



ผลการดำเนินงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 10 เดือน (1 ต.ค. 65 - 31 ก.ค. 66)

❶ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองแผนงานและสารสนเทศ





ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 10 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 31 ก.ค. 66)

ผลการดำเนินงาน งบประมาณปกติ

เป้าหมายภาพรวม 3,514,690 คน

- ผลการดำเนินงาน**
- จำนวน 3,412,311 คน คิดเป็นร้อยละ 97.09 จากเป้าหมาย
 - ผ่านการฝึกอบรม 3,197,080 คน คิดเป็นร้อยละ 93.60
 - เป็นผู้มีงานทำ ร้อยละ 97.04 รายได้เฉลี่ย 15,365 บาท/คน/เดือน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 571,492.31 ล้านบาท/ปี
 - มูลค่ารายได้ที่เพิ่ม 2,722 บาท/คน/ปี

จำแนกเป็น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ เป้าหมาย 114,690 คน

- ผู้เข้าฝึกอบรม** จำนวน 127,468 คน คิดเป็นร้อยละ 111.14 จากเป้าหมาย
- ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 112,899 คน
 - เป็นผู้มีงานทำ ร้อยละ 94.08 รายได้เฉลี่ย 13,661 บาท/คน/เดือน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 17,411.79 ล้านบาท/ปี

ส่งเสริมสถานประกอบการฝึกอบรม 3,400,000 คน

- ผู้เข้าฝึกอบรม** จำนวน 3,284,843 คน คิดเป็นร้อยละ 96.61 จากเป้าหมาย
- ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 3,081,181 คน
 - เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 100 รายได้เฉลี่ย 17,069 บาท/คน/เดือน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 631,112.14 ล้านบาท/ปี

ผลการดำเนินงาน งบประมาณจังหวัด

งบประมาณจังหวัด 31,103,500 บาท

- เป้าหมาย จำนวน 9,649 คน
- ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 8,190 คน คิดเป็นร้อยละ 84.87
- ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 7,805 คน
- ดำเนินการ 21 จังหวัด

การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

งบประมาณหน่วยงานอื่น 23,947,431 บาท

- ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 19,008 คน
- ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 17,782 คน
- ดำเนินการ 75 หน่วยงาน



การดำเนินงานจำแนกโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 10 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 31 ก.ค. 66)

ส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาลูกจ้าง

- เป้าหมาย 3,400,000 คน ผู้เข้าฝึก 3,284,843 คน คิดเป็นร้อยละ 96.61 จากเป้าหมาย ผ่านการฝึก 3,081,181 คน
- มีงานทำ ร้อยละ 100 รายได้เฉลี่ย 17,069 บาท/คน/เดือน และ ประเมินการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 631,112.14 ล้านบาท/ปี

