



ผลการดำเนินงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 11 เดือน (1 ต.ค. 65 - 31 ส.ค. 66)

❶ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองแผนงานและสารสนเทศ





ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 11 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 31 ส.ค. 66)

ผลการดำเนินงาน งบประมาณปกติ

เป้าหมายภาพรวม 3,514,690 คน

- ผลการดำเนินงาน**
- จำนวน 3,786,543 คน คิดเป็นร้อยละ 107.73 จากเป้าหมาย
 - ผ่านการฝึกอบรม 3,549,940 คน คิดเป็นร้อยละ 93.75
 - เป็นผู้มีงานทำ ร้อยละ 97.04 รายได้เฉลี่ย 15,365 บาท/คน/เดือน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 635,163.61 ล้านบาท/ปี
 - มูลค่ารายได้ที่เพิ่ม 2,565 บาท/คน/ปี

จำแนกเป็น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ เป้าหมาย 114,690 คน

- ผู้เข้าฝึกอบรม** จำนวน 133,328 คน คิดเป็นร้อยละ 116.25 จากเป้าหมาย
- ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 122,052 คน
 - เป็นผู้มีงานทำ ร้อยละ 94.08 รายได้เฉลี่ย 13,661 บาท/คน/เดือน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 18,823.41 ล้านบาท/ปี

ส่งเสริมสถานประกอบการฝึกอบรม 3,400,000 คน

- ผู้เข้าฝึกอบรม** จำนวน 3,653,215 คน คิดเป็นร้อยละ 107.45 จากเป้าหมาย
- ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 3,427,888 คน
 - เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 100 รายได้เฉลี่ย 17,066 บาท/คน/เดือน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 702,004.04 ล้านบาท/ปี

ผลการดำเนินงาน งบประมาณจังหวัด

งบประมาณจังหวัด 31,103,500 บาท

- เป้าหมาย จำนวน 9,649 คน
- ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 8,502 คน คิดเป็นร้อยละ 88.11
- ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 8,174 คน
- ดำเนินการ 21 จังหวัด

การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

งบประมาณหน่วยงานอื่น 25,481,171 บาท

- ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 20,216 คน
- ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 19,109 คน
- ดำเนินการ 79 หน่วยงาน



งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

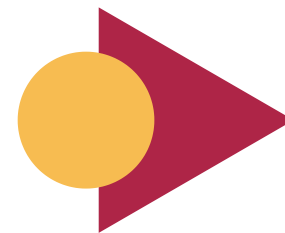
งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในการดำเนินงาน จำนวน **725,330,800** บาท เป้าหมาย **3,514,690** คน



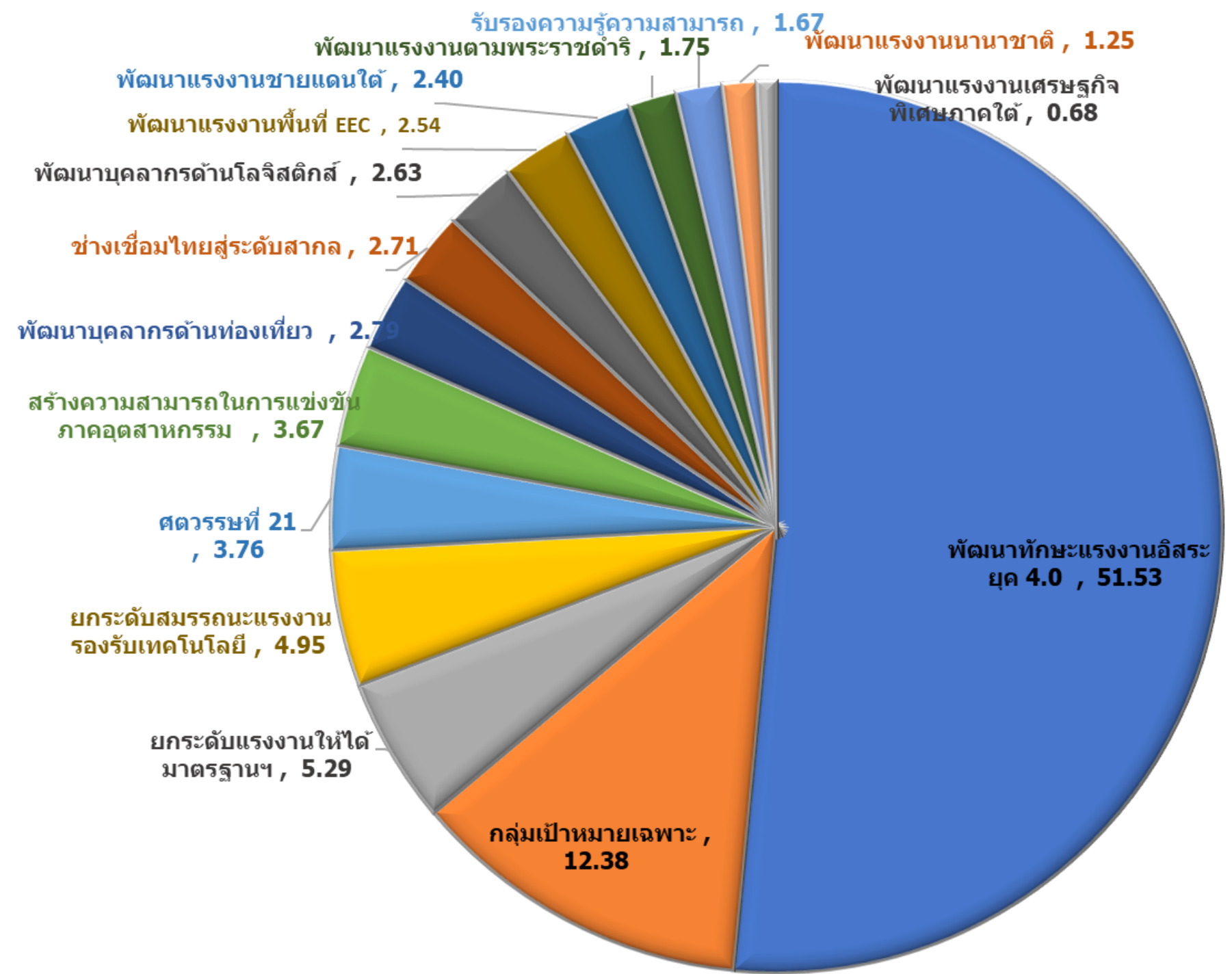
กรณีกรมดำเนินการ งบประมาณ 403,637,900 บาท

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรรายโครงการ (มาก >>> น้อย)

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ
1	พัฒนาทักษะแรงงานอิสระยุค 4.0	208,000,000	51.53
2	กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	49,982,000	12.38
3	ยกระดับแรงงานให้ได้มาตรฐานฯ	21,366,000	5.29
4	ยกระดับสมรรถนะแรงงานรองรับเทคโนโลยี	20,000,000	4.95
5	ศตวรรษที่ 21	15,192,900	3.76
6	สร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	14,820,000	3.67
7	พัฒนาบุคลากรด้านท่องเที่ยว	11,270,000	2.79
8	ช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	10,941,100	2.71
9	พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	10,617,000	2.63
10	พัฒนาแรงงานพื้นที่ EEC	10,253,400	2.54
11	พัฒนาแรงงานชายแดนใต้	9,680,000	2.40
12	พัฒนาแรงงานตามพระราชดำริ	7,060,000	1.75
13	รับรองความรู้ความสามารถ	6,735,500	1.67
14	พัฒนาแรงงานนานาชาติ	5,000,000	1.25
15	พัฒนาแรงงานเศรษฐกิจพิเศษภาคใต้	2,720,000	0.68



งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (ร้อยละ)



ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



งบประมาณ 321,696,200 บาท เป้าหมาย 3,400,000 คน



Average Unit Cost : 95 บาท/คน



เป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในการดำเนินงาน จำนวน **725,330,800** บาท เป้าหมาย **3,514,690** คน

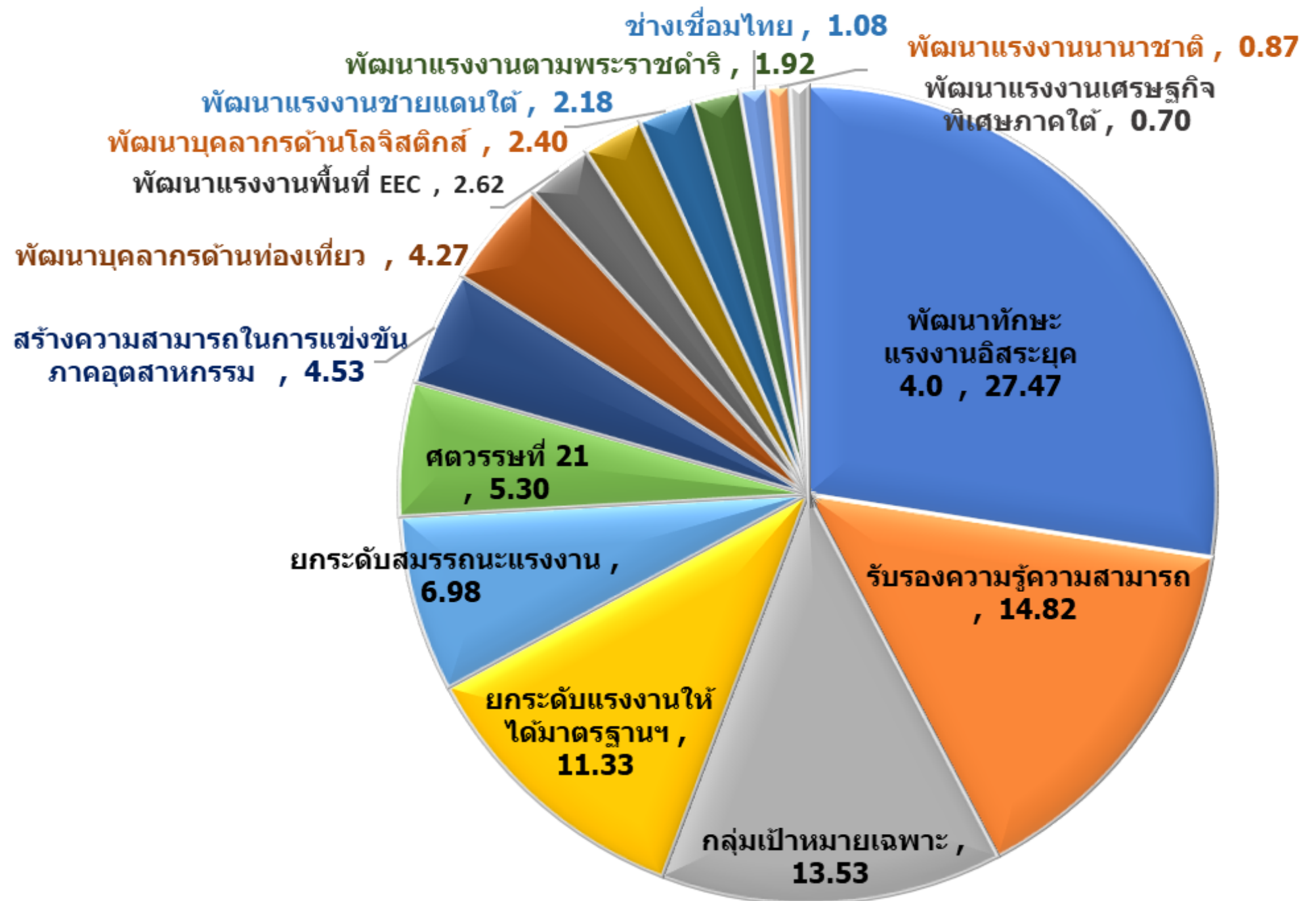
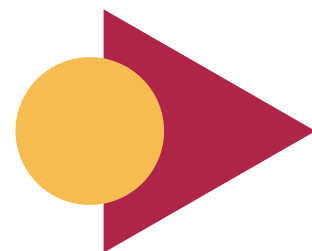


