



สอวท

ทิศทางการพัฒนา กำลังคนรองรับการ พัฒนาประเทศ

ดร.กิติพงศ์ พร้อมวงศ์

ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ





กรมสรรพากร



สำนักงานคณะกรรมการ
ส่งเสริมการลงทุน



สำนักเคเอกซ์ มจร.



สป.อว. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(สทสว.)



สถาบันไทย-เยอรมัน



สภาหอการค้า



สภาอุตสาหกรรม



สมาคมธนาคารไทย



สภาคณบดี
วิทยาศาสตร์
แห่งประเทศไทย



สภาคณบดีคณะ ICT




สำนักงาน
คณะกรรมการ
การอาชีวศึกษา



สถาบัน
คุณวุฒิวิชาชีพ

ทิศทางนโยบาย อววน. หนุ่่นการพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปี ข้างหน้า

 **1. ยกระดับไทยพ้นจาก
กับดักรายได้ปาน
กลาง**
เพิ่มจำนวนบริษัท
นวัตกรรม

 **2. Social Mobility:**
ยกระดับเศรษฐกิจฐานราก
และลดความเหลื่อมล้ำ
ด้วย อววน. 1 ล้านคน

 **3. ลดก๊าซเรือนกระจก**
10 ล้านตันคาร์บอนได-
ออกไซด์เทียบเท่า

 **4. เพิ่มสัดส่วน
แรงงานทักษะสูง**
เพิ่มขึ้นเป็น 25%

**1. การสร้าง Platform
ยกระดับศักยภาพ
ผู้ประกอบการ Scaleup สู่
ตลาดในและต่างประเทศ**

(1,000 x 1,000)

**3. นโยบายนวัตกรรม
เพื่อเศรษฐกิจฐานราก**

4. ระบบนิเวศ Net Zero

**5. แพลตฟอร์มพัฒนา
กำลังคนสมรรถนะสูง**

**2. New Growth
Engine Sectors**

**6. University
Transformation**

7. ระบบนิเวศด้าน อววน.

สถานการณ์โลกที่ส่งผลต่อระบบพัฒนากำลังคนและการจ้างงาน

Global trends



Technology disruption
และการเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล



สังคมสูงวัยและความหลากหลาย
ของชั้นชีวิต (Multistage life)



สถานการณ์โควิด 19



เศรษฐกิจแพลตฟอร์ม
(Gig Economy)



การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



สถานการณ์การช่วงชิงแรงงาน
ทักษะสูง (War of Talents)

Future of jobs

- 1 Data Analysts and Scientists
- 2 AI and Machine Learning Specialists
- 3 Big Data Specialists
- 4 Digital Marketing and Strategy Specialists
- 5 Process Automation Specialists
- 6 Business Development Professionals
- 7 Digital Transformation Specialists
- 8 Information Security Analysts
- 9 Software and Applications Developers
- 10 Internet of Things Specialists

ที่มา: WEF (2020) The Future of Jobs Report 2020

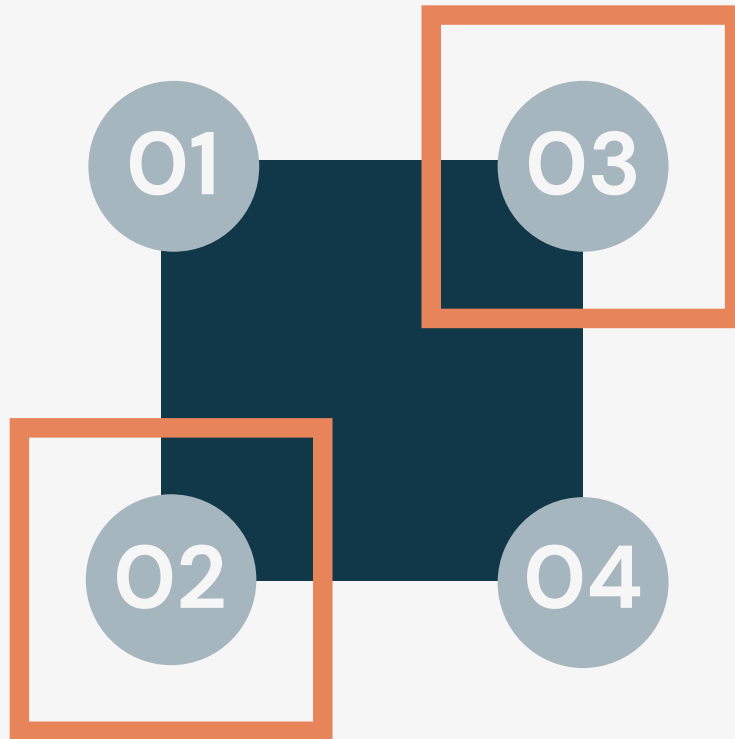
นักลงทุนต่างชาติไม่สามารถหาแรงงานที่มีทักษะได้ตามความต้องการ

