



ผลการดำเนินงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน

ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567

รอบ 10 เดือน
(1 ต.ค. 66 - 31 ก.ค. 67)



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

สารบัญ

	หน้า
โครงสร้างผู้บริหาร	ก
ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ข
ภารกิจหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ค
ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม	1
การดำเนินงานตามภารกิจกรม	2
ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ	2
การดำเนินงานจำแนกรายโครงการ	3
กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน	4
หลักสูตรยอดนิยมตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย (TOP 5)	6
ศักยภาพและประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	7
ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่โดดเด่น	9
คณะผู้จัดทำ	12

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1 กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม	4
ตารางที่ 2 กลุ่มเป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณี กรมดำเนินการ	5

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่ 1 การพัฒนาฝีมือแรงงาน : กรณีกรมดำเนินการ	2
แผนภูมิที่ 2 ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ	2
แผนภูมิที่ 3 การพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกรายโครงการ	3
แผนภูมิที่ 4 สัดส่วนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม	4
แผนภูมิที่ 5 สัดส่วนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณี กรมดำเนินการ	5
แผนภูมิที่ 6 ค่าเฉลี่ยการเพิ่มศักยภาพแรงงาน	7
แผนภูมิที่ 7 ประโยชน์จากการมีศักยภาพแรงงานเพิ่มขึ้น	8

สารบัญภาพ

ภาพที่ 1 ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	1
ภาพที่ 2 TOP5 หลักสูตรยอดนิยมกรณีส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงาน	6
ภาพที่ 3 TOP 5 หลักสูตรยอดนิยมกรณีกรมดำเนินการ	6

โครงสร้างผู้บริหาร



**นางสาวอุปผา เรืองสุด
อรธิบดี**



**นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์
รองอรธิบดี**



**นายสุกริพงษ์ โกศลวิริยะกิจ
รองอรธิบดี**



**นางจิรวรรณ สุตสุนทร
รองอรธิบดี**

ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน
ให้มีผลิตภาพแรงงานสูง
รองรับความต้องการ
ของตลาดแรงงานสมัยใหม่

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. พัฒนาระบบและสภาพแวดล้อม (Ecology)
การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยี
ที่เปลี่ยนแปลง
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนา
ศักยภาพเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน
เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
และการให้บริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

ค่านิยมร่วม (Shared Values)

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก
โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ
สานสร้างเครือข่าย

เป้าประสงค์ (Goals)

1. ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศ
ให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในระดับสากล
2. เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับรายได้ของกำลังแรงงาน
อย่างต่อเนื่อง
3. เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

ภารกิจหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

งานฝึกอบรมฝีมือ

ฝึกทักษะฝีมือให้แก่กำลังแรงงานเพื่อให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับการจ้างงานและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

งานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภาคเอกชนกู้ยืมในอัตราดอกเบี้ยต่ำ เพื่อนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อจูงใจให้ภาคเอกชนพัฒนาทักษะให้แก่ลูกจ้างของตนเอง

งานส่งเสริมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ส่งเสริม สนับสนุน กำกับดูแล ให้นายจ้างพัฒนาทักษะฝีมือลูกจ้างของตนเอง เพื่อให้มีทักษะสอดคล้องกับการจ้างงาน และสามารถนำค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมนำมาลดหย่อนภาษีได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

งานมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทดสอบความรู้ความสามารถ
2. ส่งเสริมให้หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3. การแข่งขันฝีมือแรงงาน ทั้งในระดับภาคระดับชาติ ระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ

งานรับรองความรู้ความสามารถ

ประเมินและรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

งานบูรณาการ/เครือข่ายการทำงาน

บูรณาการความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคสังคม ภาคการศึกษา สมาคม องค์กรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน สร้างงาน สร้างอาชีพที่มั่นคง



ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 10 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 31 กรกฎาคม 2567)

1. ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดแผนดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 12 โครงการ 1 ผลผลิต เป้าหมายรวมทั้งสิ้น 3,528,235 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,240,735 คน คิดเป็นร้อยละ 120.19 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,991,182 คน คิดเป็นร้อยละ 94.12 จำแนก ดังนี้