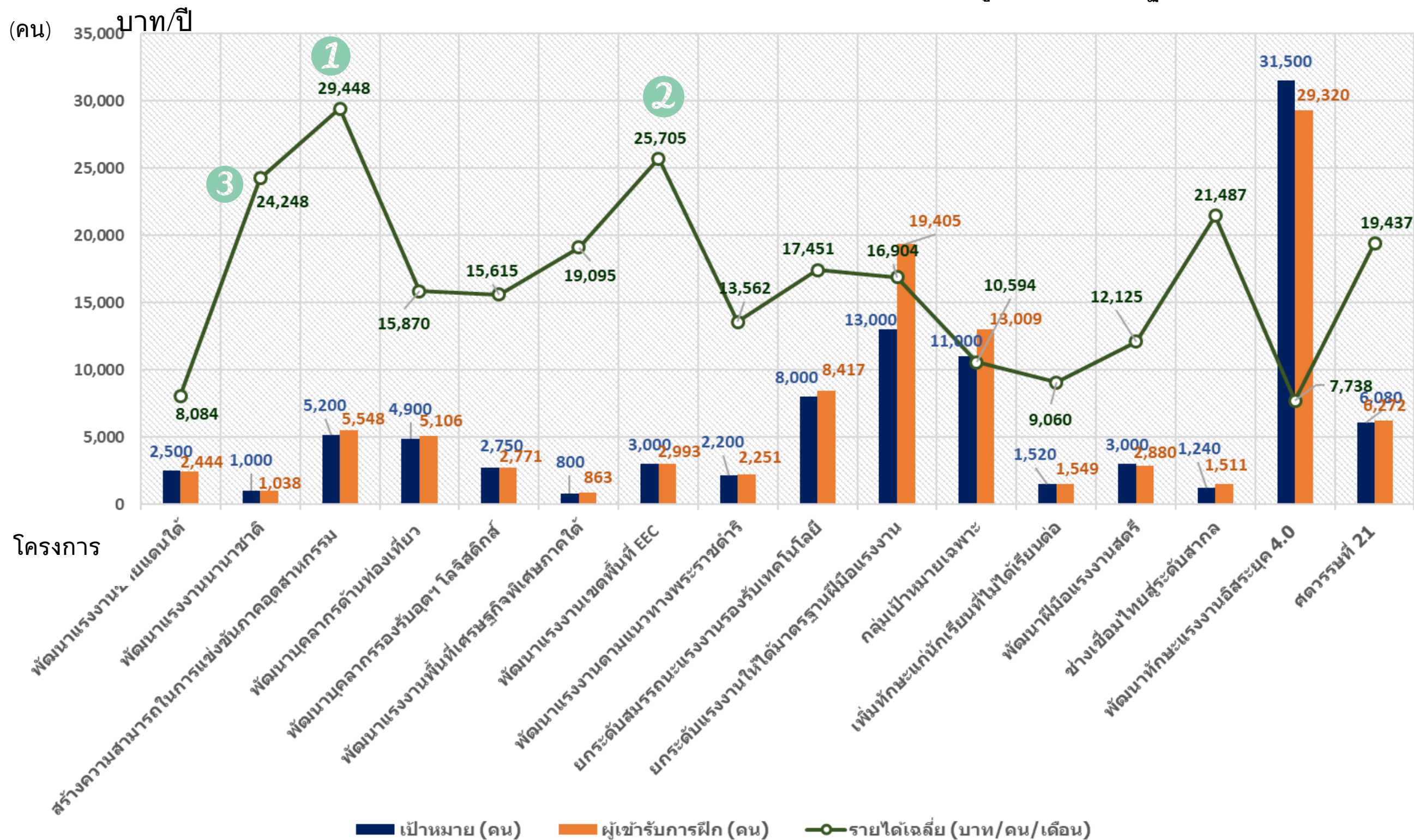
กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานดำเนินการ

เป้าหมาย 114,690 คน

- ผู้เข้าฝึก 127,468 คน คิดเป็นร้อยละ 111.14 จากเป้าหมาย
- ผ่านการฝึก 112,899 คน มีงานทำ ร้อยละ 94.08
- รายได้เฉลี่ย 13,661 บาท/คน/เดือน
- ประเมินการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 17,411.79 ล้านบาท/ปี

โครงการที่มีผู้ผ่านการฝึกอบรม มีรายได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่

1. โครงการยกระดับและสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม ผู้ผ่านการฝึกมีรายได้ 29,448 บาท/คน/เดือน
2. โครงการพัฒนาแรงงานพื้นที่ EEC ผู้ผ่านการฝึกมีรายได้ 25,705 บาท/คน/เดือน
3. โครงการพัฒนาแรงงานนานาชาติ 24,248 บาท/คน/เดือน



หมายเหตุ : กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย เป้าหมาย 17,000 คน ผู้เข้ารับการประเมิน 22,481 คน คิดเป็นร้อยละ 132.24



T50P

กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve) และหลักสูตรยอดนิยม

รอบ 10 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 31 ก.ค. 66)

กรมพัฒนา
ฝีมือ
แรงงาน
ดำเนินการ



ส่งเสริมสถาน
ประกอบ
กิจการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน



01 การแปรรูปอาหาร

1. การประกอบขนมอบ
2. กการแปรรูปเนื้อสัตว์และการตลาดออนไลน์
2. การแปรรูปและถนอมอาหารประเภทผลไม้
3. การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการแปรรูป
4. การทำขอสปรงรสรเพื่อธุรกิจอาหาร
5. การลดการสูญเสียด้วยเทคนิค 5W2H

02 ท้องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

1. บาริสต้ามืออาชีพ
2. ผู้ประกอบอาหารไทย
3. ภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสาร เช่น ภาษาอังกฤษ จีน กัมพูชา
4. เทคนิคการนวด เช่น นวดไทย นวดอโรมา นวดหินร้อน นวดสวีดิช
5. พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม

03 เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ

1. การประยุกต์ใช้งาน Internet of things (IoT) สำหรับการเกษตร
2. การออกแบบและติดตั้งระบบควบคุม IoTเพื่อการปลูกพืช
3. การติดตั้งโซล่าเซลล์และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรแบบอัตโนมัติ
4. การบังคับ และการซ่อมบำรุงอากาศยาน ซึ่งไม่มีนักบิน (Drone) เพื่อการเกษตรที่แม่นยำ
5. การประกอบแบตเตอรี่เพื่อประยุกต์ใช้กับพลังงานแสงอาทิตย์

