



แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐



กองทุนแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

คำนำ

ประเทศไทยตระหนักถึงการส่งเสริมพัฒนาเด็กและเยาวชนของชาติ ให้เติบโตอย่างมีคุณภาพอันจะเป็นการวางรากฐานของการพัฒนาประเทศให้มีความก้าวหน้าและมั่นคงในอนาคต ประเทศไทยจึงได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับเด็กที่สำคัญต่าง ๆ อาทิ อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิเด็ก อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๓๘ ว่าด้วยอายุขั้นต่ำที่อนุญาตให้จ้างงานได้ ค.ศ. ๑๙๗๓ พิธีสารเลือกรับของอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก เรื่อง การค้าเด็ก การค้าประเวณี และสื่อลามก เป็นต้น และอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๒ (Convention concerning the Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst Forms of Child Labour) ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการโดยทันทีเพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก ค.ศ. ๑๙๙๙ ซึ่งประเทศไทยให้สัตยาบันเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ เป็นผลให้ประเทศไทยมีพันธะผูกพันในการปฏิบัติตามแห่งอนุสัญญาดังกล่าวที่จะต้องดำเนินการมาตรการโดยทันทีอย่างได้ผลเพื่อให้บรรลุถึงการห้ามและการขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด โดยต้องกำหนดแผนงานและมาตรการดำเนินงานบริหารจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้เป็นภารกิจสำคัญเร่งด่วน

กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ระยะที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๗ ระยะที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓ และระยะที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ นับเป็นแผนระยะที่ ๔ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางสำหรับการดำเนินการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการด้านการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับนี้ จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ตามนัยมติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กล่าวคือ มีลักษณะเป็นแผนเชิงประเด็น (Issue Based) ที่มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และถ่ายทอดเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งเป็นแผนระดับ ๑ สู่แผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาและยกระดับทรัพยากรมนุษย์ในทุกมิติและในทุกช่วงวัย เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เติบโตอย่างมีคุณภาพได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพอย่างเหมาะสมโดยไม่เลือกปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการด้านการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จึงได้จัดทำขึ้นภายใต้ความร่วมมือของหน่วยงานองค์กรภาคีที่เกี่ยวข้องร่วมจัดทำขึ้น เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของแผนปฏิบัติการฯ “ประเทศไทยปลอดจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐” เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายย่อยที่ ๘.๗ พันธกรณีอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๒ ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการโดยทันทีเพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และวิสัยทัศน์ประเทศไทย ๒๕๘๐ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรกฎาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า	
ส่วนที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒	ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๓
๒.๑	ภาพรวมแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กับความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ	๔
๒.๒	ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๑๐
๒.๓	ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒) และการบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท	๑๓
๒.๔	ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนการปฏิรูปประเทศ ฉบับปรับปรุง (แผนระดับที่ ๒)	๔๒
๒.๕	ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) (แผนระดับที่ ๒)	๔๔
๒.๖	ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (แผนระดับที่ ๒)	๔๔
๒.๗	ความสอดคล้องกับนโยบาย เป้าหมาย แผนระดับ ๓ อื่น ๆ	๔๗
ส่วนที่ ๓	ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	๕๐
ส่วนที่ ๔	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๕๒
๔.๑	สถานการณ์ปัญหาและความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๕๒
๔.๒	สถานการณ์การใช้แรงงานเด็กกบบริบทภายในประเทศและต่างประเทศ	๕๓
๔.๒.๑	สถานการณ์การใช้แรงงานเด็กทั่วโลก	๕๓
๔.๒.๒	การประเมินการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย จากรายงานข้อค้นพบ เรื่องการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของประเทศไทย (Findings on the Worst Forms of Child Labor : Thailand) โดยกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔	๕๕
๔.๒.๓	สถานการณ์เด็กทำงานในประเทศไทย	๕๙
๔.๒.๔	การสำรวจการทำงานของเด็กในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ (THAILAND WORKING CHILDREN SURVEY ๒๐๑๘)	๖๐
๔.๒.๕	สถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๖๔
๔.๓	กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๖๖