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ เป้าหมาย 128,235 คน ผู้เข้ารับการฝึก 136,378 คน คิดเป็นร้อยละ 106.35 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 117,469 คน คิดเป็นร้อยละ 86.13 เป็นผู้ฝึกงานทำ ร้อยละ 84.97 และรายได้เฉลี่ยรวมทุกโครงการ 13,329 บาท/คน/เดือน

- ส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 3,400,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,104,357 คน คิดเป็นร้อยละ 120.72 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,873,713 คน คิดเป็นร้อยละ 94.38 เป็นผู้ฝึกงานทำร้อยละ 100 รายได้เฉลี่ย 16,969 บาท/คน/เดือน

ภาพที่ 1 ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



ข้อมูล ณ 2 สิงหาคม 2567
ระบบ Data Center

2. การดำเนินงานตามภารกิจกรม

➤ ส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน : เป้าหมาย 3,400,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,104,357 คน คิดเป็นร้อยละ 120.72 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,873,713 คน คิดเป็นร้อยละ 94.38

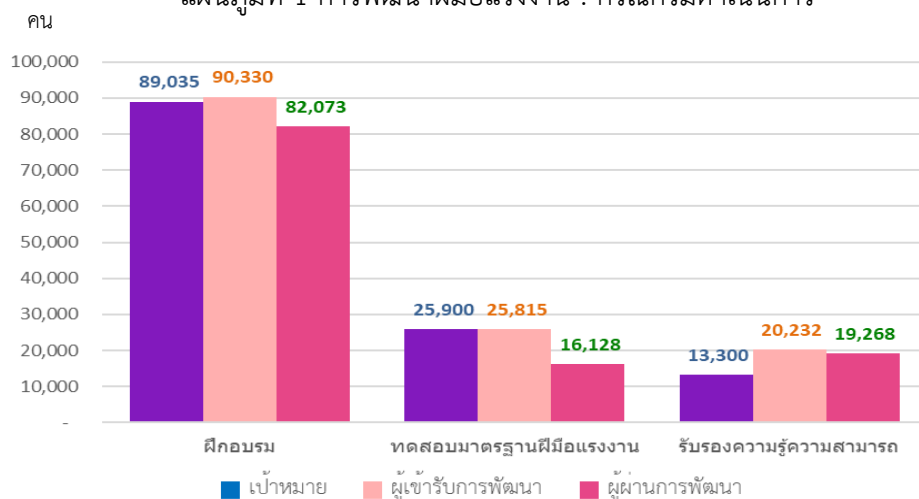
➤ กรมดำเนินการเอง

- การฝึกอบรม : เป้าหมาย 89,035 คน ผู้เข้ารับการฝึก 90,330 คน คิดเป็นร้อยละ 101.45 ผู้ผ่านการฝึกอบรม 82,073 คน คิดเป็นร้อยละ 90.86

- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน : เป้าหมาย 25,900 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ 25,815 คน คิดเป็นร้อยละ 99.68 ผู้ผ่านการทดสอบ 16,128 คน คิดเป็นร้อยละ 62.47

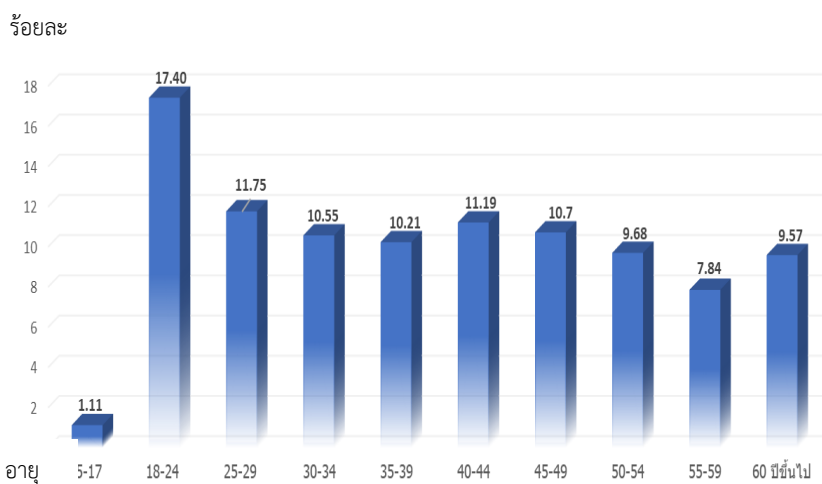
- การรับรองความรู้ความสามารถ : เป้าหมาย 13,300 คน ผู้เข้ารับการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 20,232 คน คิดเป็นร้อยละ 152.12 ผู้ผ่านการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 19,268 คน คิดเป็นร้อยละ 95.24

