



ผลการดำเนินงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 9 เดือน (1 ต.ค. 65 - 30 มิ.ย. 66)

❶ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองแผนงานและสารสนเทศ





ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 9 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 มิ.ย. 66)

ผลการดำเนินงาน งบประมาณปกติ

เป้าหมายภาพรวม 3,514,690 คน

- ผลการดำเนินงาน**
- จำนวน **2,952,497** คน คิดเป็นร้อยละ **84** จากเป้าหมาย
 - ผ่านการฝึกอบรม **2,770,460** คน คิดเป็นร้อยละ **93.83**
 - เป็นผู้มีงานทำ ร้อยละ **96.88** รายได้เฉลี่ย **15,696** บาท/คน/เดือน
 - งบประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ **505,540.85** ล้านบาท/ปี

จำแนกเป็น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ เป้าหมาย 114,690 คน

- ผู้เข้าฝึกอบรม** จำนวน **111,979** คน คิดเป็นร้อยละ **97.64** จากเป้าหมาย
- ผ่านการฝึกอบรม จำนวน **98,733** คน
 - เป็นผู้มีงานทำ ร้อยละ **93.75** รายได้เฉลี่ย **14,345** บาท/คน/เดือน
 - งบประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ **15,933.65** ล้านบาท/ปี

ส่งเสริมสถานประกอบการฝึกอบรม 3,400,000 คน

- ผู้เข้าฝึกอบรม** จำนวน **2,840,518** คน คิดเป็นร้อยละ **83.54** จากเป้าหมาย
- ผ่านการฝึกอบรมจำนวน **2,671,727** คน
 - เป็นผู้มีงานทำร้อยละ **100** รายได้เฉลี่ย **17,046** บาท/คน/เดือน
 - งบประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ **546,507.10** ล้านบาท/ปี

ผลการดำเนินงาน งบประมาณจังหวัด

งบประมาณจังหวัด 31,103,500 บาท

- เป้าหมาย จำนวน 9,649 คน
- ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 7,127 คน คิดเป็นร้อยละ 73.86
- ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 6,790 คน
- ดำเนินการ **21** จังหวัด

การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

งบประมาณหน่วยงานอื่น 21,596,423 บาท

- ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 16,540 คน
- ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 15,473 คน
- ดำเนินการ **75** หน่วยงาน



การดำเนินงานจำแนกรายโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 9 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 มิ.ย. 66)

- เป้าหมาย 3,400,000 คน ผู้เข้าฝึก 2,840,518 คน คิดเป็นร้อยละ 83.54 จากเป้าหมาย ผ่านการฝึก 2,671,727 คน
- มีงานทำ ร้อยละ 100 รายได้เฉลี่ย 17,046 บาท/คน/เดือน และ ประเมินการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 546,507.10 ล้านบาท/ปี