กรณีกรมดำเนินการ เป้าหมาย 114,690 บาท

เป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรรายโครงการ (มาก >>> น้อย)

ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย (คน)	ร้อยละ
1	พัฒนาทักษะแรงงานอีกระยะ 4.0	31,500	27.47
2	รับรองความรู้ความสามารถ	17,000	14.82
3	กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	15,520	13.53
4	ยกระดับแรงงานให้ได้มาตรฐานฯ	13,000	11.33
5	ยกระดับสมรรถนะแรงงานรองรับเทคโนโลยี	8,000	6.98
6	ศตวรรษที่ 21	6,080	5.30
7	สร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	5,200	4.53
8	พัฒนาบุคลากรด้านท่องเที่ยว	4,900	4.27
9	พัฒนาแรงงานพื้นที่ EEC	3,000	2.62
10	พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	2,750	2.40
11	พัฒนาแรงงานชายแดนใต้	2,500	2.18
12	พัฒนาแรงงานตามพระราชดำริ	2,200	1.92
13	ช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	1,240	1.08
14	พัฒนาแรงงานนานาชาติ	1,000	0.87
15	พัฒนาแรงงานเศรษฐกิจพิเศษภาคใต้	800	0.70

เป้าหมาย (ร้อยละ)



ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



งบประมาณ 321,696,200 บาท เป้าหมาย 3,400,000 คน



Average Unit Cost : 95 บาท/คน



ค่าใช้จ่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

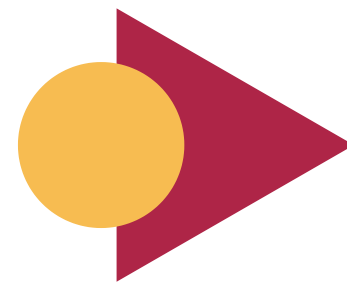
งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในการดำเนินงาน จำนวน **725,330,800** บาท เป้าหมาย **3,514,690** คน



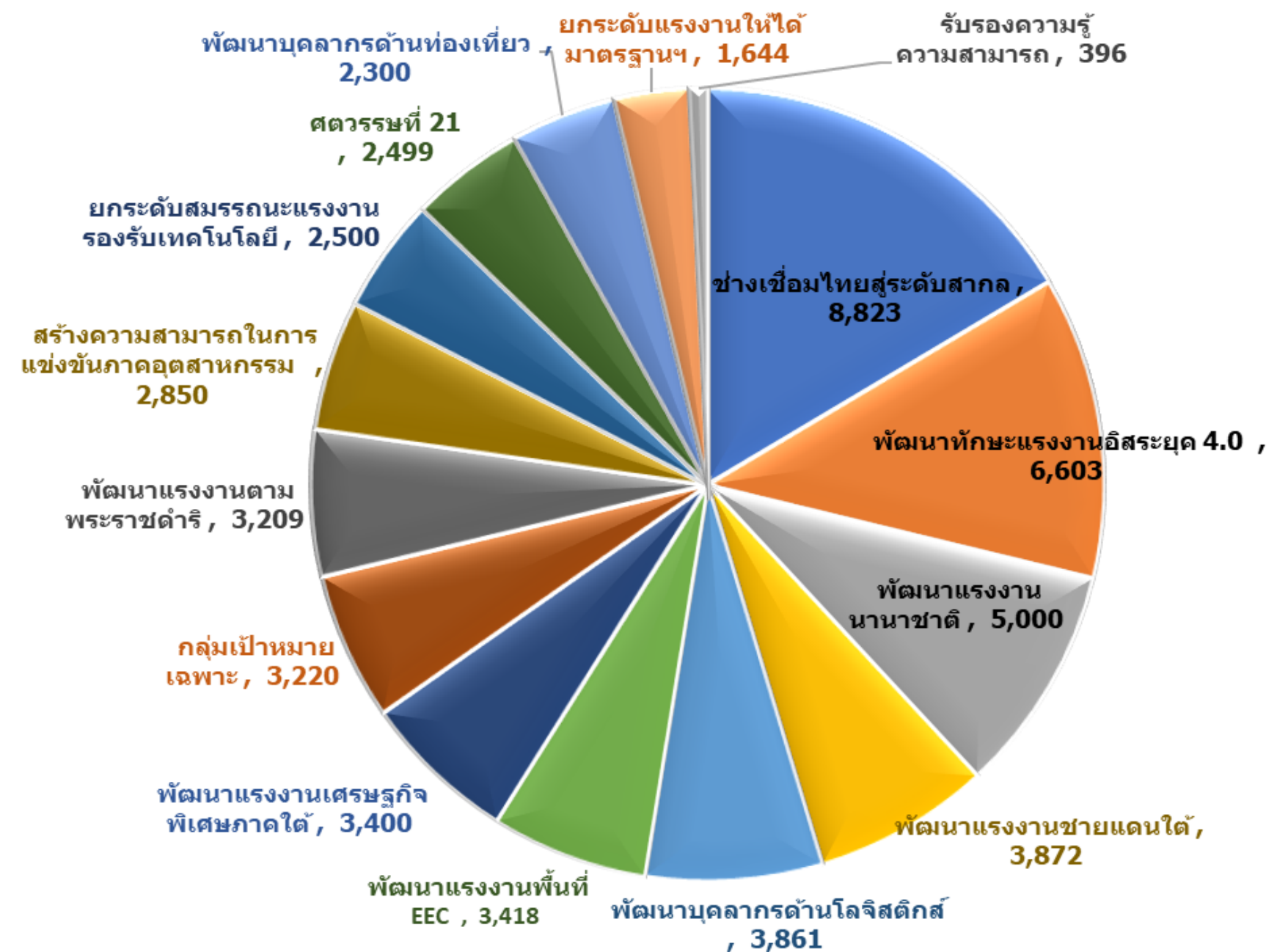
กรณีกรมดำเนินการ งบประมาณ 403,637,900 บาท เป้าหมาย **114,690** คน คิดเป็น **3,520** บาท/คน

ค่าใช้จ่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน (มาก >>> น้อย)

ลำดับ	โครงการ	ค่าใช้จ่าย (บาท/คน)
1	ช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	8,823
2	พัฒนาทักษะแรงงานอิสระยุค 4.0	6,603
3	พัฒนาแรงงานนานาชาติ	5,000
4	พัฒนาแรงงานชายแดนใต้	3,872
5	พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์	3,861
6	พัฒนาแรงงานพื้นที่ EEC	3,418
7	พัฒนาแรงงานเศรษฐกิจพิเศษภาคใต้	3,400
8	กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	3,220
9	พัฒนาแรงงานตามพระราชดำริ	3,209
10	สร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	2,850
11	ยกระดับสมรรถนะแรงงานรองรับเทคโนโลยี	2,500
12	ศตวรรษที่ 21	2,499
13	พัฒนาบุคลากรด้านท่องเที่ยว	2,300
14	ยกระดับแรงงานให้ได้มาตรฐานฯ	1,644
15	รับรองความรู้ความสามารถ	396



ค่าใช้จ่าย (บาท/คน)



ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



งบประมาณ 321,696,200 บาท เป้าหมาย 3,400,000 คน



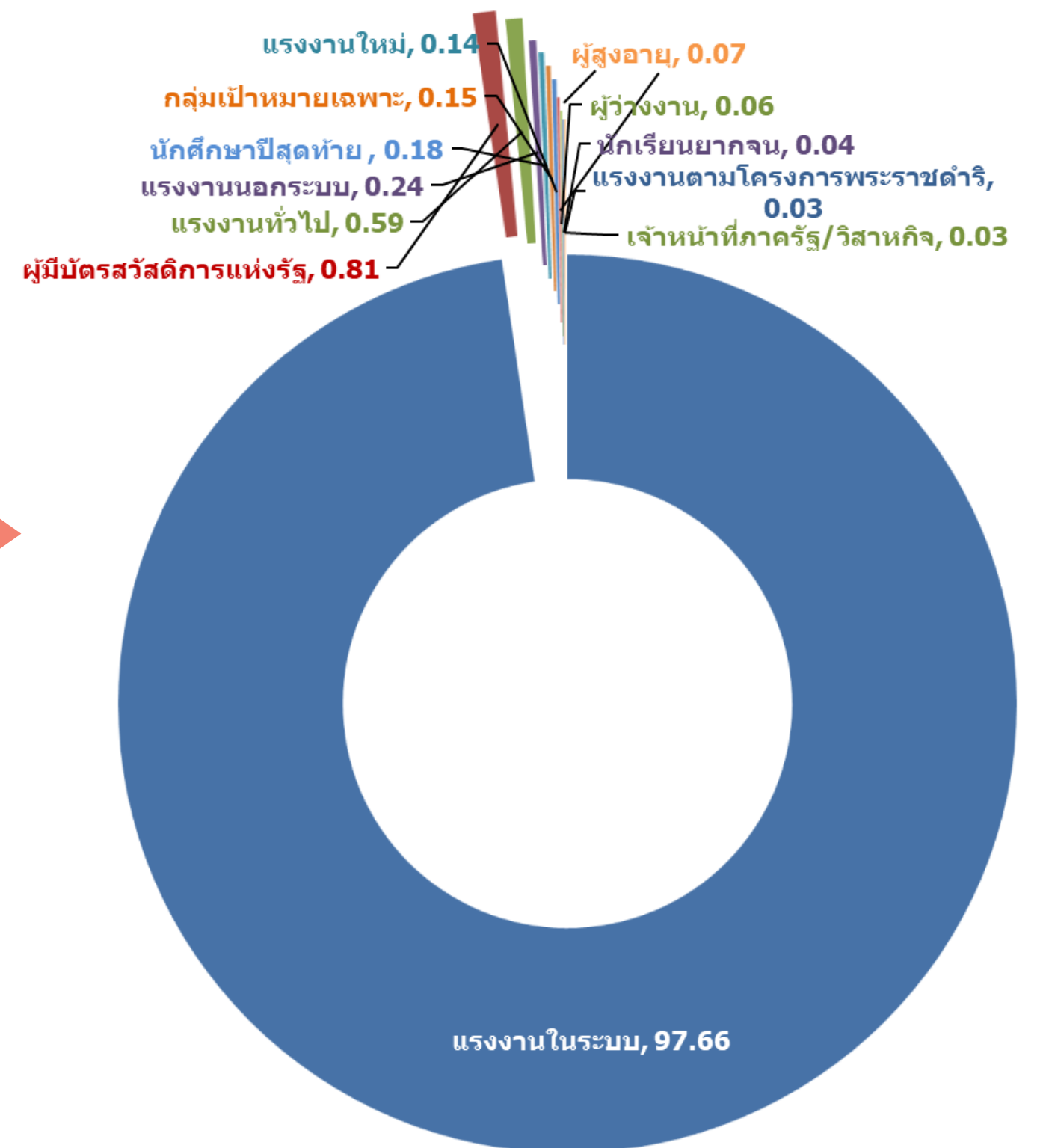
Average Unit Cost : 95 บาท/คน



ภาพรวม : กรมดำเนินการเอง/ส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาลูกจ้าง

เป้าหมาย 3,514,690 คน ผู้เข้ารับการพัฒนาฯ 3,786,543 คน

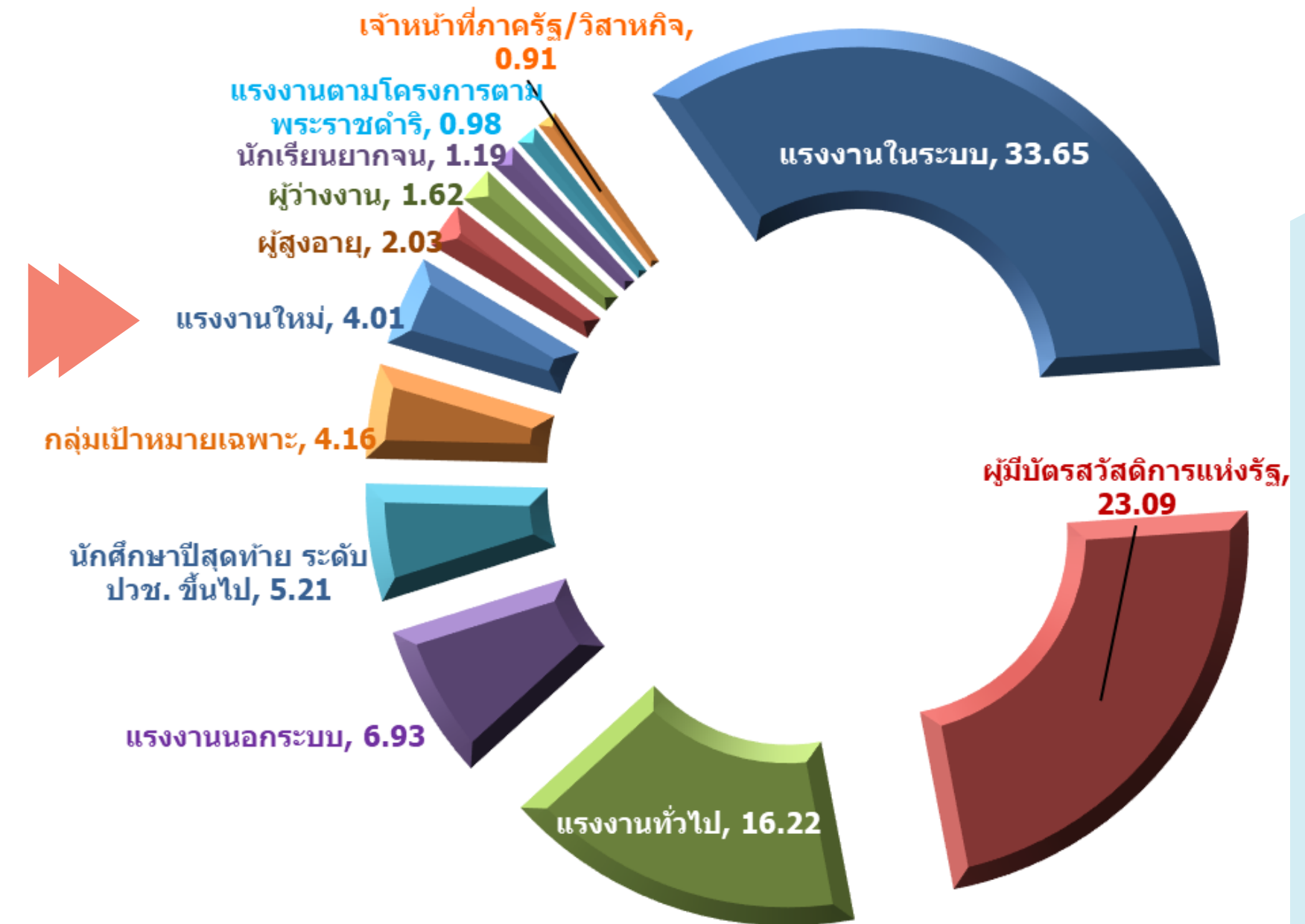
ที่	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (คน)	ร้อยละ	ที่	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (คน)	ร้อยละ
1	แรงงานในระบบ	3,698,078	97.66	7	แรงงานใหม่	5,351	0.14
2	ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ	30,779	0.81	8	ผู้สูงอายุ	2,706	0.07
3	แรงงานทั่วไป	21,627	0.59	9	ผู้ว่างงาน	2,165	0.06
4	แรงงานนอกระบบ	9,243	0.24	10	นักเรียนไม่ได้เรียนต่อ	1,582	0.04
5	นักศึกษาปีสุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป	6,945	0.18	11	แรงงานตามโครงการพระราชดำริ	1,305	0.03
6	กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	5,544	0.15	12	เจ้าหน้าที่ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ	1,218	0.03





กรณี : กรมดำเนินการเอง เป้าหมาย 114,690 คน ผู้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 133,328 คน

ที่	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน	ร้อยละ	ที่	กลุ่มเป้า หมาย	ผู้รับการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน	ร้อยละ
1	แรงงานในระบบ	44,863	33.65	7	แรงงานใหม่	5,351	4.01
2	ผู้มีบัตรสวัสดิการ แห่งรัฐ	30,779	23.09	8	ผู้สูงอายุ	2,706	2.03
3	แรงงานทั่วไป	21,627	16.22	9	ผู้ว่างงาน	2,165	1.62
4	แรงงานนอก ระบบ	9,243	6.93	10	นักเรียนไม่ได้ เรียนต่อ	1,582	1.19
5	นักศึกษาปี สุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป	6,945	5.21	11	แรงงานตาม โครงการพระ ราชดำริ	1,305	0.98
6	กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะ	5,544	4.16	12	เจ้าหน้าที่ภาค รัฐ/ รัฐวิสาหกิจ	1,218	0.91





การดำเนินงานจำแนกโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 11 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 31 ส.ค. 66)

ส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาลูกจ้าง

- เป้าหมาย 3,400,000 คน ผู้เข้าฝึก 3,653,215 คน คิดเป็นร้อยละ 107.45 จากเป้าหมาย ผ่านการฝึก 3,427,888 คน
- มีงานทำ ร้อยละ 100 รายได้เฉลี่ย 17,066 บาท/คน/เดือน และ ประเมินการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 702,004.04 ล้านบาท/ปี

