



ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

[งบประมาณ พ.ศ. 2566 พลาังก่อน]

รอบ 6 เดือน [1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67]



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน



สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม	2
การดำเนินงานตามภารกิจกรม	3
ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ	3
การดำเนินงานจำแนกรายโครงการ	4
กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน	5
หลักสูตรยอดนิยมตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย (TOP 5)	7
ศักยภาพประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	8

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1 กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม	5
ตารางที่ 2 กลุ่มเป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณี กรมดำเนินการ	6

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่ 1 การพัฒนาฝีมือแรงงาน : กรณีกรมดำเนินการ	3
แผนภูมิที่ 2 ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ	3
แผนภูมิที่ 3 การพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกรายโครงการ	4
แผนภูมิที่ 4 สัดส่วนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม	5
แผนภูมิที่ 5 สัดส่วนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณี กรมดำเนินการ	6
แผนภูมิที่ 6 ค่าเฉลี่ยการเพิ่มศักยภาพแรงงาน	8
แผนภูมิที่ 7 ประโยชน์จากการมีศักยภาพแรงงานเพิ่มขึ้น	9

สารบัญภาพ

ภาพที่ 1 ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	2
ภาพที่ 2 หลักสูตรยอดนิยม 5 อันดับ : ส่งเสริม สปก. พัฒนาฝีมือแรงงาน	7
ภาพที่ 3 หลักสูตรยอดนิยม 5 อันดับ : กรมดำเนินการ	7

บทสรุปผู้บริหาร

ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567)



- เป้าหมายรวม : 2,078,570 คน
- ผู้เข้ารับการฝึก : 3,005,351 คน คิดเป็นร้อยละ 144.59
- ผู้ผ่านการฝึก : 2,836,083 คน คิดเป็นร้อยละ 94.37
- เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 97.04
- รายได้เฉลี่ย 16,241 บาท/คน/เดือน

กรมดำเนินการเอง : เป้าหมาย 78,570 คน

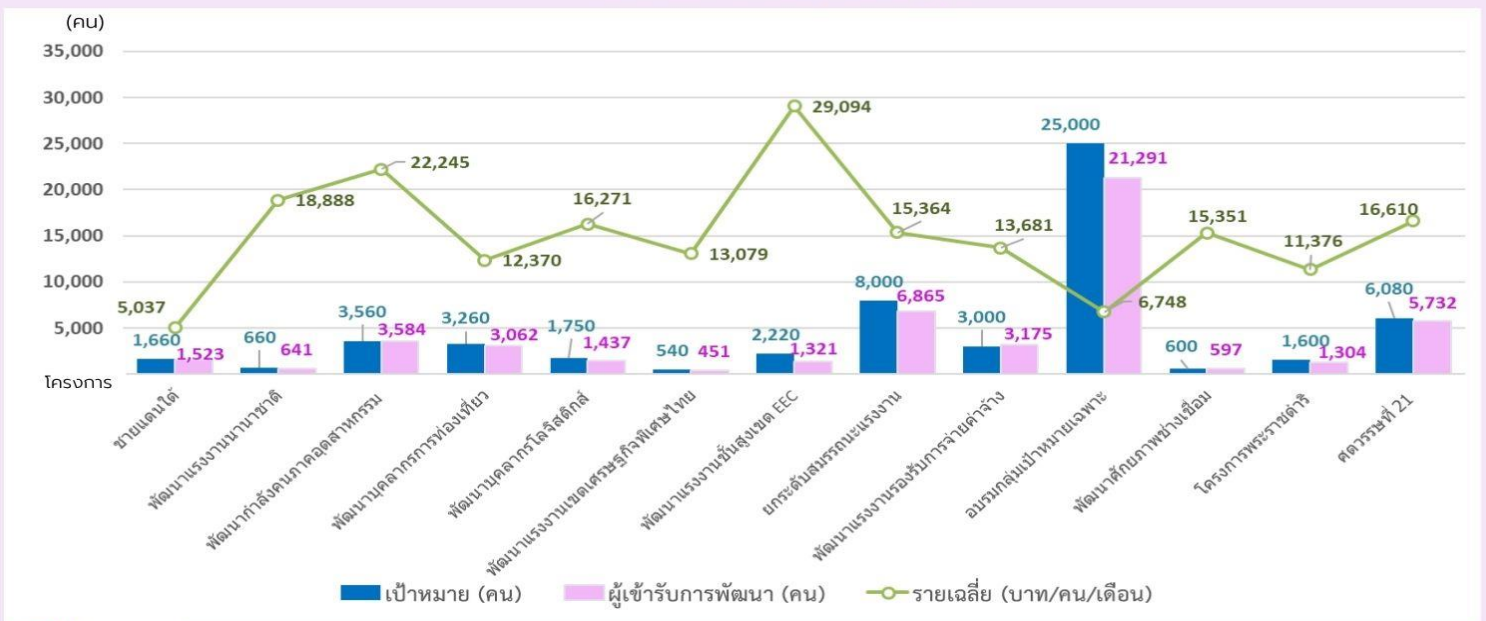
- ผู้เข้ารับการฝึก : 77,574 คน คิดเป็นร้อยละ 98.73
- ผู้ผ่านการฝึก : 68,179 คน คิดเป็นร้อยละ 87.89
- เป็นผู้มีงานทำ ร้อยละ 94.08
- รายได้เฉลี่ย 15,154 บาท/คน/เดือน

ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ

- : เป้าหมาย 2,000,000 คน
- ผู้เข้ารับการฝึก : 2,927,777 คน คิดเป็นร้อยละ 146.39
- ผู้ผ่านการฝึก : 2,767,904 คน คิดเป็นร้อยละ 94.54
- เป็นผู้มีงานทำ ร้อยละ 100
- รายได้เฉลี่ย 17,327 บาท/คน/เดือน

ผลการดำเนินงานเทียบเป้าหมาย 6 เดือน

กรมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน



หลักสูตรยอดนิยมตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย : กรมดำเนินการ

1

การแปรรูปอาหาร

1. การทำขนมฟิวชั่น
2. การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการแปรรูป
3. ผู้ประกอบการธุรกิจเครื่องดื่ม
4. การประกอบอาหารไทยอาสา
5. การจัดการสุขลักษณะและการใช้ระบบ GMP และการใช้ระบบ HACCP ในอุตสาหกรรมอาหาร

4

การบินและโลจิสติกส์

1. ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน ระดับ 1
2. การขับรถฟอร์คลิฟอย่างปลอดภัยและถูกวิธี
3. พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก ระดับ 1
4. การบำรุงรักษาและการขับรถฟอร์คลิฟด้วยความปลอดภัย
5. ธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

2

การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

1. ภาษาต่างประเทศ เช่น อังกฤษ จีน ญี่ปุ่น
2. การนวดต่างๆ เช่น นวดไทยเพื่อสุขภาพ นวดอโรมา นวดตอกเส้น
3. บาร์สต๊าหมืออาชีพ
4. บาร์เทนเดอร์มืออาชีพ
5. พนักงานบริการสนามบิน

5

อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

1. การใช้สมาร์ทโฟนเพื่อธุรกิจออนไลน์
2. การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม Power BI
3. การเขียนโปรแกรมภาษาไพธอนและการพัฒนาแอปพลิเคชันแบบประยุกต์
4. การใช้งาน Google application เพื่อเชิงธุรกิจ
5. การพัฒนาแอปบนแอนดรอยด์ด้วยโปรแกรม MIT App Inventor 2

3

การเกษตรและ เทคโนโลยีชีวภาพ

1. การปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ปลอดสารพิษ เพื่อประกอบอาชีพอิสระ
2. การปลูกพืชภายใต้โรงเรือน ร่วมกับระบบ (IoT) สำหรับการเกษตร
3. การบำรุงเครื่องจักรกลทางการเกษตรสมัยใหม่
4. การประยุกต์ระบบโซล่าเซลล์เพื่อ งานการเกษตร
5. การเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อพืชด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่



ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(งบประมาณ พ.ศ. 2566 พลางก่อน)