การผลิตบัณฑิตไม่สอดคล้องกับความต้องการ

ภาคการศึกษาขาดความเข้าใจและข้อมูลความต้องการกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพจากสถานประกอบการ

ไม่ทราบช่องทาง

การประสานความร่วมมือกับภาคการศึกษาและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่มีหน้าที่ในการผลิตกำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงาน



ขาดตัวอย่างการผลิตกำลังคนรูปแบบใหม่

จำนวนต้นแบบการจัดการศึกษาและความร่วมมือระหว่างผู้ใช้บัณฑิต (Demand) และผู้ผลิตบัณฑิต (Supply) มีจำกัด

ขาดการดำเนินงานเชื่อมโยงในเชิงระบบ

ขาดความเชื่อมโยงระหว่างภาครัฐที่มีบทบาทในการส่งเสริมด้านนโยบาย มาตรการและสิทธิประโยชน์ภาคการศึกษาและภาคเอกชนที่มีความต้องการกำลังคนเฉพาะทาง

แนวทางการพัฒนากำลังคนทักษะแห่งอนาคตเพื่อรองรับการฟื้นตัวของเศรษฐกิจในระยะ 5 ปีข้างหน้า

▶ 01

“Skill Future” Platform

- Demand Analysis
- Assessment
- Training Program (Co-creation)
- Job Matching

▶ 04

University Transformation

- Higher education sandbox
- พัฒนามาตรฐานหลักสูตร
- Work-integrated Learning (CWIE)

▶ 02

Skill Future Account

- **E-Wallet**
- **E-Coupon**

▶ 05

Talent Thailand

- **Talent Pool**
(In-bound & Out-bound)

▶ 03

National Credit Bank

- เชื่อมโยงระบบธนาคารหน่วยกิตแห่งชาติอย่างไร้รอยต่อกับระหว่างสถานศึกษาและหน่วยฝึกอบรมทั้งรัฐและเอกชน
- เชื่อมโยงกับการเข้าสู่เส้นทางอาชีพของบัณฑิต

06

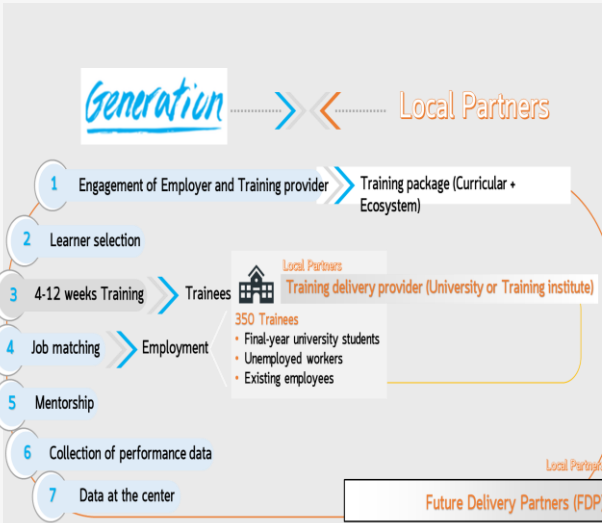
Incentives & Measures

- Tax privilege
- Financial support

ตัวอย่าง New Model การพัฒนากำลังคนในปัจจุบัน



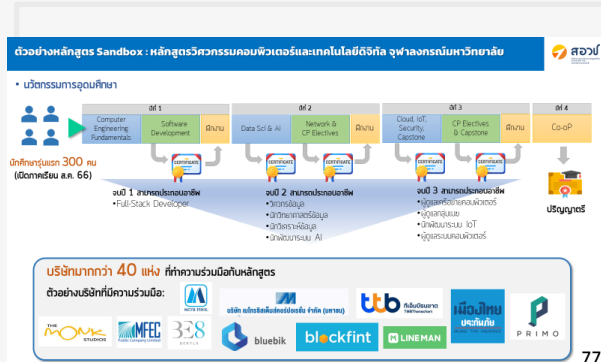
01 จับคู่จ้างงาน นายจ้าง- Training Provider (GenNX)



ตัวอย่างอาชีพ

- Junior Software Developer
- Elder Caregiver

02 HE Sandbox ผลิตคนวิธีพิเศษ



ตัวอย่างสาขากำลังคน ทักษะสูง

- Digital, AI, Cybersecurity
- Computer Engineering
- High-tech Entrepreneur
- บริกรบนเครื่องบิน

03 Industrial Tailor-made Vocational Training



- Industrial Consortium for Manpower Development and Research
- KOSEN
- วิทยาลัยฐานวิทยาศาสตร์

04 แพลตฟอร์มทักษะ อนาคต ทุกคนเข้าถึง



- 1) Career Growth Opportunity
- 2) Assessment Center
- 3) Learning Program (Co-creation)



NXPO

 <https://www.facebook.com/NXPOTHAILAND>

 https://twitter.com/NXPO_TH

 NXPO - NXPO

 info@nxpo.or.th