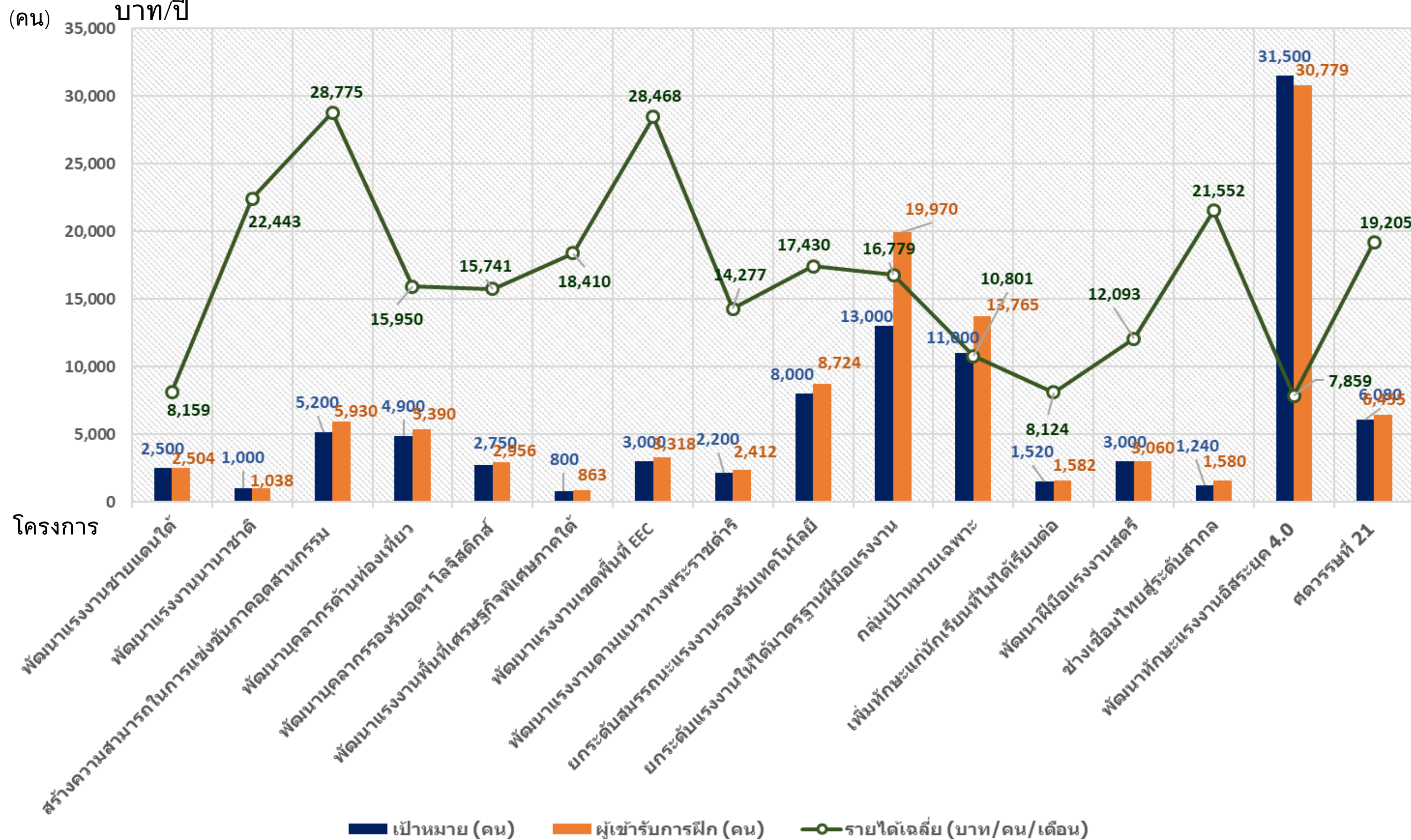
กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานดำเนินการ

เป้าหมาย 114,690 คน

- ผู้เข้าฝึก 133,328 คน คิดเป็นร้อยละ 116.25 จากเป้าหมาย
- ผ่านการฝึก 122,052 คน มีงานทำ ร้อยละ 94.08
- รายได้เฉลี่ย 13,661 บาท/คน/เดือน
- ประเมินการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 18,823.41 ล้านบาท/ปี

โครงการที่มีผู้ผ่านการฝึกอบรม มีรายได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่

1. โครงการยกระดับและสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม ผู้ผ่านการฝึกมีรายได้ 28,775 บาท/คน/เดือน
2. โครงการพัฒนาแรงงานพื้นที่ EEC ผู้ผ่านการฝึกมีรายได้ 28,468 บาท/คน/เดือน
3. โครงการพัฒนาแรงงานนานาชาติ 22,443 บาท/คน/เดือน



หมายเหตุ : กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย เป้าหมาย 17,000 คน ผู้เข้ารับการประเมิน 23,002 คน คิดเป็นร้อยละ 135.31



T50P

กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve) และหลักสูตรยอดนิยม

รอบ 11 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 31 ส.ค. 66)

กรมพัฒนา
ฝีมือ
แรงงาน
ดำเนินการ



ส่งเสริมสถาน
ประกอบ
กิจการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน



01 การแปรรูปอาหาร

1. การประกอบขนมอบ
2. กการแปรรูปเนื้อสัตว์และการตลาดออนไลน์
2. การแปรรูปและถนอมอาหารประเภทผลไม้
3. การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการแปรรูป
4. การทำขอสปรงรสรเพื่อธุรกิจอาหาร
5. การลดการสูญเสียด้วยเทคนิค 5W2H

02 ท้องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

1. บาริสต้ามืออาชีพ
2. ผู้ประกอบอาหารไทย
3. ภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสาร เช่น ภาษาอังกฤษ จีน กัมพูชา
4. เทคนิคการนวด เช่น นวดไทย นวดอโรมา นวดหินร้อน นวดสวีดิช
5. พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม

03 เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ

1. การประยุกต์ใช้งาน Internet of things (IoT) สำหรับการเกษตร
2. การออกแบบและติดตั้งระบบควบคุม IoTเพื่อการปลูกพืช
3. การติดตั้งโซล่าเซลล์และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรแบบอัตโนมัติ
4. การบังคับ และการซ่อมบำรุงอากาศยาน ซึ่งไม่มีนักบิน (Drone) เพื่อการเกษตรที่แม่นยำ
5. การประกอบแบตเตอรี่เพื่อประยุกต์ใช้กับพลังงานแสงอาทิตย์

04 การบินและโลจิสติกส์

1. ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน
2. การขับรถโฟล์คลิฟท์อย่างปลอดภัยและถูกวิธี
3. เทคนิคการขับรถเชิงป้องกันและปลอดภัย
4. เทคนิคการขับรถยกและจัดการคลังสินค้า
5. ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

05 อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

1. การใช้สมาร์ทโฟนเพื่อธุรกิจออนไลน์
2. การใช้โปรแกรม Totally Integrated Automation Portal
3. การประยุกต์ใช้ Simatic TIA Portal และระบบ IoT
4. การใช้งาน Internet of Things (IoT) ในงานอุตสาหกรรม
5. การออกแบบโปรแกรมควบคุมระบบอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ - ไฟไนต์ สเตตแมชชีน

การแปรรูปอาหาร

1. หลักเกณฑ์ที่ดีในการผลิตอาหารให้มีประสิทธิภาพตามข้อกำหนด GHPs/HACCP
2. สุขลักษณะในการผลิตผลิตภัณฑ์ประมง (GMP)
3. ความรู้พื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน (สายงานเบเกอรี่)
4. การจัดการกระบวนการผลิตและระบบการป้องกันโรคอย่างมืออาชีพ
5. เทคนิคการผลิตเพื่อลดของเสียเป็นศูนย์

ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

1. ศิลปะการจัดตกแต่งและการนำเสนออาหารสำหรับพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินชำนาญการ
2. การเจรจาการขายและการโน้มน้าวใจอย่างมืออาชีพ
3. พฤติกรรมการบริการที่เป็นเลิศ
4. การพัฒนาทักษะภาวะผู้นำกับการสื่อสารสำหรับผู้ให้บริการ
5. การบริการบนเครื่องบินแบบแอร์บัส 350

อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

1. การป้องกันไฟฟ้าสถิตย์ตามข้อกำหนด ANSI-ESD-S20.20 REQUIREMENT
2. ขั้นตอนการผลิตหัวอ่านคอมพิวเตอร์
3. การปฏิบัติตนในการเข้าสายการผลิตและความรู้ทางเทคนิค
4. Lean Manufacturing
5. หลักการและขั้นตอนการปฏิบัติงานในกระบวนการผลิต CNC

การบินและโลจิสติกส์

1. การพัฒนาความรู้สู่งานรับ-ส่งพัสดุ อย่างมืออาชีพ
2. การป้องกันอันตรายจากการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานตีตราและขนถ่ายสินค้า
3. การบริหารจัดการสินค้าควบคุมอุณหภูมิภายในศูนย์กระจายสินค้า
4. ความรู้พื้นฐานความปลอดภัยในเขตการบิน
5. การขับขีปลอดภัย และเชิงป้องกันอุบัติเหตุ

การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ

1. การแก้ปัญหาหน้างานด้วยเทคนิค RCA
2. สถานการณ์โรคระบาดในประเทศไทย (ASF PRRS APP) ในปี 2022 และแนวโน้มในอนาคต 2023-2025
3. โรคสัตว์ปีก และการป้องกัน
4. เทคนิคการเพิ่มผลผลิตในกระบวนการผลิต
5. ความเข้าใจระบบ GMP&HACCP ชั้นพื้นฐานเพื่อใช้ในการทำงาน



งบประมาณและเป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับการจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567

แผนงาน	ปีงบประมาณ						(ร่าง) พ.ศ. 2567	
	พ.ศ. 2564		พ.ศ. 2565		พ.ศ. 2566			
	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย (คน)
รวม	1,742,087,000	4,129,910	1,584,778,500	4,114,174	1,684,565,000	3,514,690	1,704,365,000	3,714,120
แผนงานยุทธศาสตร์	175,891,300	78,810	187,174,100	75,030	333,202,000	77,140	334,008,500	119,520
แผนงานบูรณาการ (AGENDA)	162,858,600	50,890	111,071,500	21,934	56,640,400	18,350	84,110,000	27,600
แผนงานพื้นฐาน (ผลิต) (FUNCTION)	452,426,800	4,000,210	368,411,900	4,017,210	335,488,400	3,419,200	319,722,300	3,567,000
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	950,910,300		918,121,000		959,234,200		966,524,200	