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

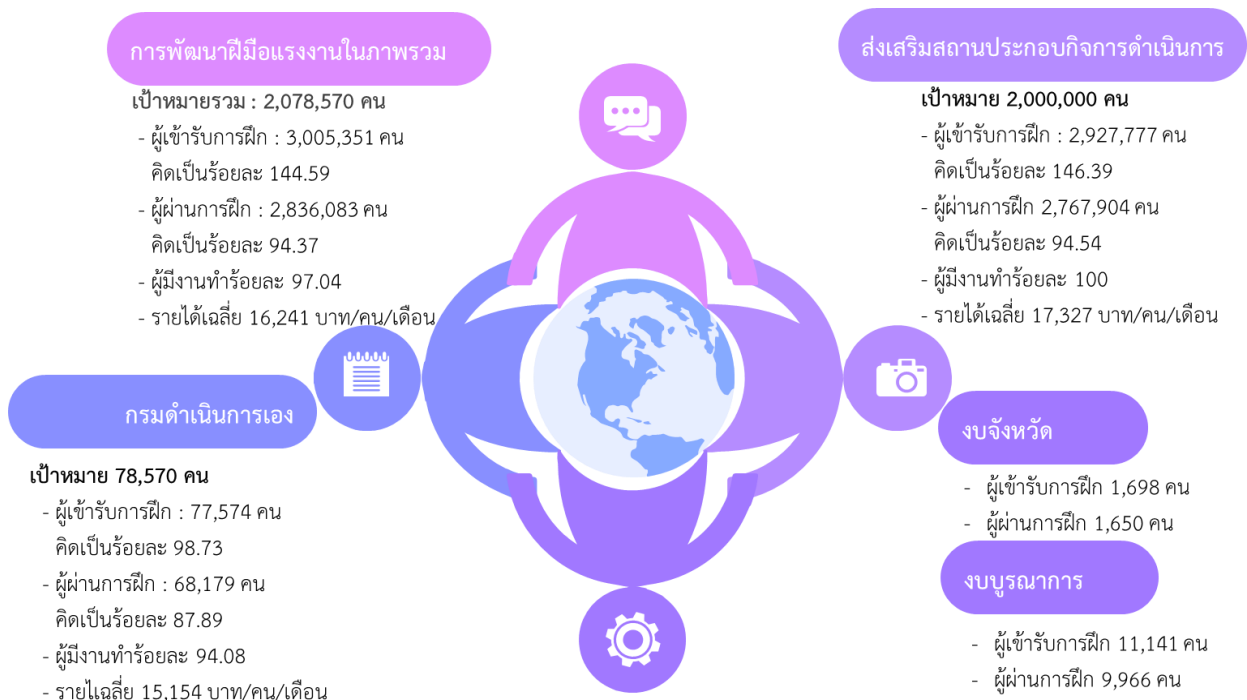
1. ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดแผนดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 12 โครงการ 1 ผลผลิต เป้าหมายรวมทั้งสิ้น 2,078,570 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 3,005,351 คน คิดเป็นร้อยละ 144.59 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,836,083 คน คิดเป็นร้อยละ 94.37 จำแนก ดังนี้

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ เป้าหมาย 78,570 คน ผู้เข้ารับการฝึก 77,574 คน คิดเป็นร้อยละ 98.73 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 68,179 คน คิดเป็นร้อยละ 87.89 เป็นผู้มีงานทำ ร้อยละ 94.08 และรายได้เฉลี่ยรวมทุกโครงการ 15,154 บาท/คน/เดือน

- ส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 2,000,000 คน ผู้เข้ารับการฝึก 2,927,777 คน คิดเป็นร้อยละ 146.39 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,767,904 คน คิดเป็นร้อยละ 94.54 เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 100 รายได้เฉลี่ย 17,327 บาท/คน/เดือน

ภาพที่ 1 ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



2. การดำเนินงานตามภารกิจกรม

➤ ส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน : เป้าหมาย 2,000,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,927,777 คน คิดเป็นร้อยละ 146.39 ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,767,904 คน คิดเป็นร้อยละ 94.54

