



ผลการดำเนินงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 7 เดือน (1 ต.ค. 65 - 30 เม.ย. 66)

❶ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองแผนงานและสารสนเทศ





ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 7 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 เม.ย. 66)

ผลการดำเนินงาน งบประมาณปกติ

เป้าหมายภาพรวม 3,514,690 คน

- ผลการดำเนินงาน**
- จำนวน **2,421,076** คน คิดเป็นร้อยละ **68.88** จากเป้าหมาย
 - ผ่านการฝึกอบรม **2,269,503** คน คิดเป็นร้อยละ **93.74**
 - เป็นผู้มีงานทำ ร้อยละ **97.03** รายได้เฉลี่ย **16,077** บาท/คน/เดือน
 - งบประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ **424,837.70** ล้านบาท/ปี

จำแนกเป็น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ เป้าหมาย 114,690 คน

ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน **86,320** คน คิดเป็นร้อยละ **75.26** จากเป้าหมาย

- ผ่านการฝึกอบรม จำนวน **75,514** คน
- เป็นผู้มีงานทำ ร้อยละ **94.06** รายได้เฉลี่ย **15,003** บาท/คน/เดือน
- งบประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ **12,787.68** ล้านบาท/ปี

ส่งเสริมสถานประกอบการฝึกอบรม 3,400,000 คน

ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน **2,334,756** คน คิดเป็นร้อยละ **68.67** จากเป้าหมาย

- ผ่านการฝึกอบรมจำนวน **2,193,989** คน
- เป็นผู้มีงานทำร้อยละ **100** รายได้เฉลี่ย **17,151** บาท/คน/เดือน
- งบประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ **451,549.26** ล้านบาท/ปี

ผลการดำเนินงาน งบประมาณจังหวัด

งบประมาณจังหวัด 30,093,500 บาท

- เป้าหมาย **9,389** คน
- ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน **4,390** คน คิดเป็นร้อยละ **46.76**
- ผ่านการฝึกอบรม จำนวน **4,239** คน
- ดำเนินการ **19** จังหวัด

การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

งบประมาณหน่วยงานอื่น 14,482,900 บาท

- ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน **10,505** คน
- ผ่านการฝึกอบรม จำนวน **9,732** คน
- ดำเนินการ **68** หน่วยงาน



กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

รอบ 7 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 เม.ย. 66)

ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาลูกจ้าง

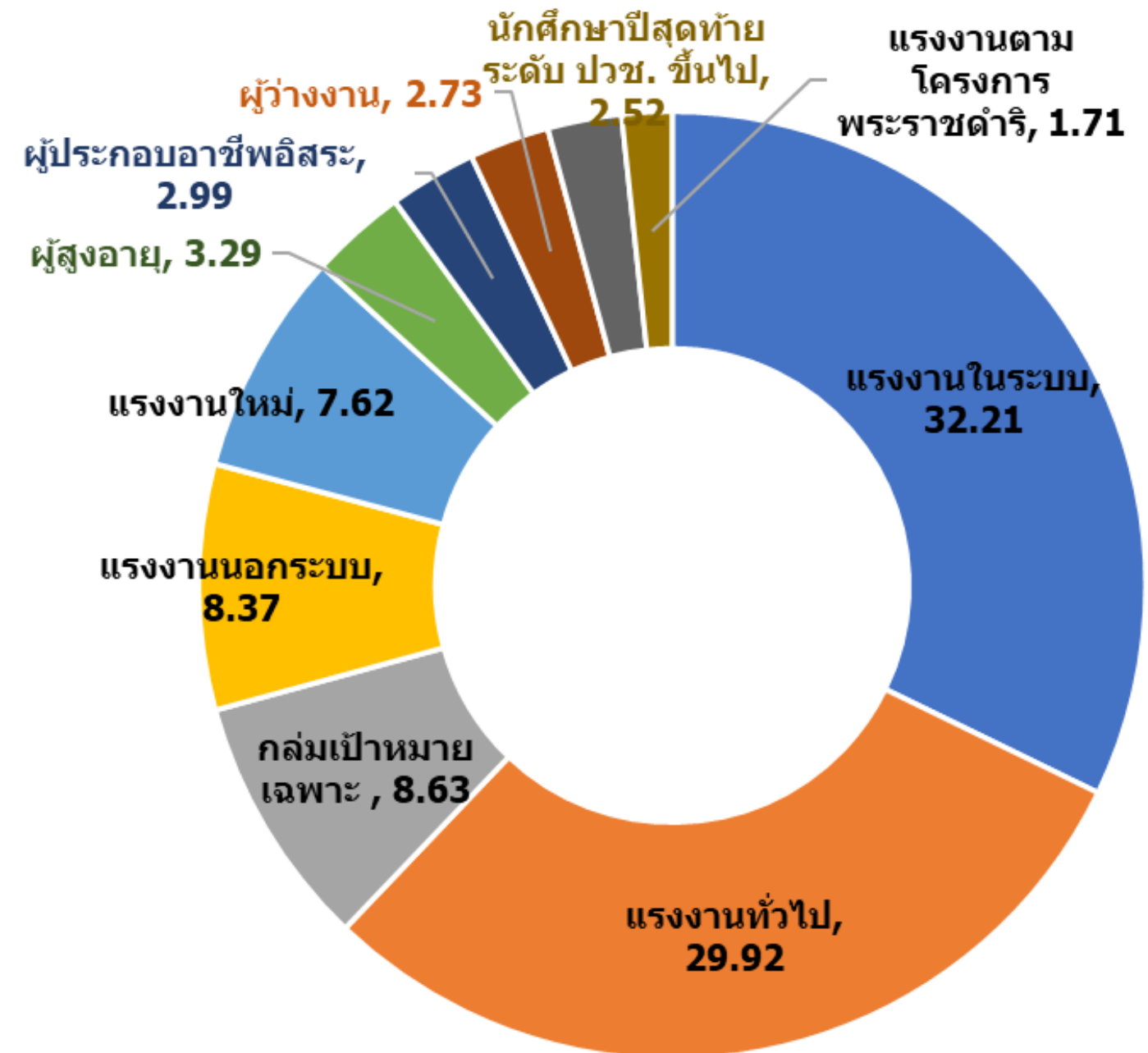


กลุ่มเป้าหมายเป็นแรงงานในระบบ ร้อยละ 100

การพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณี กรมดำเนินการเอง

กลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้ารับการพัฒนา (ร้อยละ)
1. แรงงานในระบบ	32.21
2. แรงงานทั่วไป	29.92
3. กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	8.63
4. แรงงานนอกระบบ	8.37
5. แรงงานใหม่	7.62
6. ผู้สูงอายุ	3.29
7. ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	2.99
8. ผู้ว่างงาน	2.73
9. นักศึกษาปีสุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป	2.52
10. แรงงานตามโครงการพระราชดำริ	1.71

กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ร้อยละ)





ส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาลูกจ้าง

- เป้าหมาย 3,400,000 คน ผู้เข้าฝึก 2,334,756 คน คิดเป็นร้อยละ 68.67 จากเป้าหมาย ผ่านการฝึก 2,193,989 คน
- มีงานทำ ร้อยละ 100 รายได้เฉลี่ย 17,151 บาท/คน/เดือน และ ประเมินการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 451,549.26 ล้านบาท/ปี

