



กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

e-Magazine

MOL

นิตยสารกระทรวงแรงงาน | ปีที่ 25 | ฉบับที่ 88 | เดือนกรกฎาคม-กันยายน พ.ศ. 2568



32 ปี แห่งความภาคภูมิใจ
เพื่อโอกาสแรงงานไทย

นางสาวตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



อ่านออนไลน์หรือดาวน์โหลดได้ที่
www.mol.go.th



“ข้าพเจ้าทราบดีว่า ข้าพเจ้ามีหน้าที่และความรับผิดชอบต่อประเทศชาติอย่างสูง และการปฏิบัติราชการแผ่นดินนั้น เป็นภาระสำคัญใหญ่ยิ่ง ที่ต้องอาศัยทั้งสติปัญญา และความรู้ความสามารถอย่างพร้อมมูล ข้าพเจ้าจะต้องเพียรพยายาม ศึกษาและปฏิบัติฝึกฝน ตนเองต่อไปอีกอย่างมาก เพื่อให้สามารถเหมาะสม กับหน้าที่ ตามที่ทุกคนมุ่งหวัง... ในโอกาสอันพิเศษนี้ จึงใคร่ขอให้ท่านทั้งหลายได้เป็นกำลังใจสนับสนุนข้าพเจ้า และได้ตั้ง ความปรารถนาร่วมกันกับข้าพเจ้าที่จะมุ่งมั่นประกอบกรณียกิจ ด้วยความสามัคคีพร้อมเพรียง และด้วยความสุจริตยุติธรรม เพื่อยังความเจริญมั่นคงและความร่มเย็นเป็นผาสุกให้บังเกิด แก่ชาติ ประเทศ และประชาชนยิ่งขึ้น สืบไป”

พระราชดำรัส

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
ที่ทรงให้คำมั่นไว้ในงานสโมสรสันนิบาต ซึ่งรัฐบาลจัดขึ้นเพื่อเฉลิมพระเกียรติ
ที่ทรงดำรงพระอิสริยยศศักดิ์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร

C CONTENTS

E-MAGAZINE MOL | ฉบับที่ 88 เดือนกรกฎาคม-กันยายน พ.ศ. 2568

กระทรวงแรงงาน | Ministry of Labour

Cover Story



05

32 ปี แห่งความภาคภูมิใจ
เพื่อโอกาสแรงงานไทย

Insight

05

เรื่องเล่าจากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา MOL

14

รายงานพิเศษ
กระทรวงแรงงาน

15

สมาคมแม่บ้าน
กระทรวงแรงงาน

Highlight



08

การปรับตัวขององค์กร
กับสวัสดิการที่คนรุ่นใหม่
อยากร่วมงาน



10

ดึงแรงงานนอกกลุ่ม CMLV
อุดช่องว่างแรงงานที่ขาดแคลน



12

อาสาสมัครและบัณฑิตแรงงาน
กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจ
ของกระทรวงแรงงานสู่ชุมชน



แรงงานทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็น เกษตรกรรม อุตสาหกรรม งานบริการ รวมถึงแรงงานข้ามชาติ ล้วนมีคุณค่าและบทบาทต่อการพัฒนาเศรษฐกิจไทย การปรับตัวต่อเทคโนโลยี การยกระดับทักษะ และการสร้างนโยบายที่รองรับแรงงานทั้งไทยและต่างชาติ จึงเป็นกุญแจสำคัญในการสร้างความยั่งยืน การยอมรับบทบาทของแรงงานในทุกภาคส่วน รวมถึงการสร้างเงื่อนไขที่เหมาะสมทั้งด้านกฎหมาย สวัสดิการ และการศึกษา ที่จะช่วยให้ประเทศไทยสามารถแข่งขันในเวทีโลกได้อย่างมั่นคง และเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไปในอนาคต

กระทรวงแรงงานจึงไม่หยุดที่จะพัฒนาการให้บริการด้านแรงงานที่ตอบสนองความต้องการของภาคแรงงาน และภาคธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัย และยังคงมุ่งมั่น ทุ่มเท ยืนหยัดเคียงข้างพี่น้องผู้ใช้แรงงาน ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และนายจ้างสถานประกอบการ ไม่ว่าจะอะไรจะเกิดขึ้นที่ส่งผลกระทบต่อภาคแรงงาน ในทุกสถานการณ์ตลอดระยะเวลา 32 ปีที่ผ่านมา

e - Magazine MOL ฉบับนี้ ขอนำเสนอบทความต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับภารกิจภายใต้นโยบายของกระทรวงแรงงาน เพื่อต่อยอดถึงความภาคภูมิใจในการดำเนินงานตลอดระยะเวลา 32 ปีที่ผ่านมา อัปเดตข้อมูลสำคัญที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้แรงงานทุกภาคส่วน เช่น การนำเข้าแรงงานต่างชาตินอกกลุ่ม CMLV เพื่อทดแทนแรงงานที่ขาดแคลน เสี่ยงสะท้อนของผู้ใช้แรงงานด้านสวัสดิการการทำงาน รวมถึงสาระน่ารู้อื่น ๆ ที่น่าสนใจอีกมากมาย