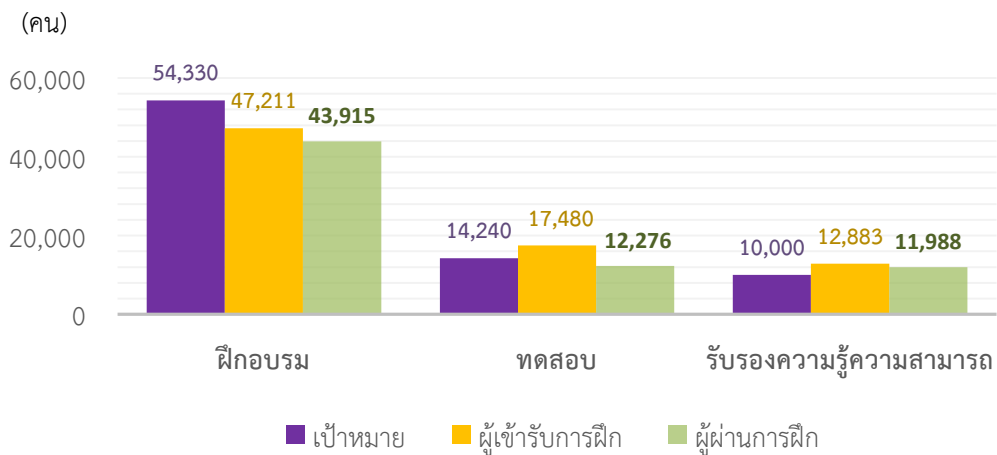
➤ กรมดำเนินการเอง

- การฝึกอบรม : เป้าหมาย 54,330 คน ผู้เข้ารับการฝึก 47,211 คิดเป็นร้อยละ 86.90 ผู้ผ่านการฝึกอบรม 43,915 คน คิดเป็นร้อยละ 93.02

- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน : เป้าหมาย 14,240 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ 17,480 คน คิดเป็นร้อยละ 122.75 ผู้ผ่านการทดสอบ 12,276 คน คิดเป็นร้อยละ 70.23

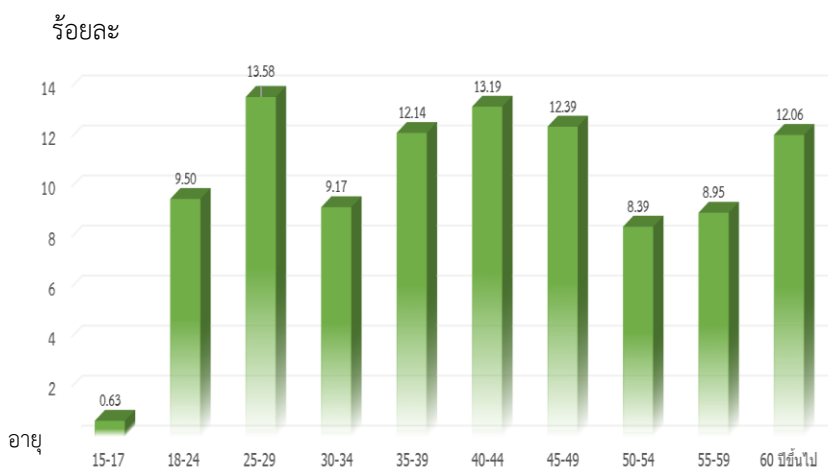
- การรับรองความรู้ความสามารถ : เป้าหมาย 10,000 คน ผู้เข้ารับการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 12,883 คน คิดเป็นร้อยละ 128.83 ผู้ผ่านการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 11,988 คน คิดเป็นร้อยละ 93.05