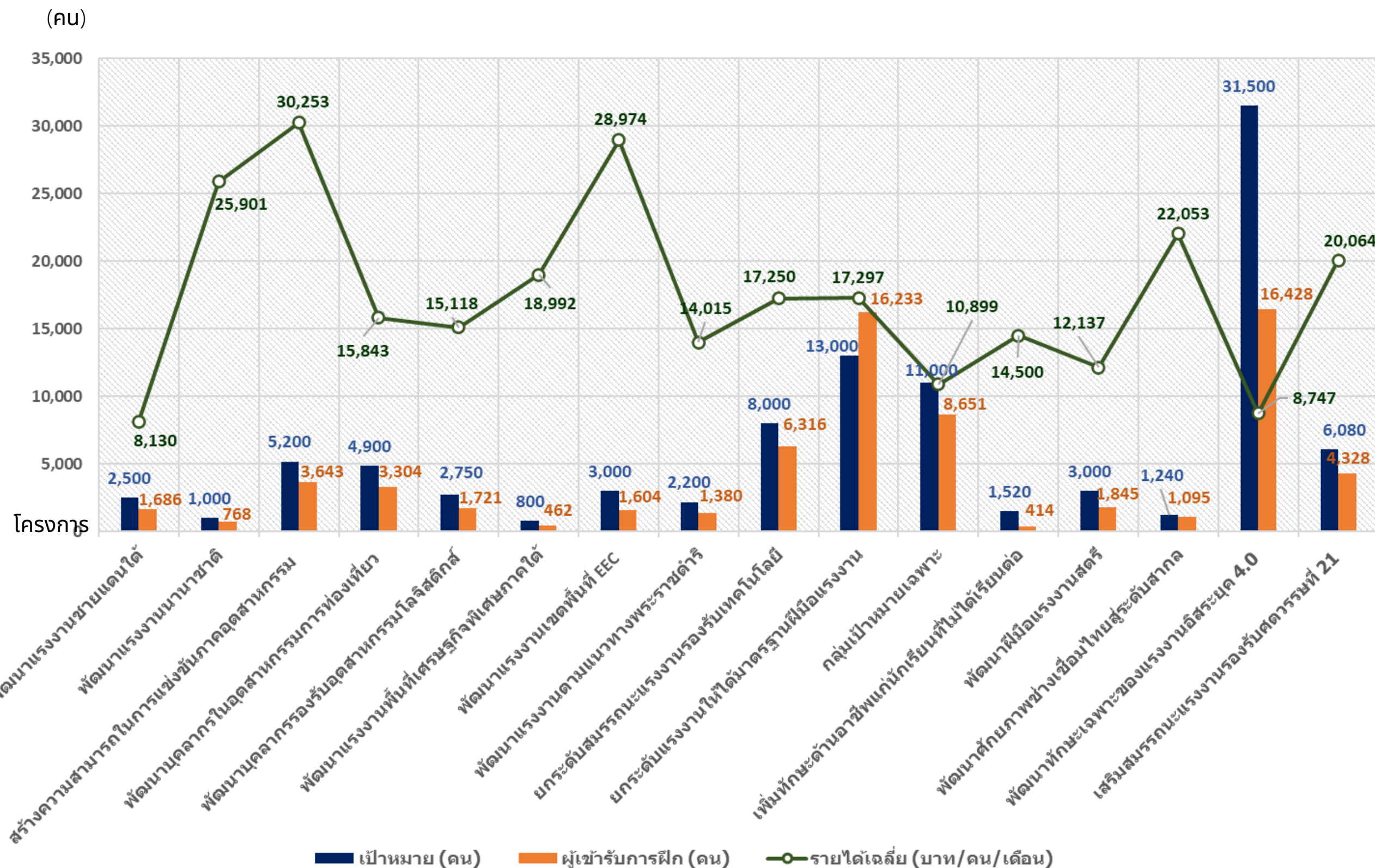
กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานดำเนินการ

เป้าหมาย 114,690 คน

- ผู้เข้าฝึก 86,320 คน คิดเป็นร้อยละ 75.26 จากเป้าหมาย
- ผ่านการฝึก 75,514 คน มีงานทำ ร้อยละ 94.06
- รายได้เฉลี่ย 15,003 บาท/คน/เดือน
- ประเมินการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 12,787.68 ล้านบาท/ปี

โครงการที่มีผู้ผ่านการฝึกอบรม มีรายได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่

1. โครงการยกระดับและสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม ผู้ผ่านการฝึกมีรายได้ 30,253 บาท/คน/เดือน
2. โครงการพัฒนาแรงงานพื้นที่ EEC ผู้ผ่านการฝึกมีรายได้ 28,974 บาท/คน/เดือน
3. โครงการพัฒนาแรงงานนานาชาติ 25,901 บาท/คน/เดือน



หมายเหตุ : กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย เป้าหมาย 17,000 คน ผู้เข้ารับการประเมิน 16,442 คน คิดเป็นร้อยละ 96.72



T50P

กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve) และหลักสูตรยอดนิยม

รอบ 7 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 เม.ย. 66)

กรมพัฒนา
ฝีมือ
แรงงาน
ดำเนินการ



01 การแปรรูปอาหาร

1. การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและการตลาดออนไลน์
2. การแปรรูปเนื้อสัตว์และการตลาดออนไลน์
3. การแปรรูปอาหารเพื่อขายสินค้าออนไลน์
4. การทำซอสปรุงรสเพื่อธุรกิจอาหาร
5. การลดการสูญเสียด้วยเทคนิค 5W2H

02 ท้องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

1. เทคนิคการนวด เช่น นวดไทย นวดอโรมา นวดหินร้อน นวดสวีดิช
2. ภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสาร เช่น ภาษาอังกฤษ จีน กัมพูชา
3. ผู้ประกอบอาหารไทย
4. บาริสต้ามืออาชีพ
5. พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม