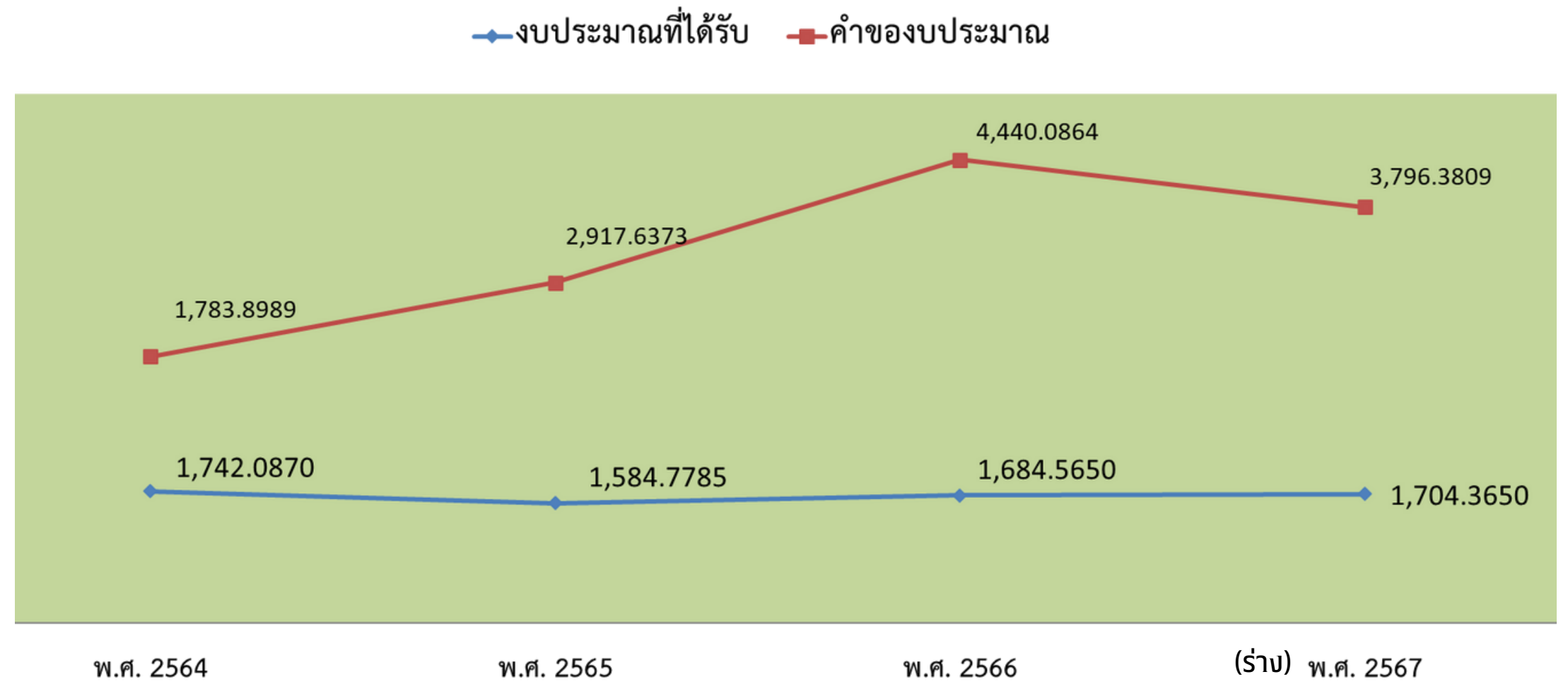


หมายเหตุ : งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ปี 2566 เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5.92 เมื่อเทียบกับ ปี 2565 และ ลดลง 3.41 เมื่อเทียบกับปี 2564

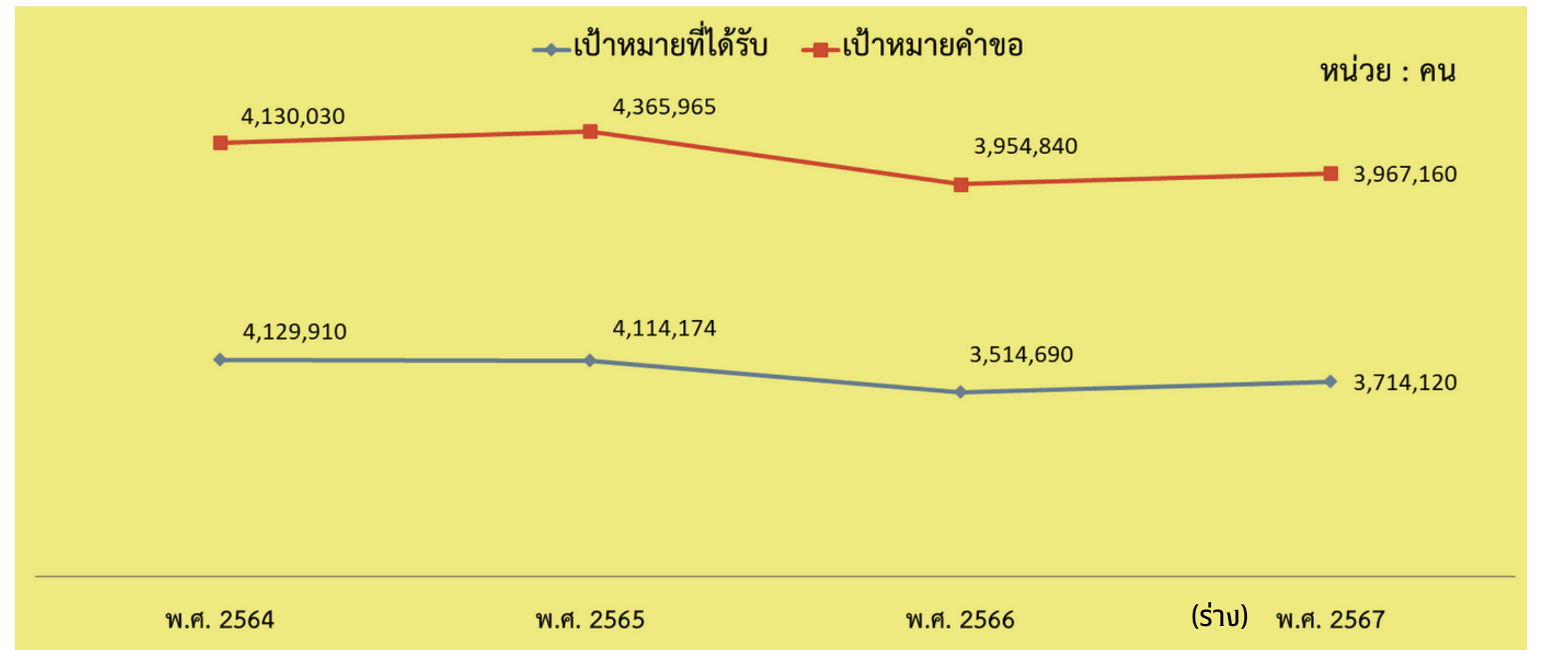


งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (ภาพรวม)