๔.๓.๑	โครงการศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติ เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๓	๖๖
๔.๓.๒	กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๖๗
๔.๔	องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๖๗๐	๖๙
๔.๔.๑	วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ แผนปฏิบัติการย่อย	๖๙
๔.๔.๒	แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ทุกรูปแบบและการสื่อสารสาธารณะ เป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา/ดำเนินงาน/โครงการ/ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท	๖๙
๔.๔.๓	แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๒ การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการพัฒนา/ดำเนินงาน/โครงการ/ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท	๘๖
๔.๔.๔	แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๓ การช่วยเหลือ ค้ำครอง บำบัดฟื้นฟู เยียวยาเด็ก ที่เป็นผู้เสียหายจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แนวทางการพัฒนา/ดำเนินงาน/โครงการ/ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท	๙๑
๔.๔.๕	แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๔ พัฒนาระบบกลไกบูรณาการความร่วมมือดำเนินงาน ป้องกันและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แนวทางการพัฒนา/ดำเนินงาน/โครงการ/ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท	๙๗
๔.๔.๖	แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ แนวทางการพัฒนา/ดำเนินงาน/โครงการ/ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท	๑๐๔

เอกสารอ้างอิง

๑๑๐

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก	แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๑๒
ภาคผนวก ข	อภิธานศัพท์	๑๓๔
ภาคผนวก ค	คำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๓๕
ภาคผนวก ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	๑๓๘

ภาคผนวก จ คำสั่งแต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย	๑๔๑
ภาคผนวก ฉ คณะผู้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๔๔

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่ ๑ ภาพรวมความเชื่อมโยงแผน ๓ ระดับ	๓
แผนภาพที่ ๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๕
แผนภาพที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ประเด็น	๖
แผนภาพที่ ๔ ผังแสดงความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการด้านการขจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กับแผนแต่ละระดับ	๘
แผนภาพที่ ๕ แนวโน้มและสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กทั่วโลกปี ๒๐๒๐ (พ.ศ. ๒๕๖๓)	๕๔
แผนภาพที่ ๖ การทำงานของเด็กในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑	๖๒
แผนภาพที่ ๗ แรงงานเด็กและสภาพการทำงานของเด็ก	๖๓
แผนภาพที่ ๘ กรอบแนวคิดและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการขจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๖๗๐	๖๘

สารบัญตาราง

ตารางที่ ๑ แผนแม่บทด้านประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผน ย่อยต่าง ๆ เชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการด้านการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๖
ตารางที่ ๒ แผนแม่บทด้านความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคมมีเป้าหมายและตัวชี้วัด ของแผนย่อยต่าง ๆ เชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการด้านการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๙
ตารางที่ ๓ แผนแม่บทประเด็นความมั่นคง มีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยต่าง ๆ เชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการด้านการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๒
ตารางที่ ๔ แผนแม่บทประเด็นการต่างประเทศ มีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยต่าง ๆ เชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการด้านการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๖
ตารางที่ ๕ แผนแม่บทด้านประเด็นพลังสังคม มีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยต่าง ๆ เชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการด้านการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	๓๐
ตารางที่ ๖ แผนแม่บทด้านประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม มีเป้าหมายและตัวชี้วัด ของแผนย่อยต่าง ๆ เชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการด้านการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๓๒
ตารางที่ ๗ แผนแม่บทด้านประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มีเป้าหมายและตัวชี้วัด ของแผนย่อยต่าง ๆ เชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการด้านการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๓๗

<p>ตารางที่ ๘ แผนแม่บทด้านประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ มีเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนย่อยต่าง ๆ เชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้</p>	๔๑
<p>ตารางที่ ๙ สรุปผลการสำรวจการทำงานของเด็กอายุ ๕ - ๑๗ ปี</p>	๖๑
<p>ตารางที่ ๑๐ จำนวนแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	๖๕
<p>ตารางที่ ๑๑ แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ กับยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนแม่บท/และผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท</p>	๗๖
<p>ตารางที่ ๑๒ แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๒ กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท/และผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท</p>	๘๙
<p>ตารางที่ ๑๓ แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๓ กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท/และผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท</p>	๙๔
<p>ตารางที่ ๑๔ แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๔ กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท</p>	๙๙
<p>ตารางที่ ๑๕ แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๕ กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท</p>	๑๐๖