03 การบินและโลจิสติกส์

1. ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน
2. เทคนิคการขับรถยกและจัดการคลังสินค้า
3. การบำรุงรักษาและการขับรถโฟล์คคลิฟท์ด้วยความปลอดภัย
4. ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ
5. เทคนิคการขับรถลากจูง (ขนส่งวัตถุอันตราย)

04 เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ

1. การออกแบบและติดตั้งระบบควบคุม IoT เพื่อการปลูกพืช
2. การติดตั้งโซล่าเซลล์และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรแบบอัตโนมัติ
3. การบังคับ และการซ่อมบำรุงอากาศยาน ซึ่งไม่มีนักบิน (Drone) เพื่อการเกษตรที่แม่นยำ
4. การประกอบแบตเตอรี่เพื่อประยุกต์ใช้กับพลังงานแสงอาทิตย์
5. การปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ปลอดสารพิษ

05 อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

1. การใช้โปรแกรม Totally Integrated Automation Portal
2. การประยุกต์ใช้ Simatic TIA Portal และระบบ IoT
3. การออกแบบโปรแกรมควบคุมระบบอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ - ไฟไนต์สเตตแมชชีน
4. การเขียนแบบวิศวกรรมด้วยคอมพิวเตอร์ สำหรับระบบอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์
5. ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์

ส่งเสริมสถาน
ประกอบ
กิจการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน



การแปรรูปอาหาร

1. หลักเกณฑ์ที่ดีในการผลิตอาหารให้มีประสิทธิภาพตามข้อกำหนด GHPs/HACCP
2. สุขลักษณะในการผลิตผลิตภัณฑ์ประมง (GMP)
3. ความรู้พื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน (สายงานเบเกอรี่)
4. การจัดการกระบวนการผลิตและระบบการป้องกันโรคอย่างมืออาชีพ
5. เทคนิคการผลิตเพื่อลดของเสียเป็นศูนย์

ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

1. ศิลปะการจัดตกแต่งและการนำเสนออาหารสำหรับพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินชำนาญการ
2. การเจรจาการขายและการโน้มน้าวใจอย่างมืออาชีพ
3. พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ
4. การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำกับการสื่อสารสำหรับผู้ให้บริการ
5. การบริการบนเครื่องบินแบบแอร์บัส 350

อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

1. การป้องกันไฟฟ้าสถิตย์ตามข้อกำหนด ANSI-ESD-S20.20 REQUIREMENT
2. ขั้นตอนการผลิตหัวอ่านคอมพิวเตอร์
3. การปฏิบัติตนในการเข้าสายการผลิตและความรู้ทางเทคนิค
4. Lean Manufacturing
5. หลักการและขั้นตอนการปฏิบัติงานในกระบวนการผลิต CNC

การบินและโลจิสติกส์

1. การพัฒนาความรู้สู่งานรับ-ส่งพัสดุ อย่างมืออาชีพ
2. การป้องกันอันตรายจากการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานตีตราและขนถ่ายสินค้า
3. การบริหารจัดการสินค้าควบคุมอุณหภูมิภายในศูนย์กระจายสินค้า
4. ความรู้พื้นฐานความปลอดภัยในเขตการบิน
5. การขับขี่ปลอดภัย และเชิงป้องกันอุบัติเหตุ

การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ

1. การแก้ปัญหาหน้างานด้วยเทคนิค RCA
2. สถานการณ์โรคระบาดในประเทศไทย (ASF PRRS APP) ในปี 2022 และแนวโน้มในอนาคต 2023-2025
3. โรคสัตว์ปีก และการป้องกัน
4. เทคนิคการเพิ่มผลผลิตในกระบวนการผลิต
5. ความเข้าใจระบบ GMP&HACCP ขั้นพื้นฐานเพื่อใช้ในการทำงาน



ผลการดำเนินงาน

[การส่งเสริมและยกระดับการแข่งขันของประเทศตามนโยบายรัฐบาล]

รอบ 7 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 เม.ย. 66)

เป้าหมายและผลการดำเนินงานในภาพรวม

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย 3,500 คน

ผลการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2,454 คน
- มีงานทำร้อยละ 96.25 รายได้เฉลี่ย 17,016 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 469.29 ล้านบาท/ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย 16,650 คน

ผลการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 10,734 คน
- มีงานทำร้อยละ 97.58
- รายได้เฉลี่ย 21,836 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 2,491.25 ล้านบาท/ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย 3,494,540 คน

ผลการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการพัฒนา 2,407,888 คน
- มีงานทำร้อยละ 95.58
- รายได้เฉลี่ย 15,970 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 413,463.37 ล้านบาท/ปี



การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 7 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 เม.ย. 66)

พลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการ

ข้อ 2

ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุน
ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

2.1 ยกระดับผลิตภาพแรงงานเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะตามความต้องการ

1. กำกับ ดูแลสถานประกอบการ
กิจการดำเนินการพัฒนาลูกจ้าง
ของตนโดยสามารถนำค่าใช้จ่าย
ในการพัฒนาฝีมือแรงงานมา
ลดหย่อนภาษีได้ ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2,334,756 คน
- ค่าใช้จ่ายที่ใช้รับรอง 677,953,945.62 บาท

2. การบูรณาการความร่วมมือกับภาคเอกชน
โดยพัฒนากำลังแรงงานของประเทศให้เป็น
แรงงานที่มีทักษะฝีมือและผลิตภาพสูงรองรับ
การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม
ในอนาคต

ผลการดำเนินงาน : บูรณาการความร่วมมือกับ
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้า
แห่งประเทศไทย สมาคม องค์กรวิชาชีพ
ภาคการศึกษา ภาคเอกชน และภาคสังคม มากกว่า
20,000 แห่ง

3. พัฒนาสมรรถนะแรงงานรองรับ
การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีให้เป็นแรงงาน
ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับการจ้างงาน
และความต้องการของตลาดแรงงาน
เช่น อุตสาหกรรมสมัยใหม่ โลจิสติกส์ ดิจิทัล
และอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 446,448 คน
เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 98.72
- รายได้เฉลี่ย 16,316 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 86,239 ล้านบาท/ปี



การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 7 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 เม.ย. 66)

ข้อ 2

ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุน
ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

2.2 ยกระดับมุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานสมรรถนะสูง ทักษะด้านดิจิทัล ในพื้นที่ EEC และอุตสาหกรรมเป้าหมาย

1. หน่วยงานเฉพาะทางเพื่อตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการและเพื่อผลิตแรงงานสมรรถนะสูงรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศในอุตสาหกรรมแต่ละด้านจำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่

- สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA)
- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA)
- สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DISDA)
- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ (AMA)

2. พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อให้กำลังแรงงานมีทักษะฝีมือสูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชั้นสูง รองรับการลงทุนในพื้นที่เป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 320,561 คน
- มีงานทำร้อยละ 99.83
- รายได้เฉลี่ย 23,063 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 82,979 ล้านบาท/ปี

3. ยกระดับผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม เพื่อยกระดับ Up skill และ Re skill ให้แก่บุคลากรและกำลังแรงงาน เช่น อุตสาหกรรมยานยนต์ หุ่นยนต์ เพื่ออุตสาหกรรม เมคคาทรอนิกส์ และดิจิทัล ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เป้าหมาย 5,200 คน

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 3,643 คน
- มีงานทำร้อยละ 97.08 รายได้เฉลี่ย 30,253 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,098 ล้านบาท/ปี



การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 7 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 เม.ย. 66)

ข้อ 2

ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุน
ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

2.3 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือ
แรงงานในเศรษฐกิจระดับชุมชน สินค้า
อุตสาหกรรมในชุมชน วิสาหกิจชุมชน

ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในเศรษฐกิจระดับชุมชน
- พัฒนากลุ่มเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)
เพื่อให้ผู้ว่างงาน แรงงานนอกระบบและแรงงานคืนถิ่นได้รับ
การพัฒนาทักษะฝีมือ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพ
ทางการเกษตร โดยฝึกอบรมในหลักสูตร เช่น ระบบควบคุมอัตโนมัติ
สำหรับการปลูกพืช ระบบปลูกพืชโดยไม่ใช้ดินอัตโนมัติ ระบบ
การกักเก็บหรือจัดการน้ำสำหรับการปลูกพืช ระบบการจัดการ
พลังงานแสงอาทิตย์ ระบบกล้อง IP Camera ดูปภาพจากระยะไกล
จำนวน 31,500 คน

- ผลการดำเนินงาน :**
- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 16,428 คน
 - มีงานทำร้อยละ 97.25 รายได้เฉลี่ย 8,747 บาท/เดือน/คน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,619 ล้านบาท/ปี

ข้อ 3

เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ
และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ

สนับสนุนการฝึกอบรม และฝึกอาชีพที่เหมาะสม
กับแรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ

เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงาน
ผู้พิการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของ
ประเทศ
- ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ
อาชีพวิถีใหม่ เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ มีความรู้
ความสามารถ มีอาชีพ มีรายได้ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ
สามารถพึ่งพาตนเองทดแทนกำลังแรงงานที่ขาดแคลนในตลาดแรงงาน

- ผลการดำเนินงาน**
- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 10,910 คน
 - มีงานทำร้อยละ 89.07 รายได้เฉลี่ย 11,179 บาท/เดือน/คน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,208.48 ล้านบาท/ปี

ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 7 เดือน
(1 ตุลาคม 2565 – 30 เมษายน 2566)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อขับเคลื่อนภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับทิศทางที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน และบริบทที่เกี่ยวข้องกับมิติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีเป้าหมาย 3,514,690 คน

ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 13 โครงการ 1 ผลผลิต มีเป้าหมายรวม 3,514,690 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,421,076 คน คิดเป็นร้อยละ 68.88 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,269,503 คน คิดเป็นร้อยละ 93.74 มีงานทำร้อยละ 97.03 รายได้เฉลี่ย 16,077 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 424,837.70 ล้านบาท/ปี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ	เป้าหมาย	ผู้เข้ารับการพัฒนา	ผู้ผ่านการพัฒนา	การมีงานทำ (ร้อยละ)	รายได้เฉลี่ย (บาท/คน/เดือน)	ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ (ลบ./ปี)
โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม						
รวมทั้งสิ้น	3,514,690	2,421,076	2,269,503	97.03	16,077	424,837.70
กรมดำเนินการ	114,690	86,320	75,514	94.06	15,003	12,787.68
ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการ	3,400,000	2,334,756	2,193,989	100.00	17,151	451,549.26
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง						
1.โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	2,500	1,686	1,686	97.90	8,130	161.03
2.โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขง	1,000	768	702	94.59	25,901	206.39
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน						
3.โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	5,200	3,643	3,116	97.08	30,253	1,098.19
4.โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	4,900	3,304	3,076	96.65	15,843	565.21
5.โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	2,750	1,721	1,669	98.24	15,118	297.45

ยุทธศาสตร์ชาติ	เป้าหมาย	ผู้เข้ารับ การพัฒนา	ผู้ผ่าน การพัฒนา	การมี งานทำ (ร้อยละ)	รายได้เฉลี่ย (บาท/คน/ เดือน)	ประมาณการ มูลค่าทาง เศรษฐกิจ (ลบ./ปี)
โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม						
6.โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับ เขตเศรษฐกิจพิเศษไทย	800	462	421	96.28	18,992	92.38
7.โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือชั้นสูง ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	3,000	1,604	1,461	99.66	28,974	506.25
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์						
8. ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	3,419,200	2,352,578	2,210,421	99.16	15,583	409,867.83
8.1 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือ แรงงาน	3,400,000	2,334,756	2,193,989	100.00	17,151	451,549.26
8.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานตาม โครงการตามแนวทางอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	2,200	1,380	1,377	98.31	14,015	227.67
8.3 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตาม กฎหมาย	17,000	16,442	15,055			
9. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ และสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี	8,000	6,316	5,749	88.01	17,250	1,047.36
10. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้ มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	13,000	16,233	10,470	99.83	17,297	449.03
10.1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	3,000	2,302	2,167	99.83	17,297	449.03
10.2 กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	10,000	13,931	8,303			
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	15,520	10,910	10,114	89.07	11,179	1,208.48
11.1 กิจกรรมฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพวิถีใหม่	11,000	8,651	8,320	87.71	10,899	954.42
11.2 กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่ นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา ภาคบังคับ	1,520	414	19	66.67	14,500	2.20

ยุทธศาสตร์ชาติ	เป้าหมาย	ผู้เข้ารับ การพัฒนา	ผู้ผ่าน การพัฒนา	การมี งานทำ (ร้อยละ)	รายได้เฉลี่ย (บาท/คน/ เดือน)	ประมาณการ มูลค่าทาง เศรษฐกิจ (ลบ./ปี)
โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม						
11.3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรี เพื่อยกระดับศักยภาพแรงงาน	3,000	1,845	1,775	94.18	12,137	243.47
12. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทย สู่ระดับสากล	1,240	1,095	795	99.66	22,053	209.67
12.1 กิจกรรมยกระดับศักยภาพ ช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	600	437	426	99.66	22,053	112.35
12.2 กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อม ตามมาตรฐานสากล	600	658	369			
13. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงาน อิสระยุค 4.0 (Gig Worker)	31,500	16,428	15,861	97.25	8,747	1,619.05
14. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้าน เทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	6,080	4,328	3,962	92.50	20,064	882.38