แผนภูมิที่ 1 การพัฒนาฝีมือแรงงาน : กรณีกรมดำเนินการ



3. ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ

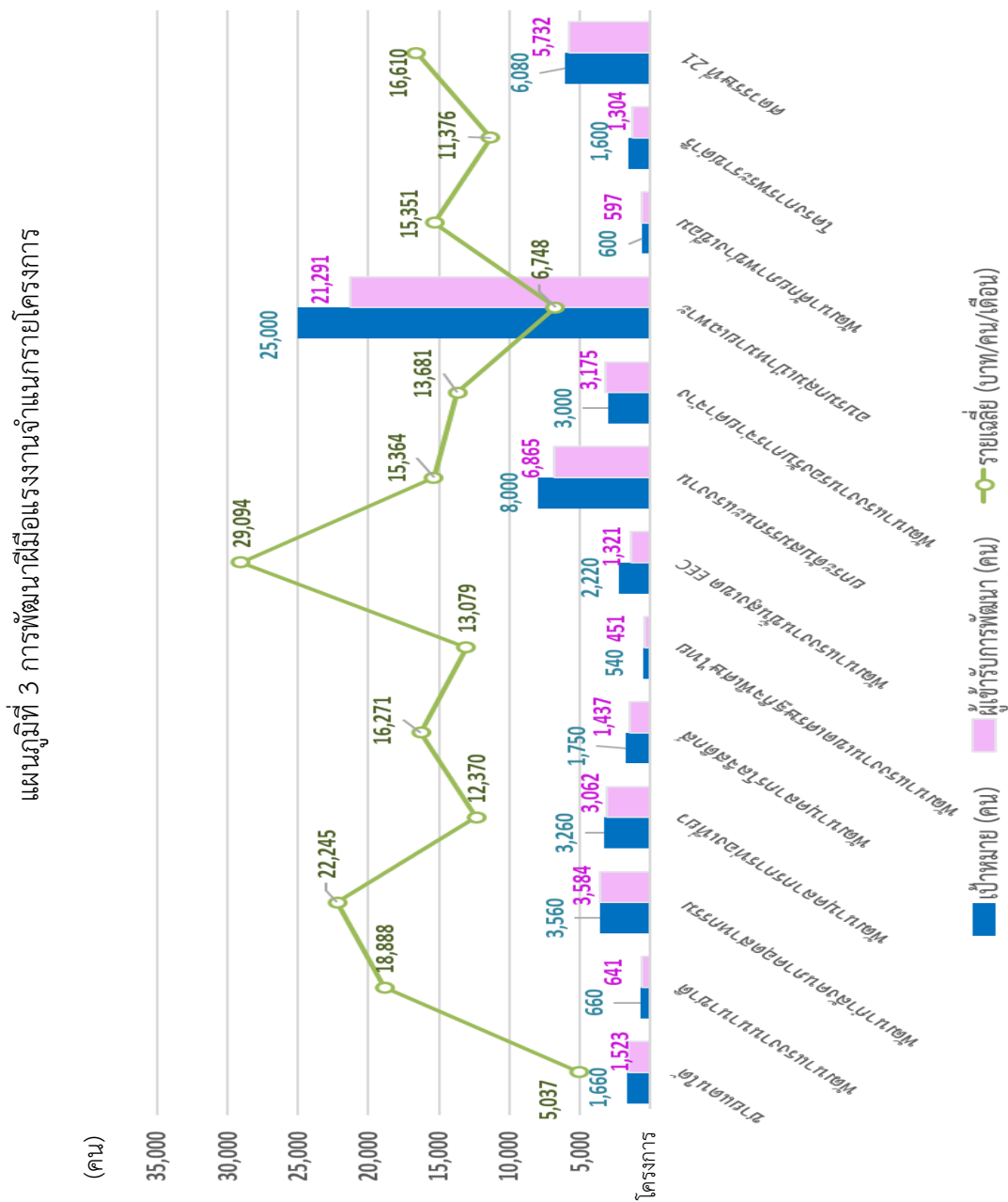
แผนภูมิที่ 2 ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ



- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า อายุระหว่าง 25 - 29 ปี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมมากที่สุด ร้อยละ 13.58 รองลงมา อายุระหว่าง 40 - 44 ปี ร้อยละ 13.19 อายุระหว่าง 45 - 49 ปี ร้อยละ 12.39 อายุระหว่าง 35 - 39 ร้อยละ 12.14 อายุ 60 ปี ขึ้นไป ร้อยละ 12.06