แผนภูมิที่ 1 การพัฒนาฝีมือแรงงาน : กรณีกรมดำเนินการ



3. ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ

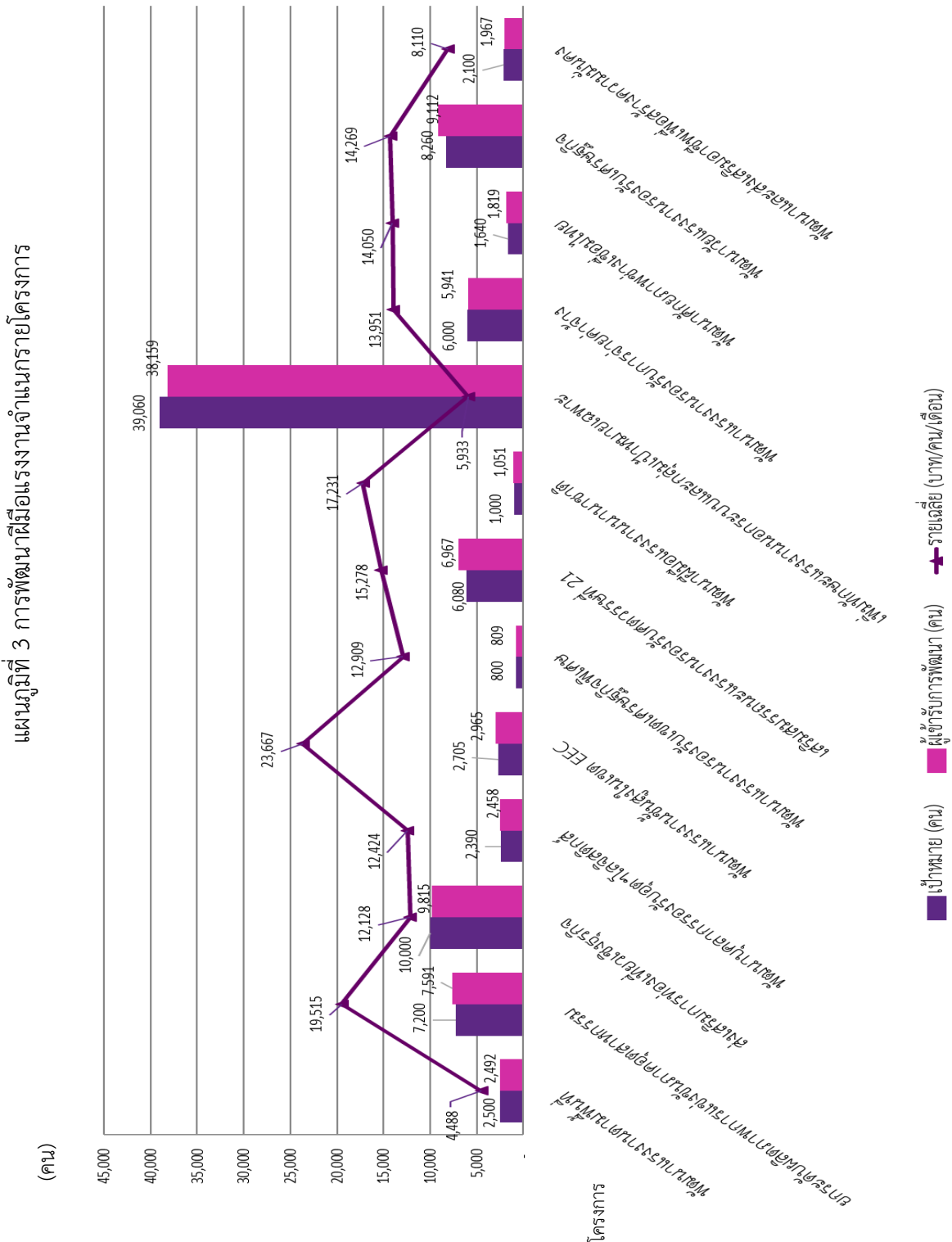
แผนภูมิที่ 2 ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ



- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ พบว่า อายุระหว่าง 18 - 24 ปี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมมากที่สุด ร้อยละ 17.40 รองลงมา อายุระหว่าง 25 - 29 ปี ร้อยละ 11.75 อายุระหว่าง 40 - 44 ปี ร้อยละ 11.19 อายุระหว่าง 45 - 49 ร้อยละ 10.70 อายุระหว่าง 30 - 34 ร้อยละ 10.55

4. การดำเนินงานจำแนกรายโครงการ

การพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกรายโครงการ พบว่า โครงการที่มีผู้ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้ 23,667บาท/คน/เดือน โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้ 19,515 บาท/คน/เดือน โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้ 17,231 บาท/คน/เดือน



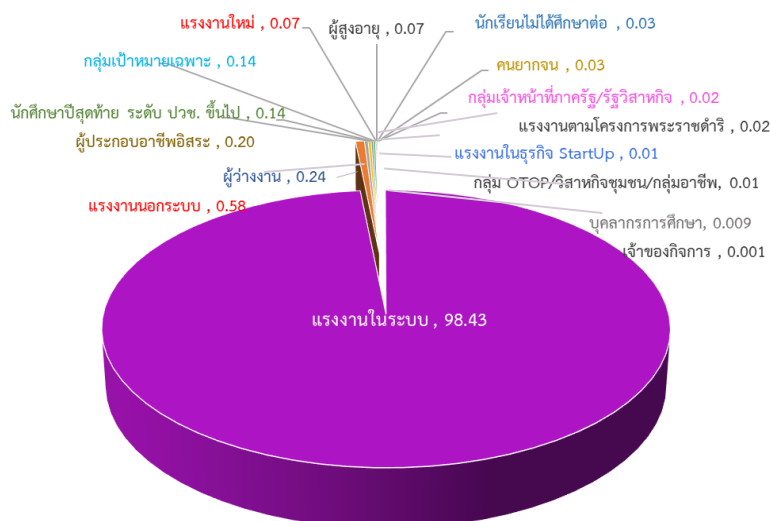
5. กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

» การพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม

ตารางที่ 1 กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม

กลุ่มเป้าหมาย	เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (คน)	ร้อยละ
แรงงานในระบบ	4,174,209	98.43
แรงงานนอกระบบ	24,488	0.58
ผู้ว่างงาน	10,145	0.24
ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	8,324	0.20
นักศึกษาปีสุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป	6,080	0.14
กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	6,071	0.14
แรงงานใหม่	3,049	0.07
ผู้สูงอายุ	2,928	0.07
นักเรียนไม่ได้ศึกษาต่อ	1,360	0.03
คนยากจน	1,348	0.03
กลุ่มเจ้าหน้าที่ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ	980	0.02
แรงงานตามโครงการพระราชดำริ	848	0.02
แรงงานในธุรกิจ StartUp	421	0.01
กลุ่ม OTOP/วิสาหกิจชุมชน/กลุ่มอาชีพ	240	0.01
บุคลากรการศึกษา	214	0.009
เจ้าของกิจการ	30	0.001
รวม	4,240,735	100