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร



เป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน



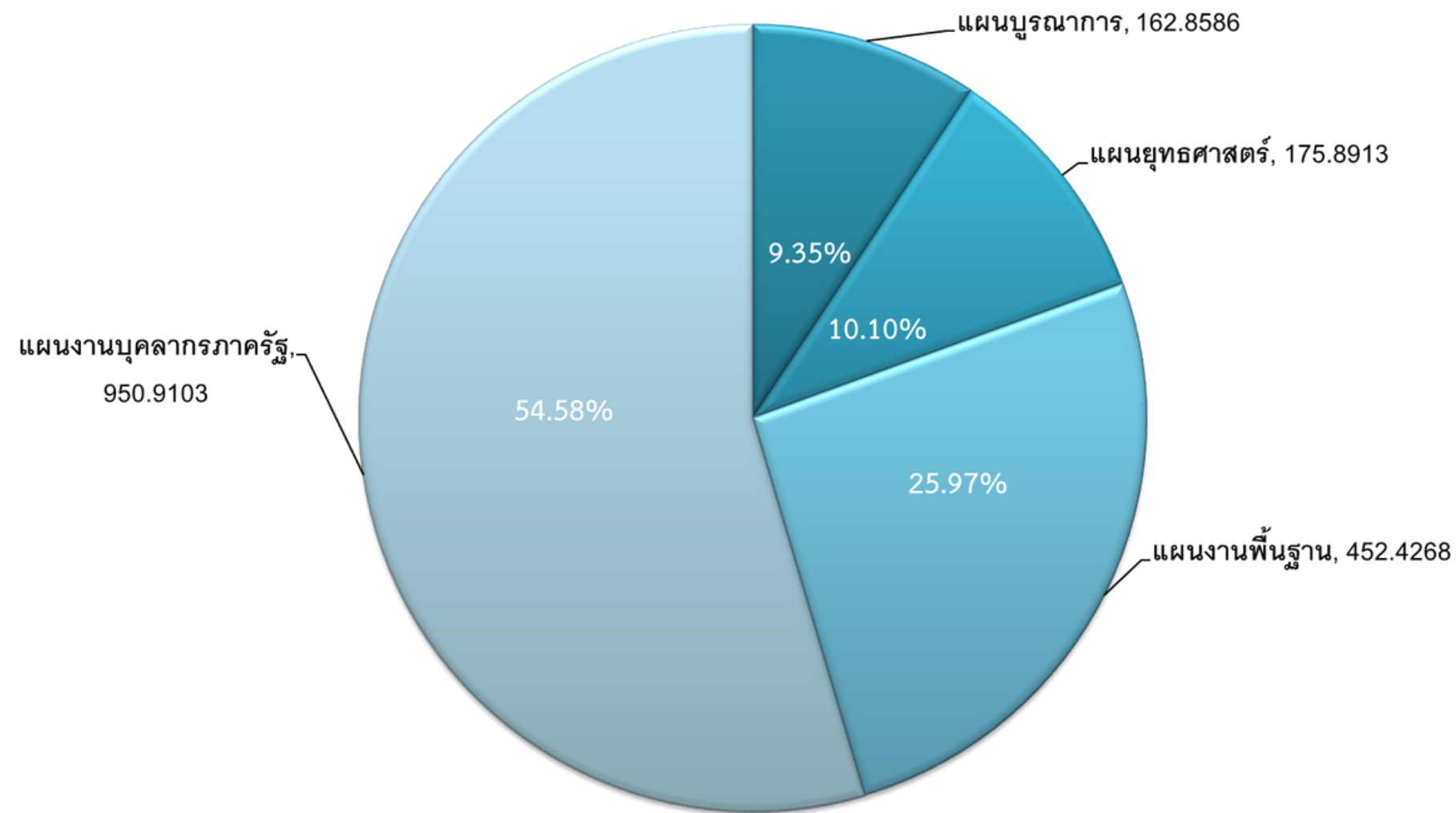


งบประมาณ จำแนกตามแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

งบประมาณ 1,742,087,000 บาท

หน่วย : ล้านบาท

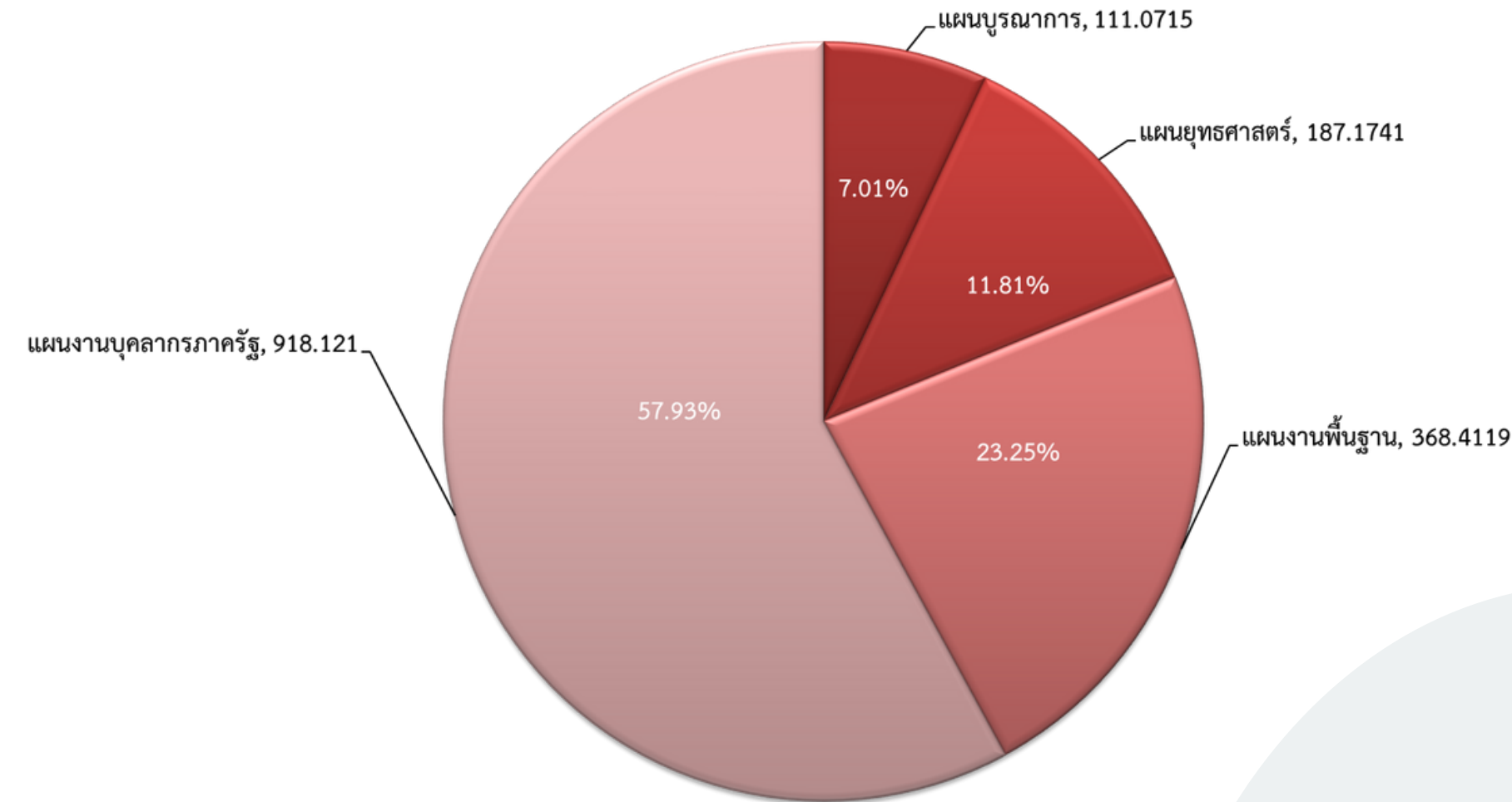


1. แผนงาน บุคลากรภาครัฐ 950,910,300 บาท (54.58 %)
2. แผนงาน พื้นฐาน 452,426,800 บาท (25.97 %)
3. แผนงานยุทธศาสตร์ 175,891,300 บาท (10.10 %)
4. แผนงานบูรณาการ 162,858,600 บาท (9.35 %)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งบประมาณ 1,584,778,500 บาท

หน่วย : ล้านบาท



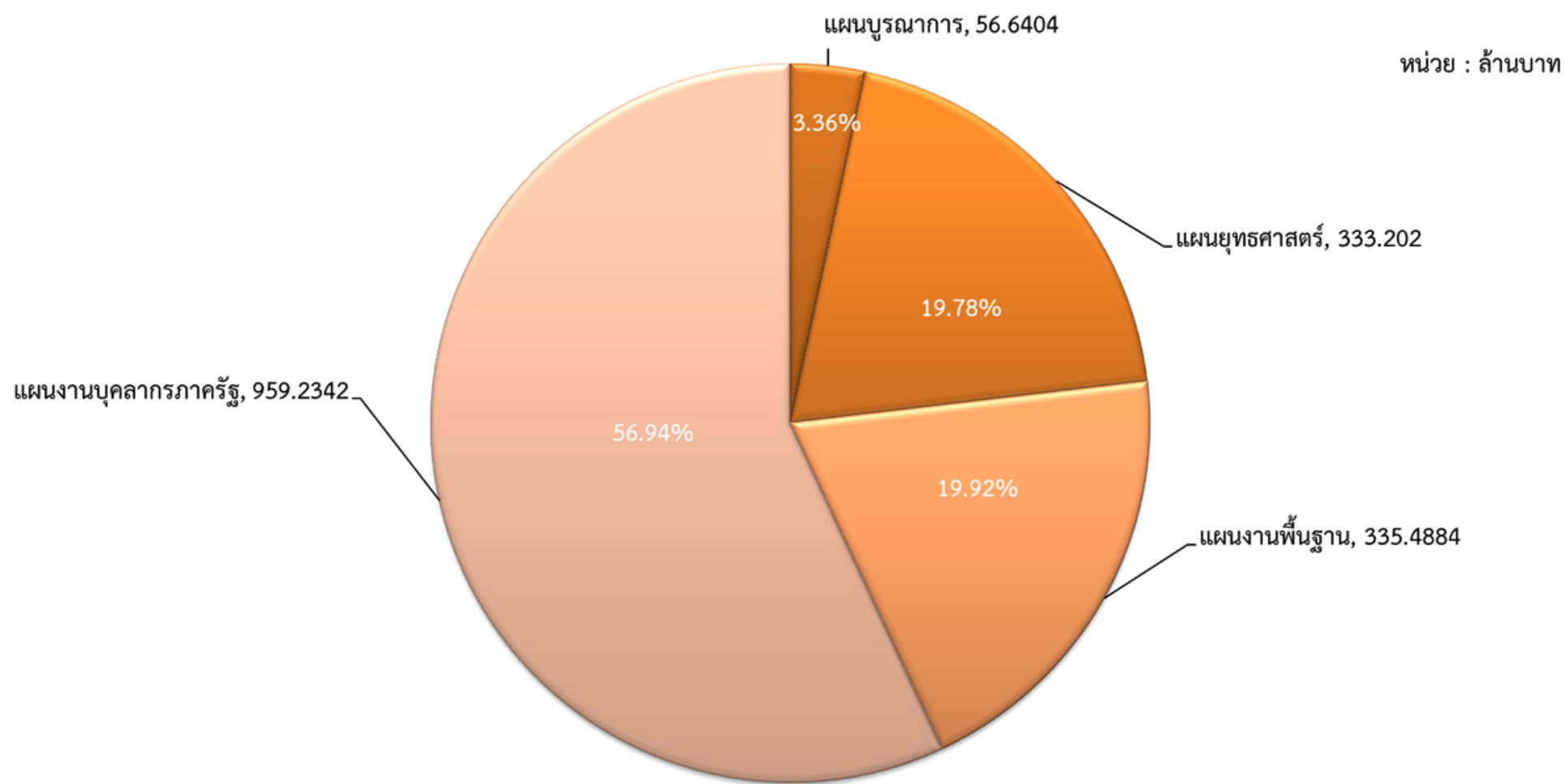
1. แผนงาน บุคลากรภาครัฐ 918,121,000 บาท (57.93 %)
2. แผนงาน พื้นฐาน 368,411,900 บาท (23.25 %)
3. แผนงานยุทธศาสตร์ 187,174,100 บาท (11.81 %)
4. แผนงานบูรณาการ 111,071,500 บาท (7.01 %)