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
บรรณาธิการ

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506

Social Media

-  กระทรวงแรงงาน
-  กระทรวงแรงงาน
-  mol.thailand
-  www.mol.go.th
-  @thaiMOL



32 ปี แห่งความภาคภูมิใจ เพื่อโอกาสแรงงานไทย



■ เริ่มต้น 23 กันยายน เดินหน้าสู่ 32 ปี เพื่อโอกาสแรงงานไทย

ทุกวันที่ 23 กันยายน ถือเป็นอีกหนึ่งวันสำคัญแห่งความภาคภูมิใจของพี่น้องแรงงาน ช้าราชการ และเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานทุกคน เนื่องจากเป็นวันคล้ายสถาปนากระทรวงแรงงาน โดยในปีนี้ครบรอบ 32 ปี จัดขึ้นภายใต้แนวคิด **“กระทรวงแรงงาน เพื่อโอกาสแรงงานไทย”**

จากวันแรกจนถึงวันนี้ กระทรวงแรงงาน เดินหน้ามา 32 ปีเต็ม ด้วยหัวใจที่มุ่งมั่นเพื่อแรงงานไทยทุกคน เป็น 32 ปีแห่งความภาคภูมิใจที่ไม่เพียงดูแลคุ้มครองแรงงาน แต่ยังสร้างโอกาสใหม่ ๆ ยกระดับทักษะและคุณภาพชีวิตให้แรงงานไทยได้ก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคง สร้างอนาคต และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าให้แก่คนทำงานไทยทั่วประเทศ ภายใต้ความตั้งใจและความทุ่มเทที่ไม่เคยเปลี่ยนแปลง

ในช่วงเช้าของการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนากระทรวงแรงงาน ประจำปี 2568 เริ่มต้นด้วยพิธีกราบสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำกระทรวงแรงงาน พิธีพราหมณ์ พิธีถวายความเคารพหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี พิธีสงฆ์ โดยมีนายสมาสก์ ปัทมะสุนทร รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน ช้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมพิธี ณ บริเวณกระทรวงแรงงาน จากนั้นเข้าร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสครบรอบวันคล้ายสถาปนากระทรวงแรงงาน 32 ปี โดยมีหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาสังคม และสื่อมวลชนมาร่วมแสดงความยินดีกันอย่างล้นหลาม



และในวันเดียวกันนี้ นายสมศักดิ์ ปัทมสุคนธ์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทนปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดการประชุมสัมมนาเพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินงานและแผนปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี นางสาววราภรณ์ ลังกาพินธ์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กล่าวรายงาน ผู้บริหารระดับสูง หัวหน้าส่วนราชการหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ เข้าร่วมประชุม จำนวน 700 คน ณ ห้องแกรนด์บอลรูม ชั้น 3 โรงแรมดิ เอ็มเมอรัลด์ ถนนรัชดาภิเษก เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร และผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวนกว่า 500 คน

กระทรวงแรงงานมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย การก้าวสู่การเป็น “กระทรวงเศรษฐกิจ” จำเป็นต้องมีกรวางแผนนโยบายและจัดทำแนวทางการดำเนินงาน

ที่เป็นรูปธรรม สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ทั้งในระดับส่วนกลางและส่วนภูมิภาค การประชุมในครั้งนี้ จึงเป็นการเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานส่วนกลางกับระดับพื้นที่ เพื่อให้สามารถนำแนวทางและแผนปฏิบัติงานไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ และสอดคล้องกับปัญหาแรงงาน ตลอดจนความต้องการของประชาชนในแต่ละจังหวัด นำไปสู่การแก้ไขปัญหาแรงงานได้ตรงจุด ไม่ว่าจะเป็นด้านการจ้างงาน การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน การคุ้มครองสิทธิแรงงาน หรือการประกันสังคม ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตของแรงงานไทย และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในระยะยาว โดยการขับเคลื่อนภารกิจปีงบประมาณ 2569 ต้องดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากทุกภารกิจของกระทรวงแรงงาน



ภายในงานรองปลัดกระทรวงแรงงานได้มอบเกียรติบัตร และเงินรางวัลแก่ผู้ชนะการประกวดออกแบบตราสัญลักษณ์ครบรอบ 32 ปี กระทรวงแรงงาน แก่บัณฑิตแรงงานจำนวน 5 คน เพื่อเป็นการสนับสนุนให้บัณฑิตแรงงานของกระทรวงแรงงาน มีโอกาสแสดงความรู้ ความสามารถ และส่งเสริมให้มีรายได้เพิ่ม

