



THAI PROGRAMMER
สมาคมโปรแกรมเมอร์ไทย

X



TALANCE

THAILAND DEVELOPER SALARY REPORT 2023



Insight By Talance

ABOUT TALANCE

Talance

Talance คือ แพลตฟอร์มที่ให้บริการสรรหา "IT Talent" แบบ End-to-End โดยมีระบบสรรหาและคัดกรองที่ทันสมัย เพื่อหาคนที่เหมาะกับองค์กรของลูกค้า อีกทั้งเรายังเป็นแหล่งรวบรวมงานด้าน IT จากบริษัทชั้นนำในประเทศ ในรูปแบบของงานฟรีแลนซ์ และงานประจำ ที่จะช่วยให้ Talent ได้พบกับงานที่ตัวเองต้องการอย่างแท้จริง

เราเชื่อว่า "การแบ่งปันข้อมูลที่มีคุณภาพ" จะช่วยในการสร้างพื้นฐานความรู้ เสริมสร้างศักยภาพของผู้ทำงานในวงการไอที ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน อย่างมีประสิทธิภาพ และยกระดับคุณภาพวงการไอทีไทยสู่ระดับโลกได้

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่



www.talance.tech



097-153-9474 (K'Great)

ABOUT THAI PROGRAMMER ASSOCIATION

สมาคมโปรแกรมเมอร์ไทยเป็นองค์กรไม่แสวงผลกำไร ซึ่งมีพันธกิจหลัก เพื่อสร้างเครือข่ายของ Programmer วัตถุประสงค์ คือการส่งเสริมการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ และการแลกเปลี่ยนความรู้ ใน Community ของ Programmer ทำให้สมาชิกมั่นใจว่าจะเป็น Community ที่สร้างสรรค์ และแบ่งปันข้อมูลกันอย่างถูกต้อง

“เรื่องใดก็ตามที่ส่งผลดีกับ Programmer
จะได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากเรา”

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่



www.thaiprogrammer.org



สมาคมโปรแกรมเมอร์ไทย

TABLE OF CONTENTS

| | Page |
|--|------|
| Introduction | 6 |
| About this report | 7 |
| ■ วิธีการเก็บข้อมูล | 7 |
| ■ ผู้ทำแบบสำรวจ | 7 |
| ■ ระยะเวลาการเก็บข้อมูล | 7 |
| Instruction | 8 |
| Thank you stakeholder | 9 |
| ภาพรวมของรายงาน | 10 |
| ■ ตำแหน่งงาน | 11 |
| ■ วุฒิการศึกษา และ จบตรงสาย IT | 12 |
| ■ รูปแบบการทำงาน | 14 |
| ■ การทำงานล่วงเวลา | 15 |
| ■ Certificate | 16 |
| ■ สัญชาติของบริษัท | 17 |
| ● ภาษาอังกฤษ | 18 |
| ■ ขนาดของบริษัท | 19 |
| ■ การขึ้นเงินเดือน ที่คาดหวัง และ ที่ยอมรับได้ | 20 |

TABLE OF CONTENTS

| | Page |
|--|-----------|
| ■ ปัจจัยที่ส่งต่อการกำหนดเส้นทางอาชีพ | 21 |
| ● การเลือกบริษัทใหม่ | 22 |
| ● การลาออก | 22 |
| ● การอยู่บริษัทเดิม | 23 |
| ปัจจัยที่มีผลต่อเงินเดือน | 24 |
| ■ จำนวน Programming Language และ Framework | 24 |
| ■ รูปแบบการทำงาน | 28 |
| ● ความถี่ของการทำงานที่บ้าน | 29 |
| ■ การทำงานล่วงเวลา | 30 |
| ● การทำงานล่วงเวลาเทียบกับประสบการณ์ | 31 |
| ■ Certificate | 32 |
| ■ ภาษาอังกฤษ | 33 |
| ■ สัญชาติของบริษัท | 34 |
| ■ จำนวนครั้งของการย้ายงาน | 35 |
| ■ ขนาดของบริษัท | 36 |
| ช่วงเงินเดือน | 37 |
| ■ Full Stack Developer | 38 |
| ● ความนิยมของ Programming Language และ Framework | 39 |
| ● Salary Exp 0-1 | 40 |

TABLE OF CONTENTS

| | Page |
|--|------|
| ● Salary Exp 2-4 | 42 |
| ● Salary Exp 5-7 | 44 |
| ● Salary Exp 7+ | 46 |
| ■ Frontend Developer | 48 |
| ● ความนิยมของ Programming Language และ Framework | 49 |
| ● Salary Exp 0-1 | 50 |
| ● Salary Exp 2-4 | 51 |
| ● Salary Exp 5+ | 52 |
| ■ Backend Developer | 53 |
| ● ความนิยมของ Programming Language และ Framework | 54 |
| ● Salary Exp 0-1 | 55 |
| ● Salary Exp 2-4 | 56 |
| ● Salary Exp 5-7 | 57 |
| ● Salary Exp 7+ | 58 |
| ■ Mobile Developer | 59 |
| ● ความนิยมของ Programming Language และ Framework | 60 |
| ● Salary Exp 0-1 | 61 |
| ● Salary Exp 2-4 | 62 |
| ● Salary Exp 5+ | 63 |
| ■ Other | 64 |
| ● Salary | 65 |

INTRODUCTION

Developer มักจะตั้งคำถาม หรือมีความสงสัยในอาชีพและสายงานของตนเอง เช่น ความสำคัญ ของวุฒิการศึกษา, ประสบการณ์ทำงาน, เงินเดือน หรือทักษะและสกิลที่พวกเขาควรมี และคำถาม อื่น ๆ อีกมากมาย

เหตุผลที่ Developer อยากทราบข้อมูลเหล่านี้ เนื่องจากพวกเขาต้องการเพิ่มโอกาสความสำเร็จ ในอาชีพของตนเอง รวมถึงมีข้อมูลเพื่อเปรียบเทียบโอกาสการทำงานในอนาคตได้อย่างถูกต้อง

ด้วยความต้องการที่จะทำให้ Developer มีภาพรวมที่ชัดเจน และทันสมัยในเรื่องเงินเดือน ปัจจัย แวดล้อม และโอกาสการเติบโตในสายงาน Talance ร่วมกับสมาคมโปรแกรมเมอร์ไทย ได้จัดทำ "Developer Salary Report 2023" ซึ่งรายงานนี้จะช่วยเป็นแนวทางสำหรับ Developer ให้ เห็นสถานการณ์ตลาดด้านต่าง ๆ ในปัจจุบัน เพื่อวางแผนเป้าหมาย และกำหนดเส้นทางการเติบโต ในอาชีพของตนเอง

โดยเนื้อหาจะไม่ได้เน้นเฉพาะเงินเดือนเท่านั้น แต่นำเสนอให้เกิดการเข้าใจ และรับรู้คุณค่าของตนเอง ในอุตสาหกรรม IT ซึ่งจะเป็นแรงบันดาลใจ และแรงผลักดันให้ Developer ยังคงพัฒนาตนเอง เพื่อสร้างงานที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

ABOUT THIS REPORT

Talance ร่วมกับ สมาคมโปรแกรมเมอร์ไทย จัดทำ Developer Salary Report เล่มแรก ของประเทศไทย ประจำปี 2023 โดยการรวบรวมข้อมูลจาก Software Developer ที่ทำงาน อยู่ในประเทศไทย แบ่งเป็นตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อนำข้อมูลมาเผยแพร่

วิธีการเก็บข้อมูล

รายงานเล่มนี้ใช้วิธีสำรวจข้อมูลแบบเชิงปริมาณผ่านแบบสอบถาม Online (Quantitative Survey Research) โดยจะนำข้อมูลที่ได้ออกมาในแต่ละกลุ่มตัวอย่างไปกรองข้อมูล เพื่อนำค่า Extream Value หรือ Outlier ออกจากชุดข้อมูลด้วยวิธี Percentile โดยการนำค่าที่มากกว่า 95% และ น้อยกว่า 5% ออกจากชุดข้อมูล

ผู้ทำแบบสำรวจ

บุคลากรที่ทำงานในสายงาน IT ที่ทำงานตำแหน่ง Software Developer ในอุตสาหกรรมต่างๆ ที่อาศัยอยู่ภายในประเทศไทย

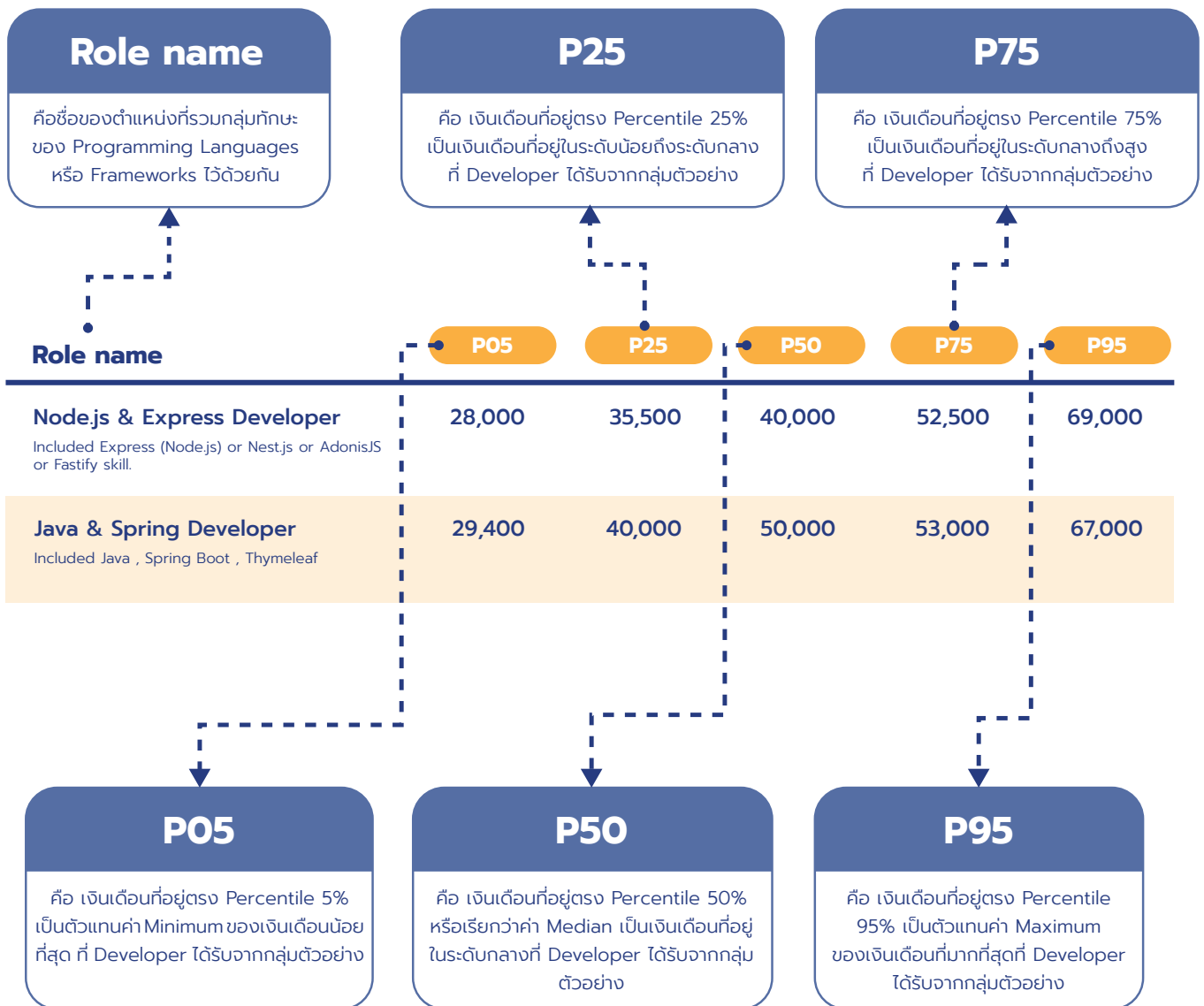
จำนวนข้อมูลผู้สำรวจที่นำมาใช้วิเคราะห์ในรายงานเล่มนี้คือ 909 คน

ระยะเวลาการเก็บข้อมูล

วันที่ 20 กันยายน 2566 - วันที่ 8 ตุลาคม 2566

INSTRUCTIONS

ตารางแสดงเงินเดือนของ Developer ตำแหน่งต่างๆ ที่จะแสดงตัวเลขเงินเดือนเป็นช่วง ตั้งแต่น้อยไปต้งมาก โดยตารางนี้จะปรากฏอยู่ในทุกตำแหน่งที่ระบุอยู่ในสารบัญ และแบ่งตาม ช่วงประสบการณ์การทำงาน



THANK YOU STAKEHOLDER

TGIC



ก้าว Geek



MFEC



Page

PatiPhan สอนเขียนเว็บให้เป็นเขียน ลุงวิศวกร สอนคำนวณ
React ไปวันๆ T. T. Software Solution Saladpuk
Codesanook.com

People

Apinan Woratrakun Apiwut Kittiparkun
Krisada Vivek Paiboon Panusbordee Prayoch Rujira
Treephob Tiangtrong Wittawat Karpkrikaew
และท่านอื่นๆที่ไม่ได้กล่าวถึง

หลังเหตุการณ์ Covid-19 จะเห็นว่าเทคโนโลยีได้เข้ามามีบทบาท และเปลี่ยนชีวิตความเป็นอยู่ของคนในสังคม ทำให้หลาย ๆ บริษัทต่างก็เริ่มหันมาเปลี่ยนแปลงองค์กรให้เป็นดิจิทัลมากขึ้น และความต้องการ “บุคลากรด้าน IT” ก็มีมากขึ้น ทำให้เกิดการแข่งขันชิงตัว “Tech Talent” ในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งการเสนอผลตอบแทนที่สูง สวัสดิการ วัฒนธรรมองค์กรที่น่าดึงดูดโอกาสในการเติบโต หรือความยืดหยุ่นในการทำงาน เพื่อที่จะได้บุคลากรที่มีศักยภาพตัวจริงมาร่วมทำงานกับองค์กร

แต่สถานการณ์ในปัจจุบัน ปี 2023 กลับเริ่มเห็นกระแสปลดพนักงานเกิดขึ้นเรื่อย ๆ ทั้งบุคลากรด้าน Tech ด้านธุรกิจ และอีกหลายสายงาน เนื่องจากมีหลายสาเหตุที่ทำให้บริษัทต่าง ๆ จำเป็นต้องลดค่าใช้จ่าย แต่นั่นก็ไม่ได้ทำให้คนที่ต้องการทำงานสาย Tech ลดลง กลับกันยังมีคนอยากที่จะมาทำงานในสาย Tech มากขึ้นเพราะเป็นสายงานที่ค่อนข้างกว้าง เปิดรับในหลายระดับความสามารถ

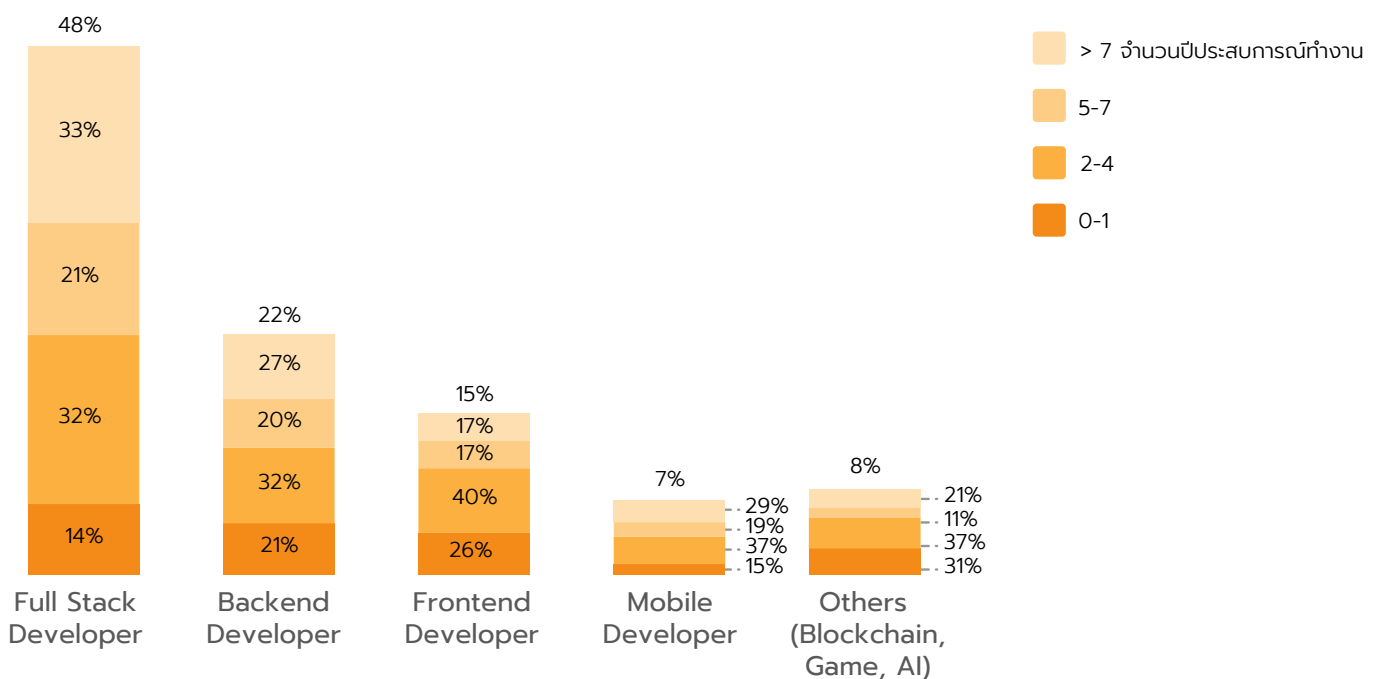
Developer Salary Report 2023 เล่มนี้ Talance และสมาคมโปรแกรมเมอร์ไทยตั้งใจทำเป็นอย่างมาก เพื่อให้เป็น Report ที่สามารถเสนอภาพรวมต่าง ๆ ของ Software Developer ที่จะช่วยให้เห็นสถานการณ์ตลาดในปัจจุบัน เพื่อเอาไปต่อยอดเส้นทางอาชีพ เพิ่มโอกาสในการประสบความสำเร็จในอาชีพได้

Full Stack Developer

คือกลุ่มคนส่วนใหญ่ในรายงานฉบับนี้

จากข้อมูลผู้เข้าร่วมตอบแบบสอบถามทั้งหมดจำนวน 909 คน พบว่าตำแหน่ง Full Stack มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็น 48% และตำแหน่งที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ Mobile ที่ 7% โดยในส่วนของ Mobile สามารถใช้ชื่อตำแหน่งได้ทั้ง Frontend และ Full Stack ได้เหมือนกัน ส่วน Others เป็นกลุ่มของ AI & Machine Learning, Blockchain และ Game Developers รวมกัน

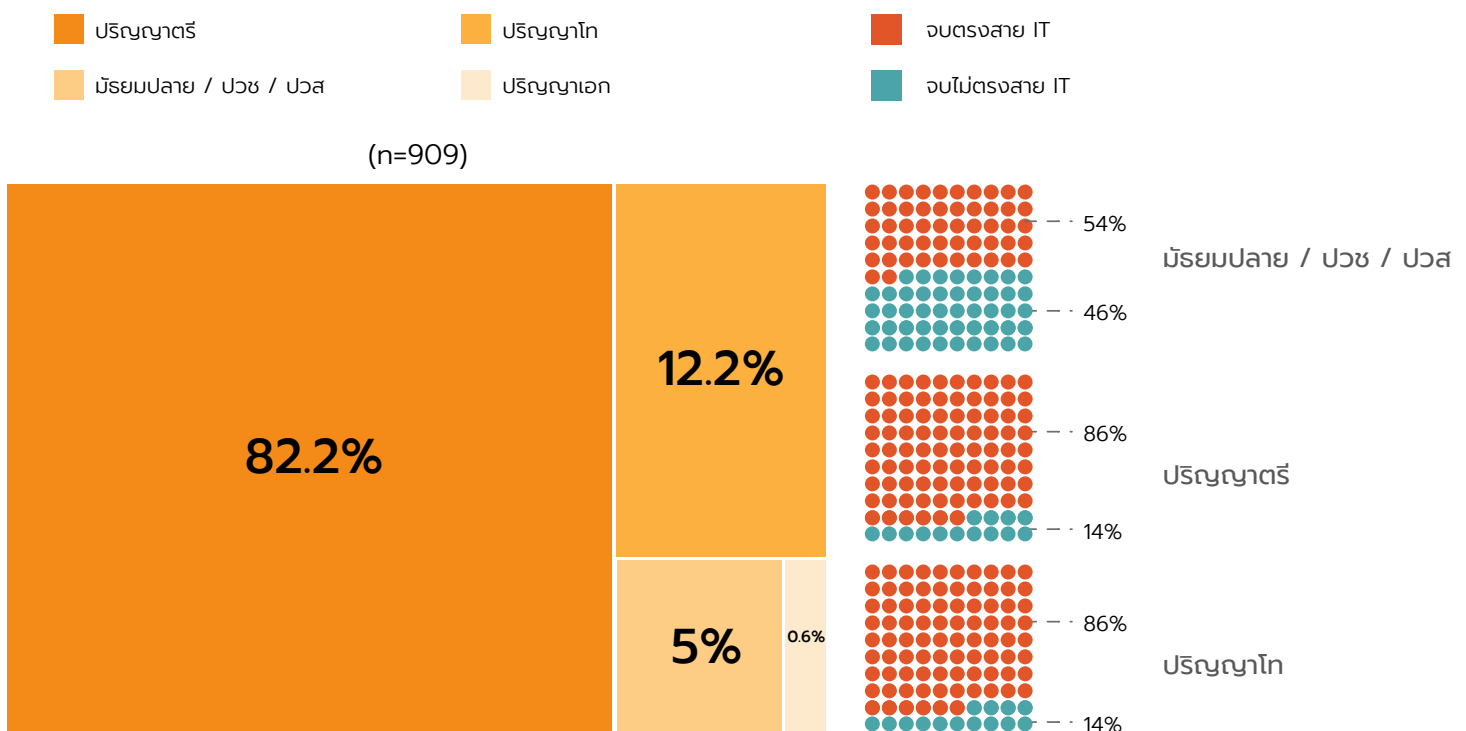
สัดส่วนของผู้เข้าร่วมตอบแบบสอบถามแบ่งตามตำแหน่งงาน (n=909)



ด้านประสบการณ์การทำงาน ช่วงประสบการณ์ค่อนข้างมีจำนวนการกระจายที่ใกล้เคียงกัน โดยกลุ่มที่เยอะที่สุดในแต่ละตำแหน่งของ Software Developer จะเป็นช่วงประสบการณ์ที่ 2-4 ปี โดยเป็นช่วงที่อยู่ระหว่าง Mid-Level ไปจนถึง Senior และด้านเทคนิคการแบ่งช่วงประสบการณ์ คิดเป็นดังนี้ 0-1 ปี เพื่อแสดงถึงกลุ่ม First Jobber, 5-7 ปี เพื่อแสดงถึงกลุ่ม Senior และกลุ่มสุดท้ายจะเป็นช่วงประสบการณ์ตั้งแต่ 7 ปีขึ้นไป เพื่อแสดงถึงกลุ่ม Team Lead, Manager, Specialist เป็นต้น

Developer ส่วนใหญ่ เรียนจบปริญญาตรี และเรียนจบตรงสาย IT คุณเป็นหนึ่งในนั้นหรือไม่?