04 การบินและโลจิสติกส์

1. ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน
2. การขับรถโฟล์คลิฟท์อย่างปลอดภัยและถูกวิธี
3. เทคนิคการขับรถเชิงป้องกันและปลอดภัย
4. เทคนิคการขับรถยกและจัดการคลังสินค้า
5. ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

05 อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

1. การใช้สมาร์ทโฟนเพื่อธุรกิจออนไลน์
2. การใช้โปรแกรม Totally Integrated Automation Portal
3. การประยุกต์ใช้ Simatic TIA Portal และระบบ IoT
4. การใช้งาน Internet of Things (IoT) ในงานอุตสาหกรรม
5. การออกแบบโปรแกรมควบคุมระบบอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ - ไฟไนต์ สเตตแมชชีน

การแปรรูปอาหาร

1. หลักเกณฑ์ที่ดีในการผลิตอาหารให้มีประสิทธิภาพตามข้อกำหนด GHPs/HACCP
2. สุขลักษณะในการผลิตผลิตภัณฑ์ประมง (GMP)
3. ความรู้พื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน (สายงานเบเกอรี่)
4. การจัดการกระบวนการผลิตและระบบการป้องกันโรคอย่างมืออาชีพ
5. เทคนิคการผลิตเพื่อลดของเสียเป็นศูนย์

ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

1. ศิลปะการจัดตกแต่งและการนำเสนออาหารสำหรับพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินชำนาญการ
2. การเจรจาการขายและการโน้มน้าวใจอย่างมืออาชีพ
3. พฤติกรรมการบริการที่เป็นเลิศ
4. การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำกับการสื่อสารสำหรับผู้ให้บริการ
5. การบริการบนเครื่องบินแบบแอร์บัส 350

อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

1. การป้องกันไฟฟ้าสถิตย์ตามข้อกำหนด ANSI-ESD-S20.20 REQUIREMENT
2. ขั้นตอนการผลิตหัวอ่านคอมพิวเตอร์
3. การปฏิบัติตนในการเข้าสายการผลิตและความรู้ทางเทคนิค
4. Lean Manufacturing
5. หลักการและขั้นตอนการปฏิบัติงานในกระบวนการผลิต CNC

การบินและโลจิสติกส์

1. การพัฒนาความรู้สู่งานรับ-ส่งพัสดุ อย่างมืออาชีพ
2. การป้องกันอันตรายจากการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานตีตราและขนถ่ายสินค้า
3. การบริหารจัดการสินค้าควบคุมอุณหภูมิภายในศูนย์กระจายสินค้า
4. ความรู้พื้นฐานความปลอดภัยในเขตการบิน
5. การขับขีปลอดภัย และเชิงป้องกันอุบัติเหตุ

การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ

1. การแก้ปัญหาหน้างานด้วยเทคนิค RCA
2. สถานการณ์โรคระบาดในประเทศไทย (ASF PRRS APP) ในปี 2022 และแนวโน้มในอนาคต 2023-2025
3. โรคสัตว์ปีก และการป้องกัน
4. เทคนิคการเพิ่มผลผลิตในกระบวนการผลิต
5. ความเข้าใจระบบ GMP&HACCP ขั้นพื้นฐานเพื่อใช้ในการทำงาน



ผลการดำเนินงาน

[การส่งเสริมและยกระดับการแข่งขันของประเทศตามนโยบายรัฐบาล]

รอบ 10 เดือน

(1 ต.ค. 65 - 31 ก.ค. 66)

เป้าหมายและผลการดำเนินงานในภาพรวม

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย 3,500 คน

ผลการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 3,482 คน
- มีงานทำร้อยละ 96.03 รายได้เฉลี่ย 16,116 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 490.39 ล้านบาท/ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย 16,650 คน

ผลการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 17,281 คน
- มีงานทำร้อยละ 97.36
- รายได้เฉลี่ย 21,146.60 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 3,936.59 ล้านบาท/ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย 3,494,540 คน

ผลการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการพัฒนา 3,391,548 คน
- มีงานทำร้อยละ 94.84
- รายได้เฉลี่ย 15,608.43 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 571,054.72 ล้านบาท/ปี



การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 10 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 31 ก.ค. 66)

พลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการ

ข้อ 2

ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุน
ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

2.1 ยกระดับผลิตภาพแรงงานเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะตามความต้องการ