1. **รางวัลชนะเลิศ** ได้แก่ บัณฑิตแรงงานประจำอำเภอเมืองตาก สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดตาก ได้รับเงินรางวัล 5,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร
2. **รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1** ได้แก่ บัณฑิตแรงงานประจำอำเภอเมืองเชียงราย สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงราย ได้รับเงินรางวัล 3,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร
3. **รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2** ได้แก่ บัณฑิตแรงงานประจำอำเภอเมืองอัมพวา สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รับเงินรางวัล 2,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร
4. **รางวัลชมเชย** ได้แก่ บัณฑิตแรงงานประจำตำบลกรงปินัง สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดยะลา ได้รับเงินรางวัล 1,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร
5. **รางวัลชมเชย** ได้แก่ บัณฑิตแรงงานประจำอำเภอกระสัง สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดบุรีรัมย์ ได้รับเงินรางวัล 1,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร



นอกจากนี้ยังมอบโล่เชิดชูเกียรติแก่อาสาสมัครแรงงานดีเด่นจำนวน 13 คน และบัณฑิตแรงงานดีเด่น จำนวน 4 คน รวมถึงมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่ผู้เกษียณอายุราชการประจำปี 2568 ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น 108 คน เพื่อแสดงความขอบคุณและยกย่องในความทุ่มเทเสียสละที่ได้ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของกระทรวงแรงงานและประชาชนตลอดระยะเวลารับราชการด้วย

ตลอดระยะเวลา 32 ปีที่ผ่านมา กระทรวงแรงงานได้มุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงานไทยอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านคุณภาพชีวิต ความมั่นคง และโอกาสทางอาชีพ เพื่อสร้างอนาคตที่ยั่งยืนให้กับคนทำงานทุกกลุ่ม ความสำเร็จนี้คือผลลัพธ์ของความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และเป็นแรงบันดาลใจให้เราก้าวต่อไปอย่างไม่หยุดยั้ง เพื่อให้แรงงานไทยมีศักยภาพทัดเทียมระดับสากล พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของโลกงานในอนาคตต่อไป



เขียนโดย : ญัฐพล ศักดา

การปรับตัวขององค์กร กับสวัสดิการที่คนรุ่นใหม่ อยากร่วมงาน



ในปัจจุบันโลกของการทำงานมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากอิทธิพลของคนรุ่นใหม่ หรือที่เรียกว่า Gen Y และ Gen Z ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในตลาดแรงงาน ความคาดหวังและค่านิยมของคนกลุ่มนี้ไม่เหมือนกับคนรุ่นก่อนหน้าอีกต่อไป พวกเขาไม่ได้มองหางานเพียงเพื่อรายได้ที่มั่นคงเท่านั้น แต่ยังต้องการคุณภาพชีวิตที่ดี ความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงานหรือ (Work-Life Balance) รวมถึงสวัสดิการที่ตอบโจทย์ความต้องการที่หลากหลายของพวกเขาอย่างแท้จริง

1 สวัสดิการที่ยืดหยุ่น (Flexible Benefits)

คนรุ่นใหม่ให้ความสำคัญกับความเป็นปัจเจกบุคคล พวกเขาต้องการเลือกสวัสดิการที่เหมาะสมกับไลฟ์สไตล์ของตนเอง เช่น แทนที่จะให้สวัสดิการด้านสุขภาพแบบแพ็คเกจเดียวสำหรับทุกคน บริษัทอาจเสนอ “Flexible Benefits” ที่ให้พนักงานสามารถเลือกได้ว่าต้องการใช้สวัสดิการไปกับอะไร ไม่ว่าจะเป็นการตรวจสุขภาพประจำปี การเข้ายิม คอร์สเรียนออนไลน์ หรือแม้แต่การท่องเที่ยว

2 การพัฒนาตนเองและอาชีพ (Career Development)

คนรุ่นใหม่มองว่าการทำงานไม่ใช่แค่การหาเงิน แต่เป็นโอกาสในการเรียนรู้และเติบโต พวกเขาจึงให้ความสำคัญกับสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาตนเอง เช่น การฝึกอบรม การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเรียนต่อ หรือการได้รับโอกาสในการทำงานในโครงการใหม่ๆ ที่ท้าทาย

3 สุขภาพกายและใจ (Holistic Wellness)

นอกเหนือจากสุขภาพกาย คนรุ่นใหม่ยังให้ความสำคัญกับสุขภาพจิตมากขึ้นด้วย สวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพจิตจึงกลายเป็นสิ่งจำเป็น เช่น การให้คำปรึกษาทางจิตวิทยา การจัดกิจกรรมที่ช่วยลดความเครียด