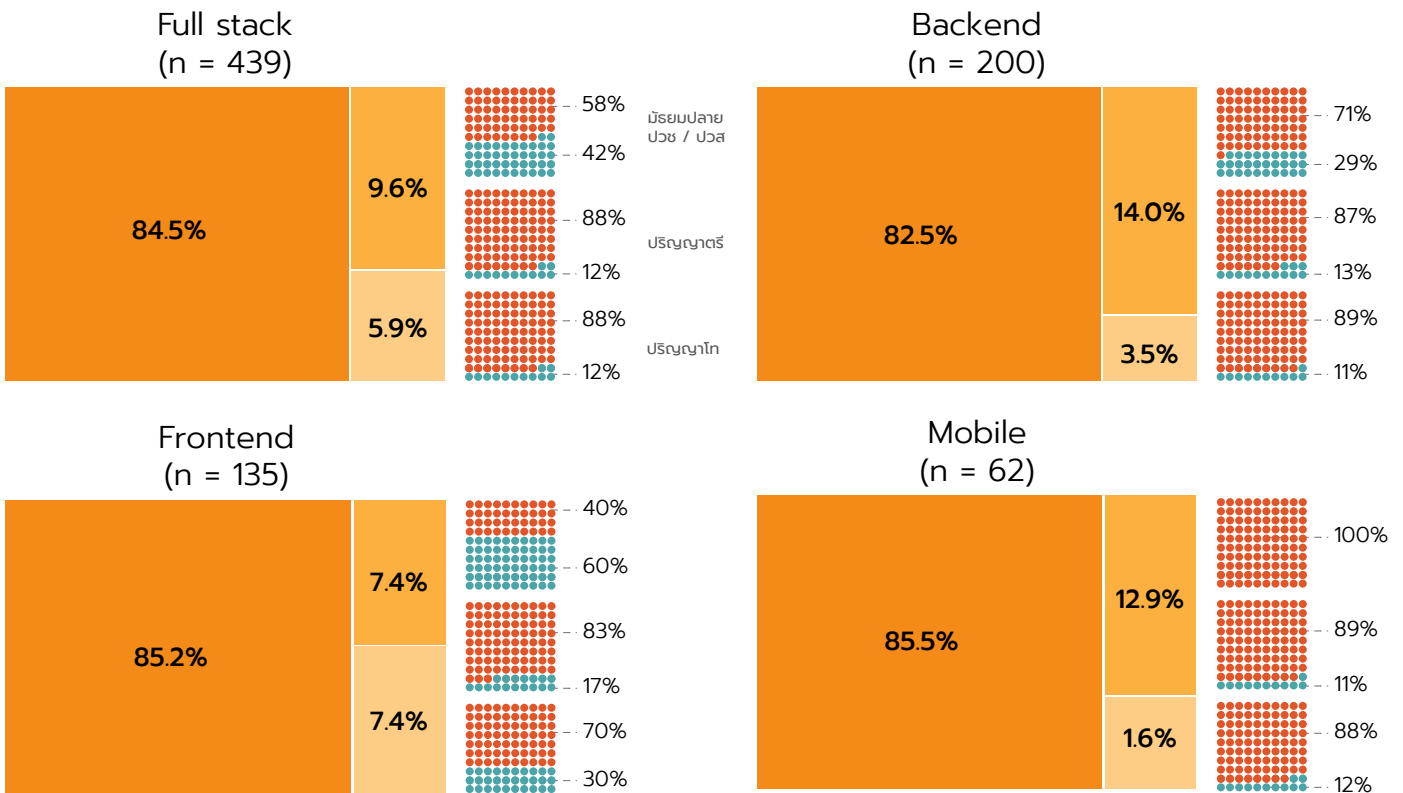
ในยุคสมัยใหม่การศึกษาเริ่มเปิดกว้าง ทำให้ผู้เรียนสามารถเลือกเรียนได้หลายรูปแบบมากขึ้น แต่ในประเทศไทย คนที่ทำงานด้าน Developer ส่วนใหญ่ มีการศึกษาสูงสุดอยู่ที่ระดับปริญญาตรี คิดเป็น 82% และพบว่ามากกว่า 80% ทำงานในสาย IT ตามสายที่ตัวเองเรียนจบมา



อย่างไรก็ตาม ผลสำรวจพบว่า Developer ที่จบการศึกษาในระดับมัธยมปลาย มีการศึกษาที่จบไม่ตรงสาย IT มากที่สุด คิดเป็น 46%

ในขณะที่ส่วนมากจบตรงสาย IT แต่ Frontend มีคนจบไม่ตรงสายงานมากที่สุด

เราแบ่งตามตำแหน่ง ในเรื่องของระดับการศึกษา และการเรียนจบตรงสาย IT ว่า วุฒิการศึกษา มีความสำคัญหรือไม่ แต่ Report เล่มนี้เพิ่งถูกจัดทำขึ้นเป็นปีแรก จึงสามารถบอกได้แค่ สถานการณ์ตลาดในปัจจุบัน ไม่สามารถบอกได้ว่ามีความสำคัญหรือไม่สำคัญ เนื่องจากยังต้องมีการเก็บข้อมูลเพิ่มเติมในปีต่อ ๆ ไป เพื่อดูการเปลี่ยนแปลงของจำนวนของคนที่ยังจบไม่ตรงสาย IT จากข้อมูลก่อนหน้านี้ที่เราได้พูดถึงวุฒิการศึกษา จะเห็นว่า Developer ส่วนใหญ่มีการศึกษาสูงสุดอยู่ที่ระดับปริญญาตรี

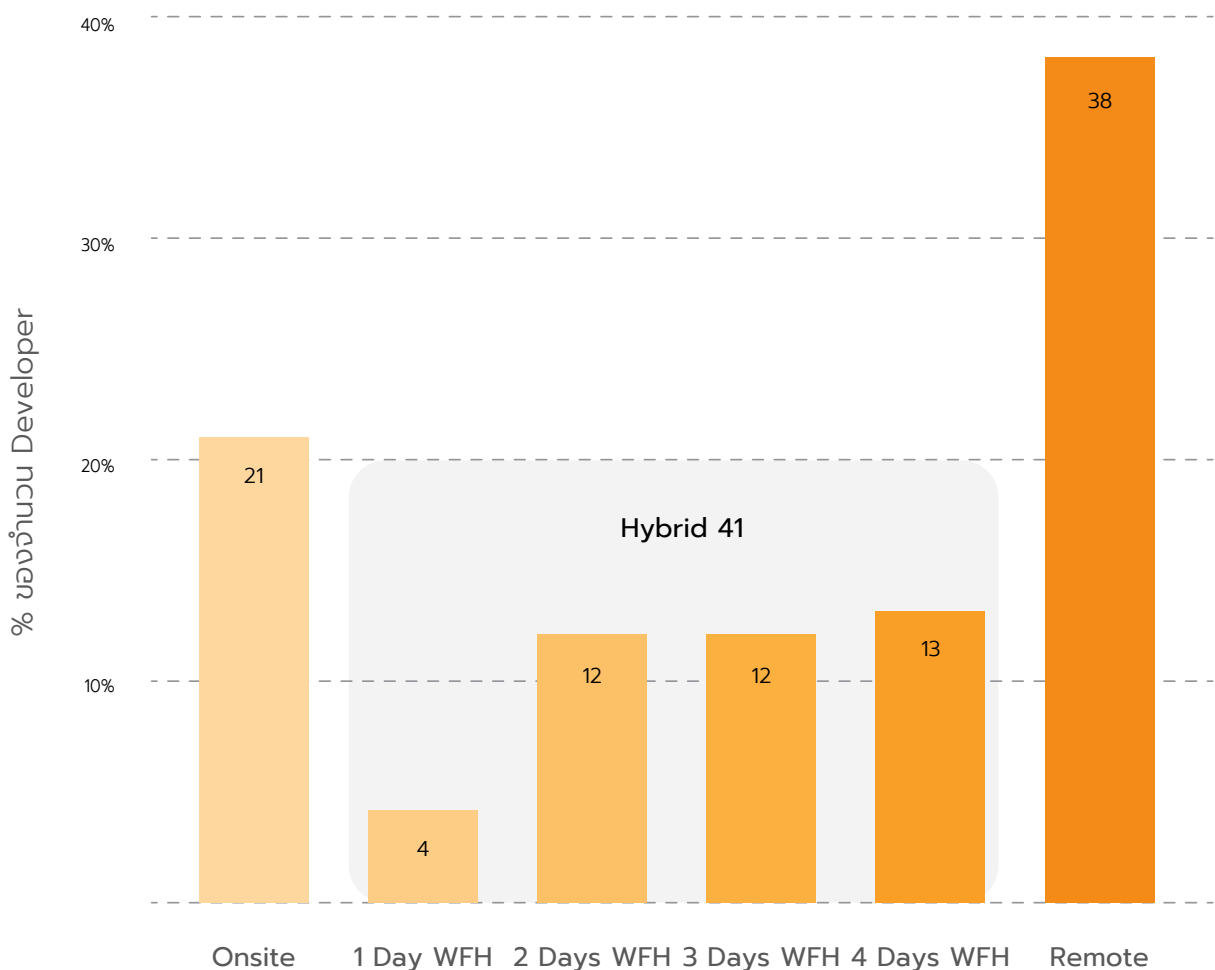


จากผลสำรวจ ในส่วนการเรียนจบตรงสาย IT พบว่าทุกตำแหน่ง มีการเรียนจบตรงสาย IT มากกว่า 80% แต่ตำแหน่ง Frontend มีจำนวนสัดส่วนของคนที่ยังจบไม่ตรงสาย IT มากที่สุด อยู่ที่ประมาณ 21% ขณะที่ตำแหน่งอื่น ๆ อยู่ในช่วง 11-15% เท่านั้น

เทรนด์การทำงานยุคใหม่ พบว่า Developer นิยมทำงานแบบ Hybrid ถึง 41% และแบบ Fully Remote 38%

จากผลสำรวจ พบว่า Developer ส่วนใหญ่มักมีรูปแบบการทำงานที่บ้านมาเกี่ยวข้องด้วยเป็นอย่างมาก ไม่ว่าจะเป็น WFH 100% หรือการทำงานแบบ Hybrid ที่ต้องมีการสลับเข้าออฟฟิศบ้างในบางวัน โดยทั้ง 2 รูปแบบรวมกัน คิดเป็นเกือบ 80% ซึ่งแปลว่าบริษัทในประเทศไทยส่วนมาก เริ่มมีการทยอยให้พนักงานกลับเข้าออฟฟิศแล้ว หลังจากที่ในช่วง Covid-19 มีนโยบายให้เป็นการทำงานจากที่บ้านทั้งหมดเป็นรูปแบบปกติ

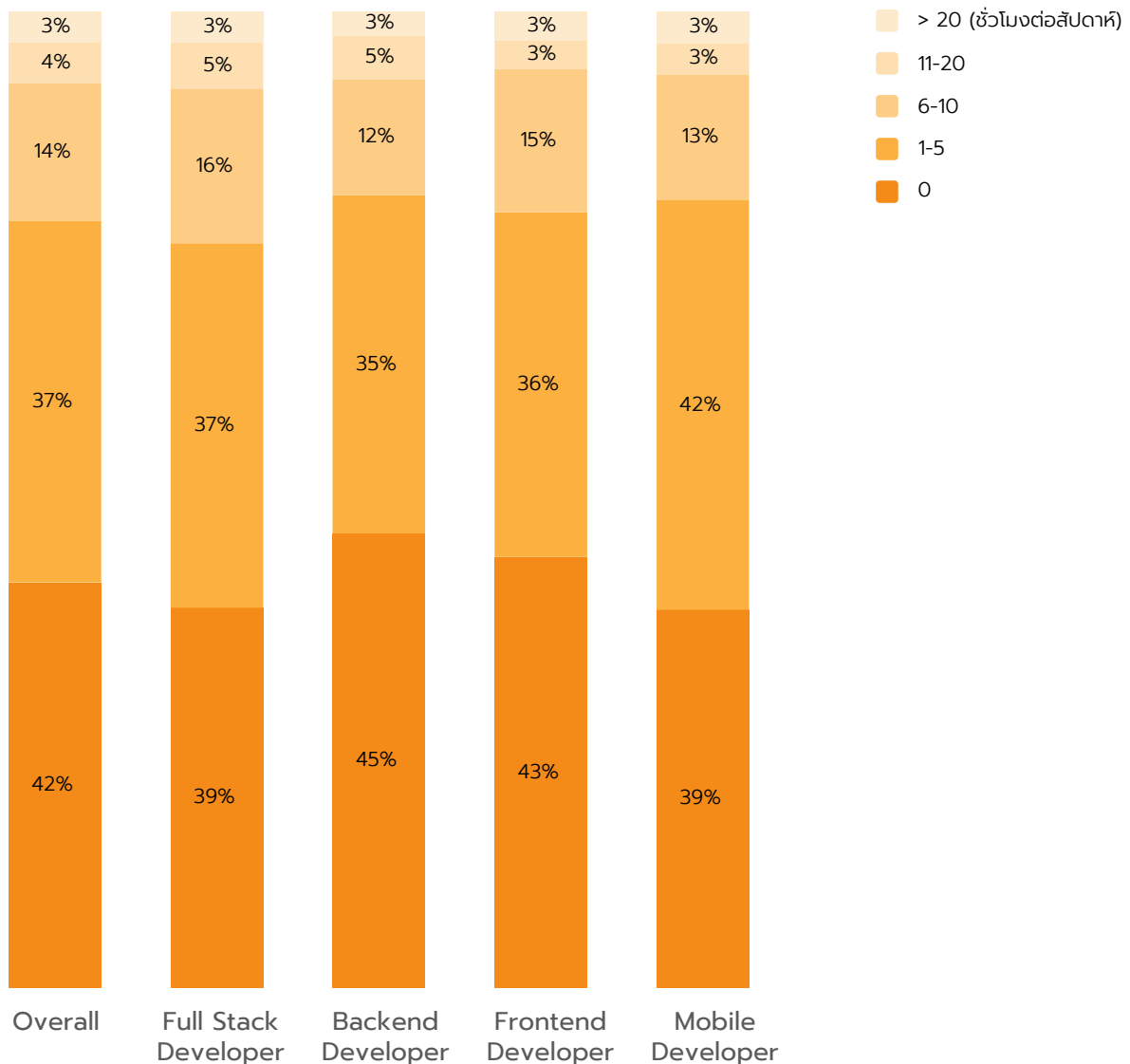
ความถี่ของวันที่ทำงานจากที่บ้าน (n = 909)



Work-Life-Balance ดี! Developer ส่วนใหญ่ทำงานล่วงเวลาน้อยกว่า 5 ชั่วโมง

เมื่อพูดถึง Developer หนึ่งในคุณลักษณะที่เด่นชัด คือความต้องการที่จะทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ หรือ "Work Smart" และจากผลสำรวจก็พบว่า 78% ทำงานล่วงเวลาน้อยกว่า 5 ชั่วโมง จนถึงไม่ทำงานล่วงเวลาเลย และเมื่อแบ่งดูตามตำแหน่งก็พบว่าแต่ละตำแหน่งมีการกระจายตัวที่ 0-5 ชั่วโมง โดยไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยยะใด ๆ

สัดส่วนการทำงานล่วงเวลาแบ่งตามตำแหน่งงาน (n = 909)

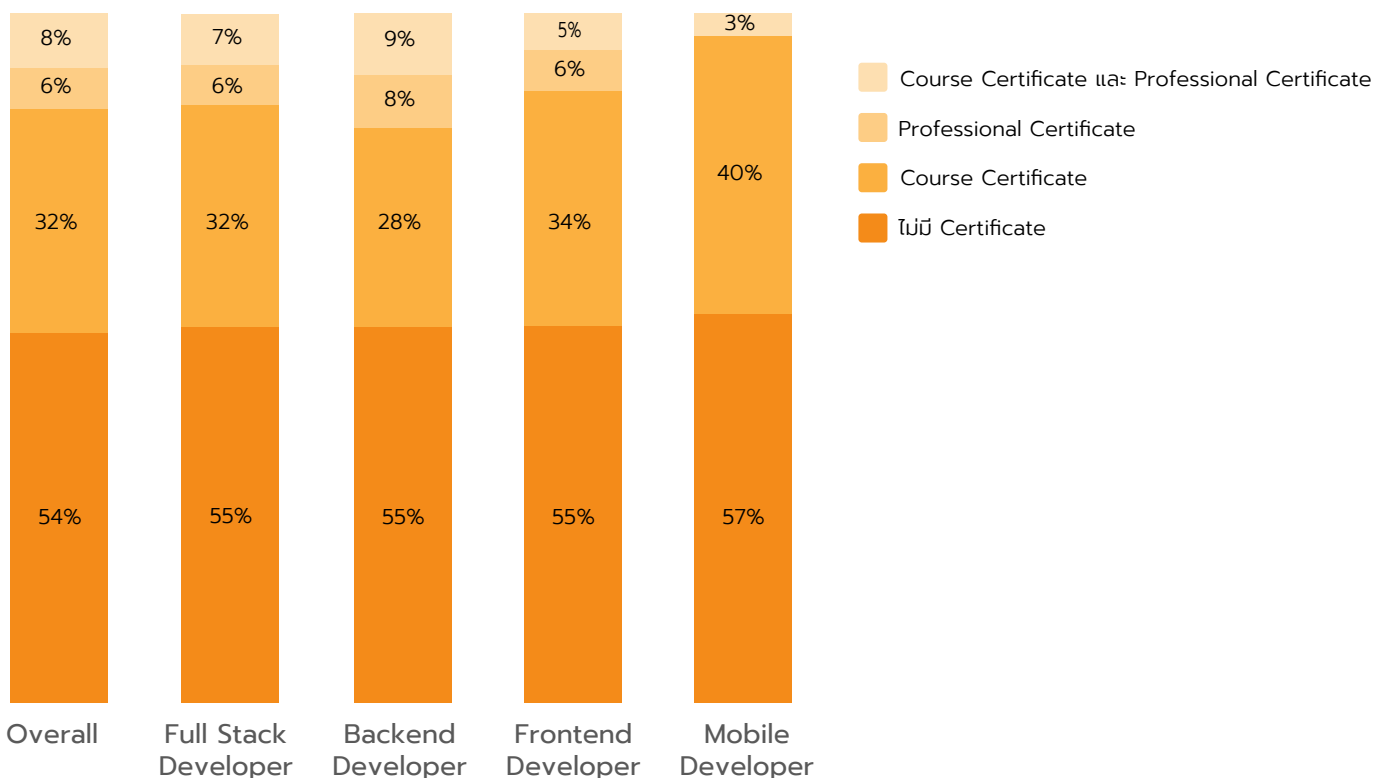


มี Developer เพียงส่วนน้อยที่ครอบครอง Professional Certificate

ความแตกต่างระหว่างใบรับรองสองประเภทนั้น ขึ้นอยู่กับแหล่งที่มา โดย Course Certificate มักได้รับจากคอร์สเรียนออนไลน์ หรือออฟไลน์ เช่น Skooldio, Skillane, Udemy ฯลฯ ในขณะที่ Professional Certificate ได้รับจากสถาบันระดับโลกที่มีความน่าเชื่อถือเช่น Google, AWS, IBM, Microsoft, Harvard ฯลฯ โดยจากการสำรวจเราได้สอบถามทั้งสองประเภทของใบรับรอง โดยกำหนดเวลาที่ได้รับภายในระยะเวลา 2 ปี