งบประมาณ จำแนกตามแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

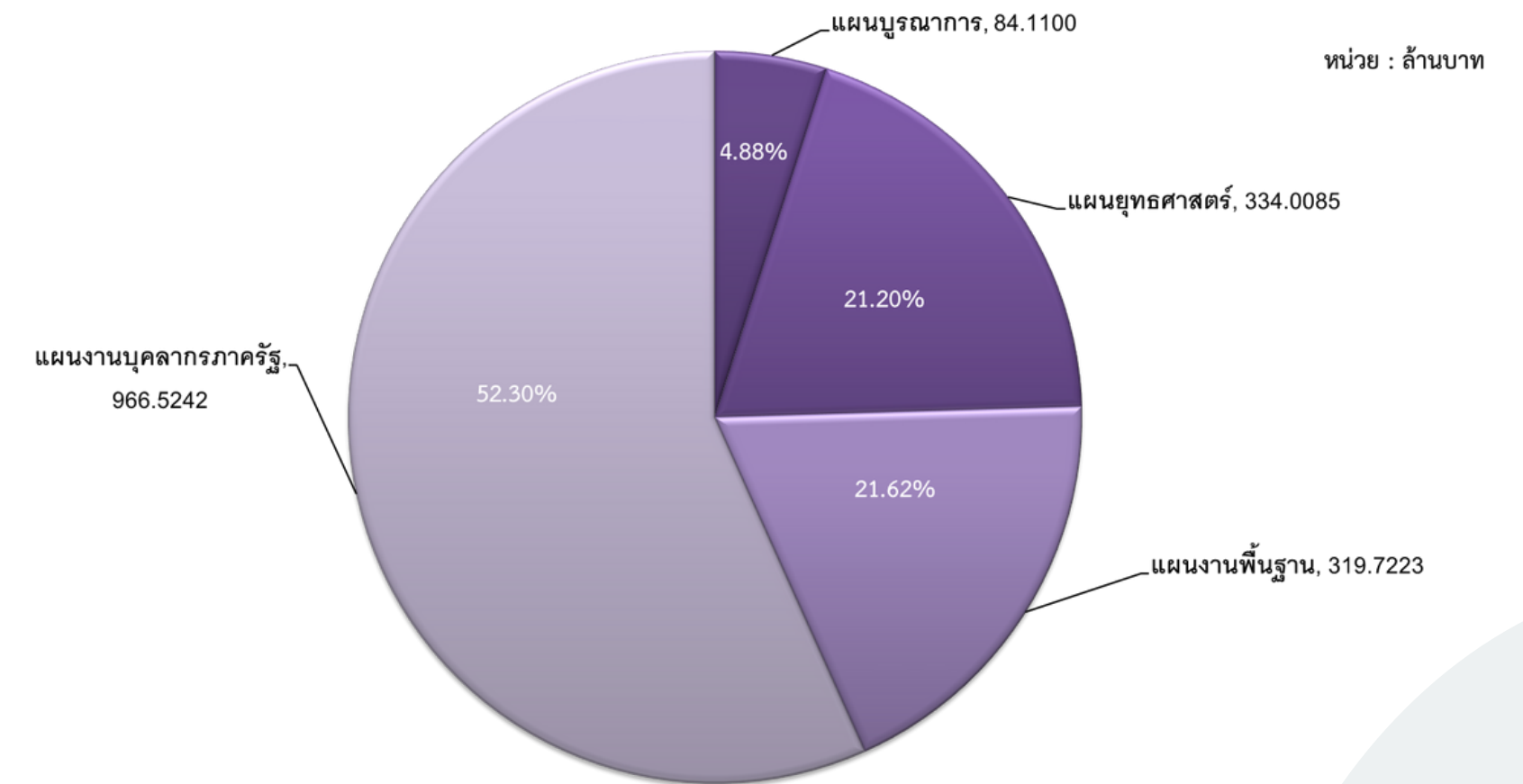
งบประมาณ 1,684,565,000 บาท



1. แผนงาน บุคลากรภาครัฐ 959,234,200 บาท (56.94 %)
2. แผนงาน พื้นฐาน 335,488,400 บาท (19.92 %)
3. แผนงานยุทธศาสตร์ 333,202,000 บาท (19.78 %)
4. แผนงานบูรณาการ 56,640,400 บาท (3.36 %)

(ร่าง) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

งบประมาณ 1,704,365,000 บาท



1. แผนงาน บุคลากรภาครัฐ 966,524,200 บาท (52.30 %)
2. แผนงาน พื้นฐาน 319,722,300 บาท (21.62 %)
3. แผนงานยุทธศาสตร์ 334,008,500 บาท (21.20 %)
4. แผนงานบูรณาการ 84,110,000 บาท (4.88 %)

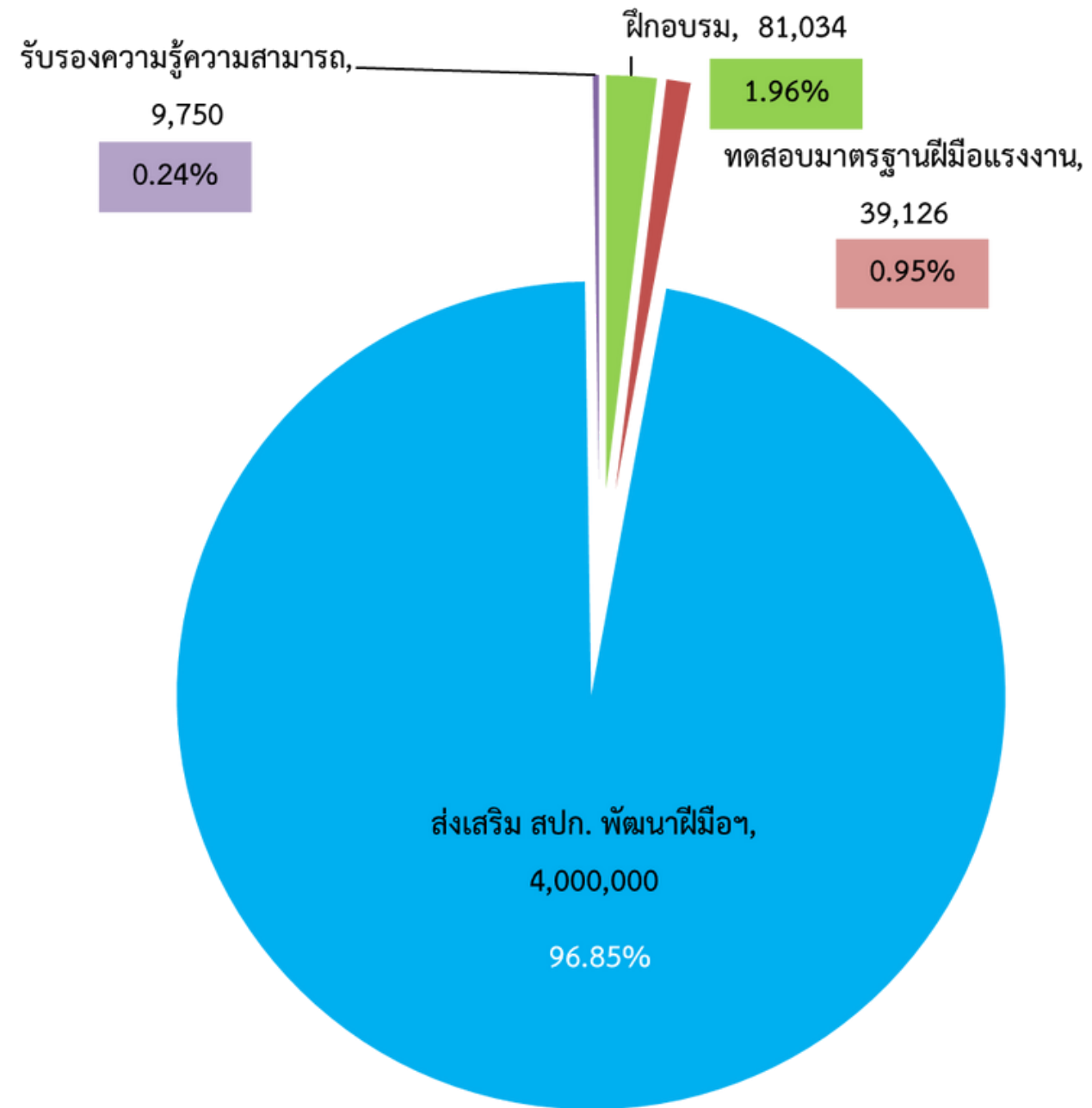


เป้าหมาย จำแนกตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เป้าหมาย 4,129,910 คน

หน่วย : คน

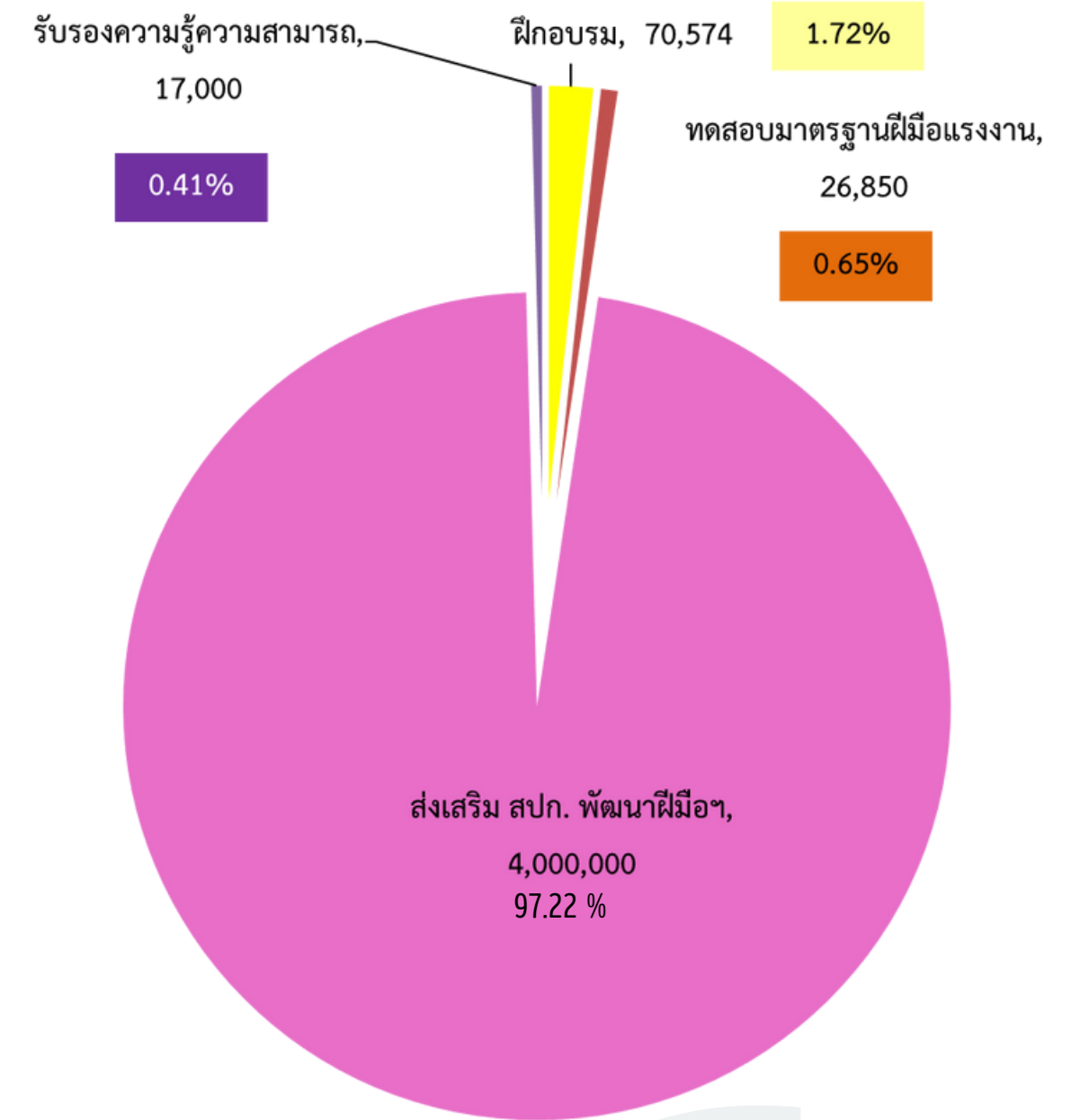


1. ส่งเสริม สปก. พัฒนาฝีมือแรงงาน 4,000,000 คน (96.85 %)
2. ฝึกอบรม 81,034 คน (1.96 %)
3. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 39,126 คน (0.95 %)
4. รับรองความรู้ความสามารถ 9,750 คน (0.24 %)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมาย 4,114,174 คน