4 ความยืดหยุ่นในการทำงาน (Work Flexibility)

สวัสดิการที่ไม่ได้เป็นตัวเงินโดยตรง แต่มีคุณค่าสูงสำหรับคนรุ่นใหม่คือ “ความยืดหยุ่น” ยกตัวอย่าง เช่น การทำงานจากที่บ้าน (Work from home) ซึ่งถือเป็นเทรนด์ที่เกิดขึ้นมา สักพักแล้ว ภายหลังจากโควิด-19 ก็ยังมีบางบริษัทที่ยังมีการให้พนักงานทำงานจากที่บ้าน สลับกับการเข้าออฟฟิศ รวมไปถึงการนำจุดขายเรื่อง Work From Home มาเป็นหนึ่งในสวัสดิการออฟฟิศ หรือแม้กระทั่งการกำหนดเวลาทำงานที่ยืดหยุ่น (Flexible Hours) สิ่งเหล่านี้ช่วยให้พวกเขาสามารถบริหารจัดการชีวิตส่วนตัวและการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ฟรี! 14 รายการ

1. การคัดกรองการไต่ยีน Finger Rub Test
2. การตรวจเต้านมโดยแพทย์หรือบุคลากรสาธารณสุข และสอนการตรวจเต้านมด้วยตนเอง
3. การตรวจตาโดยความตึงและแสงของจักษุแพทย์ เพื่อคัดกรองความผิดปกติและค้นหาโรคทางสายตา พร้อมทั้งการตรวจ Snellen eye Chart และวัดความดันของเหลวภายในลูกตา
4. ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด CBC
5. ปัสสาวะ: UA
6. น้ำตาลในเลือด FBS (Fasting Blood Sugar)
7. การทำงานของไต Cr และ eGFR
8. โยบีนในเส้นเลือดชนิด Total & HDL Cholesterol
9. เชื้อไวรัสตับอักเสบบี HBsAg
10. มะเร็งปากมดลูก Pap Smear
11. มะเร็งปากมดลูกวิธี Via
12. มะเร็งปากมดลูก HPV DNA Test ชนิด 2 สายพันธุ์ ชนิด 14 สายพันธุ์
13. ตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ และสำไส้ตรง FIT TEST
14. การถ่ายภาพรังสีทรวงอก (Chest X-ray)

สแกนดูรายชื่อโรงพยาบาล

สามารถเข้ารับบริการได้ที่
ศีกษาพบแพทย์
รัฐบาลและเอกชน
ที่เข้าร่วมกับ
สำนักงานประกันสังคม

สายด่วน 1506
www.sso.go.th
SSO PLUS
@ssothal
ssofanpage

เพื่อตอบสนองความต้องการของคนรุ่นใหม่ รัฐบาลและภาคเอกชนจึงมีการปรับปรุงสวัสดิการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น “การตรวจสุขภาพฟรี 14 รายการ” สำหรับผู้ประกันตน ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างสำนักงานประกันสังคม และโรงพยาบาลที่ร่วมโครงการตามสิทธิประกันสังคม โดยรายการตรวจสุขภาพดังกล่าวครอบคลุมการตรวจคัดกรองโรคสำคัญต่าง ๆ ทั้งสิ้น 14 รายการตามเงื่อนไขที่กำหนด

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 15 กันยายนที่ผ่านมา สมาชิกวุฒิสภา ยังได้ให้ความเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน โดยมีการเพิ่มสวัสดิการ “วันลาคลอด” ที่ครอบคลุมมากขึ้น โดยให้สิทธิ์ลาคลอดแก่ผู้ประกันตนหญิง เพิ่มเป็น 120 วัน จากเดิม 98 วัน และสามารถลาเพิ่มได้อีก 15 วัน หากลูกป่วย และมีใบรับรองแพทย์ นอกจากนี้ คู่สมรสของผู้ประกันตน ยังได้รับสิทธิ์ลาเพื่อดูแลภรรยาหลังคลอดได้ด้วย สวัสดิการเหล่านี้ไม่เพียงแต่ช่วยเพิ่มความสุขและความมั่นคงในชีวิตของพนักงานเท่านั้น แต่ยังช่วยดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับองค์กรได้ในระยะยาวอีกด้วย



เขียนโดย : ปรีชา ชัยน

ตั้งแรงงานนอกกลุ่ม CMLV จุดช่องว่างแรงงานที่ขาดแคลน

จากสถานการณ์ความตึงเครียดในพื้นที่ชายแดนไทย - กัมพูชา โดยเฉพาะเหตุการณ์ปะทะกัน ได้ส่งผลกระทบต่อฝั่งทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการค้าชายแดน การท่องเที่ยว การลงทุน ทำให้ทุกภาคส่วนต้องปรับตัวและเตรียมความพร้อม เพื่อรับมือกับปัญหาที่จะเกิดขึ้นตามมา รวมถึงป้องกันความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นตามมา