จากผลสำรวจ พบว่ามีประมาณ 14% ของ Developer เท่านั้น ที่มี Professional Certificate โดยเมื่อแบ่งตามตำแหน่ง Full stack, Frontend และ Backend พบว่ามี Certificate ดังกล่าว อยู่ที่ช่วง 11-17% แต่ตำแหน่ง Mobile พบว่ามีสัดส่วนการมีใบรับรองระดับ Professional เพียงแค่ 3% เท่านั้น โดยพบเพิ่มเติมว่า Mobile Developer มี Course Certificate สูงกว่าทุกตำแหน่งอยู่ที่ 40%

สัดส่วนของการถือครอง Certificate แบ่งตามตำแหน่งงาน (n=909)



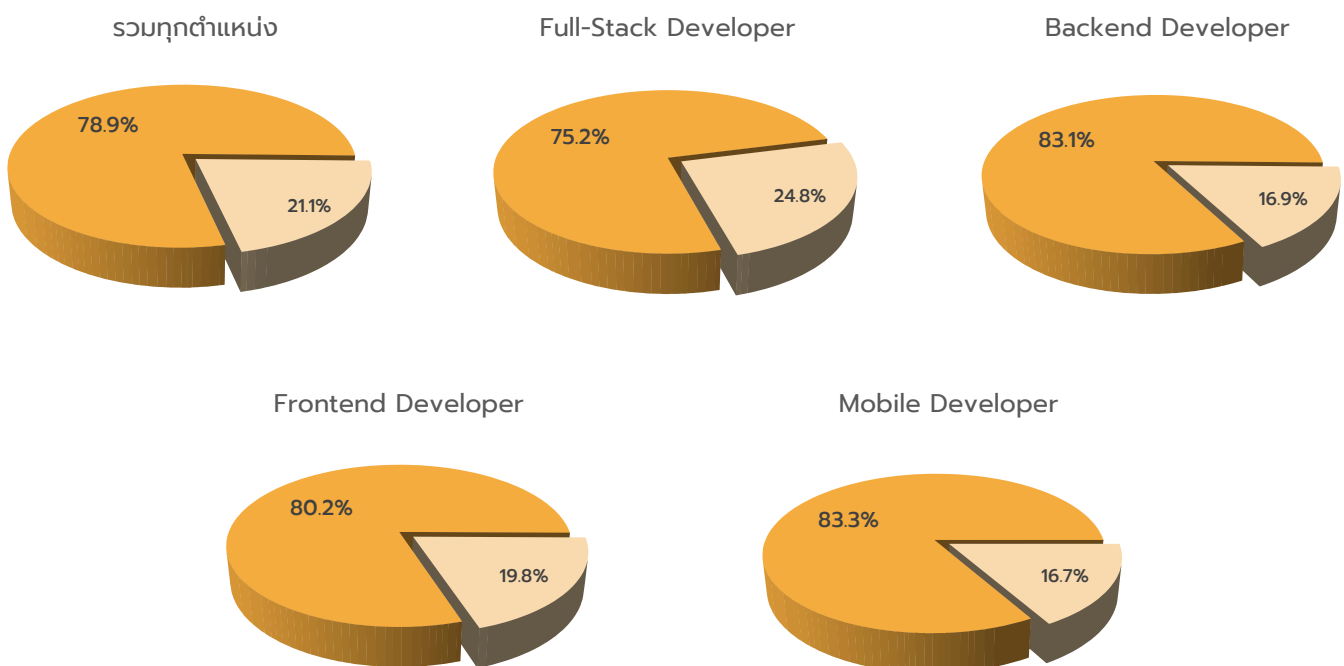
ประมาณ 1 ใน 5 ของ Developer กำลังทำงานอยู่กับบริษัทข้ามชาติ

เมื่อพูดถึงประสบการณ์การทำงานในบริษัทข้ามชาติ จะพบว่าความท้าทาย คือการต้องสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ รวมถึงเรื่องของวัฒนธรรมการทำงาน และวิธีการปฏิบัติงานก็เป็นเรื่องที่สำคัญไม่แพ้กัน อย่างไรก็ตาม จากการสำรวจพบว่า มี Developer ไทยประมาณ 20% ที่เลือกจะทำงานกับบริษัทข้ามชาติ

จากที่กล่าวมา บริษัทไทยไม่ได้มีคุณภาพต่ำกว่าบริษัทข้ามชาติแต่อย่างใด เพราะในปัจจุบันมีบริษัทไทยหลายเจ้าที่มีการปรับตัว มีแนวทางการจัดการให้ทันสมัย อีกทั้งยังยกระดับมาตรฐานการทำงาน ให้เทียบเท่าหรือแม้กระทั่งเกินกว่าบริษัทข้ามชาติอีกด้วย

สัดส่วนของ Developer ที่ทำงานบริษัทต่างชาติแบ่งตามตำแหน่งงาน

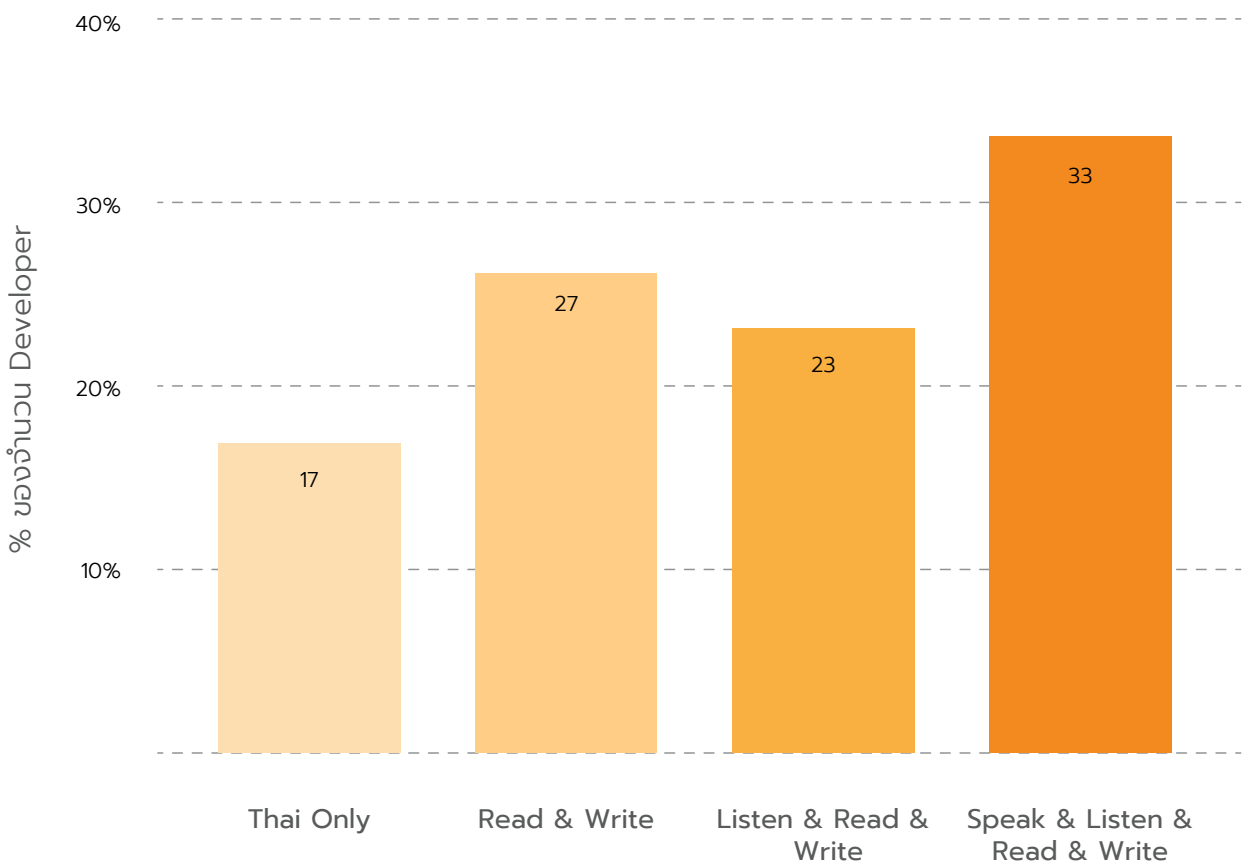
■ ทำงานบริษัทสัญชาติไทย ■ ทำงานบริษัทต่างชาติ



อย่าตกเทรนด์ ภาษาอังกฤษ กลายเป็นสกิลจำเป็นสำหรับ Developer

จากที่กล่าวไปข้างต้นว่า Developer ประมาณ 20% ทำงานในบริษัทต่างชาติ แต่เราจะเห็นว่า คนที่ไม่ได้ทำงานกับบริษัทต่างชาติก็มีสกิลภาษาอังกฤษเช่นกัน ไม่ว่าจะเป็นการฟัง พูด อ่าน และ เขียน ส่วนนี้ทางเราตั้งสมมติฐานขึ้นว่าเพราะ Developer จำเป็นจะต้องอ่าน Document หลาย ๆ อย่างเป็นภาษาอังกฤษอยู่แล้ว ทำให้หลาย ๆ คนมองเห็นถึงความสำคัญของภาษาอังกฤษ มากกว่าจะใช้ภาษาไทยอย่างเดียวในการทำงาน

สัดส่วนของ Developer กับทักษะภาษาอังกฤษ

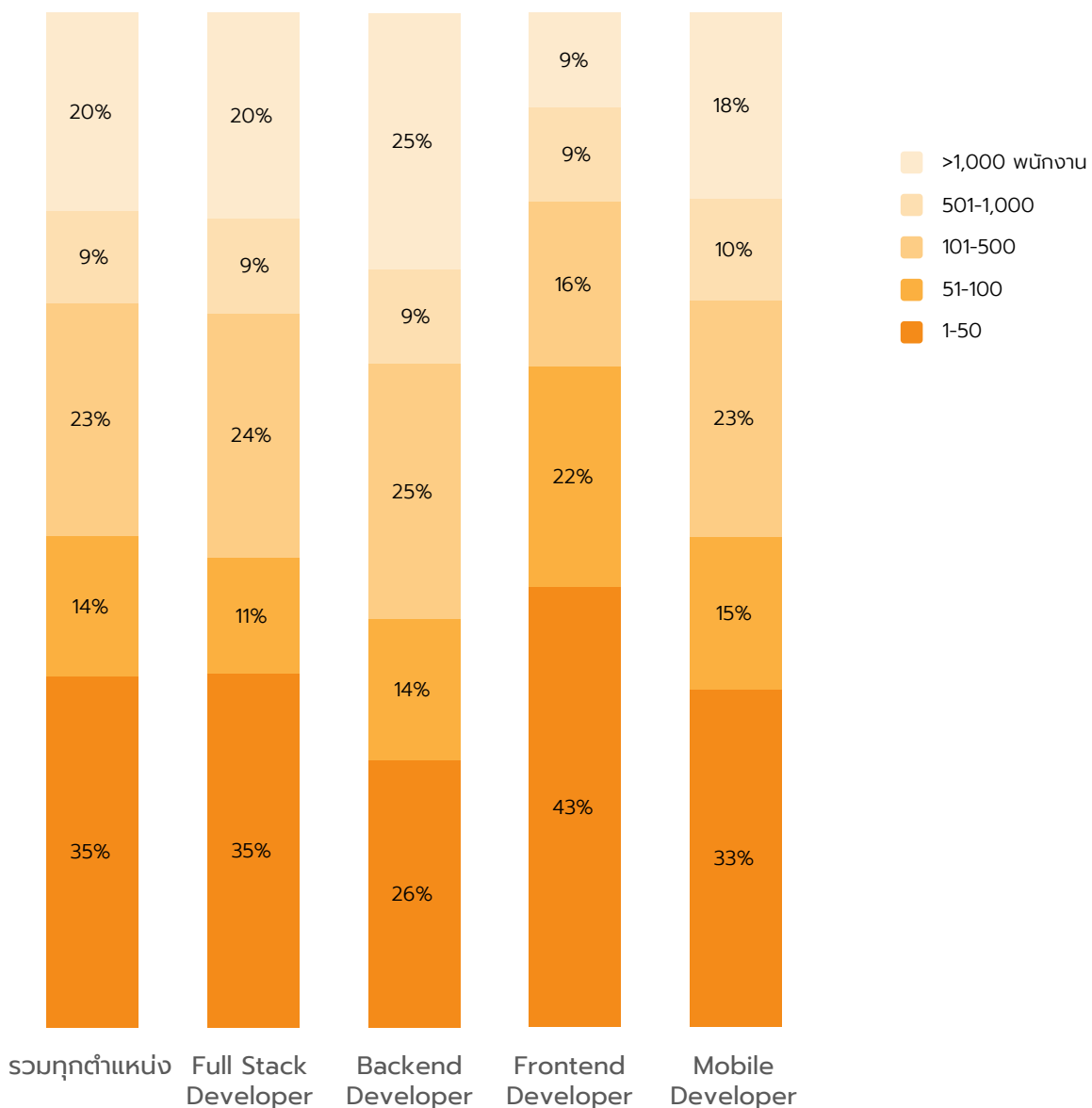


จากการสำรวจทำให้เราเห็นว่า Developer กว่า 33% นั้นสามารถใช้ภาษาอังกฤษสื่อสารในการทำงานได้ และมีเพียง 17% เท่านั้นที่ใช้แต่ภาษาไทยในการทำงาน อย่างไรก็ตามเรามองว่า ภาษาอังกฤษ คือโอกาสที่จะเพิ่มค่าตอบแทนหรือเงินเดือนในทุกสายอาชีพ โดยเราจะเห็นว่า ภาษาอังกฤษ มีผลต่อเงินเดือนของ Developer อย่างไร ในหัวข้อถัดไป

Developer ในปัจจุบัน ทำงานในองค์กร ขนาดเท่าไรกัน?

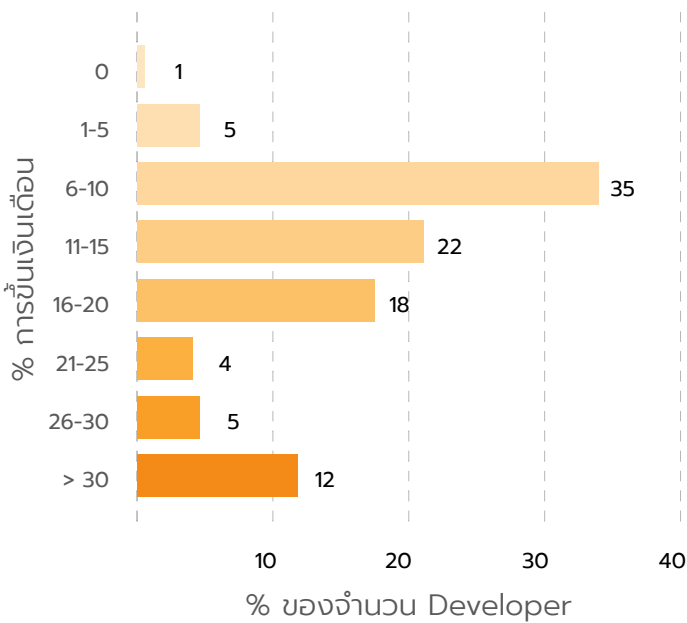
จากผลสำรวจ พบว่าจำนวนของ Developer ที่กระจายตัวทำงานอยู่ในองค์กรขนาดต่าง ๆ โดยมากที่สุดจะอยู่ในองค์กรที่มีจำนวนพนักงาน 1-50 คน ถึง 35% และเมื่ออ้างอิงจากกราฟที่มีการแบ่งตามตำแหน่ง สิ่งที่น่าสนใจคือขนาดองค์กร 3 อันดับแรกที่ Developer ทำงานอยู่จะเหมือนกัน คือ องค์กรที่มีจำนวนพนักงาน 1-50 คน, 101-500 คน และมากกว่า 1,000 คน ตามลำดับ

สัดส่วนของขนาดองค์กรแบ่งตามตำแหน่งงาน



ในปี 2024 Developer หวังว่าเงินเดือนจะเพิ่มขึ้นมากกว่า 10% ในขณะที่การเพิ่มขึ้น 1-5% คือตัวเลขที่ยอมรับได้

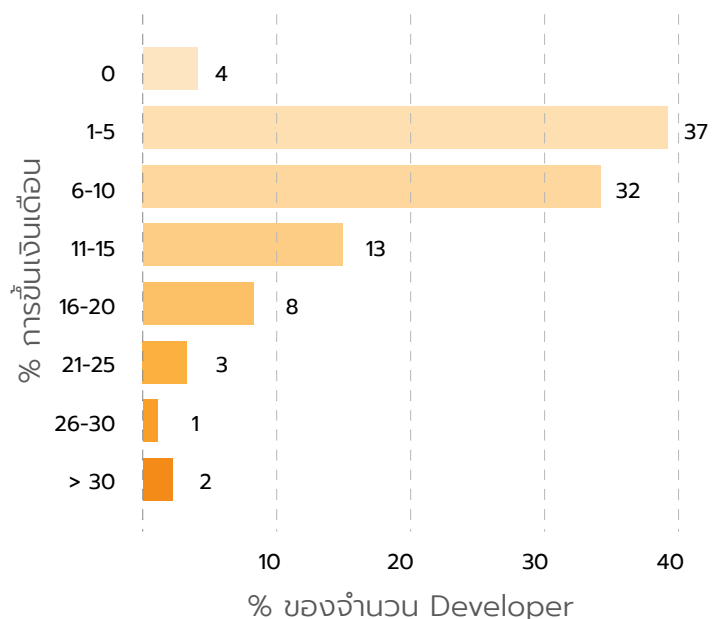
% ของการขึ้นเงินเดือนที่คาดหวัง



Developer กว่า 35% มีความคาดหวังว่าตนเองจะได้รับการเพิ่มเงินเดือนอยู่ที่ 6-10% อย่างไรก็ตามหากมองจากกลุ่มที่เหลือจะพบว่ากว่า 61% ต้องการเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นในปลายปีนี้มากกว่า 10% กระจายอยู่ที่ช่วงประมาณ 10% ถึงมากกว่า 30% ของเงินเดือนปัจจุบัน

และหากเงินเดือนไม่สามารถเพิ่มขึ้นได้อย่างที่คาดหวัง ผลสำรวจพบว่า การเพิ่มเงินเดือนที่ 1-10% คือตัวเลขที่ยอมรับได้ โดยการเพิ่มเงินเดือน 1-5% มีจำนวนมากที่สุด อยู่ที่ 37% ของ Developer ทั้งหมด

% ของการขึ้นเงินเดือนที่ยอมรับได้



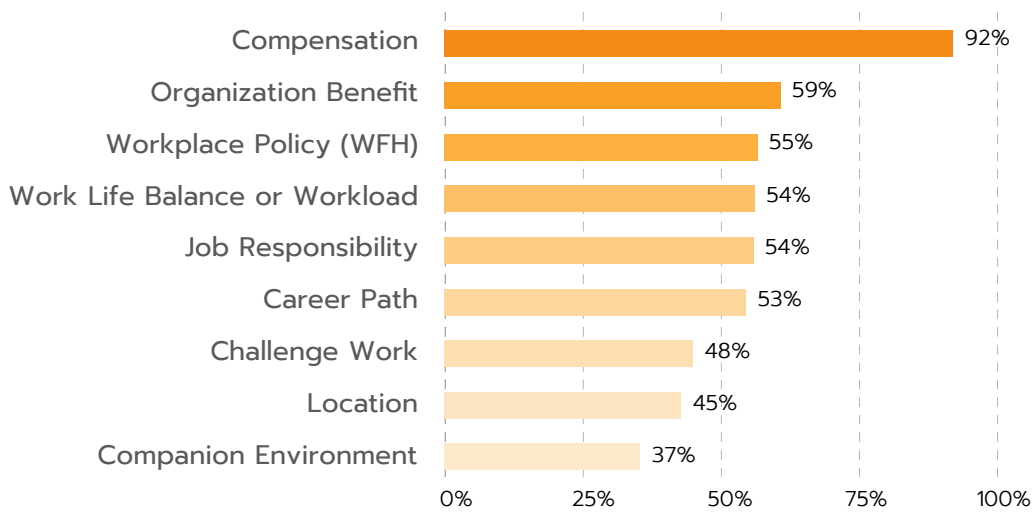
“ค่าตอบแทนหรือเงินเดือน” เป็นปัจจัยหลัก และอีกหลายปัจจัยที่ Developer ใช้ตัดสินใจ เลือกเส้นทางอาชีพ

จากการถาม Developer จำนวนกว่า 900 คน ในเรื่องของปัจจัยที่มีผลต่อ 3 สถานการณ์ คือ 1. ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกบริษัทเข้าทำงาน 2. ปัจจัยที่มีผลต่อการลาออกจากบริษัทเดิม 3. ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกอยู่บริษัทเดิมต่อ สิ่งที่พบเหมือนกันทุกสถานการณ์ คือ Developer จะคำนึงถึงเรื่องของ “Compensation” ที่หมายถึงเงินเดือน และโบนัส เป็นสิ่งแรกเสมอ

“ผลประโยชน์ที่รับรู้ได้ก่อนเข้าทำงาน” เป็นปัจจัยหลักในการ เลือกทำงานบริษัทใหม่

ในยุคปัจจุบันที่ Tech Talent เป็นที่ต้องการและบริษัทหลาย ๆ แห่งเริ่มรู้ถึงความสำคัญของการมี Tech Talent ที่ดีในองค์กร ทำให้เราได้เห็นการปรับเปลี่ยนภาพลักษณ์ และวิธีที่องค์กรใช้ในการดึงดูดต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในออฟฟิศ นโยบายการใช้เวลา การอนุญาตให้ทำงานที่บ้าน หรือแม้กระทั่งการจัดงานสังสรรค์ในวันศุกร์ เรากลับพบว่าปัจจัย 3 อันดับแรกที่ Developer พิจารณาเมื่อเลือกบริษัทใหม่ ได้แก่ Compensation (92%), Organization Benefit (59%) และ Workplace Policy (55%) ซึ่งทั้ง 3 ปัจจัยนั้น เป็นสิ่งที่ Developer รับรู้ได้ตั้งแต่ยังไม่เข้าทำงาน

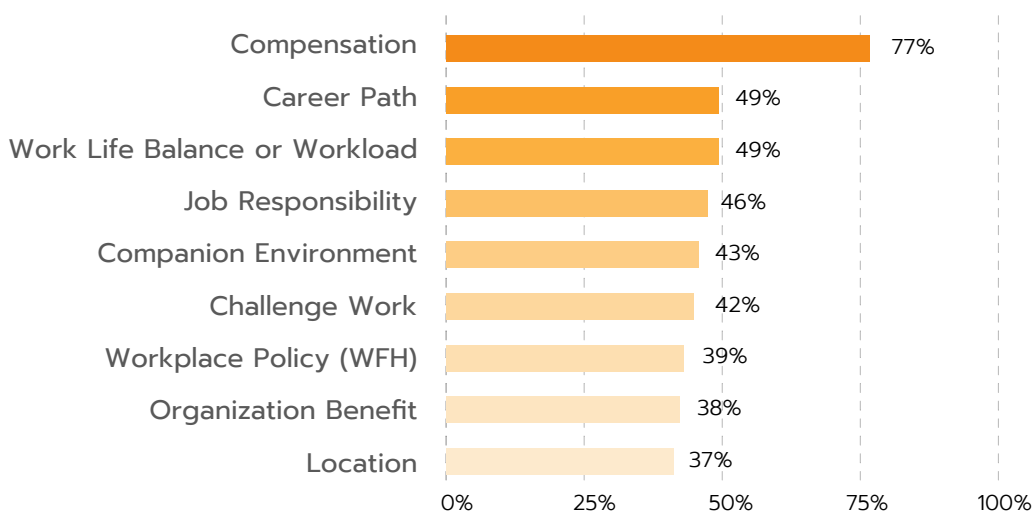
ปัจจัยที่มีผลต่อ Developer ในการเลือกบริษัทเข้าทำงาน (n=909)



นอกเหนือจากค่าตอบแทน ปัจจัยหลักอีกอย่างที่ Developer คำนึงในการลาออกจากบริษัทคือ “Career Well-Being”

ตอนนี้ Developer ในองค์กรของคุณทำงานหนักเกินไปหรือเปล่า? หากใช่ ควรรีบแก้ไขก่อนจะรักษา Talent ไว้ไม่ได้ เนื่องจากผลสำรวจ พบว่านอกเหนือจาก “Compensation” อีก 3 ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออก คือ Career Path (49%), Work Life Balance (49%), และ Job Responsibility (46%) ซึ่งทั้ง 3 ปัจจัยนี้ สามารถรวมกันเป็นเรื่องเดียวได้ คือ “Career Well-Being” หรือความสุขทางด้านการทำงานหรือหน้าที่ทำอยู่ ซึ่งเป็นปัจจัยที่เกิดขึ้นทั้งในระดับบุคคล และระดับทีม

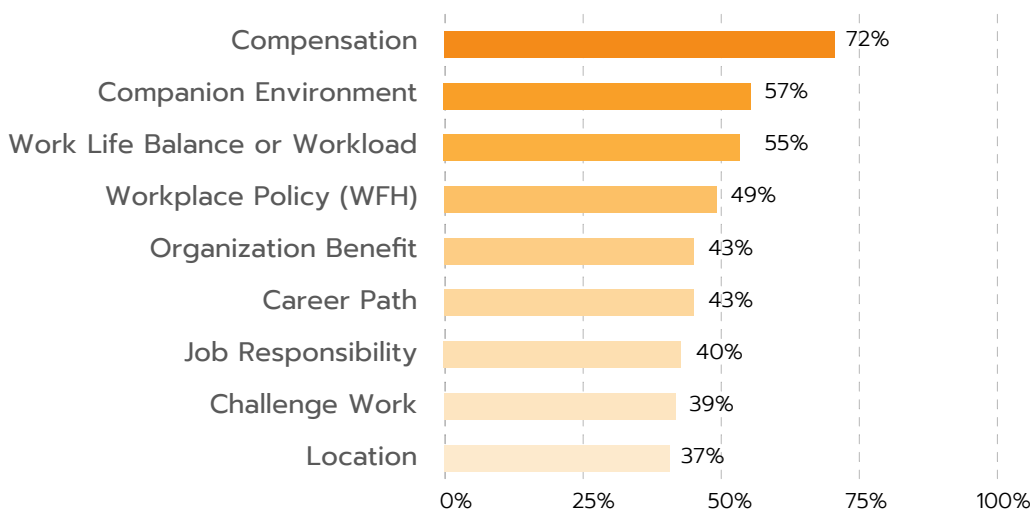
ปัจจัยที่มีผลต่อ Developer ในการลาออกจากบริษัทเดิม (n=909)



นโยบายและสภาพแวดล้อมขององค์กร เป็นเหตุผลที่ Developer อยู่กับบริษัทนานขึ้น

แม้ว่าปัจจัยที่ทำให้ Developer ตัดสินใจลาออก ส่วนใหญ่จะเป็นปัจจัยด้าน Career Well-Being แต่อีกอย่างหนึ่งจากการสำรวจที่พบ คือนโยบายในระดับองค์กร ก็เป็นแรงจูงใจที่ทำให้ Developer เลือกที่จะอยู่ต่อบริษัทเดิม ได้แก่ Companion Environment (57%), Work Life Balance (55%), Workplace Policy (49%), และ Organization Benefit (43%)

ปัจจัยที่มีผลต่อ Developer ในการเลือกอยู่บริษัทเดิมต่อ (n=909)



จากกราฟข้างต้น จะเห็นได้ว่า การที่องค์กรดึงดูด Talent ใหม่ ๆ ได้ ไม่ได้แปลว่าจะสามารถรักษา Talent ไว้กับองค์กรในระยะยาวได้ หากปัจจัยหลาย ๆ อย่างไม่มีความพร้อม อีกทั้งในการตัดสินใจที่จะอยู่ต่อ หรือลาออกจากองค์กรนั้น Developer มีการพิจารณาในมุมมองที่แตกต่างกันออกไปอีกด้วย

วิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อรายได้ของ Developer

จุดประสงค์หลักของหัวข้อนี้คือการค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อรายได้ของ Developer ในข้อกำหนดที่ต่างกัน แทนที่การเปรียบเทียบตัวเลขของเงินเดือนอย่างตรงไปตรงมา เราใช้การวิเคราะห์โดยการตั้งค่า ค่ามัธยฐาน (หรือ Median) ของกลุ่มประชากรหนึ่งเป็น 100% แล้วนำไปเปรียบเทียบกับกลุ่มประชากรอื่นเพื่อหาความเปลี่ยนแปลงในร้อยละของรายได้ที่เกิดขึ้น

เขียน Code หลายภาษา ทำได้หลาย Framework เป็นเรื่องดี แต่ต้องมีประสบการณ์ที่เหมาะสมด้วย

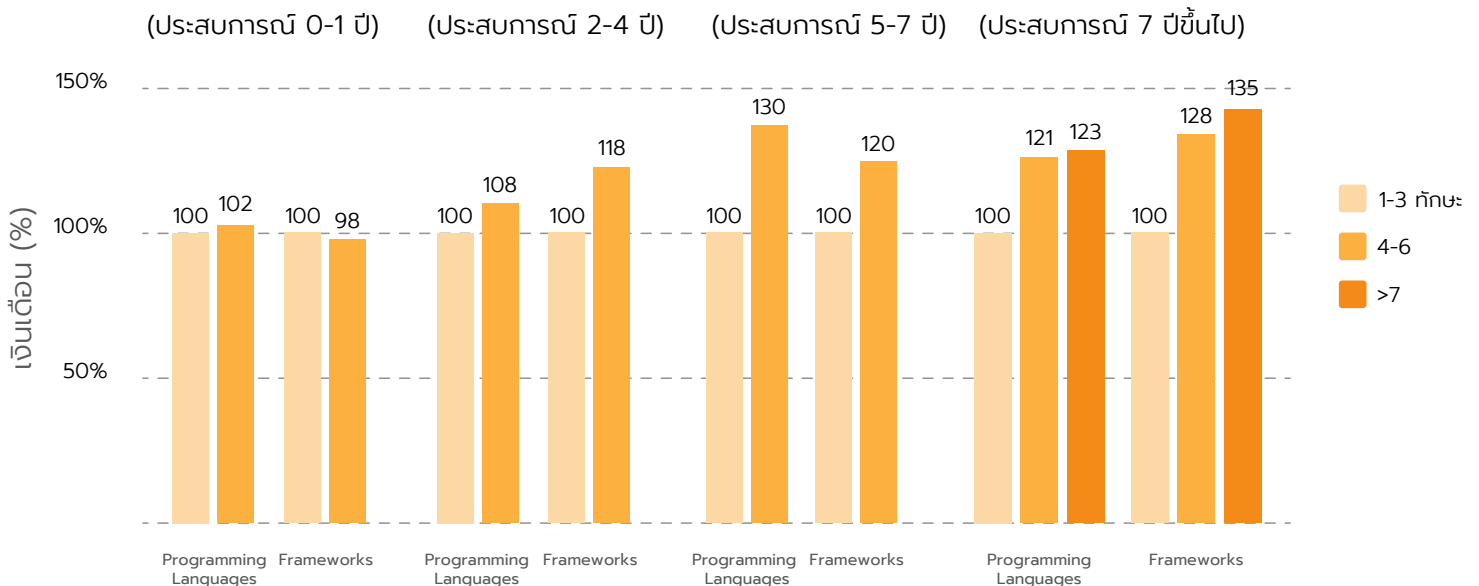
ในเรื่องจำนวน Programming Languages และ Frameworks ที่ Developer 1 คน สามารถทำได้ เรามองว่า คนที่มีความสามารถในการใช้ Programming Languages และ Frameworks มากกว่า 4 ทักษะ จะถูกพิจารณาว่าเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความสามารถหลากหลาย ในขณะที่คนที่ใช้งานได้ 1-3 ทักษะ อาจเป็นแค่ผู้เชี่ยวชาญในทักษะเฉพาะทาง โดยเราได้เปรียบเทียบโดยการตั้ง Median ของบุคคลที่ใช้งาน Programming Languages และ Frameworks ได้ 1-3 ทักษะ เป็น 100% เพื่อเป็นมาตรฐาน และวิเคราะห์เพื่อเปรียบเทียบ

โดยรวมแล้ว พบว่าบุคคลที่มีความสามารถในการใช้งาน Programming Languages และ Frameworks มากกว่า 4 ทักษะ จะมีรายได้สูงขึ้นในทุกช่วงประสบการณ์ ยกเว้นแต่คนที่มีประสบการณ์ 0-1 ปี ซึ่งถือว่าเป็น First Jobber หรือ ทำงานในระดับ Junior ที่ยังไม่ได้มีการพัฒนาทักษะเพียงพอ

Full stack Developers

โดยปกติแล้ว Full Stack จะสามารถทำได้ทั้งในส่วน Frontend และ Backend ซึ่งหมายความว่าคนที่ เป็น Full Stack จะต้องมีความสามารถในด้าน Programming Languages และ Frameworks ที่หลากหลาย จากกราฟแสดงให้เห็นว่า เมื่อประสบการณ์เพิ่มขึ้น ความเชี่ยวชาญในด้าน Programming Languages และ Frameworks มากขึ้น มีผลทำให้เงินเดือนที่ได้รับสูงขึ้น และสำหรับผู้ที่มีประสบการณ์มากกว่า 7 ปี และเชี่ยวชาญมากกว่า 7 ทักษะ อาจเพิ่มสูงขึ้นถึง 35%

การเปลี่ยนแปลงของเงินเดือนตามจำนวนทักษะ Programming Languages และ Frameworks (Full-stack)

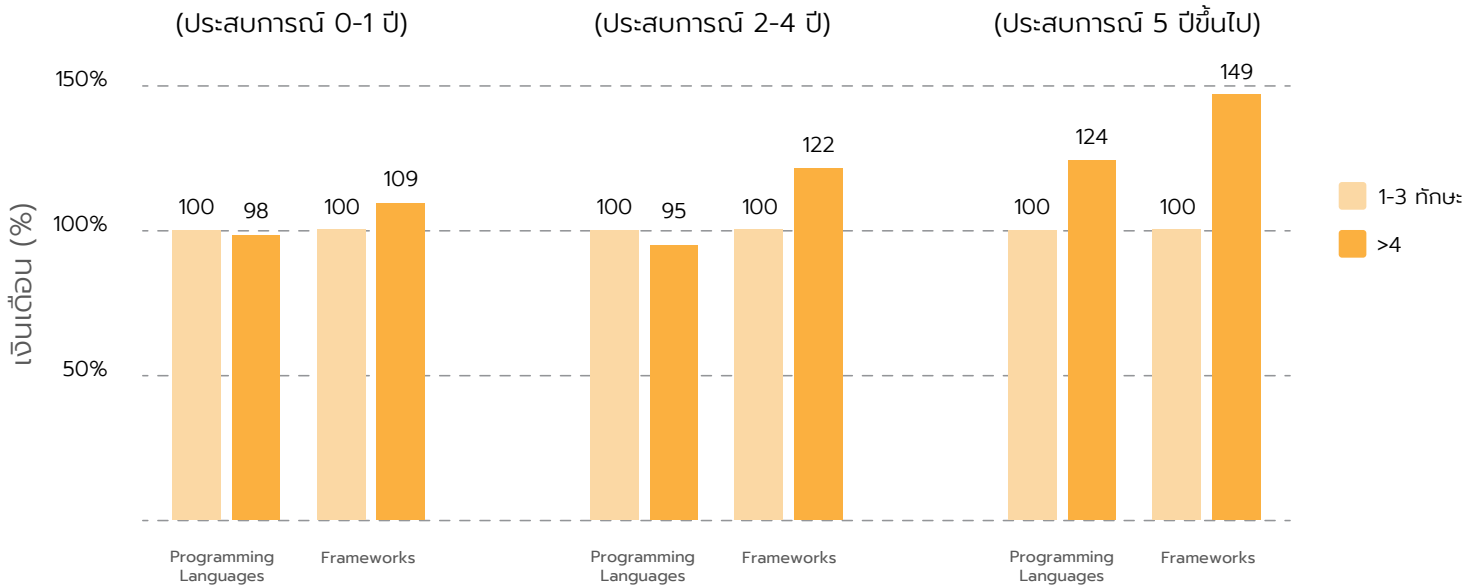


Frontend Developers

ในส่วน Frontend จะมีรูปแบบที่คล้ายกับ Full stack developer ที่จำนวน Programming Languages และ Frameworks ที่เชี่ยวชาญมีผลต่อรายได้ โดยเฉพาะในส่วน Frameworks โดยคนที่ มีประสบการณ์มากกว่า 5 ปี และมีความเชี่ยวชาญมากกว่า 4 Frameworks จะทำให้รายได้เพิ่มขึ้นถึง 49%

เนื่องจากจำนวนของข้อมูลไม่เพียงพอ เราจึงมีความจำเป็นต้องรวมกลุ่มประสบการณ์ของ Frontend และ Mobile ในช่วง 5-7 ปี และมากกว่า 7 ปี ไว้ด้วยกัน

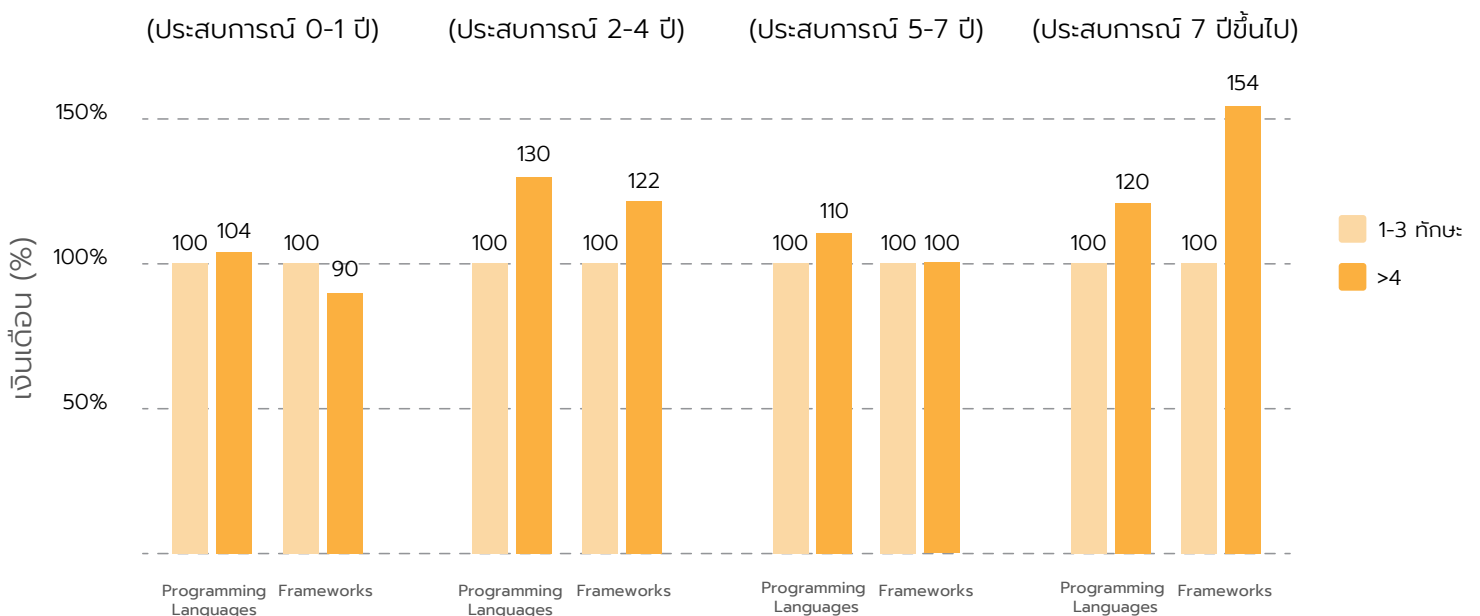
การเปลี่ยนแปลงของเงินเดือนตามจำนวนทักษะ: Programming Languages และ Frameworks (Front-end)