4. การดำเนินงานจำแนกรายโครงการ

การพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกรายโครงการ พบว่า โครงการที่มีผู้ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ผู้ผ่านการฝึก มีรายได้ 29,094 บาท/คน/เดือน โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถ ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม ผู้ผ่านการฝึกมีรายได้ 22,245 บาท/คน/เดือน โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ผู้ผ่านการฝึกมีรายได้ 18,888 บาท/คน/เดือน



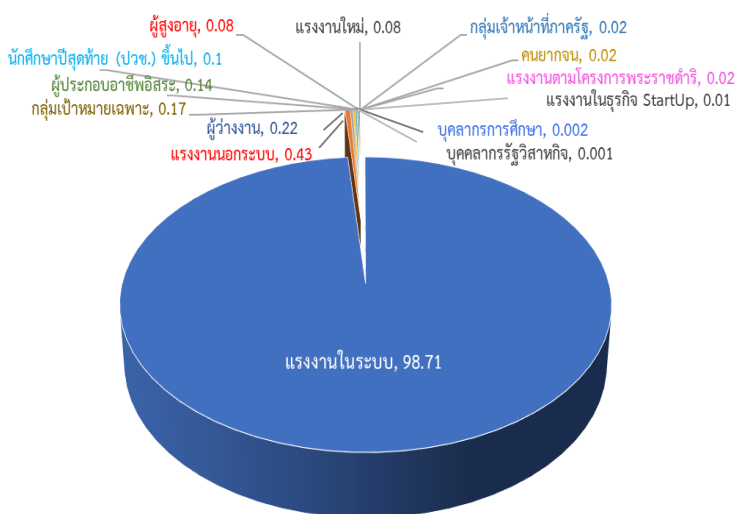
5. กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

» การพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม

ตารางที่ 1 กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม

กลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้าฝึก (คน)	ร้อยละ
แรงงานในระบบ	2,966,905	98.71
แรงงานนอกระบบ	12,892	0.43
ผู้ว่างงาน	6,698	0.22
กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	5,003	0.17
ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	4,081	0.14
นักศึกษาปีสุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป	2,990	0.10
ผู้สูงอายุ	2,360	0.08
แรงงานใหม่	2,263	0.08
กลุ่มเจ้าหน้าที่ภาครัฐ	745	0.02
คนยากจน	620	0.02
แรงงานตามโครงการพระราชดำริ	466	0.02
แรงงานในธุรกิจ StartUp	221	0.01
บุคลากรการศึกษา	62	0.002
บุคคลากรรัฐวิสาหกิจ	45	0.001

แผนภูมิที่ 4 สัดส่วนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม



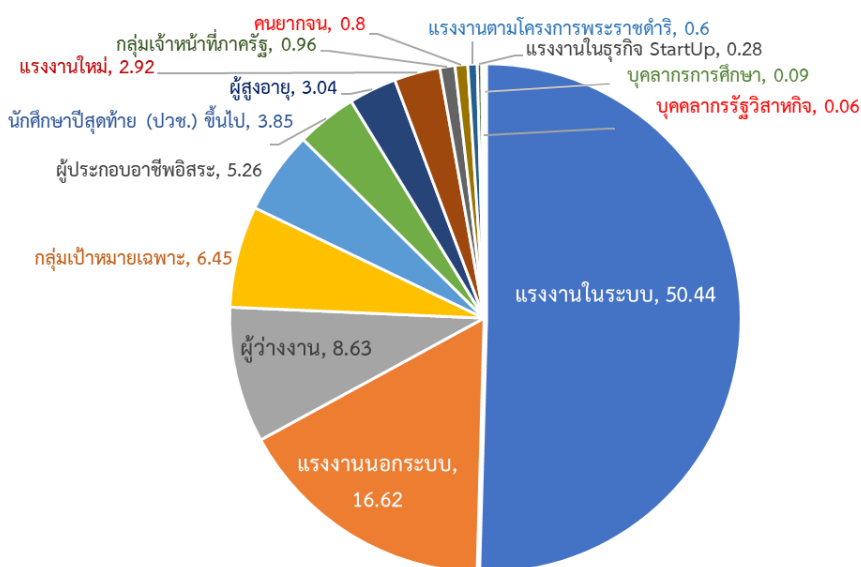
- กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงานในระบบ ร้อยละ 98.71 รองลงมาเป็น แรงงานนอกระบบ ร้อยละ 0.43 ผู้ว่างงาน ร้อยละ 0.22 กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ร้อยละ 0.17