ในมิติด้านแรงงาน มีชาวกัมพูชาที่เดินทางกลับประเทศต้นทางโดยผ่านสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (ตม.) จำนวนราวกว่า 1 แสนคน ซึ่งอาจจะรวมชาวกัมพูชาที่อาศัยอยู่ในไทยและอื่น ๆ และไม่ได้หมายถึงกลุ่มแรงงานทั้งหมด อย่างไรก็ตาม มีภาคธุรกิจเข้ามาร้องเรียนเรื่องขาดแคลนแรงงานเข้ามาจำนวนมาก ซึ่งกระทรวงแรงงานอยู่ระหว่างเปิดให้สถานประกอบการทั่วประเทศเสนอความต้องการแรงงานต่างด้าว เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดทำแนวทางรองรับอย่างเป็นระบบ เบื้องต้นประเมินว่า หากสามารถดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง และราบรื่น จะสามารถรองรับแรงงานกลุ่มใหม่ได้ประมาณ 42,000 คน และจะกระจายแรงงานไปยังสถานประกอบการทุกระดับ เพื่อให้ดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่น

จากการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คบต.) นอกจากมีมติให้มีการนำเข้าแรงงานชาวศรีลังกาแล้ว ยังอนุมัติให้มีการนำเข้าแรงงานเพิ่มเติมอีก 3 สัญชาติ คือ เนปาล อินโดนีเซีย และฟิลิปปินส์ เนื่องจาก

กระบวนการทำ MOU จะต้องใช้เวลาประมาณ 2-3 เดือน เพราะฉะนั้นหากเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินแล้วมานั่งทำ MOU ที่หลัง จะทำให้ไม่ทันตามกรอบเวลา ดังนั้นจึงอนุมัติให้เพิ่มเลยเป็น 8 สัญชาติ จากเดิมที่อนุญาตให้เฉพาะ 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม หรือ CLMV) หากเกิดเหตุฉุกเฉินจะสามารถดึงแรงงานจากที่อื่นเข้ามาได้ทันที

“ขณะนี้แรงงานกัมพูชาที่ผ่าน ตม. มีประมาณ 1 แสนกว่าคน แต่คนที่มีใบอนุญาตทำงาน (work permit) มีประมาณ 30,000 คน ช่วงที่ผ่าน ตม. อาจจะเหมารวมถึงกลุ่มคนทั้งหมดไม่ได้เฉพาะแรงงานเท่านั้น จึงไม่สามารถตีความได้ว่าทั้งหมดนั้นคือแรงงาน และจากมาตรการในการนำเข้าแรงงานที่นอกเหนือจากกลุ่ม CLMV เชื่อว่า ไม่เกิน 2 เดือนสถานการณ์ขาดแคลนแรงงานกัมพูชา จะคลี่คลายทั้งหมด โดยทางกระทรวงแรงงานมีกระบวนการบริหารจัดการเพื่อให้แรงงานกลับมาครบทุกภาคส่วน”



อาสาสมัครและบัณฑิตแรงงาน กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจ ของกระทรวงแรงงานสู่ชุมชน

ในยุคที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว บทบาทของกระทรวงแรงงาน ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการเสริมสร้างโอกาสในการมีงานทำแก่ประชาชนจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง การดำเนินงานด้านแรงงาน ให้เข้าถึงประชาชนอย่างทั่วถึง จำเป็นต้องอาศัยกลไกในระดับพื้นที่เพื่อเป็นสะพานเชื่อมระหว่างนโยบายภาครัฐกับประชาชนในชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งกลไกสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนภารกิจเหล่านี้ได้แก่ “อาสาสมัครแรงงาน” และ “บัณฑิตแรงงาน”



■ บทบาทของอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน

อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) คือประชาชนในชุมชนที่มีจิตอาสาและได้รับการแต่งตั้งจากกระทรวงแรงงานให้เป็นเครือข่ายในระดับหมู่บ้าน และตำบล ทำหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ให้คำปรึกษา แนะนำแนวทางแก่ประชาชนในเรื่องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะอาชีพ และสิทธิประโยชน์ของแรงงาน รวมทั้งช่วยประสานงานกับหน่วยงานของรัฐในกรณีที่ประชาชนประสบปัญหา