Backend Developers

ยังคงเหมือนกับ 2 ตำแหน่งก่อนหน้านี้ สำหรับ Backend นั้น บุคคลที่มีประสบการณ์ และมีความเชี่ยวชาญในด้าน Programming Languages และ Frameworks มากกว่า 4 ทักษะ จะมีรายได้เพิ่มสูงขึ้น โดยในกรณีของคนที่มีประสบการณ์ 7 ปีขึ้นไป เพิ่มสูงสุดถึง 54%

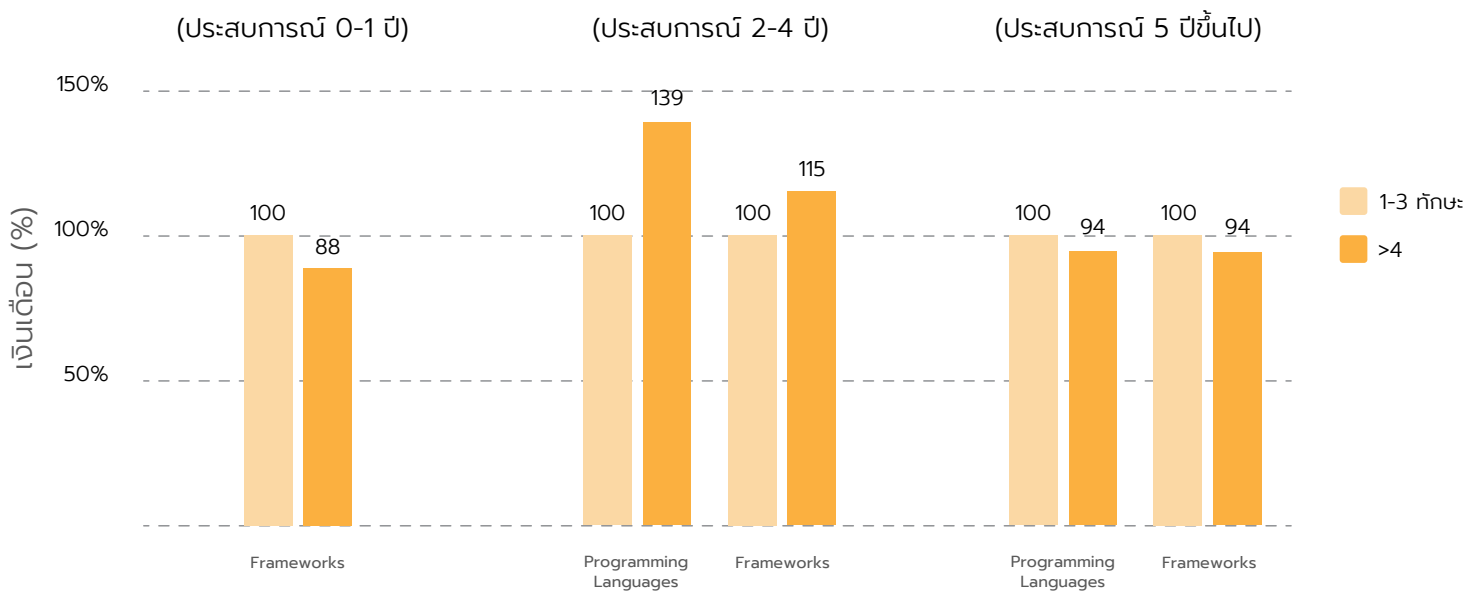
การเปลี่ยนแปลงของเงินเดือนตามจำนวนทักษะ: Programming Languages และ Frameworks (Back-end)



Mobile Developers

Mobile Developer ให้ผลลัพธ์ที่แตกต่างออกไปอย่างน่าสนใจ การมีประสบการณ์มากกว่า 5 ปี หรือ การเรียนรู้ Programming Languages มากกว่า 4 ภาษา ไม่ได้ส่งผลให้เงินเดือนเพิ่มขึ้นแต่อย่างใด กลับกันยังทำให้รายได้ลดลงถึง 6% ดังนั้นอาจจะบอกได้ว่า Mobile Developer มีประสบการณ์ที่เพียงพอแล้ว ควรจะเลือกพัฒนาความเชี่ยวชาญในทักษะที่สำคัญ 1-3 ทักษะเท่านั้น

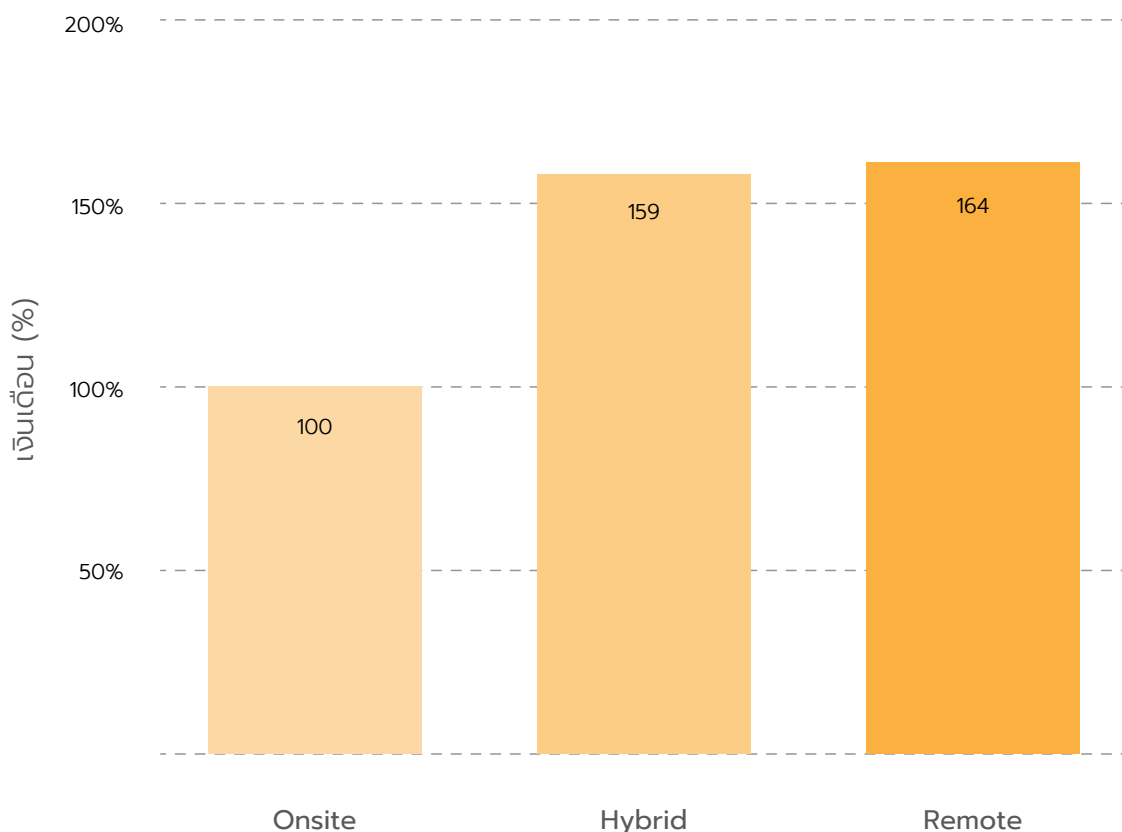
การเปลี่ยนแปลงของเงินเดือนตามจำนวนทักษะ: Programming Languages และ Frameworks (Mobile)



Work Arrangement ดี เงินเดือน ดี! Developer ที่ทำงานแบบ Hybrid และ Remote มีรายได้มากกว่าคนที่ทำงานแบบ On-site ถึง 60%

หลังจากสถานการณ์การระบาดของ COVID-19 หลายบริษัทได้มีการปรับรูปแบบการทำงานให้กลับมาเป็นการทำงานแบบเข้ามาทำงานที่บริษัท (On-site) จากที่ตอนแรกเป็นการทำงานที่บ้าน (WFH) จะเห็นได้ว่าในปัจจุบัน Developer ที่ทำงานแบบ Hybrid และ Remote มีรายได้เพิ่มมากขึ้นถึง 59% และ 64% ตามลำดับเทียบกับ Developer ที่ทำงานแบบ On-site

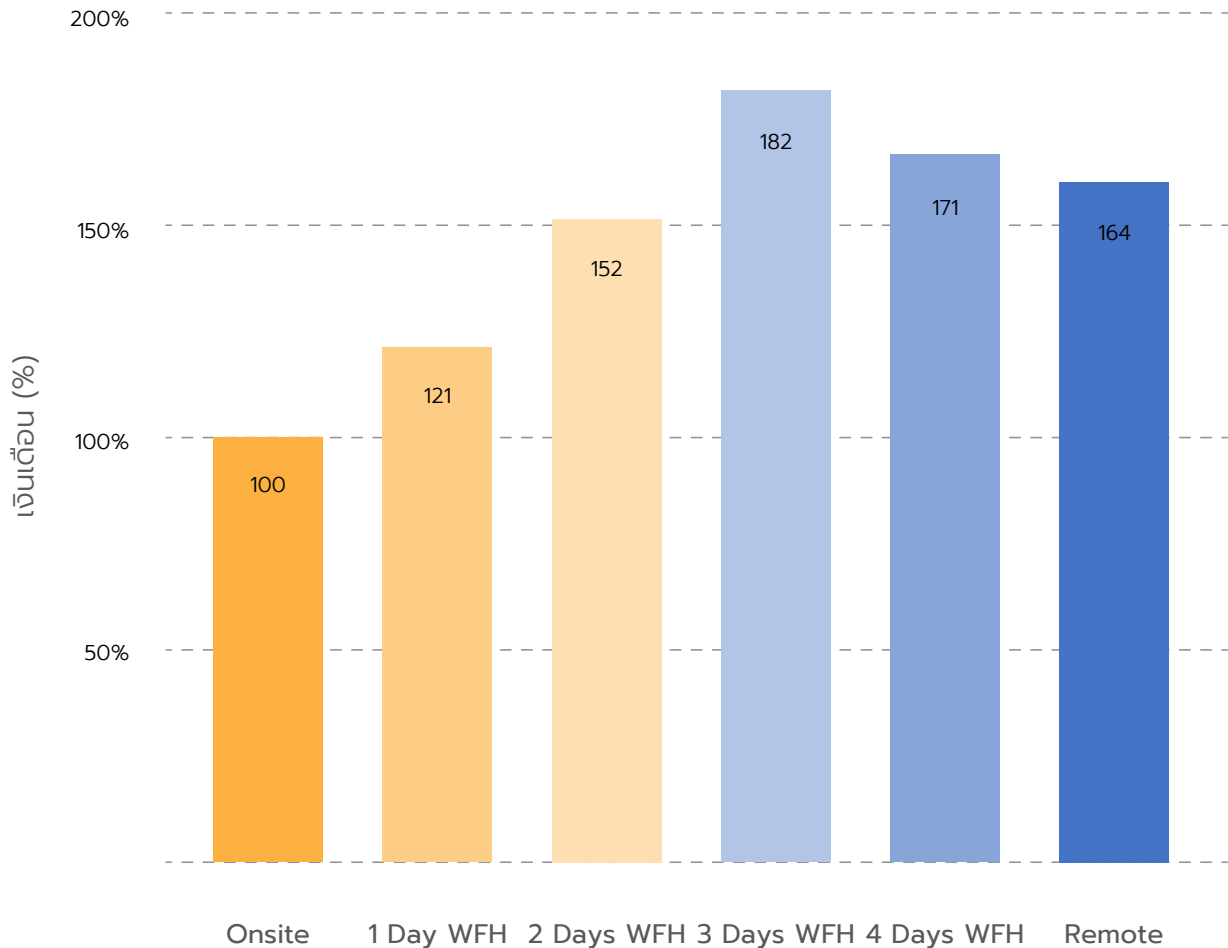
การเปลี่ยนแปลงของเงินเดือนตามรูปแบบการทำงาน



รูปแบบการทำงานแบบ Hybrid โดยเฉพาะการทำงานจากที่บ้านประมาณ 3-4 วัน เป็นรูปแบบการทำงานที่ Developer ได้เงินเดือนมากที่สุด

จากข้อมูลก่อนหน้านี้แสดงให้เห็นว่า Developer ที่ทำงานแบบ Remote ส่วนมากมีรายได้มากกว่าคนที่ทำงานในรูปแบบอื่น ๆ แต่จากผลการสำรวจอย่างละเอียด เราพบว่า Developer ที่ทำงานแบบ WFH 3 และ 4 วัน มีรายได้เพิ่มขึ้นถึง 82% และ 71% ตามลำดับ เมื่อเทียบกับคนที่ทำงานแบบ On-site ในขณะที่ Developer ที่ทำงานแบบ Fully Remote มีรายได้เพิ่มขึ้น 64%

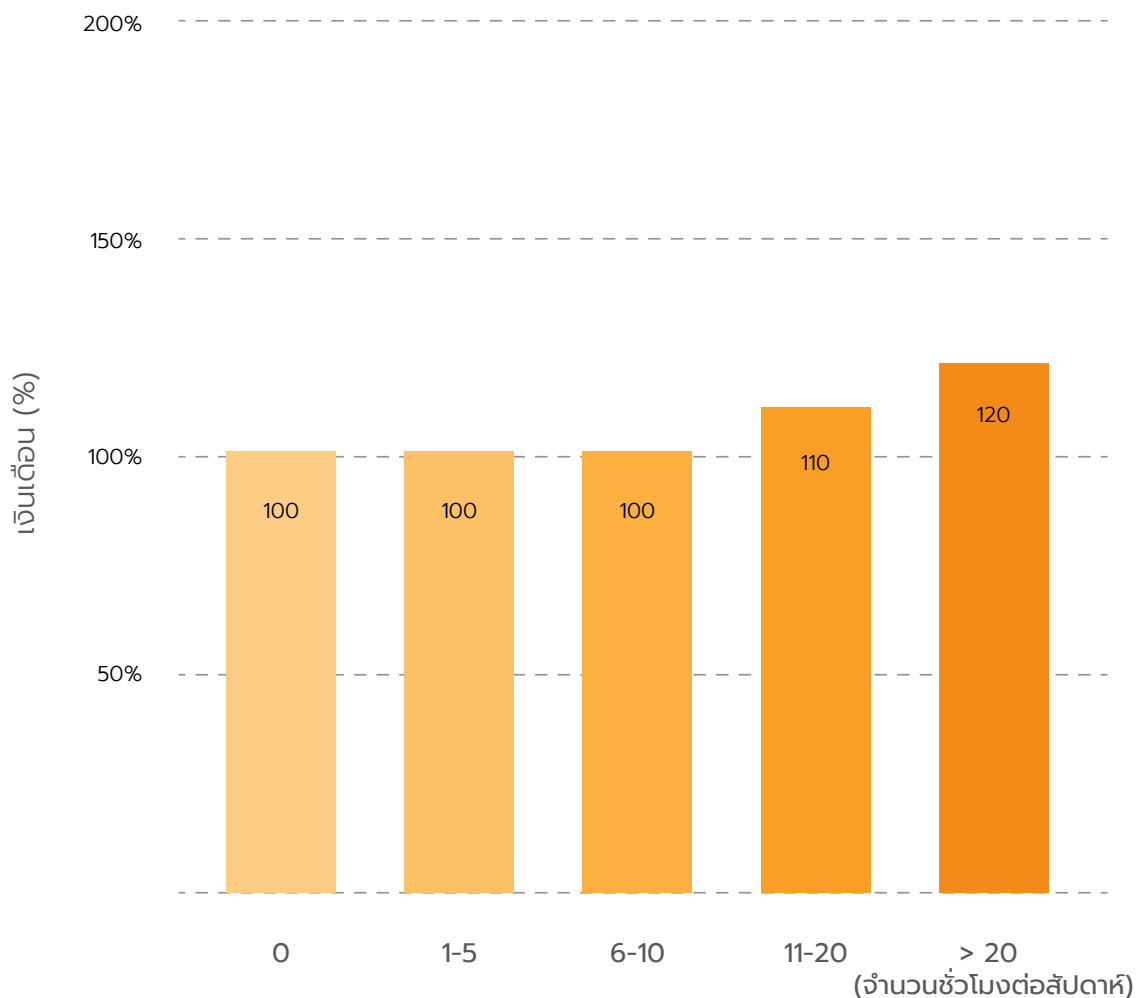
การเปลี่ยนแปลงของเงินเดือนตามความถี่ของวันที่ทำงานจากที่บ้าน



การทำงานล่วงเวลามากกว่า 10 ชั่วโมง ทำให้ Developer มีรายได้เพิ่มขึ้น แต่! เพียงเล็กน้อยเท่านั้น

ในรายงานเล่มนี้เราต้องการหาคำตอบว่า Developer ที่ทำงานเกิน 8 ชั่วโมงต่อวัน และ 5 วันต่อสัปดาห์ มีรายได้มากกว่าคนที่ไม่ทำงานล่วงเวลาหรือไม่ ผลจากการสำรวจพบว่า Developer ที่ทำงานล่วงเวลา มีรายได้มากกว่า แต่ถึงแม้ว่าจะทำงานมากกว่า 11-20 ชั่วโมง หรือมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ก็สามารถส่งผลต่อรายได้มากที่สุดแค่ 20% เท่านั้น

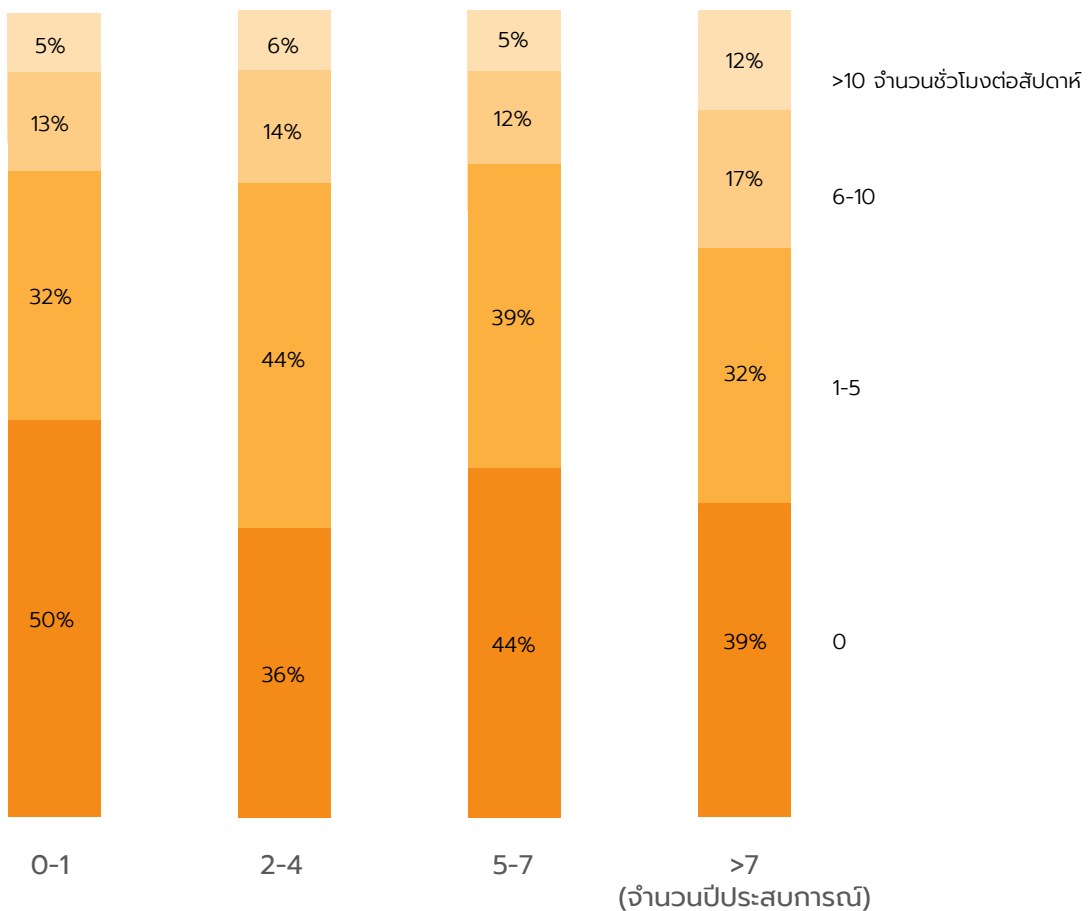
การเปลี่ยนแปลงของเงินเดือนตามการชั่วโมงทำงานล่วงเวลาต่อสัปดาห์