จากตารางผลการดำเนินงานรายโครงการ พบว่า โครงการที่มีผู้ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ โครงการยกระดับและสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม ผู้ผ่านการฝึกมีรายได้ 30,253 บาท/คน/เดือน โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ผู้ผ่านการฝึกมีรายได้ 28,974 บาท/คน/เดือน และโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ผ่านการฝึกมีรายได้ 25,901 บาท/คน/เดือน

กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve) และหลักสูตรยอดนิยม 5 อันดับแรก จำแนกเป็น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ	ส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงาน
1. การแปรรูปอาหาร หลักสูตรยอดนิยม ได้แก่ การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและการตลาด ออนไลน์ การแปรรูปเนื้อสัตว์และการตลาดออนไลน์ การแปรรูปอาหารเพื่อขายสินค้าออนไลน์การทำซอส ปรุงรสเพื่อธุรกิจอาหาร และการลดการสูญเสีย ด้วยเทคนิค 5W2H	1. การแปรรูปอาหาร หลักสูตรยอดนิยม ได้แก่ หลักเกณฑ์ที่ดีในการผลิตอาหารให้มีประสิทธิภาพตาม ข้อกำหนด GHPs/HACCP สุขลักษณะในการผลิต ผลิตภัณฑ์ประมง (GMP) ความรู้พื้นฐานสำหรับการ ปฏิบัติงาน (สายงานเบเกอรี่) การจัดการกระบวนการผลิต และระบบการป้องกันโรคอย่างมืออาชีพและเทคนิค การผลิตเพื่อลดของเสียเป็นศูนย์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ	ส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงาน
<p>2. ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ หลักสูตรยอดนิยม ได้แก่ เทคนิคการนวด ภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสาร ผู้ประกอบอาหารไทย บาริสต้ามืออาชีพ และ พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม</p>	<p>2. ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพ หลักสูตรยอดนิยม ได้แก่ ศิลปะการจัด ตกแต่งและการนำเสนออาหารสำหรับพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินชำนาญการ การเจรจาการขายและการโน้มน้าวใจอย่างมืออาชีพ พฤติกรรมการบริการที่เป็นเลิศ การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำกับการสื่อสารสำหรับผู้ให้บริการการบริการบนเครื่องบินแบบแอร์บัส 350</p>
<p>3. การบินและโลจิสติกส์ หลักสูตรยอดนิยม ได้แก่ ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน เทคนิคการขับรถยกและจัดการคลังสินค้า การบำรุงรักษาและการซ่อมรถโฟล์คลิฟท์ด้วยความปลอดภัย ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ และเทคนิคการขับรถลากจูง (ขนส่งวัตถุอันตราย)</p>	<p>3. อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หลักสูตรยอดนิยม ได้แก่ การป้องกันไฟฟ้าสถิตตามข้อกำหนด ANSI-ESD-S20.20 REQUIREMENT ขั้นตอนการผลิตหัวอ่านคอมพิวเตอร์ การปฏิบัติตนในการเข้าสายการผลิตและความรู้ทางเทคนิค Lean Manufacturing และหลักการและขั้นตอนการปฏิบัติงานในกระบวนการผลิต CNC</p>
<p>4. เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ หลักสูตรยอดนิยม ได้แก่ การออกแบบและติดตั้งระบบควบคุม IoT เพื่อการปลูกพืช การติดตั้งโซลาร์เซลล์และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรแบบอัตโนมัติ การบังคับ และการซ่อมบำรุงอากาศยาน ซึ่งไม่มีนักบิน (Drone) เพื่อการเกษตรที่แม่นยำการประกอบแบตเตอรี่เพื่อประยุกต์ใช้กับพลังงานแสงอาทิตย์ และการปลูกผักไฮโดรโปนิิกส์ปลอดภัย</p>	<p>4. การบินและโลจิสติกส์ หลักสูตรยอดนิยม ได้แก่ การพัฒนาความรู้สู่งานรับ-ส่งพัสดุ อย่างมืออาชีพ การป้องกันอันตรายจากการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานตีตราและขนถ่ายสินค้าการบริหารจัดการสินค้าควบคุมอุณหภูมิภายในศูนย์กระจายสินค้า และความรู้พื้นฐานความปลอดภัยในเขตการบินการขับขี้อากาศยานและเชิงป้องกันอุบัติเหตุ</p>
<p>5. อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หลักสูตรยอดนิยม ได้แก่ การใช้โปรแกรม Totally Integrated Automation Portal การประยุกต์ใช้ Simatic TIA Portal และระบบ IoT การออกแบบโปรแกรมควบคุมระบบอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ – ไฟไนต์สเตตแมชชีน การเขียนแบบวิศวกรรมด้วยคอมพิวเตอร์ สำหรับระบบอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ และช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์</p>	<p>5. เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ หลักสูตรยอดนิยม ได้แก่ การแก้ปัญหาหน้างานด้วยเทคนิค RCA สถานการณ์โรคระบาดในประเทศไทย (ASF PRRS APP) ในปี 2022 และแนวโน้มในอนาคต 2023-2025 โรคสัตว์ปีก และการป้องกันเทคนิคการเพิ่มผลผลิตในกระบวนการผลิต และความเข้าใจระบบGMP&HACCP ขั้นพื้นฐานเพื่อใช้ในการทำงาน</p>