1. กำกับ ดูแลสถานประกอบการ
กิจการดำเนินการพัฒนาลูกจ้าง
ของตนโดยสามารถนำค่าใช้จ่าย
ในการพัฒนาฝีมือแรงงานมา
ลดหย่อนภาษีได้ ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 3,284,843 คน
- ค่าใช้จ่ายที่ใช้รับรอง 920,671,648.76 บาท

2. การบูรณาการความร่วมมือกับภาคเอกชน
โดยพัฒนากำลังแรงงานของประเทศให้เป็น
แรงงานที่มีทักษะฝีมือและผลิตภาพสูงรองรับ
การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม
ในอนาคต

ผลการดำเนินงาน : บูรณาการความร่วมมือ
กับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภา
หอการค้าแห่งประเทศไทย สมาคม องค์กร
วิชาชีพ

ภาคการศึกษา ภาคเอกชน และภาคสังคม
มากกว่า 20,000 แห่ง

3. พัฒนาสมรรถนะแรงงานรองรับ
การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีให้เป็นแรงงาน
ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับการจ้างงาน
และความต้องการของตลาดแรงงาน
เช่น อุตสาหกรรมสมัยใหม่ โลจิสติกส์ ดิจิทัล
และอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 632,173 คน
- เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 99.06
- รายได้เฉลี่ย 16,342 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 122,760 ล้านบาท/ปี



การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 10 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 31 ก.ค. 66)

ข้อ 2

ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุน
ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

2.2 ยกระดับมุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานสมรรถนะสูง ทักษะด้านดิจิทัล ในพื้นที่ EEC และอุตสาหกรรมเป้าหมาย

1. หน่วยงานเฉพาะทางเพื่อตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการและเพื่อผลิตแรงงานสมรรถนะสูงรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศในอุตสาหกรรมแต่ละด้านจำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่

- สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA)
- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA)
- สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DISDA)
- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ (AMA)

2. พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อให้กำลังแรงงานมีทักษะฝีมือสูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชั้นสูง รองรับการลงทุนในพื้นที่เป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 484,710 คน
- มีงานทำร้อยละ 99.85
- รายได้เฉลี่ย 21,387 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 116,881.80 ล้านบาท/ปี

3. ยกระดับผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม เพื่อยกระดับ Up skill และ Re skill ให้แก่บุคลากรและกำลังแรงงาน เช่น อุตสาหกรรมยานยนต์ หุ่นยนต์ เพื่ออุตสาหกรรม เมคคาทรอนิกส์ และดิจิทัล ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีเป้าหมาย 5,200 คน

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 5,548 คน
- มีงานทำร้อยละ 96.31 รายได้เฉลี่ย 29,448 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,592.43 ล้านบาท/ปี



การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 10 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 31 ก.ค. 66)

ข้อ 2

ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุน
ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

2.3 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือ
แรงงานในเศรษฐกิจระดับชุมชน สินค้า
อุตสาหกรรมในชุมชน วิสาหกิจชุมชน

ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในเศรษฐกิจระดับชุมชน
- พัฒนากลุ่มเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)
เพื่อให้ผู้ว่างงาน แรงงานนอกระบบและแรงงานคืนถิ่นได้รับ
การพัฒนาทักษะฝีมือ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพ
ทางการเกษตร โดยฝึกอบรมในหลักสูตร เช่น ระบบควบคุมอัตโนมัติ
สำหรับการปลูกพืช ระบบปลูกพืชโดยไม่ใช้ดินอัตโนมัติ ระบบ
การกักเก็บหรือจัดการน้ำสำหรับการปลูกพืช ระบบการจัดการ
พลังงานแสงอาทิตย์ ระบบกล้อง IP Camera ดูปภาพจากระยะไกล
จำนวน 31,500 คน

- ผลการดำเนินงาน :**
- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 29,320 คน
 - มีงานทำร้อยละ 97.25 รายได้เฉลี่ย 7,738 บาท/เดือน/คน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 2,536.42 ล้านบาท/ปี

ข้อ 3

เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ
และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ

สนับสนุนการฝึกอบรม และฝึกอาชีพที่เหมาะสม
กับแรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ

เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงาน
ผู้พิการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของ
ประเทศ
- ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ
อาชีพวิถีใหม่ เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ มีความรู้
ความสามารถ มีอาชีพ มีรายได้ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ
สามารถพึ่งพาตนเองทดแทนกำลังแรงงานที่ขาดแคลนในตลาดแรงงาน

- ผลการดำเนินงาน**
- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 17,438 คน
 - มีงานทำร้อยละ 87.05 รายได้เฉลี่ย 10,926 บาท/เดือน/คน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,771.91 ล้านบาท/ปี