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

ประเทศไทยตระหนักถึงการจ้างงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ซึ่งเป็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิเด็กและสิทธิมนุษยชนและในบางลักษณะมีความเกี่ยวข้องกับประเด็นของการค้ามนุษย์เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากเด็ก อันเป็นการบั่นทอนร่างกาย จิตใจ ศีลธรรม และเป็นอุปสรรคขัดขวางโอกาสทางการศึกษา ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นการสำคัญในการขับเคลื่อนสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และวิสัยทัศน์ประเทศไทย ๒๕๘๐ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ ๑๘๒ ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการโดยทันทีเพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการจ้างงานเด็ก (Convention concerning the Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst Forms of Child Labour) เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ ประเทศไทยจึงมีพันธกรณีผูกพันในการดำเนินการตามมาตรา ๖ แห่งอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๒ ที่ระบุให้ประเทศสมาชิกที่ให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับดังกล่าว ต้องมีการกำหนดและปฏิบัติตามแผนงานดำเนินการเพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการจ้างงานเด็ก โดยถือเป็นภารกิจสำคัญเร่งด่วนในการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการจ้างงานเด็ก ๔ รูปแบบ ให้หมดสิ้นไป ได้แก่

- ๑) ทุกรูปแบบของการใช้ทาสหรือแรงงานบังคับ
- ๒) การใช้ จัดหา หรือเสนอเด็กเพื่อการค้าประเวณี เพื่อการผลิตสื่อลามก หรือเพื่อการแสดงลามก
- ๓) การใช้ จัดหา หรือเสนอเด็กเพื่อกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย โดยเฉพาะเพื่อการผลิตและขนส่งยาเสพติด
- ๔) งานซึ่งโดยลักษณะของงาน หรือโดยสภาพแวดล้อมในการทำงานมีแนวโน้มที่จะเป็นอันตรายต่อสุขภาพความปลอดภัย หรือศีลธรรมของเด็ก

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ นับเป็นแผนฉบับที่ ๔ ต่อเนื่องจากแผนฉบับที่ ๑ - ๓ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๖๕ โดยแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับนี้ จัดเป็นแผนระดับ ๓ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) แผนระดับต่าง ๆ รวมถึงเป็นการดำเนินการตามพันธกรณีอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ ๑๘๒ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายย่อยที่ ๘.๗ ที่กำหนดให้มีการดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ ยับยั้งและขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึง การเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบในปี ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีวัตถุประสงค์ในการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบให้หมดสิ้นไป ด้วยมาตรการการสร้างความรู้ เรื่องการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ให้แก่ทุกภาคส่วนและการสื่อสารต่อสาธารณะ การพัฒนา

ด้านกฎหมายและบังคับใช้กฎหมาย การส่งเสริมกลไกความร่วมมือทุกภาคส่วนทุกระดับ ในการดำเนินการป้องกัน และจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การช่วยเหลือ ค้ำครอง บำบัดฟื้นฟู เยียวยา โดยยึดหลักการบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน องค์กรภาคประชาสังคม และองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศ รวมถึงติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ บนหลักการสิทธิเด็ก สิทธิมนุษยชน และมนุษยธรรมอย่างครอบคลุมและยั่งยืน

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในทุกระดับในรูปแบบวิธีการต่าง ๆ ได้แก่ การประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ การประชุมประชาพิจารณ์รับฟังความคิดเห็น การประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย และการประชุมคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยนำข้อมูลสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทั้งบริบทภายในประเทศและต่างประเทศ นำมาวิเคราะห์ ประกอบการจัดทำแผนฯ และเชื่อมโยงความสอดคล้องกับแผนกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่าง ๆ