ยิ่งโต ยิ่งงานหนัก! Developer ที่มีประสบการณ์มากกว่า 7 ปี ทำงานล่วงเวลามากกว่า Developer ที่มีประสบการณ์น้อย

เราพบว่า Developer ที่มีประสบการณ์มากกว่า 7 ปี มักจะมีชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาต่ออาทิตย์มากกว่าคนที่มีความชำนาญน้อยกว่า แต่ก็ไม่ได้หมายความว่า Developer ที่มีประสบการณ์มากกว่ามีงานเยอะกว่า หรือขยันทำงานกว่าสักทีเดียว อาจจะมองในอีกมุมได้ว่า Developer ที่มีประสบการณ์น้อยกว่าให้ความสำคัญกับสมดุลในการทำงาน และชีวิตส่วนตัวมากกว่าเช่นกัน

สัดส่วนของการทำงานล่วงเวลาแบ่งตามประสบการณ์

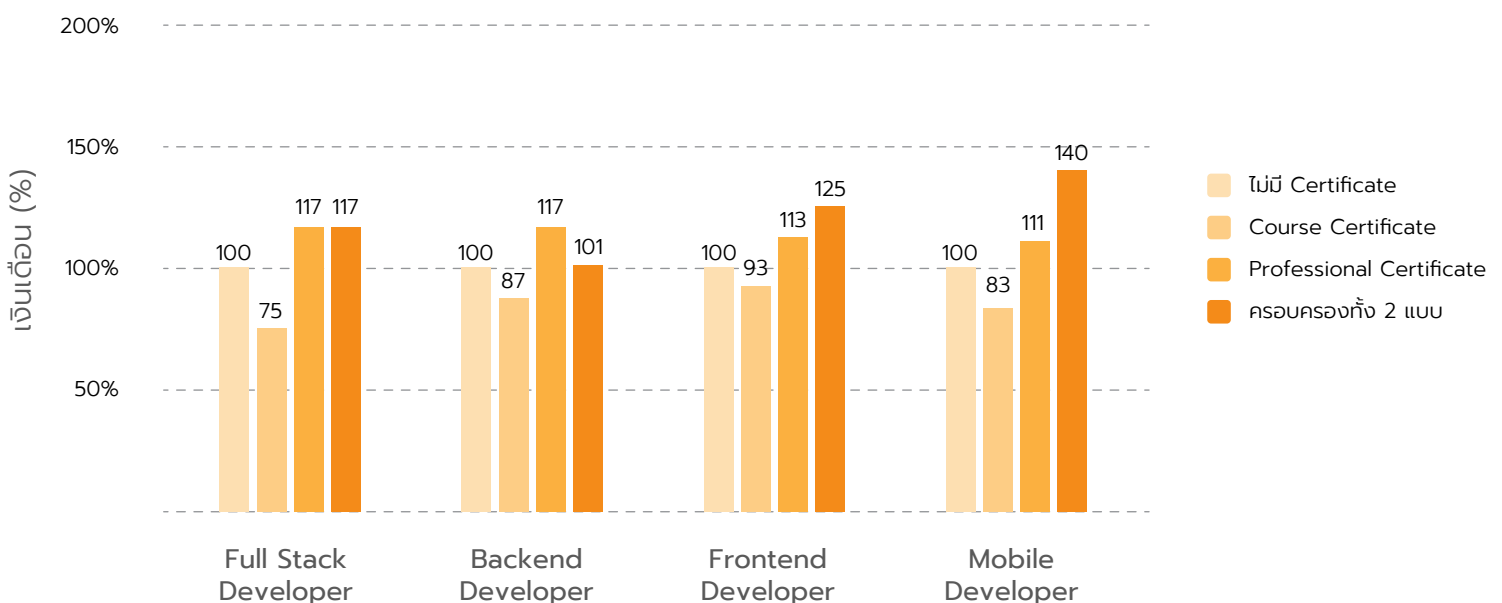


การมี Professional Certificate จะช่วยเพิ่มรายได้ของ Developer ในขณะที่คนที่มีเพียง Course Certificates อาจทำให้รายได้ลดลงจนน่าแปลกใจ

จากกราฟทางด้านล่าง เมื่อเปรียบเทียบ Developer ในแต่ละตำแหน่ง เราพบว่า Developer ที่มี Professional Certificate มีรายได้เพิ่มขึ้นในแบบเดียวกันทุกตำแหน่ง สูงสุดถึง 40% เทียบกับบุคคลที่ไม่มีใบรับรองดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับ Mobile Developer ที่เน้นการพัฒนาแอปพลิเคชันบนโทรศัพท์มือถือ

ในอีกมุมหนึ่งที่น่าสนใจเราพบว่า คนที่มีเพียง Course Certificates อาจทำให้มีรายได้ลดลงประมาณ 7-25% ซึ่งน้อยกว่าคนที่ไม่มีใบรับรองทั้งในรูปแบบ Course และ Professional

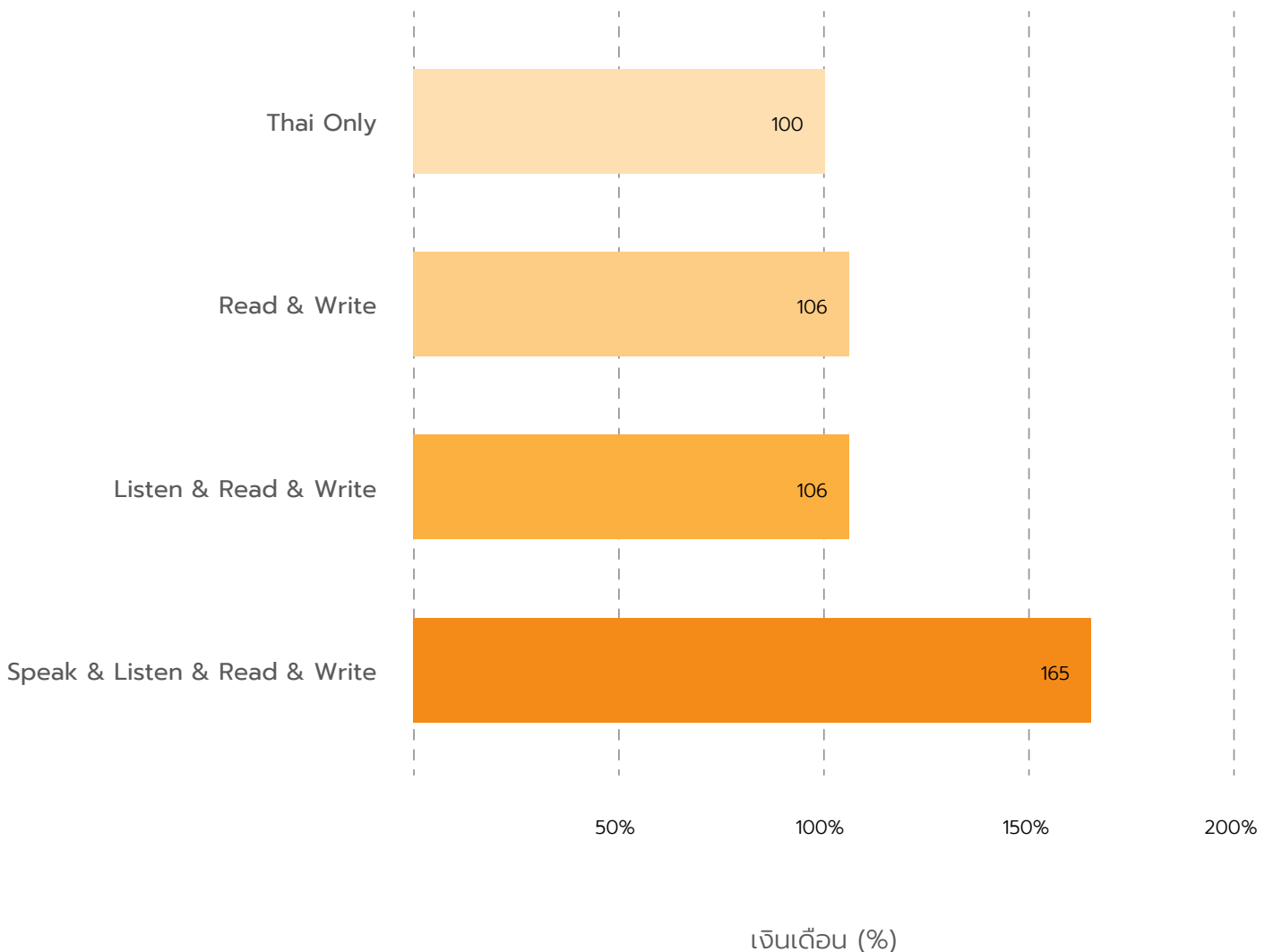
การเปลี่ยนแปลงของเงินเดือนตามการถือครอง Certificate



ถ้าคุณเป็น Developer แล้วไม่รู้ว่าจะไปศึกษา ภาษาไหนดี ให้ศึกษา "ภาษาอังกฤษ" ก่อน

หลาย ๆ คนอาจคิดว่าการเรียนรู้ Programming Languages ให้หลากหลายเป็นส่วนสำคัญในการเพิ่มรายได้ แต่หากคุณยังไม่เชี่ยวชาญในการ พูดภาษาอังกฤษ เราแนะนำให้เรียนการพูดภาษานี้ก่อน เพราะมันช่วยเพิ่มรายได้ของคุณได้ถึง 65% สำคัญคือต้องพูดอังกฤษได้ เพราะต่อให้คุณมีทักษะในการอ่าน เขียน และฟังภาษาอังกฤษเทียบกับคนที่ใช้ภาษาไทยอย่างเดียวแล้ว คุณอาจได้รับเงินเดือนมากกว่าเพียงแค่ 6% เท่านั้น

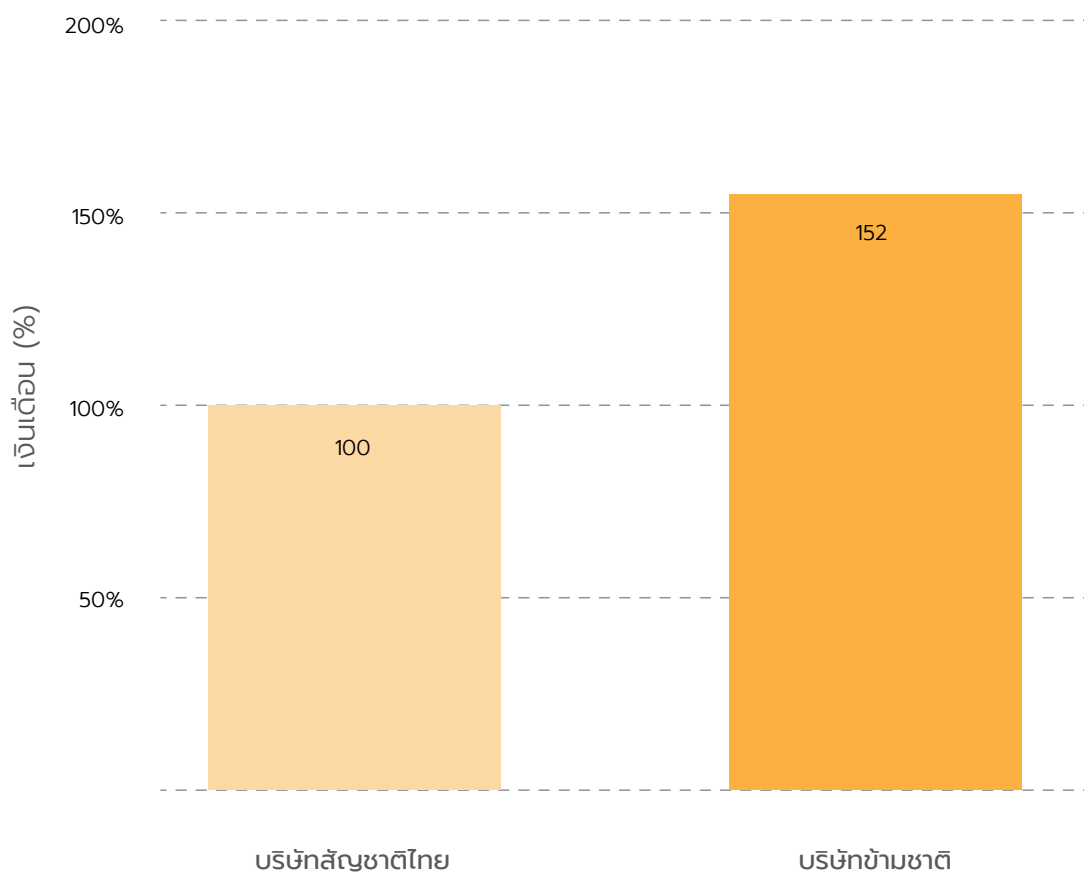
การเปลี่ยนแปลงของเงินเดือนตามทักษะด้านภาษาอังกฤษ



ทำงานให้บริษัทข้ามชาติมีรายได้มากกว่า ทำงานบริษัทในประเทศไทย

ต้องอย่าลืมว่าสกิลการพูดจะถูกนำออกมาใช้มากที่สุดเมื่อคุณอยู่ในองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานหรือมีเพื่อนร่วมงานจากต่างประเทศ จากกราฟด้านล่าง เราพบว่า Developer ที่ทำงานในบริษัทข้ามชาติมีรายได้เพิ่มขึ้นถึง 52% เมื่อเทียบกับคนที่ทำงานให้บริษัทสัญชาติไทย

การเปลี่ยนแปลงของเงินเดือน: บริษัทสัญชาติไทย กับ บริษัทข้ามชาติ

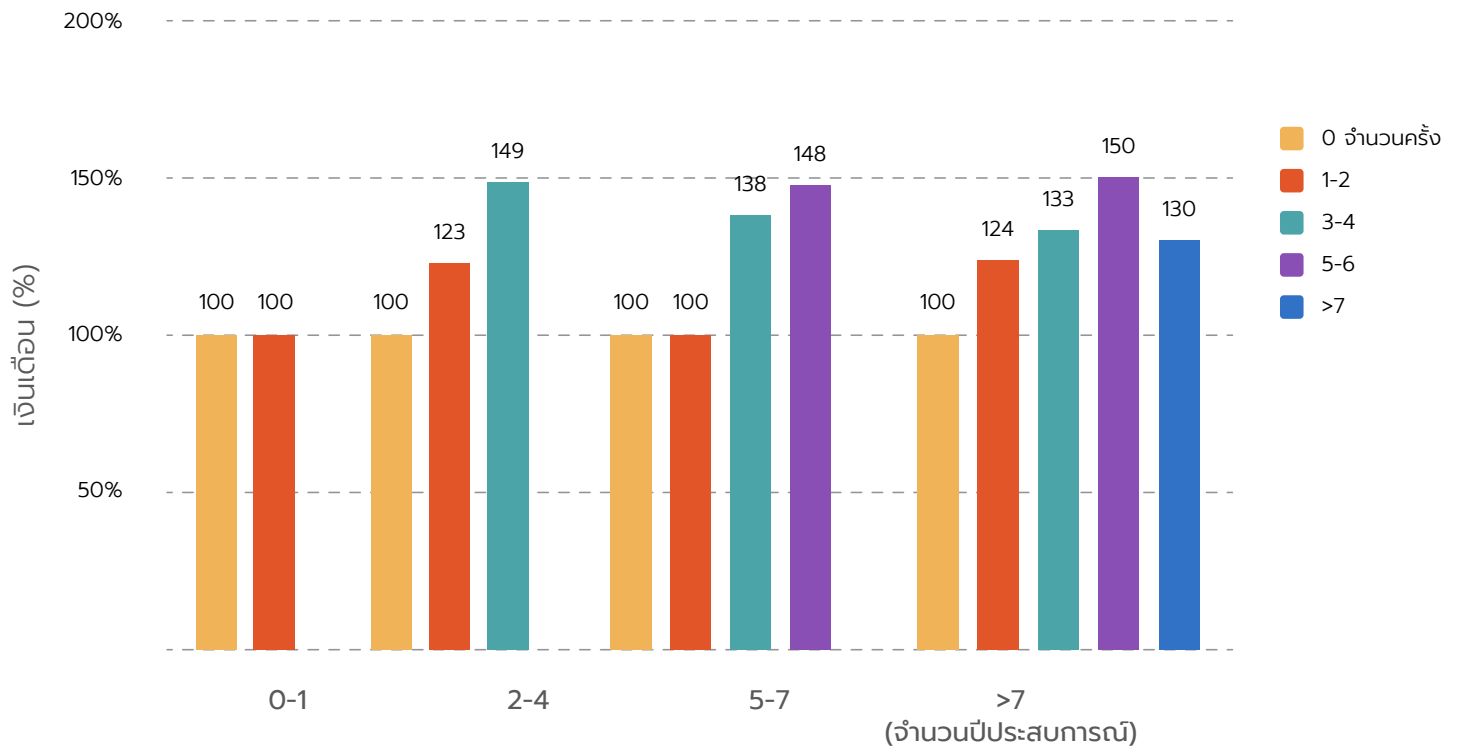


กระแส Job Hopper! Developer ที่ย้ายงานบ่อย จะสามารถเพิ่มรายได้ได้อย่างรวดเร็ว

ในยุคที่เริ่มมีการย้ายงานบ่อยครั้งขึ้น หลาย ๆ คนน่าจะมีสมมติฐานร่วมกันว่า การเปลี่ยนงานทำให้รายได้เพิ่มขึ้นหรือเปล่า? ซึ่งสำรวจของเรายืนยันให้เห็นว่า การเปลี่ยนงานบ่อยสามารถทำให้รายได้เพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ อาจะสูงสุดถึง 50% เมื่อเทียบกับคนที่ไม่เปลี่ยนงานเลย

กลับกันในกรณีของ Developer ที่มีประสบการณ์ 0-1 ปี การเปลี่ยนงานไม่ได้ส่งผลกระทบต่อรายได้มากนัก เป็นไปได้ว่าคุณจะสามารถใช้การเปลี่ยนงานเพื่อเพิ่มเงินเดือนได้ก็ต่อเมื่อคุณมีประสบการณ์ในการทำงานมากในระดับหนึ่งแล้ว

การเปลี่ยนแปลงของเงินเดือนตามจำนวนครั้งของการเปลี่ยนงาน

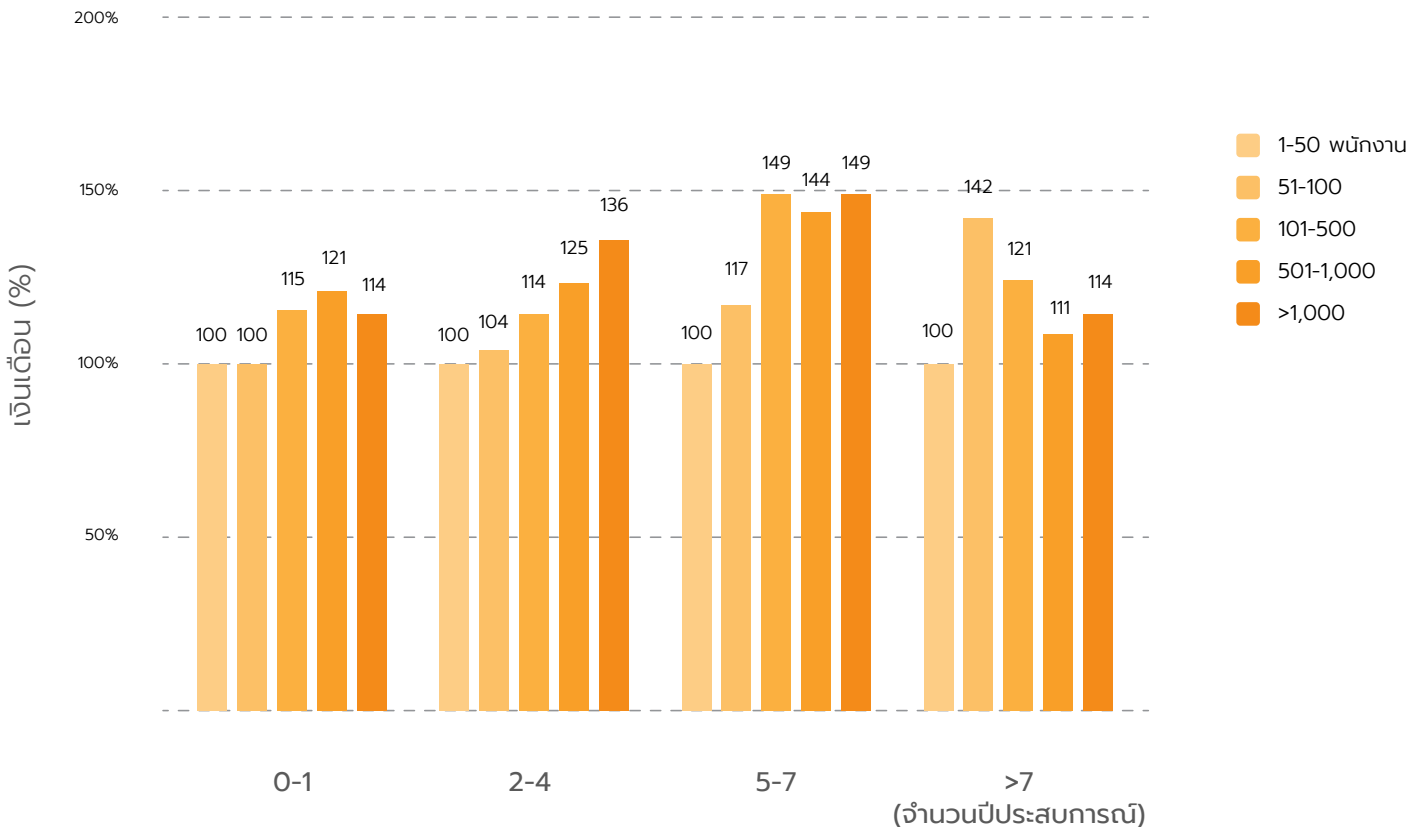


บริษัทใหญ่ขึ้น เงินเดือนก็สูงขึ้น! บริษัทที่มีพนักงานมากกว่า 50 คน มักจะเสนอเงินเดือนให้ Developer สูงขึ้นตามลำดับ