แผนภูมิที่ 4 สัดส่วนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม

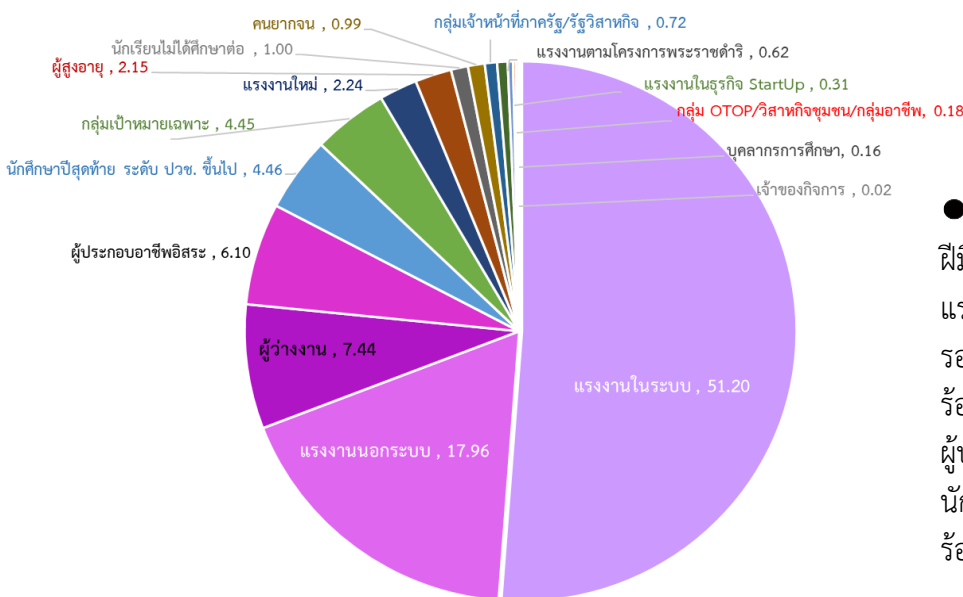


- กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงานในระบบ ร้อยละ 98.43 รองลงมาเป็น แรงงานนอกระบบ ร้อยละ 0.58 ผู้ว่างงาน ร้อยละ 0.24 กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ร้อยละ 0.20 นักศึกษาปีสุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป ร้อยละ 0.14

ตารางที่ 2 กลุ่มเป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณี กรมดำเนินการ

กลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (คน)	ร้อยละ
แรงงานในระบบ	69,852	51.20
แรงงานนอกระบบ	24,488	17.96
ผู้ว่างงาน	10,145	7.44
ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	8,324	6.10
นักศึกษาปีสุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป	6,080	4.46
กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	6,071	4.45
แรงงานใหม่	3,049	2.24
ผู้สูงอายุ	2,928	2.15
นักเรียนไม่ได้ศึกษาต่อ	1,360	1.00
คนยากจน	1,348	0.99
กลุ่มเจ้าหน้าที่ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ	980	0.72
แรงงานตามโครงการพระราชดำริ	848	0.62
แรงงานในธุรกิจ StartUp	421	0.31
กลุ่ม OTOP/วิสาหกิจชุมชน/กลุ่มอาชีพ	240	0.18
บุคลากรการศึกษา	214	0.16
เจ้าของกิจการ	30	0.02
รวม	136,378	100

แผนภูมิที่ 5 สัดส่วนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณี กรมดำเนินการ



- กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานมากที่สุด ได้แก่ แรงงานในระบบ ร้อยละ 51.20 รองลงมาเป็น แรงงานนอกระบบ ร้อยละ 17.96 ผู้ว่างงาน ร้อยละ 7.44 ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ร้อยละ 6.10 นักศึกษาปีสุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป ร้อยละ 4.46

» ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภาพที่ 2 TOP5 หลักสูตรยอดนิยามกรณีส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน



» กรมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภาพที่ 3 TOP 5 หลักสูตรยอดนิยามกรณีกรมดำเนินการ

TOP 5 หลักสูตรยอดนิยามตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย : กรมดำเนินการ



7. ศักยภาพและประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

» ระดับการเพิ่มขึ้นของศักยภาพแรงงาน

นิยามของการเพิ่มขึ้นของศักยภาพแรงงาน

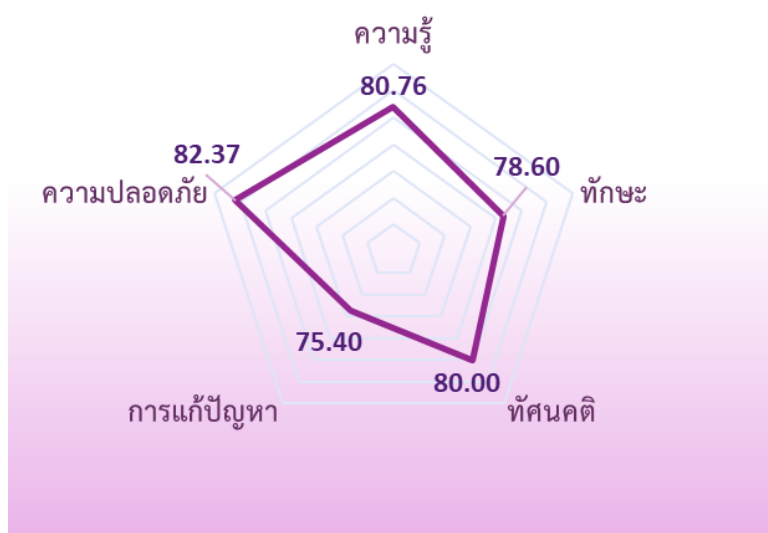
การเพิ่มขึ้นของศักยภาพแรงงานเป็นความเปลี่ยนแปลงทางบวกของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากที่เกิดขึ้นหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วในช่วงระยะเวลาหนึ่ง โดยอาศัยการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ใน 5 ด้าน ดังนี้

1. **ด้านความรู้ (Knowledge)** หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน
 2. **ด้านทักษะการปฏิบัติงาน (Working Skills)** หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำทักษะหรือความสามารถในการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน เช่น ทำงานได้รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ
 3. **ด้านทัศนคติในการทำงาน (Attitude)** หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกอบรมเกิดความรู้สึกดีกับการประยุกต์สิ่งที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการงาน
 4. **ด้านทักษะการแก้ปัญหา (Problem Solving Skills)** หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำทักษะการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้
 5. **ด้านการความปลอดภัย (Safety Awareness)** หมายถึง ผู้ผ่านการฝึกอบรมตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับสิ่งที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้
- (อ้างอิง : โครงการจ้างที่ปรึกษาติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.)

จากการตอบแบบสอบถาม ผู้ผ่านการฝึกภายหลังการฝึกอบรมในภาพรวมทุกโครงการ (กรณีกรมดำเนินการ) จำนวน 39,004 คน พบว่า ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพด้านการตระหนักถึงความปลอดภัย ร้อยละ 82.37 มากที่สุด รองลงมา ด้านความรู้ ร้อยละ 80.76 ด้านทัศนคติในการทำงาน ร้อยละ 80.00 ด้านทักษะการปฏิบัติงาน ร้อยละ 78.60 และ ด้านทักษะการแก้ปัญหา ร้อยละ 75.40