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับนี้ จึงเป็น กรอบแนวทางให้หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ภารกิจของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ เจตนารมณ์ของอนุสัญญาองค์การแรงงาน ระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการปฏิรูปการจัดทำแผนของประเทศ โดยกำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติเพื่อกำหนดเป้าหมายการพัฒนาของประเทศอย่างยั่งยืนและใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกันอย่างมีบูรณาการ เพื่อให้เกิดเป็นพลังในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแผนต่างๆ ให้บรรลุตามเป้าหมายร่วมกัน โดยมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการจัดระดับของแผนเป็น ๓ ระดับ คือ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายหลักของการพัฒนานาระยะยาว ๒๐ ปี โดยแผนระดับอื่น ๆ ต้องมุ่งดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามที่ยุทธศาสตร์ชาติกำหนด

แผนระดับที่ ๒ เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนประเทศ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยกำหนดเป็นประเด็นหลัก แนวทางการพัฒนาเป้าหมายที่ต้องการบรรลุ และตัวชี้วัด

แผนระดับที่ ๓ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงานของรัฐ เพื่อถ่ายทอดประเด็นการพัฒนาของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ไปสู่การปฏิบัติหรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ ได้แก่ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี และรายปี และแผนปฏิบัติการด้าน... ซึ่งเป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue Based) ที่ไม่ใช้การดำเนินการที่มีลักษณะเป็นภารกิจปกติและมีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมากกว่า ๑ หน่วยงาน

แผนภาพที่ ๑ ภาพรวมความเชื่อมโยงแผน ๓ ระดับ



๒.๑ ภาพรวมแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กับความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นแผนระดับ ๓ โดยมีลักษณะบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามแผนระดับที่ ๑ หรือยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนระดับ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนระดับ ๓ อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายย่อยที่ ๘.๗ และเป็นไปตามพันธกรณีอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๒ ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการโดยทันทีเพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วยแผนปฏิบัติการย่อย ๕ ด้าน ได้แก่

- แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบและการสื่อสารสาธารณะ
- แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๒ การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ
- แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๓ การช่วยเหลือ คุ้มครอง บำบัดฟื้นฟู เยียวยาเด็กที่เป็นผู้เสียหายจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบกลไกบูรณาการความร่วมมือดำเนินงานป้องกันและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มุ่งเน้นการป้องกัน การบังคับใช้กฎหมาย การช่วยเหลือ เยียวยาบำบัดฟื้นฟู รวมทั้งให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างพัฒนาการบูรณาการความร่วมมือ และระบบการบริหารจัดการติดตามประเมินผลดำเนินงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนในการดำเนินงานด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เพื่อนำไปสู่เป้าหมายลดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และขจัดให้หมดสิ้นไปในท้ายที่สุด

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ดังนี้

- แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (แผนระดับที่ ๑)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ฉบับแรกของประเทศไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี เก่ง

และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนภาพที่ ๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ <https://nesdc.go.th>



แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) ดังนี้

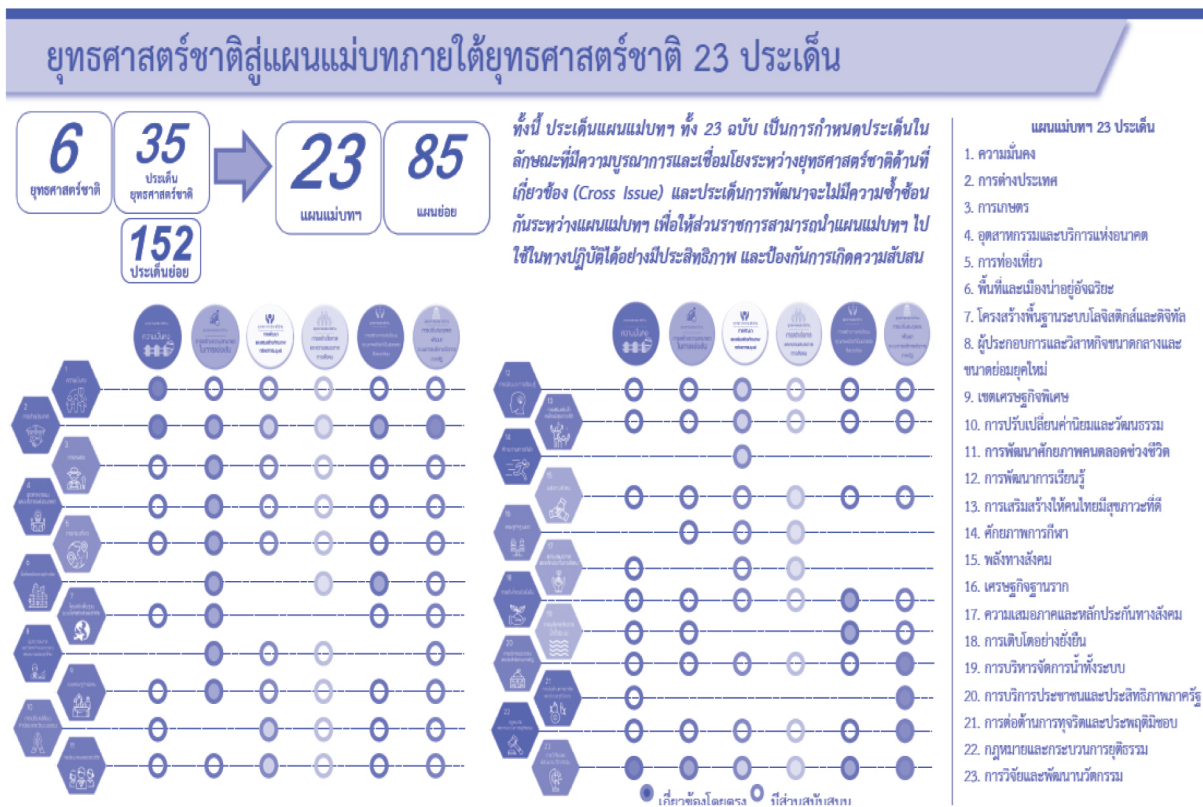
แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (แผนระดับที่ ๑) จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่

- (๑) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)
- (๒) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)
- (๓) ด้านความมั่นคง (รอง)
- (๔) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

● แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ด้าน เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ เป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป โดยกำหนดประเด็นในลักษณะที่มีความบูรณาการและเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติด้านที่เกี่ยวข้อง (Cross Issue) และประเด็นการพัฒนาจะมีความซ้ำซ้อนกันระหว่างแผนแม่บท เพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำแผนแม่บทฯ ไปใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันการเกิดความสับสน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน

แผนภาพที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ประเด็น
ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ <https://nesdc.go.th>



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ด้าน เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ โดยแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติตามแผนภาพที่ ๓ มี ๘ ประเด็น ได้แก่

- ๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ๒) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
- ๓) ประเด็นความมั่นคง
- ๔) ประเด็นการต่างประเทศ
- ๕) ประเด็นพลังทางสังคม
- ๖) ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- ๗) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ๘) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

● **แผนปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)**

เป็นแผนที่มุ่งเน้นการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขประเด็นปัญหาและอุปสรรคเร่งด่วนเชิงโครงสร้าง วิธีการ และกระบวนการ หรือกลไก หรือกฎระเบียบในห้วงระยะเวลา ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้รากฐานการพัฒนามีความมั่นคง เหมาะสม และสมควรกับบริบทประเทศ

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ ๓ ด้าน ได้แก่

- ๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม
- ๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๓) แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา
- ๔) แผนปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน

● **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (แผนระดับที่ ๒)**

เป็นแผนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาประเทศด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างต่อเนื่องในแต่ละห้วงระยะเวลา ๕ ปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนนโยบายแห่งรัฐ สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งของประเทศและของโลก ทิศทางการพัฒนาประเทศที่เหมาะสม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการบูรณาการ การดำเนินการร่วมกันและมุ่งตอบสนองความเป็นอยู่ที่มีความผาสุกและยั่งยืนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับภูมิภาค โดยจะเป็นแผนชี้นำประเด็นการพัฒนาที่ต้องให้ความสำคัญในห้วงระยะเวลา ๕ ปีนี้