ในการพิจารณาปัจจัยที่มีผลต่อรายได้ ส่วนสุดท้ายที่นำมาพิจารณาคือขนาดของบริษัท หลังจากเปรียบเทียบ Developer ในแต่ละช่วงประสบการณ์เราพบว่าบริษัทที่มีขนาดใหญ่ส่วนมากจะเสนอเงินเดือนให้สูงกว่าบริษัทขนาดกลางหรือขนาดเล็ก

สำหรับ Developer ที่มีประสบการณ์ 0-1 ปี ความต่างของขนาดบริษัทจะส่งผลกระทบต่อรายได้สูงสุดเพียง 21% เท่านั้น แต่หากเป็น Developer ที่มีประสบการณ์มากกว่า 2 ปี ขึ้นไป ความแตกต่างจะสูงถึง 49%

การเปลี่ยนแปลงของเงินเดือนตามขนาดขององค์กร

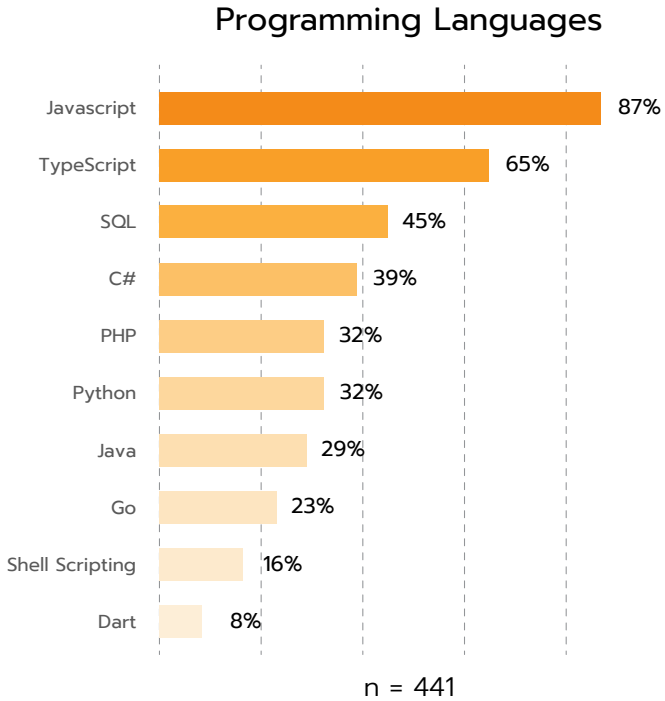


ในส่วนถัดมา เราจะเจาะลึกลงในด้าน Programming Languages และ Frameworks ที่ Developer ใช้ในการพัฒนาซอฟต์แวร์ มีการแบ่งเป็น 2 ส่วน โดยส่วนแรกจะเป็นการนำเสนอ Programming Languages และ Frameworks ยอดนิยมในแต่ละตำแหน่ง ส่วนที่สองจะแสดงเป็นตารางเงินเดือนของ Developer แต่ละตำแหน่ง ได้แก่ Full Stack, Frontend, Backend และ Mobile ที่จะแบ่งตามช่วงประสบการณ์การทำงาน เพื่อให้คุณเห็นช่วงเงินเดือนที่แตกต่างกันอย่างละเอียด

สำหรับส่วนแรกจะพูดถึง ความนิยมของ Programming Languages และ Frameworks ที่ถูกหยิบนำมาใช้งาน ในแบบสอบถามเราได้กำหนดให้ Developer เลือก Programming Languages และ Frameworks ที่แต่ละคนใช้ในการทำงานปัจจุบัน เพื่อที่เราจะได้แสดงถึงแนวโน้ม Technology ที่ถูกใช้งานในปัจจุบันมากที่สุด

และในส่วนที่สอง ตารางเงินเดือนของ Developer ได้มีการแสดงข้อมูลโดยใช้ Percentile แทนการใช้ Average, Minimum และ Maximum เพื่อให้ได้ช่วงเงินเดือนที่มีความแม่นยำ คุณอาจพบได้ว่าช่วงเงินเดือนของคุณ อยู่ในช่วงระหว่าง Percentile 25 และ 50 แต่ไม่ได้หมายความว่าเงินเดือนที่ได้ในตอนนี้ต่ำกว่าตลาดเสมอไป เพราะยังมีปัจจัยอีกหลายอย่างที่สามารถส่งผลต่อเงินเดือนได้ ตามที่กล่าวไปในหัวข้อก่อนหน้านี้ ผู้อ่านรายงานสามารถดูวิธีการใช้ตารางเงินเดือนนี้ ในหน้า Instruction ของรายงานเล่มนี้เพื่อเข้าใจความหมายของตัวเลขในแต่ละช่วงมากขึ้น

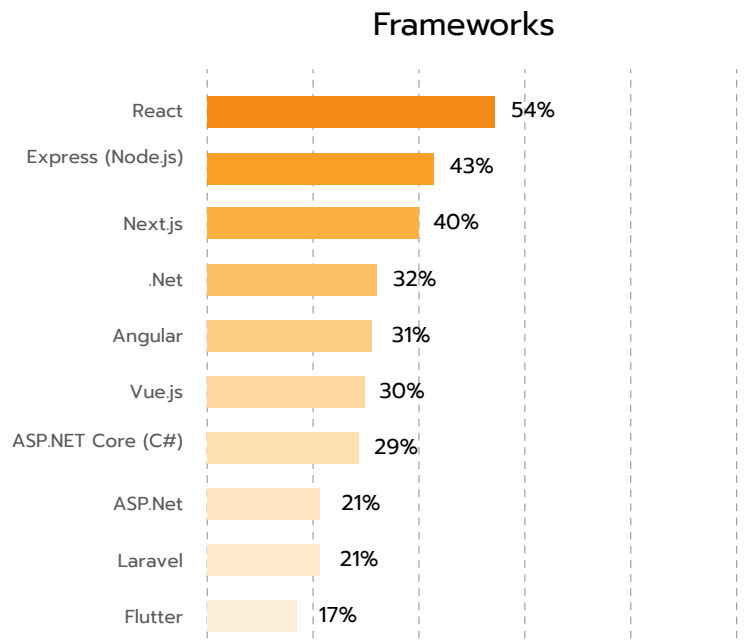
กว่า 87% ของ Full Stack Developer นิยมใช้ Javascript ในการพัฒนา



ภาษาที่ Full Stack Developer ใช้ในการทำงานมากที่สุดคือ JavaScript รองลงมาคือ TypeScript อาจเป็นเพราะทั้ง JavaScript และ TypeScript สามารถนำไปต่อยอดเพื่อการใช้งานได้ทั้งในส่วน Frontend และ Backend ถัดมาจึงจะเป็นภาษาที่มีความเฉพาะมากกว่า ได้แก่ C#, PHP, Python, และ Java ไปตามลำดับ ซึ่งโดยส่วนมากแล้วภาษาเหล่านี้จะถูกใช้ในส่วน Backend มากกว่า

React เป็นที่นิยมสูงสุดที่ 54% ตามมาด้วย Node.js ที่ 43% แสดงถึง Combination ที่เป็นที่นิยมใช้กันใน Full Stack

Frameworks ที่มีการใช้งานมากที่สุด คือ React ที่อยู่ในฝั่ง Frontend ต่อด้วยอันดับที่สอง คือ Node.js ที่อยู่ในฝั่ง Backend อันดับที่สาม คือ Next.js ที่อยู่ในฝั่ง Full Stack อยู่แล้ว เพราะสามารถใช้ได้ทั้งในส่วน Frontend และ Backend และเริ่มมีกระจายตัวตั้งแต่ .NET, Angular, Vue.js, และ ASP.NET Core (C#) ตามลำดับ



FULL-STACK 0-1 EXP

| Programming Language | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| C | 27,000 | 27,000 | 28,000 | 33,000 | 42,600 |
| C# | 18,400 | 25,000 | 27,000 | 30,000 | 37,400 |
| Go | 25,000 | 29,250 | 30,000 | 34,250 | 38,065 |
| Java | 21,400 | 25,000 | 29,000 | 34,000 | 45,000 |
| Javascript | 18,000 | 25,000 | 29,000 | 34,350 | 41,800 |
| PHP | 15,700 | 19,500 | 25,000 | 27,000 | 30,600 |
| Python | 22,600 | 26,500 | 29,500 | 35,175 | 45,000 |
| TypeScript | 23,350 | 26,500 | 31,000 | 40,000 | 45,000 |

FULL-STACK 0-1 EXP

| Framework | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| .NET | 15,600 | 25,000 | 27,000 | 30,000 | 37,400 |
| Angular | 27,600 | 30,000 | 33,000 | 40,000 | 44,000 |
| ASP.Net | 19,150 | 25,000 | 26,000 | 31,750 | 37,650 |
| ASP.NET Core (C#) | 17,600 | 25,000 | 30,000 | 30,000 | 34,200 |
| Django (Python) | 25,700 | 27,000 | 30,000 | 34,750 | 42,200 |
| Express (Node.js) | 20,136 | 25,000 | 27,000 | 30,000 | 41,000 |
| FastAPI | 23,500 | 25,500 | 27,000 | 29,250 | 41,250 |
| Flask | 23,500 | 25,500 | 27,000 | 28,500 | 41,000 |
| Laravel | 18,000 | 18,750 | 22,000 | 24,500 | 28,750 |
| Next.js | 24,500 | 27,500 | 30,000 | 38,500 | 42,800 |
| React | 20,710 | 25,000 | 30,000 | 36,350 | 43,500 |
| Spring Boot | 26,000 | 30,000 | 30,000 | 42,000 | 44,400 |
| Vue.js | 18,500 | 25,000 | 27,000 | 31,000 | 39,400 |

FULL-STACK 2-4 EXP

| Programming Language | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|----------------------|--------|---------|--------|--------|--------|
| C | 23,625 | 30,750 | 33,250 | 60,875 | 92,500 |
| C# | 26,750 | 30,750 | 39,000 | 50,750 | 70,000 |
| Go | 27,350 | 34,588 | 45,000 | 62,000 | 86,750 |
| Java | 27,800 | 934,950 | 45,000 | 61,500 | 96,000 |
| Javascript | 21,900 | 33,000 | 45,000 | 61,500 | 86,400 |
| PHP | 20,750 | 28,000 | 35,000 | 50,000 | 80,000 |
| Python | 21,250 | 32,500 | 45,000 | 62,375 | 86,000 |
| TypeScript | 25,640 | 35,000 | 45,000 | 60,000 | 89,200 |

FULL-STACK 2-4 EXP

| Framework | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|---------|
| .NET | 27,840 | 31,000 | 35,000 | 50,000 | 62,800 |
| Angular | 28,000 | 38,250 | 45,000 | 50,000 | 80,000 |
| ASP.Net | 25,750 | 28,000 | 33,000 | 40,000 | 54,250 |
| ASP.NET Core (C#) | 27,240 | 30,500 | 38,000 | 50,000 | 55,000 |
| Django (Python) | 21,100 | 30,000 | 40,000 | 62,750 | 80,000 |
| Express (Node.js) | 23,285 | 32,750 | 45,000 | 60,500 | 93,950 |
| FastAPI | 25,325 | 33,125 | 47,500 | 70,000 | 85,000 |
| Flask | 24,305 | 37,500 | 49,500 | 53,188 | 100,000 |
| Laravel | 21,500 | 29,000 | 40,000 | 58,875 | 80,000 |
| Next.js | 20,000 | 32,750 | 45,000 | 64,250 | 95,250 |
| React | 24,825 | 32,750 | 45,000 | 60,375 | 85,500 |
| Spring Boot | 30,250 | 40,750 | 47,500 | 65,000 | 85,000 |
| Vue.js | 20,000 | 33,000 | 46,000 | 60,000 | 80,000 |

FULL-STACK 5-7 EXP

| Programming Language | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| C | 58,700 | 63,750 | 75,000 | 80,125 | 93,175 |
| C# | 31,500 | 43,000 | 60,000 | 70,000 | 81,000 |
| Go | 37,848 | 45,750 | 58,900 | 71,000 | 91,000 |
| Java | 39,550 | 49,490 | 68,000 | 73,750 | 81,800 |
| Javascript | 32,700 | 45,000 | 60,000 | 70,000 | 92,000 |
| PHP | 32,475 | 40,000 | 50,000 | 66,000 | 80,000 |
| Python | 30,800 | 55,000 | 70,000 | 76,500 | 81,800 |
| TypeScript | 38,233 | 50,000 | 60,000 | 70,000 | 86,035 |

FULL-STACK 5-7 EXP

| Framework | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| .NET | 31,050 | 40,000 | 59,000 | 70,000 | 81,300 |
| Angular | 40,000 | 54,000 | 65,000 | 70,000 | 86,340 |
| ASP.Net | 35,103 | 46,000 | 59,000 | 70,000 | 80,000 |
| ASP.NET Core (C#) | 30,750 | 41,500 | 60,000 | 70,000 | 81,500 |
| Django (Python) | 42,000 | 70,000 | 78,000 | 80,000 | 94,000 |
| Express (Node.js) | 36,180 | 50,000 | 60,000 | 70,000 | 81,560 |
| FastAPI | 34,300 | 46,000 | 65,000 | 70,000 | 88,000 |
| Flask | 30,175 | 37,750 | 60,000 | 64,000 | 70,000 |
| Laravel | 32,025 | 40,900 | 50,000 | 70,000 | 80,000 |
| Next.js | 37,980 | 50,000 | 60,000 | 72,500 | 92,300 |
| React | 40,000 | 50,000 | 60,000 | 74,000 | 90,000 |
| Spring Boot | 43,250 | 56,250 | 65,500 | 71,875 | 87,000 |
| Vue.js | 30,450 | 45,500 | 60,000 | 80,000 | 97,000 |

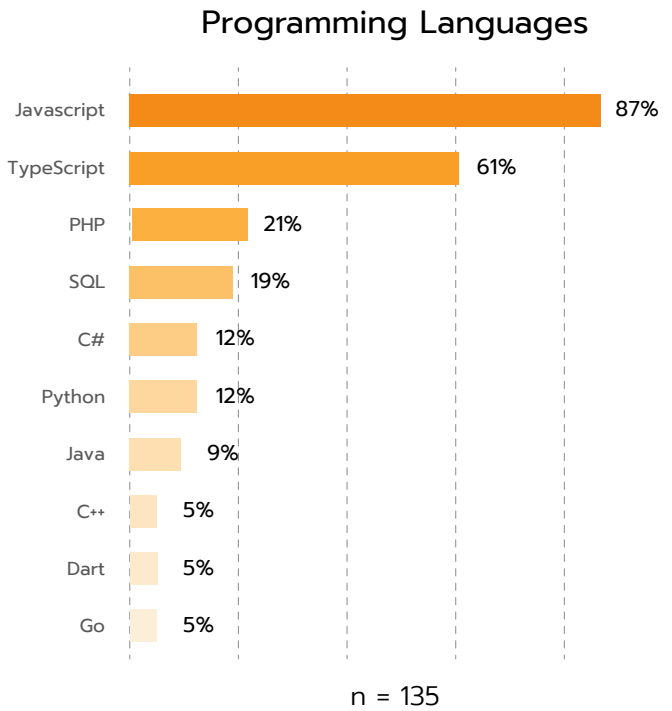
FULL-STACK 7+ EXP

| Programming Language | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|----------------------|--------|--------|--------|---------|---------|
| C | 65,750 | 84,750 | 90,000 | 94,500 | 114,000 |
| C# | 40,000 | 59,000 | 75,000 | 94,500 | 142,250 |
| Go | 50,000 | 67,500 | 78,000 | 111,650 | 172,500 |
| Java | 50,000 | 67,250 | 83,000 | 107,500 | 150,000 |
| Javascript | 35,550 | 62,000 | 80,000 | 100,000 | 150,000 |
| PHP | 31,800 | 55,000 | 75,000 | 90,000 | 146,000 |
| Python | 31,404 | 51,250 | 77,500 | 93,750 | 157,000 |
| TypeScript | 40,000 | 70,000 | 85,000 | 100,725 | 150,000 |

FULL-STACK 7+ EXP

| Framework | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|-------------------|--------|--------|--------|---------|---------|
| .NET | 40,000 | 57,750 | 80,000 | 100,000 | 150,000 |
| Angular | 44,500 | 67,250 | 82,000 | 98,250 | 139,000 |
| ASP.Net | 40,500 | 57,250 | 75,000 | 90,000 | 143,500 |
| ASP.NET Core (C#) | 40,000 | 60,000 | 75,000 | 99,250 | 146,250 |
| Django (Python) | 38,000 | 50,000 | 70,000 | 100,000 | 156,000 |
| Express (Node.js) | 32,025 | 58,500 | 75,000 | 99,000 | 160,000 |
| FastAPI | 46,000 | 58,000 | 65,000 | 95,000 | 120,000 |
| Flask | 36,300 | 53,250 | 82,000 | 100,000 | 161,000 |
| Laravel | 36,150 | 57,750 | 75,000 | 90,000 | 135,000 |
| Next.js | 40,000 | 70,000 | 82,500 | 100,000 | 140,000 |
| React | 49,850 | 70,000 | 85,000 | 124,500 | 150,000 |
| Spring Boot | 50,000 | 65,500 | 90,500 | 128,250 | 148,750 |
| Vue.js | 33,825 | 60,000 | 74,500 | 90,000 | 130,000 |

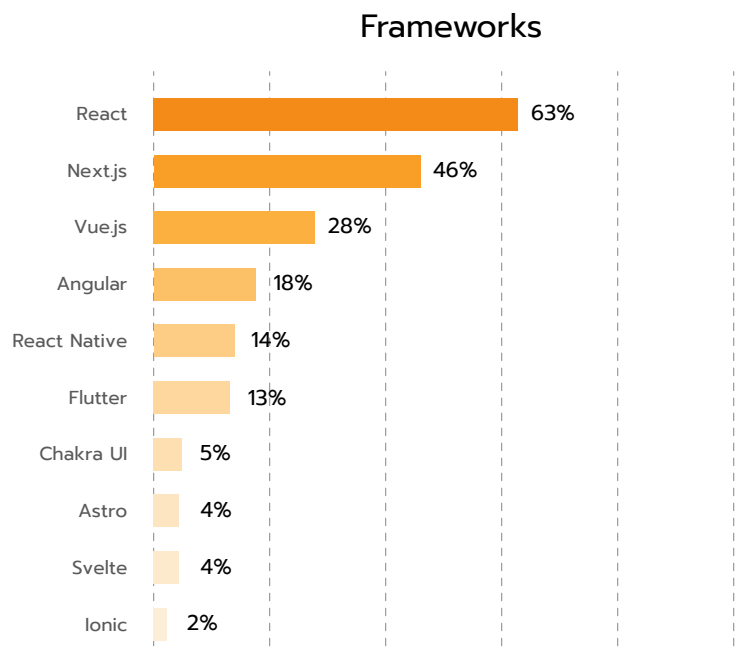
JavaScript ยังคงได้รับความนิยมมากถึง 87% จาก Frontend และโดดเด่นกว่าภาษาอื่นๆ อย่างเห็นได้ชัด