ส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาลูกจ้าง

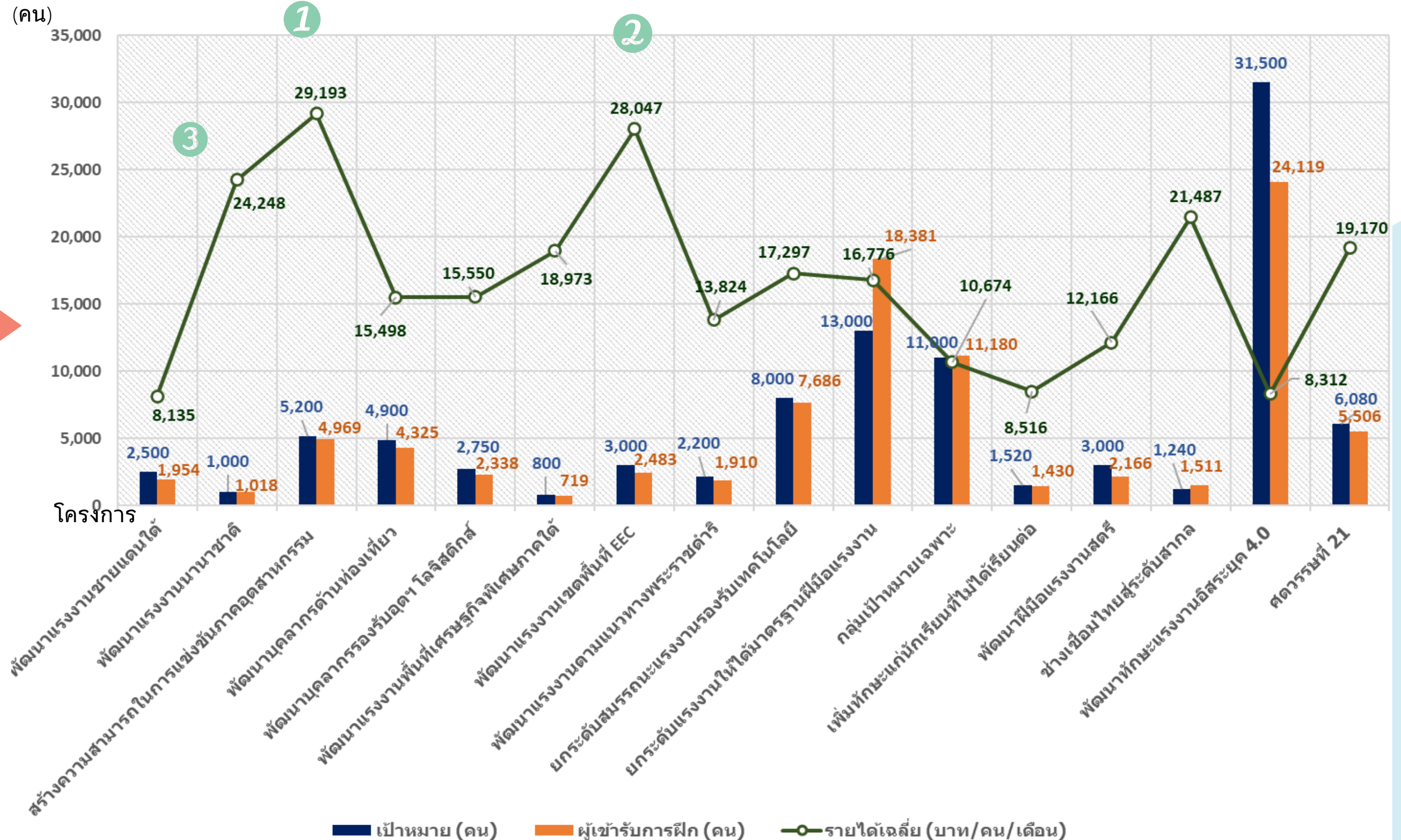
กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานดำเนินการ

เป้าหมาย 114,690 คน

- ผู้เข้าฝึก 111,979 คน คิดเป็นร้อยละ 97.64 จากเป้าหมาย
- ผ่านการฝึก 98,733 คน มีงานทำ ร้อยละ 93.75
- รายได้เฉลี่ย 14,345 บาท/คน/เดือน
- ประเมินการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 15,933.65 ล้านบาท/ปี

โครงการที่มีผู้ผ่านการฝึกอบรม มีรายได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่

1. โครงการยกระดับและสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม ผู้ผ่านการฝึกมีรายได้ 29,193 บาท/คน/เดือน
2. โครงการพัฒนาแรงงานพื้นที่ EEC ผู้ผ่านการฝึกมีรายได้ 28,047 บาท/คน/เดือน
3. โครงการพัฒนาแรงงานนานาชาติ 24,248 บาท/คน/เดือน



หมายเหตุ : กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย เป้าหมาย 17,000 คน ผู้เข้ารับการประเมิน 20,284 คน คิดเป็นร้อยละ 119.32



T50P

กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve) และหลักสูตรยอदनนิยม

รอบ 9 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 มิ.ย. 66)

กรมพัฒนา
ฝีมือ
แรงงาน
ดำเนินการ



01

การแปรรูปอาหาร

1. การประกอบขนมอบ
2. กการแปรรูปเนื้อสัตว์และการตลาดออนไลน์
2. การแปรรูปและถนอมอาหารประเภทผลไม้
3. การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการแปรรูป
4. การทำขอสปรงรสรเพื่อธุรกิจอาหาร
5. การลดการสูญเสียด้วยเทคนิค 5W2H

02

ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

1. ผู้ประกอบอาหารไทย
2. บาร์สต้ามืออาชีพ
3. เทคนิคการนวด เช่น นวดไทย นวดอโรมา นวดหินร้อน นวดสวีดิช
4. ภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสาร เช่น ภาษาอังกฤษ จีน กัมพูชา
5. พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม

03

การบินและโลจิสติกส์

1. ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน
2. เทคนิคการขับรถเชิงป้องกันและปลอดภัย
3. เทคนิคการขับรถยกและจัดการคลังสินค้า
4. การบำรุงรักษาและการขับรถโฟล์คลิฟท์ด้วยความปลอดภัย
5. ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

04

เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ

1. การออกแบบและติดตั้งระบบควบคุม IoTเพื่อการปลูกพืช
2. การติดตั้งโซล่าเซลล์และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรแบบอัตโนมัติ
3. การบังคับ และการซ่อมบำรุงอากาศยาน ซึ่งไม่มีนักบิน (Drone) เพื่อการเกษตรที่แม่นยำ
4. การประกอบแบตเตอรี่เพื่อประยุกต์ใช้กับพลังงานแสงอาทิตย์
5. การปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ปลอดสารพิษ

05

อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

1. การใช้สมาร์ทโฟนเพื่อธุรกิจออนไลน์
2. การใช้โปรแกรม Totally Integrated Automation Portal
3. การประยุกต์ใช้ Simatic TIA Portal และระบบ IoT
4. การใช้งาน Internet of Things (IoT) ในงานอุตสาหกรรม
5. การออกแบบโปรแกรมควบคุมระบบอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ - ไฟไนต์ สเตตแมชชีน

การแปรรูปอาหาร

1. หลักเกณฑ์ที่ดีในการผลิตอาหารให้มีประสิทธิภาพตามข้อกำหนด GHPs/HACCP
2. สุขลักษณะในการผลิตผลิตภัณฑ์ประมง (GMP)
3. ความรู้พื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน (สายงานเบเกอร์รี่)
4. การจัดการกระบวนการผลิตและระบบการป้องกันโรคอย่างมืออาชีพ
5. เทคนิคการผลิตเพื่อลดของเสียเป็นศูนย์

ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

1. ศิลปะการจัดตกแต่งและการนำเสนออาหารสำหรับพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินชำนาญการ
2. การเจรจาการขายและการโน้มน้าวใจอย่างมืออาชีพ
3. พฤติกรรมการบริการที่เป็นเลิศ
4. การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำกับการสื่อสารสำหรับผู้ให้บริการ
5. การบริการบนเครื่องบินแบบแอร์บัส 350

อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

1. การป้องกันไฟฟ้าสถิตย์ตามข้อกำหนด ANSI-ESD-S20.20 REQUIREMENT
2. ขั้นตอนการผลิตหัวอ่านคอมพิวเตอร์
3. การปฏิบัติตนในการเข้าสายการผลิตและความรู้ทางเทคนิค
4. Lean Manufacturing
5. หลักการและขั้นตอนการปฏิบัติงานในกระบวนการผลิต CNC

การบินและโลจิสติกส์

1. การพัฒนาความรู้สู่งานรับ-ส่งพัสดุ อย่างมืออาชีพ
2. การป้องกันอันตรายจากการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานตีตราและขนถ่ายสินค้า
3. การบริหารจัดการสินค้าควบคุมอุณหภูมิภายในศูนย์กระจายสินค้า
4. ความรู้พื้นฐานความปลอดภัยในเขตการบิน
5. การขับขี่ปลอดภัย และเชิงป้องกันอุบัติเหตุ

การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ

1. การแก้ปัญหาหน้างานด้วยเทคนิค RCA
2. สถานการณ์โรคระบาดในประเทศไทย (ASF PRRS APP) ในปี 2022 และแนวโน้มในอนาคต 2023-2025
3. โรคสัตว์ปีก และการป้องกัน
4. เทคนิคการเพิ่มผลผลิตในกระบวนการผลิต
5. ความเข้าใจระบบ GMP&HACCP ขั้นพื้นฐานเพื่อใช้ในการทำงาน

ส่งเสริมสถาน
ประกอบ
กิจการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน





ผลการดำเนินงาน

[การส่งเสริมและยกระดับการแข่งขันของประเทศตามนโยบายรัฐบาล]

รอบ 9 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 มิ.ย. 66)

เป้าหมายและผลการดำเนินงานในภาพรวม

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย 3,500 คน

ผลการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2,972 คน
- มีงานทำร้อยละ 95.92 รายได้เฉลี่ย 16,192 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 545.11 ล้านบาท/ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย 16,650 คน

ผลการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 14,834 คน
- มีงานทำร้อยละ 97.38
- รายได้เฉลี่ย 19,857 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 3,090.15 ล้านบาท/ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย 3,494,540 คน

ผลการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการพัฒนา 2,934,691 คน
- มีงานทำร้อยละ 95.35
- รายได้เฉลี่ย 15,629 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 492,501.34 ล้านบาท/ปี



การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 9 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 มิ.ย. 66)

พลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการ

ข้อ 2

ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุน
ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

2.1 ยกระดับผลิตภาพแรงงานเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะตามความต้องการ