หน่วย : คน



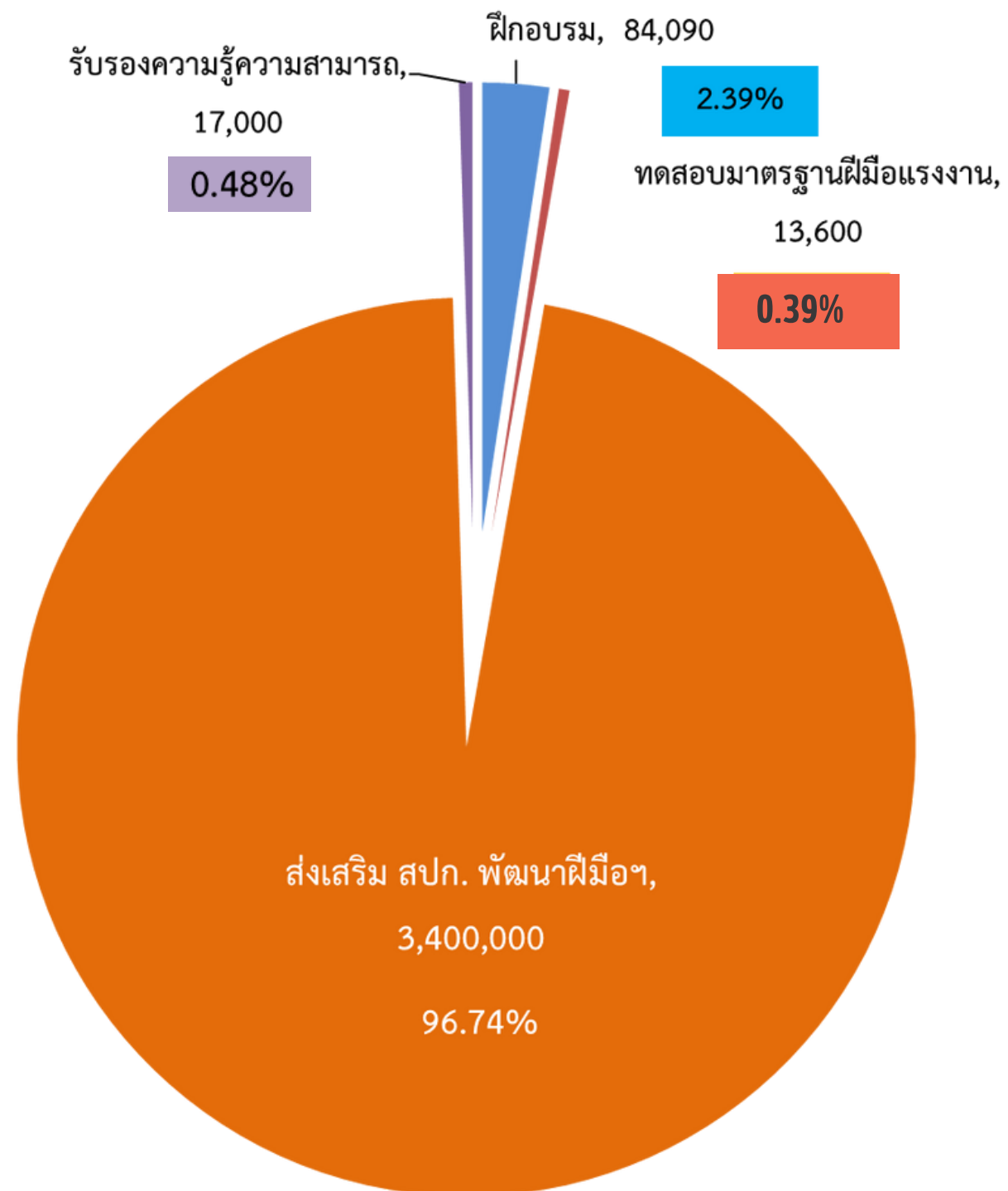
1. ส่งเสริม สปก. พัฒนาฝีมือแรงงาน 4,000,000 คน (97.22 %)
2. ฝึกอบรม 70,574 คน (1.72 %)
3. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 26,850 คน (0.65 %)
4. รับรองความรู้ความสามารถ 17,000 คน (0.41 %)



เป้าหมาย จำแนกตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมาย 3,514,690 คน



หน่วย : คน

1. ส่งเสริม สปก. พัฒนาฝีมือแรงงาน 3,400,000 คน (96.74 %)
2. ฝึกอบรม 84,090 คน (2.39 %)
3. รับรองความรู้ความสามารถ 17,000 คน (0.48 %)
4. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 13,600 คน (0.39 %)



ผลการดำเนินงาน

[การส่งเสริมและยกระดับการแข่งขันของประเทศตามนโยบายรัฐบาล]

รอบ 11 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 31 ส.ค. 66)

เป้าหมายและผลการดำเนินงานในภาพรวม

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย 3,500 คน

ผลการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 3,542 คน
- มีงานทำร้อยละ 94.62 รายได้เฉลี่ย 15,301 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 483.31 ล้านบาท/ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย 16,650 คน

- ผลการดำเนินงาน**
- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 18,457 คน
 - มีงานทำร้อยละ 97.01
 - รายได้เฉลี่ย 21,468.80 บาท/คน/เดือน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 4,405.31 ล้านบาท/ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย 3,494,540 คน

ผลการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการพัฒนา 3,764,544 คน
- มีงานทำร้อยละ 94.60
- รายได้เฉลี่ย 15,643.43 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 653,875.66 ล้านบาท/ปี



การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 11 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 31 ส.ค. 66)

พลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการ

ข้อ 2

ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุน
ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

2.1 ยกระดับผลิตภาพแรงงานเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะตามความต้องการ

1. กำกับ ดูแลสถานประกอบการ
กิจการดำเนินการพัฒนาลูกจ้าง
ของตนโดยสามารถนำค่าใช้จ่าย
ในการพัฒนาฝีมือแรงงานมา
ลดหย่อนภาษีได้ ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน :
- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน
3,449,431 คน
- ค่าใช้จ่ายที่ใช้รับรอง
1,012,987,317.28 บาท

2. การบูรณาการความร่วมมือกับภาคเอกชน
โดยพัฒนากำลังแรงงานของประเทศให้เป็น
แรงงานที่มีทักษะฝีมือและผลิตภาพสูงรองรับ
การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม
ในอนาคต

ผลการดำเนินงาน : บูรณาการความร่วมมือ
กับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภา
หอการค้าแห่งประเทศไทย สมาคม องค์กร
วิชาชีพ
ภาคการศึกษา ภาคเอกชน และภาคสังคม
มากกว่า 20,000 แห่ง

3. พัฒนาสมรรถนะแรงงานรองรับ
การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีให้เป็นแรงงาน
ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับการจ้างงาน
และความต้องการของตลาดแรงงาน
เช่น อุตสาหกรรมสมัยใหม่ โลจิสติกส์ ดิจิทัล
และอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

ผลการดำเนินงาน :
- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 744,840 คน
- เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 98.16
- รายได้เฉลี่ย 16,184 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 141,900 ล้านบาท/ปี



การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 11 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 31 ส.ค. 66)

ข้อ 2

ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุน ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

2.2 ยกระดับมุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานสมรรถนะสูง ทักษะด้านดิจิทัล ในพื้นที่ EEC และอุตสาหกรรมเป้าหมาย

1. หน่วยงานเฉพาะทางเพื่อตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการและเพื่อผลิตแรงงานสมรรถนะสูงรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศในอุตสาหกรรมแต่ละด้านจำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่

- สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA)
- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA)
- สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DISDA)
- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ (AMA)

2. พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อให้กำลังแรงงานมีทักษะฝีมือสูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชั้นสูง รองรับการลงทุนในพื้นที่เป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 502,442 คน
- มีงานทำร้อยละ 99.90
- รายได้เฉลี่ย 22,769 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 128,394.92 ล้านบาท/ปี

3. ยกระดับผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม เพื่อยกระดับ Up skill และ Re skill ให้แก่บุคลากรและกำลังแรงงาน เช่น อุตสาหกรรมยานยนต์ หุ่นยนต์ เพื่ออุตสาหกรรม เมคคาทรอนิกส์ และดิจิทัล ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีเป้าหมาย 5,200 คน

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 5,930 คน
- มีงานทำร้อยละ 97.34 รายได้เฉลี่ย 28,775 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,698.05 ล้านบาท/ปี



การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 11 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 31 ส.ค. 66)

ข้อ 2

ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุน
ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

2.3 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือ
แรงงานในเศรษฐกิจระดับชุมชน สินค้า
อุตสาหกรรมในชุมชน วิสาหกิจชุมชน

ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในเศรษฐกิจระดับชุมชน
- พัฒนากลุ่มเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)
เพื่อให้ผู้ว่างงาน แรงงานนอกระบบและแรงงานคืนถิ่นได้รับ
การพัฒนาทักษะฝีมือ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพ
ทางการเกษตร โดยฝึกอบรมในหลักสูตร เช่น ระบบควบคุมอัตโนมัติ
สำหรับการปลูกพืช ระบบปลูกพืชโดยไม่ใช้ดินอัตโนมัติ ระบบ
การกักเก็บหรือจัดการน้ำสำหรับการปลูกพืช ระบบการจัดการ
พลังงานแสงอาทิตย์ ระบบกล้อง IP Camera ดูปภาพจากระยะไกล
จำนวน 31,500 คน

- ผลการดำเนินงาน :**
- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 30,779 คน
 - มีงานทำร้อยละ 97.86 รายได้เฉลี่ย 7,859 บาท/เดือน/คน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 2,820.93 ล้านบาท/ปี

ข้อ 3

เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ
และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ

สนับสนุนการฝึกอบรม และฝึกอาชีพที่เหมาะสม
กับแรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ

เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงาน
ผู้พิการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของ
ประเทศ
- ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ
อาชีพวิถีใหม่ เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ มีความรู้
ความสามารถ มีอาชีพ มีรายได้ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ
สามารถพึ่งพาตนเองทดแทนกำลังแรงงานที่ขาดแคลนในตลาดแรงงาน

- ผลการดำเนินงาน**
- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 18,407 คน
 - มีงานทำร้อยละ 85.27 รายได้เฉลี่ย 11,006 บาท/เดือน/คน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,961.13 ล้านบาท/ปี