ในขณะที่ บัณฑิตแรงงาน คือผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีและสมัครใจทำงานกับกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นสื่อกลาง ในการนำบริการและข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน รวมถึงนโยบายของรัฐบาลไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เช่น การสำรวจข้อมูลแรงงาน การจัดกิจกรรม พัฒนาอาชีพ การส่งเสริมการมีงานทำ และการจัดทำรายงานข้อมูลเชิงลึกเพื่อประกอบการวางแผนนโยบาย



■ กลไกการขับเคลื่อนนโยบายสู่ชุมชน

การมีอยู่ของอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานในชุมชน ส่งผลให้การขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานสามารถ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพในระดับรากหญ้า ทั้งในด้านการสื่อสาร ข้อมูล การให้บริการด้านแรงงาน และการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ในพื้นที่

■ เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ตรงจุด

อาสาสมัครและบัณฑิตแรงงานรู้จักพื้นที่และประชาชน ในชุมชนเป็นอย่างดี จึงสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้ว่างงาน ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานคืนถิ่น ได้อย่างรวดเร็วและเหมาะสม

■ เป็นตัวกลางในการถ่ายทอดข้อมูล

กลไกนี้มีบทบาทสำคัญในการถ่ายทอดข้อมูลจากภาครัฐ ไปสู่ประชาชน และในทางกลับกันก็ถ่ายทอดข้อมูลจากชุมชน กลับไปสู่กระทรวงแรงงาน ช่วยให้สามารถกำหนดนโยบาย ที่ตอบโจทย์พื้นที่ได้ดียิ่งขึ้น

■ ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพและการมีงานทำ

บัณฑิตแรงงานมักจะจัดกิจกรรมฝึกอบรม พัฒนาอาชีพ และสนับสนุนการสร้างงานในพื้นที่ สร้างโอกาสในการมีงานทำ เพิ่มรายได้ให้กับครัวเรือนในท้องถิ่น

■ ช่วยเหลือกรณีเกิดปัญหาแรงงานในชุมชน

ไม่ว่าจะเป็นการถูกเลิกจ้าง ไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือแรงงานข้ามชาติ อาสาสมัครแรงงานสามารถเป็นด่านหน้า ในการช่วยเหลือและประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างทันท่วงที

■ ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม

จากการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน ที่ผ่านมา พบว่า เกิดผลลัพธ์ที่ดีในหลายด้าน เช่น การลดอัตราการว่างงานในชุมชน การเพิ่มทักษะและศักยภาพของแรงงาน ในท้องถิ่น การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ ของแรงงาน การสร้างเครือข่ายแรงงานที่เข้มแข็งในระดับพื้นที่

■ ความท้าทายและข้อเสนอแนะ

แม้จะมีบทบาทสำคัญ แต่กลไกนี้ยังต้องเผชิญกับความท้าทาย เช่น ข้อจำกัดด้านงบประมาณ การขาดความต่อเนื่อง ในการดำเนินงาน และการขาดแรงจูงใจในระยะยาว ดังนั้น เพื่อให้กลไกนี้สามารถดำเนินไปได้อย่างยั่งยืน จึงควรมีการสนับสนุน งบประมาณสำหรับกิจกรรมและค่าตอบแทนที่เหมาะสม พัฒนาทักษะและองค์ความรู้ให้กับอาสาสมัครและบัณฑิตแรงงาน อย่างต่อเนื่อง รวมถึง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน และภาคเอกชนในพื้นที่

■ สรุป

อาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงานเปรียบเสมือนกลไก สำคัญที่ช่วยให้ภารกิจของกระทรวงแรงงานสามารถเข้าถึงประชาชน ในระดับรากฐานได้อย่างแท้จริง พวกเขาไม่เพียงเป็นผู้ถ่ายทอด นโยบาย แต่ยังเป็น “ผู้ลงมือปฏิบัติ” ที่ช่วยสร้างโอกาส เปลี่ยนแปลงชีวิต และยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานไทย ในชุมชนอย่างยั่งยืน



เขียนโดย : ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน
กองเศรษฐกิจการแรงงาน

The Future of Work : อนาคตการทำงาน กับความท้าทายด้านทักษะ



การทำงานในปัจจุบันและอนาคตมีความแตกต่างจากในอดีตเป็นอย่างมาก เนื่องจากโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วจากการพัฒนาด้านเทคโนโลยี ระบบอัตโนมัติ หุ่นยนต์ และปัญญาประดิษฐ์ (AI) รวมถึงด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม โดยหลายปัจจัยส่งผลให้รูปแบบ วิธีคิด และทักษะในการทำงานเปลี่ยนไป มีปัจจัยสำคัญในการเปลี่ยนแปลงตลาดแรงงานในอนาคต ดังนี้

เทคโนโลยีเป็นหัวใจสำคัญหลักในการทำงาน การใช้เทคโนโลยีกำลังเข้ามาแทนที่งานบางประเภท โดยเฉพาะงานที่ทำซ้ำ ๆ เช่น งานโรงงาน บัญชี หรือการบริการลูกค้าเบื้องต้น ส่งผลให้เกิดความต้องการทักษะใหม่ ๆ เช่น การวิเคราะห์ข้อมูล การเขียนโปรแกรม และการจัดการเทคโนโลยี ดังนั้น แรงงานในอนาคตจำเป็นต้องปรับตัวกับสภาพแวดล้อม เทคโนโลยีและกระแสโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้ดี ซึ่งสอดคล้องกับรายงาน The Future of Jobs Report 2025 ในเวทีเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum - WEF) พบว่า การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดที่กระทบต่อการเปลี่ยนแปลงในตลาดแรงงาน

- การเปลี่ยนแปลงของค่านิยมแรงงานคนรุ่นใหม่ (Gen Z / Millennials) ให้ความสำคัญกับความสมดุลระหว่างการใช้ชีวิตและการทำงาน (Work-life Balance) โดยเน้นที่จุดมุ่งหมายของงาน และผลกระทบทางสังคมมากกว่ารายได้เพียงอย่างเดียว องค์กรจึงจำเป็นต้องปรับตัวเรื่องวัฒนธรรมขององค์กรและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- การทำงานสามารถทำงานจากที่ใดก็ได้ (Remote Work) เทคโนโลยีดิจิทัลสามารถทำให้แรงงานทำงานจากที่ใดก็ได้ เช่น ทำงานได้จากที่บ้าน ต่างจังหวัด หรือแม้กระทั่งต่างประเทศ

- มีทักษะในการทำงานที่หลากหลาย (Multi Skill) แรงงานจำเป็นต้องมีทักษะหลากหลาย เนื่องจากในโลกการทำงานในยุคปัจจุบัน มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วจากเทคโนโลยีดิจิทัล การแข่งขันทางธุรกิจ และความต้องการของตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป หลายองค์กรต้องการพนักงานที่สามารถปรับตัวและทำงานได้หลายด้าน เช่น ทักษะเฉพาะทาง (Hard Skills) เช่น การใช้เครื่องจักร โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ทักษะทั่วไป

(Soft Skills) เช่น การสื่อสาร ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานเป็นทีม ความเข้าใจเทคโนโลยี (Digital Literacy) เช่น ความรู้เกี่ยวกับ AI และระบบอัตโนมัติ รวมถึงทักษะด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาที่สอง เพื่อเพิ่มโอกาสในการสื่อสารกับตลาดแรงงานระดับโลก ซึ่งสามารถเพิ่มโอกาสในการจ้างงาน ทำให้ผู้ที่มีทักษะหลากหลายเกิดความก้าวหน้าในอาชีพ

- เศรษฐกิจงานแบบอิสระ (Gig Economy / Freelance) แรงงานจำนวนมากเลือกทำงานอิสระมากกว่าจะเป็นลูกจ้างประจำ ลักษณะงานในอนาคตส่วนใหญ่จะเป็นการจ้างงานแบบเป็นโปรเจกต์มากกว่าการจ้างแรงงานแบบประจำ และมีความยืดหยุ่นสูง (Flexible Work) รูปแบบการทำงานสามารถมีอิสระในการจัดสรรเวลา และสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับตนเอง ภายใต้เงื่อนไขว่าผลลัพธ์ของงานต้องสำเร็จตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนด

ทั้งนี้ ภาครัฐจำเป็นต้องมีบทบาทหลักในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อช่วยให้แรงงานและตลาดแรงงานพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เพื่อเตรียมพร้อมแรงงานไทยสู่โลกอนาคต โดยเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการเรียนรู้ ทักษะและเทคโนโลยีใหม่ ๆ โดยที่ผ่านมามาภาครัฐได้ตระหนักถึงประเด็นดังกล่าว ได้มีการดำเนินนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านตลาดแรงงานที่มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะแรงงาน การคุ้มครองสิทธิแรงงาน และการส่งเสริมความยั่งยืนของตลาดแรงงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันและอนาคต และสอดคล้องกับเทคโนโลยีและความต้องการของตลาด มุ่งเน้นฝึกอบรมและพัฒนาทักษะแรงงานในทุกระดับ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานในอนาคต

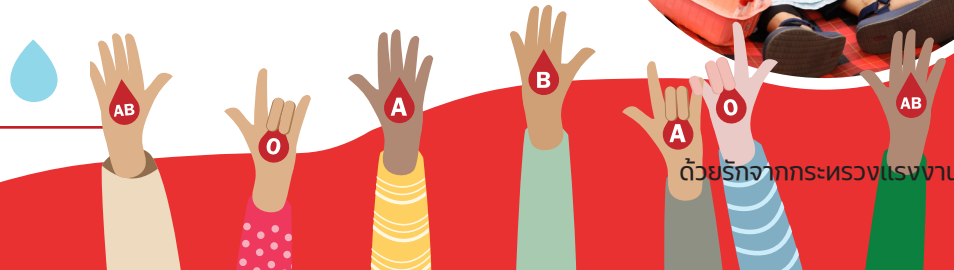


สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน สนับสนุนกิจกรรม “จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้หลายคนรับ รู้รักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน”

เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2568 เวลา 10.30 น. นายสันติ นันทสุวรรณ รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดงานและเยี่ยมให้กำลังใจผู้บริจาคโลหิต พร้อมด้วยผู้บริหาร คณะกรรมการสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน โดยกระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ร่วมจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ภายใต้ชื่อกิจกรรม “จิตอาสาร่วมบริจาคโลหิต 1 คนให้หลายคนรับ รู้รักสามัคคี พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน” ครั้งที่ 3/2568 ณ ห้องประชุมชั้น 6 อาคารสำนักงานสูง 6 ชั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำหรับกิจกรรมบริจาคโลหิตฯ กระทรวงแรงงานร่วมกับสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จัดขึ้นเพื่อให้ได้รับโลหิตบริจาคเพียงพอสำหรับแรงงานและผู้ป่วยทั่วประเทศ รวมทั้งเพื่อเป็นการกระตุ้นให้ผู้บริจาคโลหิตร่วมบริจาคโลหิตอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งในการนำโลหิตไปช่วยเหลือประชาชน ตลอดจนพี่น้องผู้ใช้แรงงานที่ประสบอันตรายจากการทำงาน โดยในครั้งนี้มีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 190 คน สามารถบริจาคได้ 137 คน ได้รับโลหิตจำนวน 137 ยูนิต

สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน จึงขอเชิญชวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และประชาชนทุกท่านมาร่วมบริจาคโลหิตกับกระทรวงแรงงาน โดยสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน และสภากาชาดไทย ได้ในครั้งต่อไป และควรเตรียมตัวก่อนมาบริจาคโลหิตนั่นคือ นอนหลับพักผ่อนให้เพียงพอไม่น้อยกว่า 5 ชั่วโมง สุขภาพแข็งแรง พร้อมทั้งจะบริจาคโลหิต งดบริจาคเมื่อรู้สึกไม่สบาย หากอยู่ระหว่างรับประทานยาโรค ให้แจ้งแพทย์หรือพยาบาลผู้ตรวจคัดกรองสุขภาพทุกครั้ง รับประทานอาหารประจำมือก่อนมาบริจาคโลหิต หลีกเลี่ยงอาหารที่มีไขมันสูงก่อนมาบริจาคโลหิต 6 ชม. งดสูบบุหรี่ก่อนและหลังบริจาคโลหิต 1 ชม. เพื่อให้ปอดฟอกโลหิตได้ดี รวมทั้งงดเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ก่อนและหลังบริจาคโลหิต 24 ชม. และควรดื่มน้ำ 300 - 500 ซีซี ก่อนบริจาคโลหิต 30 นาที จะช่วยลดภาวะอาการแทรกซ้อนระหว่างและหลังบริจาคโลหิตได้อีกด้วย



บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour
สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2660 2000
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง		
ปทุมธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอคลองหลวง	02-529-4332
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532
อุทัยธานี	อบต.เมืองกาจ อำเภอบ้านไร่	056-520-713
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง	064-068-5141
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัย	098-251-8995
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่ ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	02-580-0726 089-511-9797
ภาคใต้		
ภูเก็ต	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	076-612-633
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอินทามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60
กระบี่	ร.ร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512
ตรัง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	075-581-977
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382
ภาคตะวันออก		
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน	02-431-0400
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582
ระยอง	ศูนย์การค้าเพชรมณี ซุปเปอร์เซ็นเตอร์ อำเภอเมือง	038-694-020
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนแบบค้างคาว อำเภอเกาะช้าง	039-551-205
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5

ภาคเหนือ		
ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเฉลิมลือทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
นครสวรรค์	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	056-226-032
ลำปาง	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	054-222-886
พิษณุโลก	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
เชียงราย	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วย อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสกลนคร อำเภอเขาปูนลิกซ์บุรี	055-705-023
แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
น่าน	สนง.ส.ป.ส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
อุบลราชธานี	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-355-332
นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
บุรีรัมย์	สนง.ส.ป.ส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
ชัยภูมิ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	044-812-405
อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย ที่ว่าการอำเภอเขียงยืน	043-791-100 043-781-061
มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	043-624-166
ศรีสะเกษ	ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง	045-614-061
บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381