»» กรมดำเนินการเอง

ตารางที่ 2 กลุ่มเป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณี กรมดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้าฝึก (คน)	ร้อยละ
แรงงานในระบบ	39,128	50.44
แรงงานนอกระบบ	12,892	16.62
ผู้ว่างงาน	6,698	8.63
กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	5,003	6.45
ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	4,081	5.26
นักศึกษาปีสุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป	2,990	3.85
ผู้สูงอายุ	2,360	3.04
แรงงานใหม่	2,263	2.92
กลุ่มเจ้าหน้าที่ภาครัฐ	745	0.96
คนยากจน	620	0.80
แรงงานตามโครงการพระราชดำริ	466	0.60
แรงงานในธุรกิจ StartUp	221	0.28
บุคลากรการศึกษา	62	0.09
บุคลากรรัฐวิสาหกิจ	45	0.06

แผนภูมิที่ 5 สัดส่วนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณี กรมดำเนินการ



- กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงานในระบบ ร้อยละ 50.44 รองลงมาเป็นแรงงานนอกระบบ ร้อยละ 16.62 ผู้ว่างงาน ร้อยละ 8.63 กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ร้อยละ 6.45

6. หลักสูตรยอตนิยมตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย (TOP 5)

» ส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภาพที่ 2 หลักสูตรยอตนิยม 5 อันดับ (ส่งเสริม สปก. พัฒนาฝีมือแรงงาน)



» กรมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภาพที่ 3 หลักสูตรยอตนิยม 5 อันดับ (กรมดำเนินการ)



7. ศักยภาพและประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

» ระดับการเพิ่มขึ้นของศักยภาพแรงงาน

นิยามของการเพิ่มขึ้นของศักยภาพแรงงาน

การเพิ่มขึ้นของศักยภาพแรงงานเป็นความเปลี่ยนแปลงทางบวกของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากที่เกิดขึ้นหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วในช่วงระยะเวลาหนึ่ง โดยอาศัยการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ใน 5 ด้าน ดังนี้

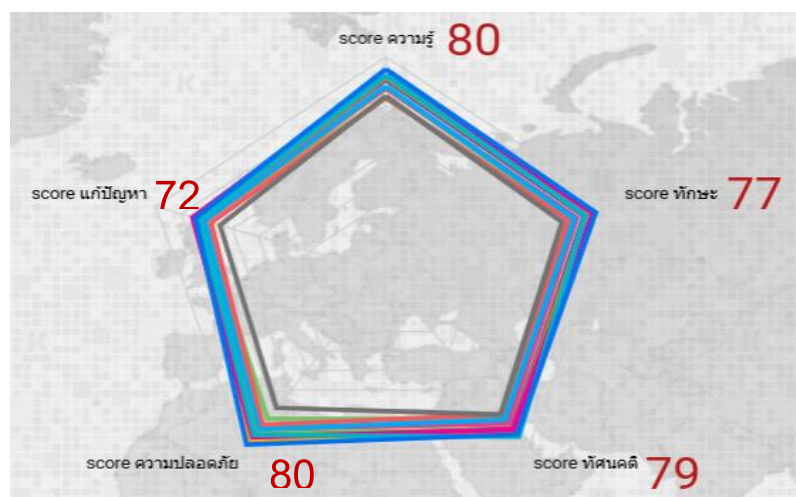
1. **ด้านความรู้ (Knowledge)** หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน
2. **ด้านทักษะการปฏิบัติงาน (Working Skills)** หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำทักษะหรือความสามารถในการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน เช่น ทำงานได้รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ
3. **ด้านทัศนคติในการทำงาน (Attitude)** หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกอบรมเกิดความรู้สึกดีกับการประยุกต์สิ่งที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการงาน
4. **ด้านทักษะการแก้ปัญหา (Problem Solving Skills)** หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำทักษะการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้
5. **ด้านการความปลอดภัย (Safety Awareness)** หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกอบรมตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับสิ่งที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

(อ้างอิง : โครงการจ้างที่ปรึกษาติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.)

จากการตอบแบบสอบถาม ผู้ผ่านการฝึกภายหลังการฝึกอบรมในภาพรวมทุกโครงการ (กรณีกรมดำเนินการ) จำนวน 23,587 คน พบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพด้านการตระหนักถึงความปลอดภัย ร้อยละ 80 และด้านความรู้ ร้อยละ 80 มากที่สุด รองลงมา ด้านทัศนคติในการทำงาน ร้อยละ 79 ด้านทักษะการปฏิบัติงาน ร้อยละ 77 และ ด้านทักษะการแก้ปัญหา ร้อยละ 72

แผนภูมิที่ 6 ค่าเฉลี่ยการเพิ่มศักยภาพแรงงาน

หน่วย : ร้อยละ

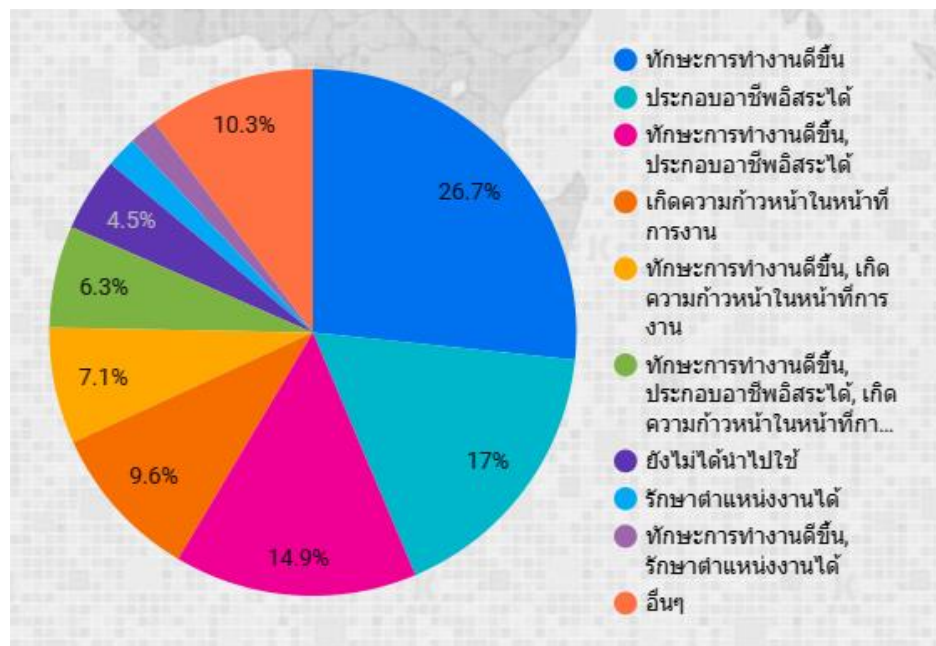


» ประโยชน์จากการมีศักยภาพแรงงานเพิ่มขึ้น

จากการสำรวจผู้ผ่านการฝึกอบรม พบว่า ทักษะการทำงานดีขึ้น ร้อยละ 26.7 รองลงมา สามารถประกอบอาชีพอิสระได้ ร้อยละ 17 ทักษะการทำงานดีขึ้นและสามารถประกอบอาชีพได้ ร้อยละ 14.9 เกิดความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ร้อยละ 9.6

แผนภูมิที่ 7 ประโยชน์จากการมีศักยภาพแรงงานเพิ่มขึ้น

หน่วย : ร้อยละ



ภาพประกอบ : การพัฒนาฝีมือแรงงาน