แผนภูมิที่ 6 ค่าเฉลี่ยการเพิ่มศักยภาพแรงงาน

หน่วย : ร้อยละ

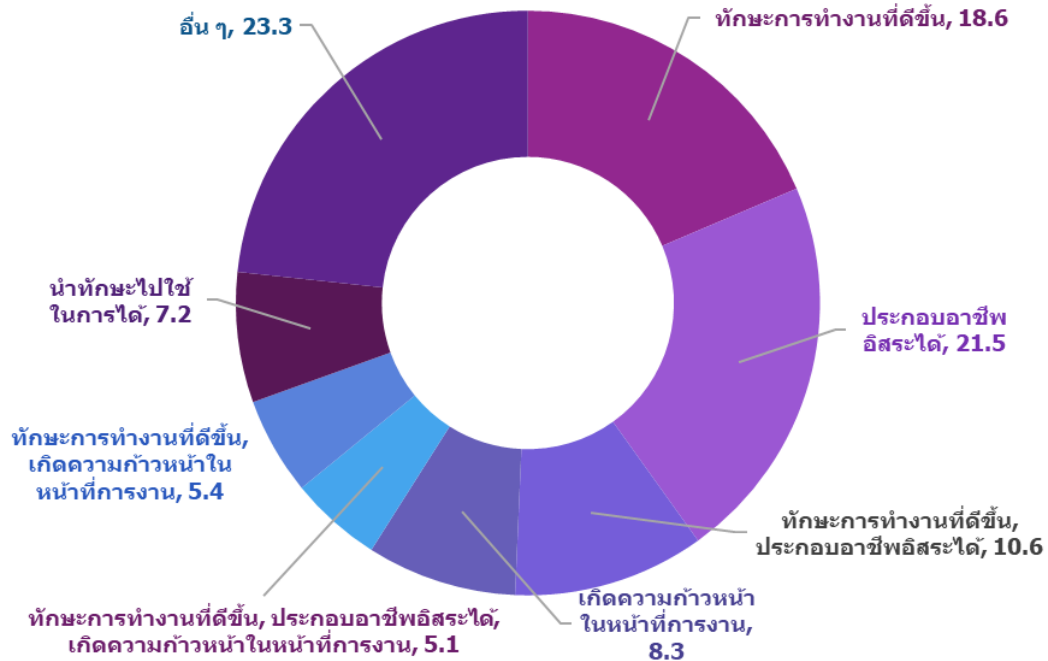


» ประโยชน์จากการมีศักยภาพแรงงานเพิ่มขึ้น

จากการสำรวจผู้ผ่านการฝึกอบรม พบว่า สามารถประกอบอาชีพอิสระได้ ร้อยละ 21.5 รองลงมา
ทักษะการทำงานที่ดีขึ้น ร้อยละ 18.6 ทักษะการทำงานที่ดีขึ้นและสามารถประกอบอาชีพได้ ร้อยละ 10.6
เกิดความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ร้อยละ 8.3

แผนภูมิที่ 7 ประโยชน์จากการมีศักยภาพแรงงานเพิ่มขึ้น

หน่วย : ร้อยละ

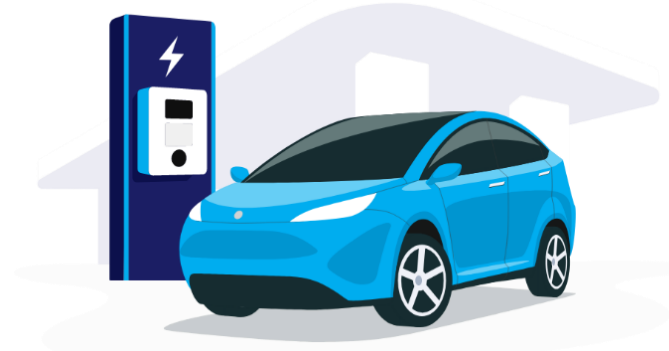


ภาพประกอบ : การพัฒนาฝีมือแรงงาน



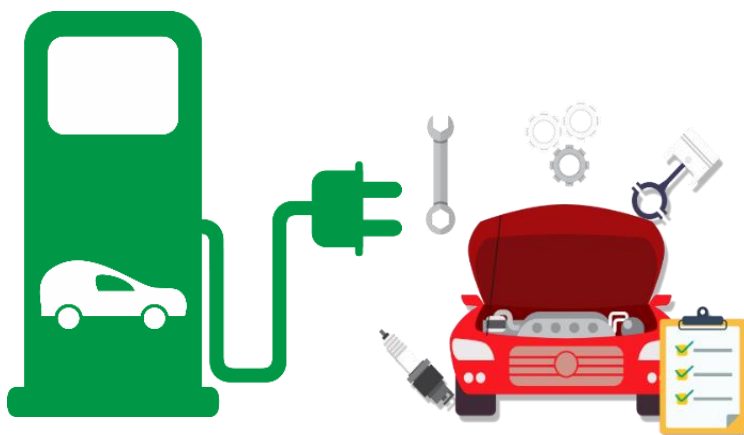
ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่โดดเด่น

ยกระดับทักษะ รองรับอุตสาหกรรม ยานยนต์สมัยใหม่



พัฒนาทักษะแรงงานเพื่อตอบสนองการเติบโต
ของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า และลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

โดยเร่งพัฒนาช่างเทคนิค ช่างซ่อมบำรุงรักษายานยนต์สันดาปให้เป็นช่างเทคนิคและซ่อมบำรุงยานยนต์ไฟฟ้าเพื่อรองรับการขยายตัวด้านการซ่อมบำรุง EV ในพื้นที่ทั่วประเทศ รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับสถานประกอบการ Upskill Reskill แรงงานที่ได้รับผลกระทบ ได้แก่ พนักงานผลิต ประกอบ และช่างเทคนิค และสถาบันการศึกษา เพื่อผลิตบุคลากรรองรับยานยนต์สมัยใหม่ นอกจากนี้ พัฒนาหลักสูตรยานยนต์สมัยใหม่ เช่น ซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ซ่อมบำรุงรถจักรยานยนต์ไฟฟ้า แบตเตอรี่และระบบประจุไฟฟ้ายานยนต์ไฟฟ้า การปฏิบัติงานซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้าและรถยนต์ไฮบริด และการติดตั้งและทดสอบสถานีอัดประจุไฟฟ้า เป็นต้น



ผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 3,200 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 3,139 คน คิดเป็นร้อยละ 98.09 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,659 คน คิดเป็นร้อยละ 84.71 มีงานทำร้อยละ 91.52 มีรายได้เฉลี่ย 19,515 บาท/คน/เดือน

พัฒนากำลังแรงงาน การขยายตัวภาคธุรกิจ ท่องเที่ยวและบริการ



พัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่
ให้มีทักษะสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ด้านการท่องเที่ยว Upskill และ Reskill แรงงาน ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ



ผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย 10,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 9,815 คน คิดเป็นร้อยละ 98.15 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 8,744 คน คิดเป็นร้อยละ 89.09 มีงานทำร้อยละ 97.11 มีรายได้เฉลี่ย 12,128 บาท/คน/เดือน

ส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานตามกฎหมายโดยรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายของสถานประกอบกิจการในธุรกิจท่องเที่ยวและบริการที่ฝึกอบรมพนักงานของตนเอง นำค่าใช้จ่ายมาหักลดหย่อนภาษีและขอรับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 348,744 คน



ฝึกทักษะอาชีพรองรับ เพื่อเศรษฐกิจสีเขียว "BCG"



ขับเคลื่อน นโยบาย **1** จังหวัด ผลิตภัณฑ์

จัดฝึกอบรมให้พิจารณาการนำวัตถุดิบจากชุมชนมาใช้ในการแปรรูป หรือสร้างผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมรองรับเศรษฐกิจสีเขียว BCG และต่อยอดเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ การออกแบบให้มีรูปลักษณ์ และแพ็คเกจที่ทันสมัย ตลอดจนการหาช่องทางการตลาดใหม่ ๆ

ปัจจุบันมีผลงานผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่หลากหลาย อาทิ สบู่รังผึ้ง รองเท้าแตะจากผ้าทอพื้นเมือง การพิมพ์ลายผ้าด้วยใบไม้หรือวัสดุธรรมชาติ การทำภาชนะจากกาบหมาก กาบกล้วยและวัสดุจากธรรมชาติ การสานตะกร้าไม้ไผ่ ผักตบชวา การแปรรูปผักผลไม้ และเนื้อสัตว์ที่มีอยู่ในชุมชน เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน

ขับเคลื่อนนโยบายการฝึกทักษะอาชีพเพื่อรองรับเศรษฐกิจสีเขียว BCG ให้กับแรงงาน 6,258 คน จำแนกเป็น

- 1) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง จำนวน 3,269 คน กลุ่มหลักสูตรด้านเศรษฐกิจสีเขียว อาทิ หลักสูตรการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบโซลาร์เซลล์ เพื่ออาคารสำนักงาน บ้านพักอาศัย และการเกษตร
- 2) ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 2,989 คน

กลุ่มหลักสูตรด้านสร้างความยั่งยืนด้วยการลด PM 2.5 อาทิ หลักสูตรการจัดเก็บข้อมูลและการคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นต์ในองค์กร การบริหารจัดการภาวะคาร์บอนให้เป็นผลกำไร การประเมินคาร์บอน ฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์เชิงลึก คาร์บอนเครดิตกับการเสียภาษีและสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามกฎหมาย แนวทางการดำเนินธุรกิจคาร์บอนต่ำและยั่งยืน

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวบุปผา เรืองสุด
นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์
นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ
นางจิรวรรณ สุตสุนทร
นายสิทธิชัย สุตสวาท

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

ผู้จัดทำ

นางสาวจันทร์ทิพย์ ชุนทะจันทร์
นางสาวเพ็ญ อันทอง
นางสาวนัญญา สารพัฒน์
นางพัทธนันท์ ดีเมืองสอง
นางสาวชนิษฐา ไร่อ้าว

ผู้อำนวยการกลุ่มงานสถิติและประเมินผล
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน