



ผลการดำเนินงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66)

❶ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองแผนงานและสารสนเทศ





ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 12 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66)

ผลการดำเนินงาน งบประมาณปกติ

เป้าหมายภาพรวม 3,514,690 คน

- ผลการดำเนินงาน**
- จำนวน 4,142,049 คน คิดเป็นร้อยละ 117.85 จากเป้าหมาย
 - ผ่านการฝึกอบรม 3,878,064 คน คิดเป็นร้อยละ 93.63
 - เป็นผู้มีงานทำ ร้อยละ 97.04 รายได้เฉลี่ย 15,313 บาท/คน/เดือน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 691,524.05 ล้านบาท/ปี
 - มูลค่ารายได้ที่เพิ่ม 2,546 บาท/คน/ปี

จำแนกเป็น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ เป้าหมาย 114,690 คน

- ผู้เข้าฝึกอบรม** จำนวน 135,255 คน คิดเป็นร้อยละ 117.93 จากเป้าหมาย
- ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 124,376 คน
 - เป็นผู้มีงานทำ ร้อยละ 94.08 รายได้เฉลี่ย 13,661 บาท/คน/เดือน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 19,181.83 ล้านบาท/ปี

ส่งเสริมสถานประกอบการฝึกอบรม 3,400,000 คน

- ผู้เข้าฝึกอบรม** จำนวน 4,006,794 คน คิดเป็นร้อยละ 117.85 จากเป้าหมาย
- ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 3,753,688 คน
 - เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 100 รายได้เฉลี่ย 16,966 บาท/คน/เดือน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 764,220.85 ล้านบาท/ปี

ผลการดำเนินงาน งบประมาณจังหวัด

งบประมาณจังหวัด 31,103,500 บาท

- ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 9,573 คน
- ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 9,377 คน
- ดำเนินการ 24 จังหวัด

การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

งบประมาณหน่วยงานอื่น 33,012,270 บาท

- ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 24,809 คน
- ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 23,737 คน
- ดำเนินการ 80 หน่วยงาน

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 66
Datacenter กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



T50P

กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-curve) และหลักสูตรยอดนิยม

รอบ 12 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66)

กรมพัฒนา
ฝีมือ
แรงงาน
ดำเนินการ



01 การแปรรูปอาหาร

1. การประกอบขนมอบ
2. การแปรรูปเนื้อสัตว์และการตลาดออนไลน์
3. การแปรรูปและถนอมอาหารประเภทผลไม้
4. การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการแปรรูป
5. การทำขอสปรงรสเพื่อธุรกิจอาหาร

02 ท้องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

1. ผู้ประกอบอาหารไทย
2. บาริสต้ามืออาชีพ
3. เทคนิคการนวด เช่น นวดไทย นวดอโรมา นวดหินร้อน นวดสวีดิช
4. ภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสาร เช่น ภาษาอังกฤษ จีน กัมพูชา
5. พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม

03 เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ

1. การติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์
2. การออกแบบและติดตั้งระบบควบคุม IoT เพื่อการปลูกพืช
3. การประยุกต์ใช้งาน Internet of things (IoT) สำหรับการเกษตร
4. การบังคับ และการซ่อมบำรุงอากาศยาน ซึ่งไม่มีนักบิน (Drone) เพื่อการเกษตรที่แม่นยำ
5. การปลูกผักไฮโดรโปนิคส์ปลอดสารพิษ

04 การบินและโลจิสติกส์

1. ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน
2. การขับรถโฟล์คลิฟท์อย่างปลอดภัยและถูกวิธี
3. เทคนิคการขับรถเชิงป้องกันและปลอดภัย
4. ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ
5. เทคนิคการขับรถยกและจัดการคลังสินค้า

05 อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

1. การใช้สมาร์ทโฟนเพื่อธุรกิจออนไลน์
2. การใช้โปรแกรม Totally Integrated Automation Portal
3. การประยุกต์ใช้ Simatic TIA Portal และระบบ IoT
4. การใช้งาน Internet of Things (IoT) ในงานอุตสาหกรรม
5. การออกแบบโปรแกรมควบคุมระบบอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ - ไฟไนต์ สเตตแมชชีน

ส่งเสริมสถาน
ประกอบ
กิจการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน



การแปรรูปอาหาร

1. สุขลักษณะในการผลิตผลิตภัณฑ์ประมง (GMP)
2. วิธีการลดการปนเปื้อนเศษตะกั่วพลาสติกในกระบวนการผลิตของโรงงานชำแหละเนื้อไก่
3. ความรู้พื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน (สายงานเบเกอรี่)
4. การจัดการกระบวนการผลิตและระบบการป้องกันโรคอย่างมืออาชีพ
5. สุขลักษณะพื้นฐานที่ดีในการผลิตอาหาร GHP

ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

1. เทคนิคมาตรฐานงานครัวสำหรับพนักงานปฏิบัติการในร้านอาหาร
2. Service Mind
3. ศิลปะการจัดตกแต่งและการนำเสนออาหารสำหรับพนักงานต้อนรับบนเครื่องบินชำนาญการ
4. การเจรจาการขายและการโน้มน้าวใจอย่างมืออาชีพ
5. ทักษะพื้นฐานบาริสตา

อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

1. ขั้นตอนการผลิตหัวอ่านคอมพิวเตอร์
2. การป้องกันไฟฟ้าสถิตย์ตามข้อกำหนด ANSI-ESD-S20.20 REQUIREMENT
3. การปฏิบัติตนในการเข้าสายการผลิตและความรู้ทางเทคนิค
4. ความรู้เกี่ยวกับไฟฟ้าสถิตย์ที่มีผลต่อคุณภาพผลิตภัณฑ์
5. การจัดการหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับสายไฟเบอร์

ยานยนต์สมัยใหม่

1. หลักปฏิบัติเพื่อประสิทธิภาพของคน ประสิทธิภาพของงาน
2. ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน (เวลโครว์)
3. การจัดการสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยในการทำงานและคุณภาพ พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
4. การเพิ่มทักษะในการทำงานเพื่อเพิ่มคุณภาพงาน
5. ความตระหนักรู้ เรื่องความปลอดภัยในการผลิต

การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ

1. การแก้ปัญหานำงานด้วยเทคนิค RCA
2. เทคนิคการปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ
3. มาตรฐานความปลอดภัยสำหรับอาหาร BRCGS ฉบับที่ 9
4. สถานการณ์โรคระบาดในประเทศไทย (ASF PRRS APP) ในปี 2022 และแนวโน้มในอนาคต 2023-2025
5. GHPs (สุขลักษณะที่ดีในการผลิต GMP CODEX การปฏิบัติอย่างถูกสุขลักษณะ GHPs)



ผลการดำเนินงาน

[การส่งเสริมและยกระดับการแข่งขันของประเทศตามนโยบายรัฐบาล]

รอบ 12 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66)

เป้าหมายและผลการดำเนินงานในภาพรวม

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย 3,500 คน

ผลการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 3,542 คน
- มีงานทำร้อยละ 94.56 รายได้เฉลี่ย 15,001 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 470.10 ล้านบาท/ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย 16,650 คน

ผลการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 18,660 คน
- มีงานทำร้อยละ 97.02
- รายได้เฉลี่ย 21,421 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 4,472.97 ล้านบาท/ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย 3,494,540 คน

ผลการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการพัฒนา 4,119,847 คน
- มีงานทำร้อยละ 94.64
- รายได้เฉลี่ย 15,472.86 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 706,706.25 ล้านบาท/ปี



การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 12 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66)

พลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการ

ข้อ 2

ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุน
ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

2.1 ยกระดับผลิตภาพแรงงานเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะตามความต้องการ

1. กำกับ ดูแลสถานประกอบการ
กิจการดำเนินการพัฒนาลูกจ้าง
ของตนโดยสามารถนำค่าใช้จ่าย
ในการพัฒนาฝีมือแรงงานมา
ลดหย่อนภาษีได้ ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 3,787,917 คน
- ค่าใช้จ่ายที่ใช้รับรอง 1,109,543,750.19 บาท

2. การบูรณาการความร่วมมือกับภาคเอกชน
โดยพัฒนากำลังแรงงานของประเทศให้เป็น
แรงงานที่มีทักษะฝีมือและผลิตภาพสูงรองรับ
การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม
ในอนาคต