1. กำกับ ดูแลสถานประกอบการ
กิจการดำเนินการพัฒนาลูกจ้าง
ของตนโดยสามารถนำค่าใช้จ่าย
ในการพัฒนาฝีมือแรงงานมา
ลดหย่อนภาษีได้ ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน
2,712,237 คน
- ค่าใช้จ่ายที่ใช้รับรอง
800,106,852.82 บาท

2. การบูรณาการความร่วมมือกับภาคเอกชน
โดยพัฒนากำลังแรงงานของประเทศให้เป็น
แรงงานที่มีทักษะฝีมือและผลิตภาพสูงรองรับ
การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม
ในอนาคต

ผลการดำเนินงาน : บูรณาการความร่วมมือ
กับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภา
หอการค้าแห่งประเทศไทย สมาคม องค์กร
วิชาชีพ

ภาคการศึกษา ภาคเอกชน และภาคสังคม
มากกว่า 20,000 แห่ง

3. พัฒนาสมรรถนะแรงงานรองรับ
การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีให้เป็นแรงงาน
ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับการจ้างงาน
และความต้องการของตลาดแรงงาน
เช่น อุตสาหกรรมสมัยใหม่ โลจิสติกส์ ดิจิทัล
และอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 538,964 คน
เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 98.67
- รายได้เฉลี่ย 16,285 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 103,816.90 ล้านบาท/ปี



การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 9 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 มิ.ย. 66)

ข้อ 2

ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุน
ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

2.2 ยกระดับมุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานสมรรถนะสูง ทักษะด้านดิจิทัล ในพื้นที่ EEC และอุตสาหกรรมเป้าหมาย

1. หน่วยงานเฉพาะทางเพื่อตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการและเพื่อผลิตแรงงานสมรรถนะสูงรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศในอุตสาหกรรมแต่ละด้านจำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่
- สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA)
 - สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA)
 - สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DISDA)
 - สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ (AMA)

2. พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อให้กำลังแรงงานมีทักษะฝีมือสูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชั้นสูง รองรับการลงทุนในพื้นที่เป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 393,195 คน
- มีงานทำร้อยละ 99.79
- รายได้เฉลี่ย 22,438 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 98,950.20 ล้านบาท/ปี

3. ยกระดับผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม เพื่อยกระดับ Up skill และ Re skill ให้แก่บุคลากรและกำลังแรงงาน เช่น อุตสาหกรรมยานยนต์ หุ่นยนต์ เพื่ออุตสาหกรรม เมคคาทรอนิกส์ และดิจิทัล ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีเป้าหมาย 5,200 คน

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 4,969 คน
- มีงานทำร้อยละ 96.69 รายได้เฉลี่ย 29,193 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,424.66 ล้านบาท/ปี



การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 9 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 มิ.ย. 66)

ข้อ 2

ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุน
ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

2.3 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือ
แรงงานในเศรษฐกิจระดับชุมชน สินค้า
อุตสาหกรรมในชุมชน วิสาหกิจชุมชน

ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในเศรษฐกิจระดับชุมชน
- พัฒนากลุ่มเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)
เพื่อให้ผู้ว่างงาน แรงงานนอกระบบและแรงงานคืนถิ่นได้รับ
การพัฒนาทักษะฝีมือ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพ
ทางการเกษตร โดยฝึกอบรมในหลักสูตร เช่น ระบบควบคุมอัตโนมัติ
สำหรับการปลูกพืช ระบบปลูกพืชโดยไม่ใช้ดินอัตโนมัติ ระบบ
การกักเก็บหรือจัดการน้ำสำหรับการปลูกพืช ระบบการจัดการ
พลังงานแสงอาทิตย์ ระบบกล้อง IP Camera ดูปภาพจากระยะไกล
จำนวน 31,500 คน

- ผลการดำเนินงาน :**
- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 24,119 คน
 - มีงานทำร้อยละ 97.17 รายได้เฉลี่ย 8,312 บาท/เดือน/คน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 2,257.10 ล้านบาท/ปี

ข้อ 3

เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ
และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ

สนับสนุนการฝึกอบรม และฝึกอาชีพที่เหมาะสม
กับแรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ

เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงาน
ผู้พิการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของ
ประเทศ
- ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ
อาชีพวิถีใหม่ เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ มีความรู้
ความสามารถ มีอาชีพ มีรายได้ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ
สามารถพึ่งพาตนเองทดแทนกำลังแรงงานที่ขาดแคลนในตลาดแรงงาน

- ผลการดำเนินงาน**
- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 14,776 คน
 - มีงานทำร้อยละ 87.83 รายได้เฉลี่ย 10,993 บาท/เดือน/คน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,504.93 ล้านบาท/ปี