การส่งเสริมและยกระดับการแข่งขันของประเทศตามนโยบายรัฐบาล ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง เป้าหมาย 3,500 คน ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2,454 คน มีงานทำร้อยละ 96.25 รายได้เฉลี่ย 17,016 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 469.29 ล้านบาท/ปี

- ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เป้าหมาย 16,650 คน ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 10,734 คน มีงานทำร้อยละ 97.58 รายได้เฉลี่ย 21,836 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 2,491.25 ล้านบาท/ปี

- ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป้าหมาย 3,494,540 คน ผู้เข้ารับการพัฒนา 2,407,888 คน มีงานทำร้อยละ 95.58 รายได้เฉลี่ย 15,970 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 413,463.37 ล้านบาท/ปี

การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สอดคล้องกับข้อ 2 ยุทธศาสตร์ฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุน ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

2.1 ยกระดับผลิตภาพแรงงานเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะตามความต้องการ ดังนี้

1) กำกับ ดูแลสถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาลูกจ้างของตนโดยสามารถนำค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานมาลดหย่อนภาษีได้ ร้อยละ 100 มีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2,334,756 คน และค่าใช้จ่ายที่ใช้รับรอง 677,953,945.62 บาท

2) บูรณาการความร่วมมือกับภาคเอกชน โดยพัฒนากำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือและผลิตภาพสูงรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรมในอนาคต ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สมาคม องค์กรวิชาชีพ ภาคการศึกษา ภาคเอกชน และภาคสังคม มากกว่า 20,000 แห่ง

3) พัฒนาสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับการจ้างงานและความต้องการของตลาดแรงงาน เช่น อุตสาหกรรมสมัยใหม่ โลจิสติกส์ ดิจิทัล ท่องเที่ยวและบริการ มีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 446,448 คน เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 98.72 รายได้เฉลี่ย 16,316 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 86,239 ล้านบาท/ปี

2.2 ยกระดับมุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานสมรรถนะสูง ทักษะด้านดิจิทัล ในพื้นที่ EEC และอุตสาหกรรมเป้าหมาย

1) จัดตั้งหน่วยงานเฉพาะทางเพื่อตอบสนองความต้องการของสภาประกอบการ และเพื่อผลิตแรงงานสมรรถนะสูงรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศในอุตสาหกรรมแต่ละด้าน จำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่

- สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA)
- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA)
- สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DISDA)

- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ (AMA)

2) พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) มีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 320,561 คน มีงานทำร้อยละ 99.83 รายได้เฉลี่ย 23,063 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 82,979 ล้านบาท/ปี

3) ยกระดับผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม มีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 3,643 คน มีงานทำร้อยละ 97.08 รายได้เฉลี่ย 30,253 บาท/คน/เดือน และประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,098 ล้านบาท/ปี

2.3 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในเศรษฐกิจระดับชุมชน สินค้า อุตสาหกรรม ในชุมชน วิสาหกิจชุมชน มีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 16,428 คน มีงานทำร้อยละ 97.25 รายได้เฉลี่ย 8,747 บาท/เดือน/คน ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,619 ล้านบาท/ปี

สอดคล้องกับข้อ 3 เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ มีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 10,910 คน มีงานทำร้อยละ 89.07 รายได้เฉลี่ย 11,179 บาท/เดือน/คน ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,208.48 ล้านบาท/ปี