ผลการดำเนินงาน : บูรณาการความร่วมมือ
กับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภา
หอการค้าแห่งประเทศไทย สมาคม อังค์กร
วิชาชีพ ภาคการศึกษา ภาคเอกชน และ
ภาคสังคม มากกว่า 20,000 แห่ง

3. พัฒนาสมรรถนะแรงงานรองรับ
การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีให้เป็นแรงงาน
ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับการจ้างงาน
และความต้องการของตลาดแรงงาน
เช่น อุตสาหกรรมสมัยใหม่ โลจิสติกส์ ดิจิทัล
และอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 760,900 คน
- เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 97.54
- รายได้เฉลี่ย 16,416 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 146,123.94 ล้านบาท/ปี



การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 12 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย 66)

ข้อ 2

ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุน
ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

2.2 ยกระดับมุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานสมรรถนะสูง ทักษะด้านดิจิทัล ในพื้นที่ EEC และอุตสาหกรรมเป้าหมาย

1. หน่วยงานเฉพาะทางเพื่อตอบสนองความต้องการของสถานประกอบการและเพื่อผลิตแรงงานสมรรถนะสูงรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศในอุตสาหกรรมแต่ละด้านจำนวน 4 หน่วยงาน ได้แก่

- สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA)
- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA)
- สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DISDA)
- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ (AMA)

2. พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อให้กำลังแรงงานมีทักษะฝีมือสูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีชั้นสูง รองรับการลงทุนในพื้นที่เป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 572,344 คน
- มีงานทำร้อยละ 99.91
- รายได้เฉลี่ย 23,139 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 147,853.30 ล้านบาท/ปี

3. ยกระดับผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม เพื่อยกระดับ Up skill และ Re skill ให้แก่บุคลากรและกำลังแรงงาน เช่น อุตสาหกรรมยานยนต์ หุ่นยนต์ เพื่ออุตสาหกรรม เมคคาทรอนิกส์ และดิจิทัล ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีเป้าหมาย 5,200 คน

ผลการดำเนินงาน :

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 6,066 คน
- มีงานทำร้อยละ 97.34 รายได้เฉลี่ย 28,373 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,731.67 ล้านบาท/ปี



การดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 12 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66)

ข้อ 2

ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุน
ด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่

2.3 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือ
แรงงานในเศรษฐกิจระดับชุมชน สินค้า
อุตสาหกรรมในชุมชน วิสาหกิจชุมชน

ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในเศรษฐกิจระดับชุมชน
- พัฒนากิจกรรมเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)
เพื่อให้ผู้ว่างงาน แรงงานนอกระบบและแรงงานคืนถิ่นได้รับ
การพัฒนาทักษะฝีมือ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพ
ทางการเกษตร โดยฝึกอบรมในหลักสูตร เช่น ระบบควบคุมอัตโนมัติ
สำหรับการปลูกพืช ระบบปลูกพืชโดยไม่ใช้ดินอัตโนมัติ ระบบ
การกักเก็บหรือจัดการน้ำสำหรับการปลูกพืช ระบบการจัดการ
พลังงานแสงอาทิตย์ ระบบกล้อง IP Camera ดูปภาพจากระยะไกล
จำนวน 31,500 คน

- ผลการดำเนินงาน :**
- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 31,584 คน
 - มีงานทำร้อยละ 97.88 รายได้เฉลี่ย 7,650 บาท/เดือน/คน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 2,818.71 ล้านบาท/ปี

ข้อ 3

เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ
และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ

สนับสนุนการฝึกอบรม และฝึกอาชีพที่เหมาะสม
กับแรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ

เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงาน
ผู้พิการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของ
ประเทศ
- ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ
อาชีพวิถีใหม่ เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะฝีมือ มีความรู้
ความสามารถ มีอาชีพ มีรายได้ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ
สามารถพึ่งพาตนเองทดแทนกำลังแรงงานที่ขาดแคลนในตลาดแรงงาน

- ผลการดำเนินงาน**
- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 18,491 คน
 - มีงานทำร้อยละ 85.39 รายได้เฉลี่ย 10,619 บาท/เดือน/คน
 - ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,961.13 ล้านบาท/ปี