สำหรับ Frontend Developer แน่นอนว่าภาษาที่มีการใช้งานมากที่สุดคือ Javascript ตามมาด้วย Typescript ซึ่งตัว Typescript ก็คือ Javascript ที่ถูกพัฒนาเพื่อทำให้เหมาะกับการใช้งานในส่วนของ Frontend ด้วย นอกจากนี้เรายังพบว่า Frontend Developer ก็มี Skill ในส่วนของ Backend เข้ามาด้วยในหลากหลายภาษา ได้แก่ PHP, SQL C# และ Python เป็นต้น

ขาดลอย! React ถูกใช้งานมากกว่า Vue.js และ Angular มีเปอร์เซ็นต์การใช้งานอยู่ที่ 63%, 28% และ 18% ตามลำดับ

เห็นได้ชัดว่า Frameworks ที่มีการใช้งานมากที่สุดคือ React ต่อด้วย Next.js ที่สามารถใช้งานได้ทั้งในส่วน Frontend และ Backend ต่อมาคือภาษาที่เรียกได้ว่าเป็นทางเลือกสำหรับการพัฒนาบ้านนั้นก็คือ Vue.js กับ Angular สุดท้ายคือ Frameworks ที่ใช้สำหรับการเขียน Mobile Application ได้แก่ React native 14% และ Flutter 13%



FRONTEND 0-1 EXP

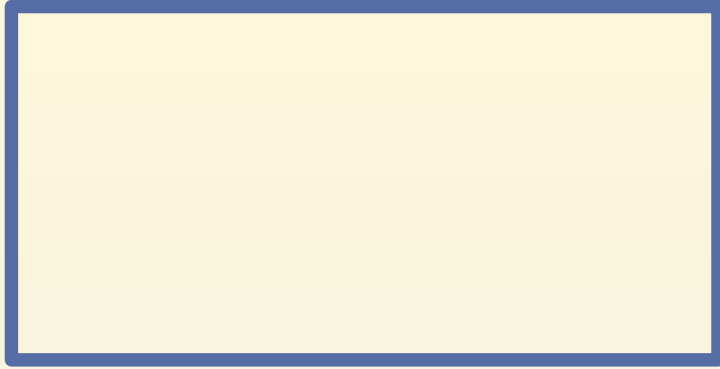
| Role | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|
| JavaScript Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Javascript , TypeScript | 20,000 | 23,375 | 27,500 | 30,688 | 35,130 |
| React Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ React , React Native , Next.js , Chakra UI | 19,900 | 25,750 | 28,000 | 32,000 | 35,390 |
| Vue.js Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Vue.js , Quasar , Alpine.js | 20,875 | 23,875 | 26,000 | 29,250 | 33,900 |
| Angular Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Angular | 18,500 | 20,000 | 20,000 | 27,500 | 33,750 |

FRONTEND 2-4 EXP

| Role | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|
| JavaScript Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Javascript , TypeScript | 28,975 | 35,000 | 40,000 | 48,750 | 62,100 |
| React Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ React , React Native , Next.js , Chakra UI | 30,800 | 35,000 | 43,000 | 50,000 | 62,475 |
| Vue.js Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Vue.js , Quasar , Alpine.js | 30,600 | 33,000 | 37,000 | 45,000 | 61,600 |
| Angular Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Angular | 32,900 | 40,000 | 45,000 | 51,500 | 60,000 |

FRONTEND 5+ EXP

| Role | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|--|--------|--------|--------|---------|---------|
| JavaScript Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Javascript , TypeScript | 25,000 | 45,000 | 65,000 | 81,300 | 116,800 |
| React Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ React , React Native , Next.js , Chakra UI | 32,550 | 47,500 | 65,000 | 83,650 | 118,500 |
| Vue.js Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Vue.js , Quasar , Alpine.js | 56,000 | 70,000 | 85,650 | 102,250 | 117,800 |
| Angular Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Angular | 45,450 | 65,000 | 71,000 | 81,500 | 108,100 |

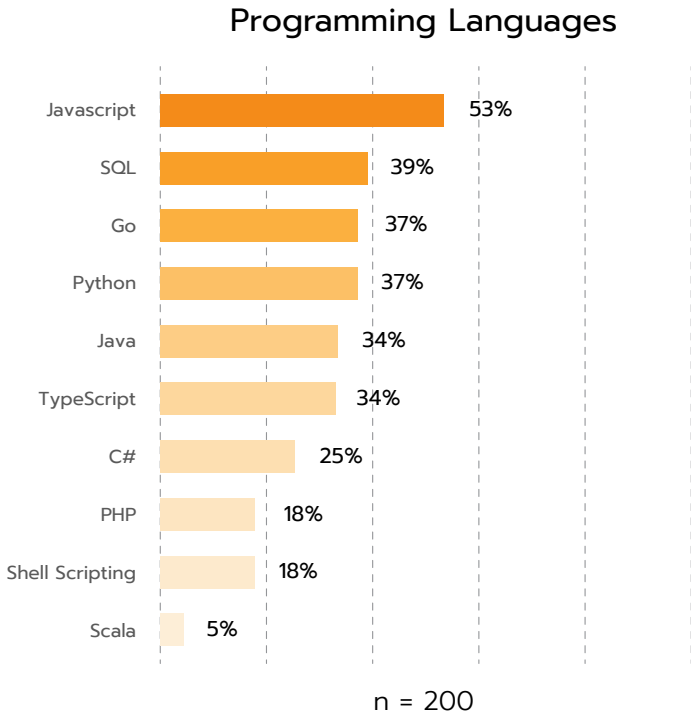


BACKEND

DEVELOPER

ภาษา Go, Python, Java, TypeScript และ C# มีความนิยมที่เท่า ๆ กัน ระหว่าง 25% - 37%

แสดงถึงการเลือกใช้ภาษาที่หลากหลายใน Backend

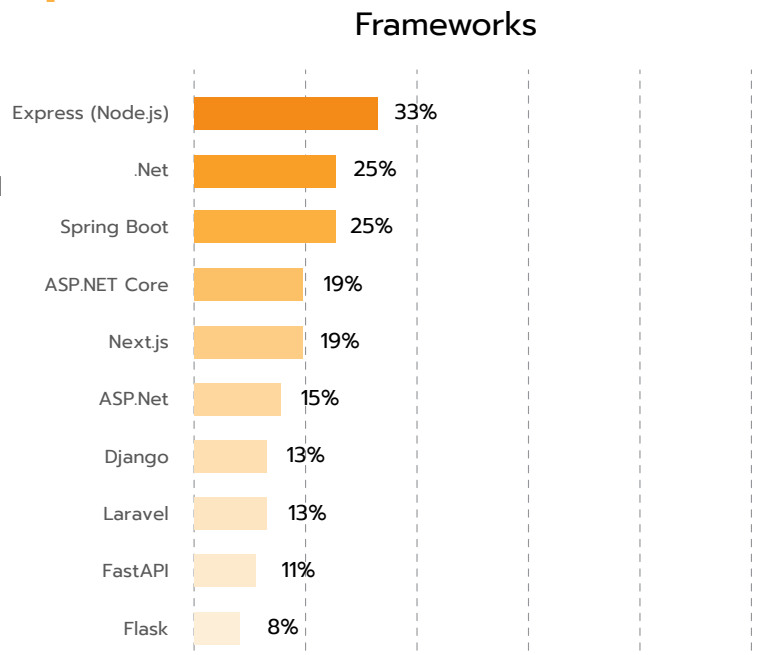


ในฝั่ง Backend ภาษา Javascript ก็ยังเป็นตัวเลือกที่ได้รับความนิยมในการใช้งานมากที่สุด ตามมาด้วยอันดับ 2 ภาษา SQL สำหรับฐานข้อมูลซึ่งเราจะไม่พูดถึงภาษานี้มากนักในรายงานฉบับนี้ และจากกราฟเราจะเห็นอีกว่าตัวเลือกอื่น ๆ ในภาษาหลังบ้านก็จะมีการถูกใช้งานที่กระจายตัวเท่า ๆ กัน ได้แก่ Go Python Java TypeScript และ C#

การกระจายตัวของความนิยม Frameworks ในฝั่ง Backend เท่า ๆ กัน โดยที่ Node.js เป็นที่นิยมที่สุดที่ 33%

Frameworks ในฝั่ง Backend ค่อนข้างมีให้

เลือกมาใช้งานได้อย่างหลากหลาย ผลสรุปจากกราฟข้างต้น จึงเห็นได้ว่า % มีความแตกต่างกันไม่มากนัก โดย Framework อันดับแรก คือ Express (Node.js) เนื่องจาก Developers ที่มีประสบการณ์ในภาษา JavaScript สามารถใช้งานได้ทันทีโดยไม่ต้องเรียนรู้ภาษาใหม่จึงได้รับความนิยมมาก และอันดับรองลงมาที่มี % เท่ากัน คือ .Net และ Spring Boot ที่ 25%



BACKEND 0-1 EXP

| Role | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| Node.js Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Express.js, Node.js, Nest.js , AdonisJS , Fastify | 19,800 | 27,000 | 30,000 | 34,000 | 43,200 |
| Java Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Java , Spring Boot , Thymeleaf | 21,000 | 22,000 | 29,000 | 45,000 | 46,800 |
| .Net Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ .NET , ASP.NET , Core (C#) , C# , ASP.Net | 21,350 | 24,250 | 26,500 | 31,125 | 39,125 |
| Python Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Python , Flask , Django (Python) , FastAPI | 20,350 | 23,750 | 27,000 | 32,500 | 45,000 |
| PHP Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ PHP , Laravel | 17,625 | 21,500 | 24,000 | 36,500 | 27,000 |
| Go Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Go | 21,625 | 26,250 | 31,000 | 34,204 | 46,050 |
| C & C++ Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ C , C++ | 21,900 | 25,500 | 28,000 | 29,250 | 29,850 |

BACKEND 2-4 EXP

| Role | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| Node.js Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Express.js, Node.js, Nest.js , AdonisJS , Fastify | 28,000 | 35,500 | 40,000 | 52,500 | 69,000 |
| Java Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Java , Spring Boot , Thymeleaf | 29,400 | 40,000 | 50,000 | 53,000 | 67,000 |
| .Net Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ .NET , ASP.NET , Core (C#) , C# , ASP.Net | 27,700 | 35,500 | 48,000 | 56,500 | 61,500 |
| Python Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Python , Flask , Django (Python) , FastAPI | 28,400 | 35,000 | 40,000 | 49,000 | 69,500 |
| PHP Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ PHP , Laravel | 27,000 | 29,000 | 42,500 | 57,500 | 71,250 |
| Go Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Go | 30,400 | 40,000 | 50,000 | 54,000 | 69,500 |
| C & C++ Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ C , C++ | 32,600 | 35,000 | 44,500 | 54,750 | 58,950 |

BACKEND 5-7 EXP

| Role | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|---|--------|--------|--------|--------|---------|
| Node.js Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Express.js, Node.js, Nest.js , AdonisJS , Fastify | 39,700 | 50,000 | 70,000 | 85,000 | 98,000 |
| Java Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Java , Spring Boot , Thymeleaf | 40,000 | 53,750 | 80,000 | 95,000 | 100,875 |
| .Net Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ .NET , ASP.NET , Core (C#) , C# , ASP.Net | 40,000 | 41,000 | 63,150 | 75,250 | 90,500 |
| Python Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Python , Flask , Django (Python) , FastAPI | 38,350 | 40,000 | 70,000 | 85,000 | 97,550 |
| PHP Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ PHP , Laravel | 40,150 | 42,800 | 47,000 | 65,000 | 87,500 |
| Go Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Go | 44,550 | 61,000 | 78,500 | 85,000 | 100,250 |
| C & C++ Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ C , C++ | 42,100 | 50,500 | 61,000 | 71,500 | 79,990 |

BACKEND 7+ EXP

| Role | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|---|--------|--------|---------|---------|---------|
| Node.js Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Express.js, Node.js, Nest.js , AdonisJS , Fastify | 56,006 | 64,500 | 87,500 | 102,500 | 130,800 |
| Java Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Java , Spring Boot , Thymeleaf | 52,800 | 70,000 | 95,000 | 115,500 | 174,800 |
| .Net Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ .NET , ASP.NET , Core (C#) , C# , ASP.Net | 38,900 | 53,063 | 60,000 | 85,000 | 140,600 |
| Python Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Python , Flask , Django (Python) , FastAPI | 44,600 | 70,000 | 100,000 | 120,000 | 180,000 |
| PHP Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ PHP , Laravel | 35,000 | 55,000 | 80,000 | 100,000 | 124,000 |
| Go Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Go | 63,600 | 70,000 | 110,000 | 144,000 | 185,000 |
| C & C++ Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ C , C++ | 81,000 | 85,000 | 90,000 | 95,000 | 99,000 |

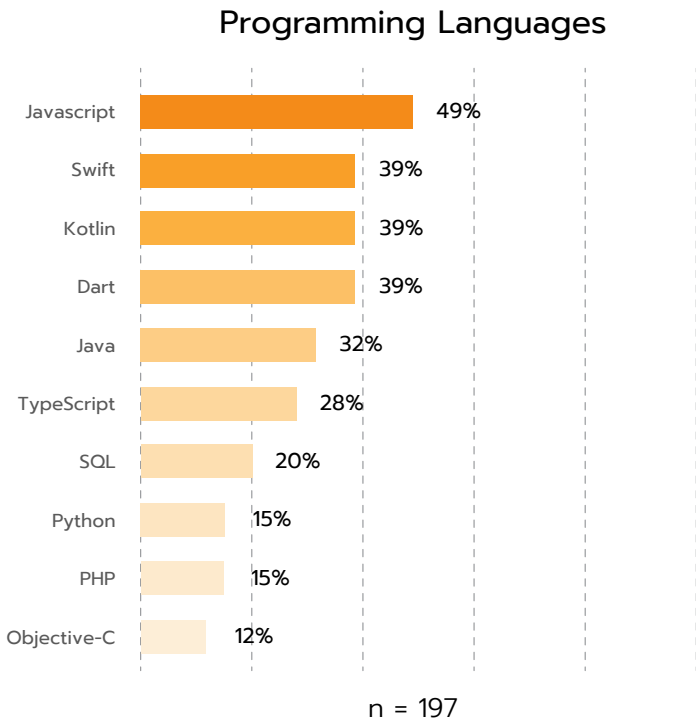


MOBILE DEVELOPER

(IOS, ANDROID)



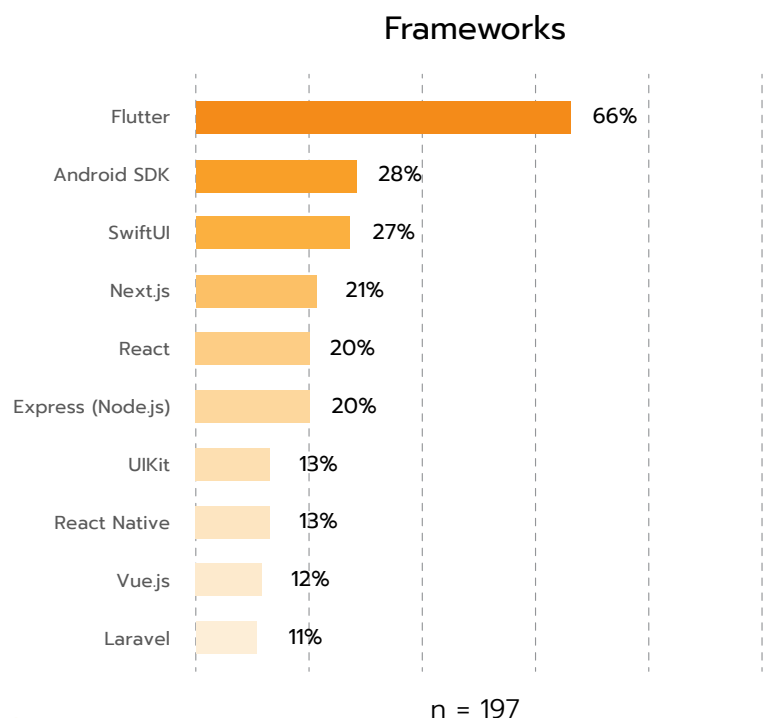
Swift, Kotlin, และ Dart มีความนิยมเท่า ๆ กัน อยู่ที่ระดับ 39% จาก Mobile Developer ที่ใช้งานจริง



ในการพัฒนา Mobile Application นั้นมีภาษาที่ใช้ในการเขียนแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ Native กับ Cross Platform โดยจากกราฟค่อนข้างชัดเจนว่า Swift, Kotlin และ Dart มี % การใช้งานที่ใกล้เคียงกัน โดย Swift เป็นภาษาสำหรับระบบ iOS, Kotlin อยู่ในระบบ Android และ Dart เป็น Cross Platform ซึ่งปกติ 3 ภาษานี้เป็นภาษาที่ Mobile Developer นิยมเลือกใช้อยู่แล้ว แต่ผลสรุปโดยรวมแล้ว การพัฒนาทางฝั่ง Native จะมีสัดส่วนความนิยมที่มากกว่า

Flutter เป็น Framework ที่ Mobile Developer นิยมใช้กัน เมื่อเทียบกับ Frameworks อื่น ๆ

จากกราฟผลสำรวจที่มานำเสนอนี้ Frameworks ที่มีการใช้งานมากที่สุดคือ Flutter เพราะเป็นภาษาที่ใช้งานได้ง่ายและมีประสิทธิภาพ โดยถ้าหากย้อนไปดูกราฟที่พูดถึงก่อนหน้านี้ในส่วนของภาษา ปกติแล้วในตลาดจะนิยมหา Swift, Kotlin และ Flutter เทียบกัน 3 อย่าง แต่ในกราฟนี้เรามีการพูดถึงเฉพาะในส่วนของ Frameworks เท่านั้น จึงไม่ได้นำ Swift และ Kotlin มาเปรียบเทียบ



MOBILE 0-1 EXP

| Role | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| Flutter Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Flutter , Dart | 20,900 | 23,750 | 27,000 | 32,000 | 35,000 |
| React Native Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ React Native , React | 28,800 | 31,400 | 32,000 | 34,250 | 35,000 |
| Swift Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Swift , Swift UI , UIKit | 25,900 | 29,500 | 34,000 | 34,500 | 34,900 |
| Android Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Java , Kotlin , Android SDK , Jetpack Compose | 21,500 | 26,000 | 28,600 | 31,800 | 34,250 |

MOBILE 2-4 EXP

| Role | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| Flutter Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Flutter , Dart | 29,700 | 35,000 | 40,100 | 49,250 | 72,450 |
| React Native Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ React Native , React | 33,450 | 35,250 | 41,500 | 47,000 | 47,000 |
| Swift Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Swift , Swift UI , UIKit | 32,000 | 33,500 | 47,000 | 51,500 | 68,400 |
| Android Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Java , Kotlin , Android SDK , Jetpack Compose | 28,000 | 32,000 | 47,000 | 56,500 | 73,200 |

MOBILE 5+ EXP

| Role | P05 | P25 | P50 | P75 | P95 |
|---|--------|--------|--------|---------|---------|
| Flutter Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Flutter , Dart | 49,750 | 65,000 | 86,000 | 112,500 | 140,000 |
| React Native Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ React Native , React | 51,500 | 70,000 | 86,000 | 100,000 | 120,000 |
| Swift Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Swift , Swift UI , UIKit | 45,500 | 65,000 | 85,000 | 115,000 | 140,000 |
| Android Developer สำหรับ DEV ที่มี Skill เหล่านี้ Java , Kotlin , Android SDK , Jetpack Compose | 50,000 | 61,250 | 82,500 | 120,000 | 149,500 |



**OTHER
POSITION**

OTHER POSITION

| | 0-1 year exp | | | 2-4 years exp | | | 5+ years exp | | |
|-------------------------------|--------------|--------|--------|---------------|--------|--------|--------------|--------|---------|
| | P25 | P50 | P75 | P25 | P50 | P75 | P25 | P50 | P75 |
| AI Machine Learning Developer | 25,000 | 30,000 | 34,250 | 41,000 | 52,700 | 70,000 | 65,000 | 74,000 | 101,250 |
| Blockchain Developer | - | - | - | 36,000 | 42,000 | 75,000 | - | - | - |
| Game Developer | 18,500 | 24,000 | 25,750 | - | - | - | 40,000 | 60,000 | 130,000 |

**THANK YOU
FOR DOWNLOADING
THIS REPORT.**



THAI PROGRAMMER
สมาคมโปรแกรมเมอร์ไทย

X



TALANCE

Contact Us



097-153-9474 (K'Great)



Sales@talance.tech

Follow Us



www.talance.tech



Talance - Tech Talent On Demand



Talance