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

- ๑) หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง
- ๒) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง
- ๓) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

● **นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) (แผนระดับที่ ๒)**

เป็นแผนหลักของชาติที่มีกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกัน แจ่งเตือน แก้ไข หรือระงับยับยั้งภัยคุกคามเพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติฯ ได้แก่

- ๑) นโยบายที่ ๕ การเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ
- ๒) นโยบายที่ ๗ จัดระบบ ป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง
- ๓) นโยบายที่ ๘ เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันภายใน และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงของชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

● **ความสอดคล้องกับแผนระดับ ๓ อื่น ๆ**

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีความสอดคล้องกับแผนระดับ ๓ อื่น ๆ ได้แก่ แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนาอันรอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ นโยบายด้านการศึกษา แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและ

ปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมและป้องกันคุ้มครองเด็กและเยาวชนในการใช้สื่อออนไลน์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แผนยุทธศาสตร์การคุ้มครองเด็กแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

● ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) ได้แก่

- ๑) เป้าหมายที่ ๑ ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่
- ๒) เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย
- ๓) เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๔) เป้าหมายที่ ๕ บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและให้อำนาจของผู้หญิง และเด็กหญิงทุกคน
- ๕) เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน
 - เป้าหมายที่ ๘.๒ บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการทำให้หลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นในภาคส่วนที่มีมูลค่าเพิ่มสูงและใช้แรงงานเข้มข้น
 - เป้าหมายที่ ๘.๗ ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ ยับยั้งและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบในปี ๒๕๖๘
 - เป้าหมายที่ ๘.๘ ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับทุกคน รวมถึงผู้ทำงานข้ามชาติ โดยเฉพาะหญิงข้ามชาติ และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย
- ๖) เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
 - เป้าหมายที่ ๑๖.๒ ยุติการข่มเหงการใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

แผนภาพที่ ๔ แสดงความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กับแผนแต่ละระดับ

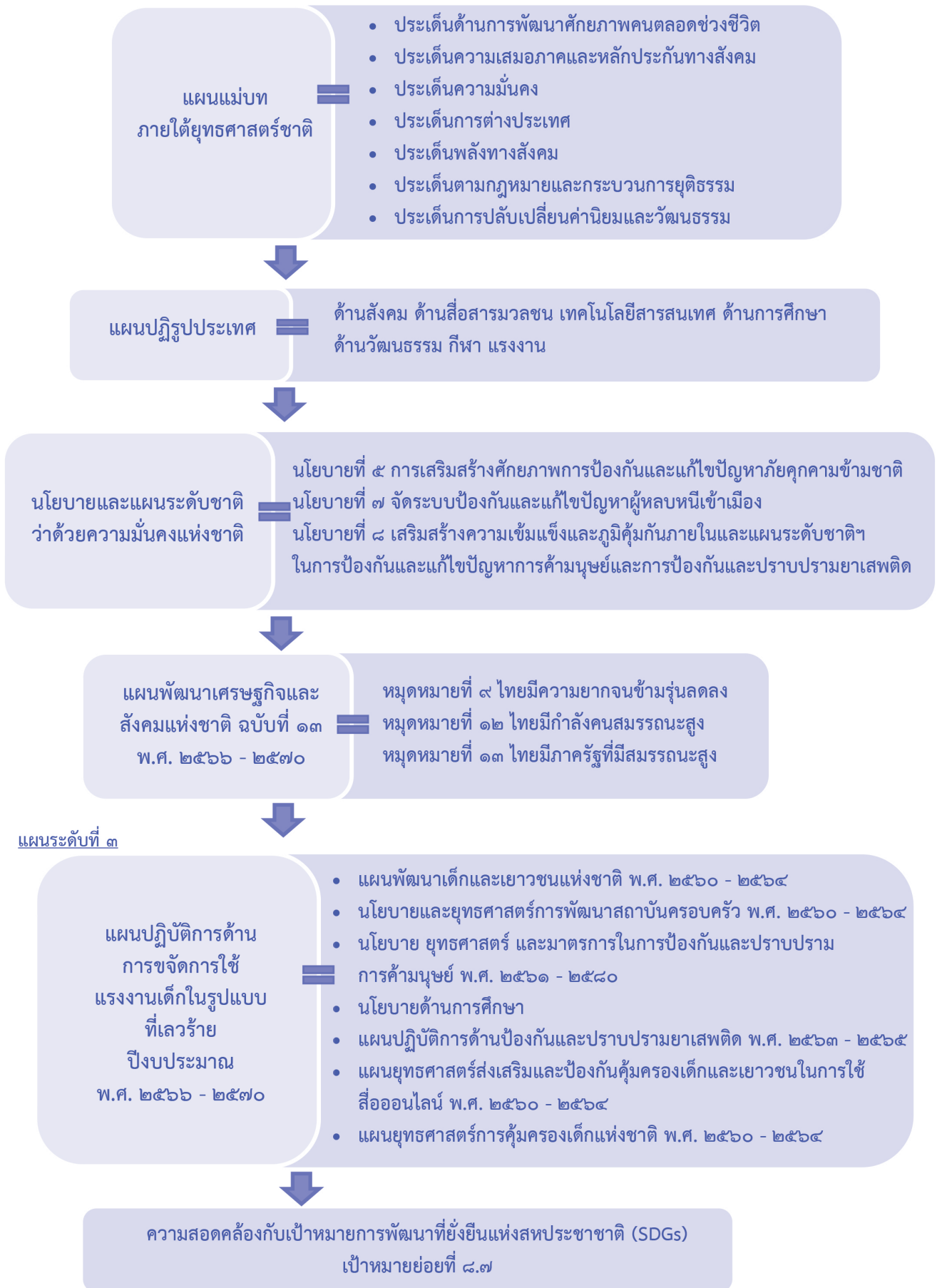
แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒



๒.๒ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีความสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และประเด็นยุทธศาสตร์ (แผนระดับที่ ๑) ดังนี้

๒.๒.๑ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดี เก่ง และมีคุณภาพ พร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่

เป้าหมาย : คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

เป้าหมาย : สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สามารถเชื่อมโยงและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ได้ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรม ที่พึงประสงค์

- ประเด็นย่อย : การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว โดยส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น

- ประเด็นย่อย : การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ โดยกระตุ้นให้ภาคธุรกิจมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล พัฒนาสร้างความรู้สึกรับผิดชอบต่อสังคมของคนทุกคน

- ประเด็นย่อย : การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย

- ประเด็นย่อย : ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น ปลูกฝังความเป็นคนดี มีวินัย พัฒนาทักษะความสามารถการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ ๒๑

- ประเด็นย่อย : ช่วงวัยแรงงานยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

- ประเด็นย่อย : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับทุกประเภท

- ประเด็นย่อย : การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

- ประเด็นย่อย : การสร้างเส้นทางอาชีพ สภาพแวดล้อมการทำงาน และระบบสนับสนุนที่เหมาะสม

ประเด็นยุทธศาสตร์การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดีครอบคลุมทั้งด้าน กาย ใจ สติปัญญา และสังคม

- ประเด็นย่อย : การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างคามอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

- ประเด็นย่อย : การสร้างคามอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย โดยส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้ การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย

- ประเด็นย่อย : การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัวยุวมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ประเด็นย่อย : การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูล

๒.๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการตอบโจทย์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เพื่อให้การเติบโตของประเทศเป็นการเติบโตที่ยั่งยืนโดยทุกคนได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ ๓ ประการ ได้แก่

เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

เป้าหมาย : กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ

เป้าหมาย : เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สามารถเชื่อมโยงและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ได้ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

- ประเด็นย่อย : เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทย ให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์ มีความปลอดภัยในการทำงาน
- ประเด็นย่อย : สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัยทุกเพศภาวะ และทุกกลุ่ม
- ประเด็นย่อย : ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสโดยตรง โดยการจัดให้มีมาตรการพิเศษเพื่อให้สามารถระบุตัวกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ
- ประเด็นย่อย : สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส
- ประเด็นย่อย : สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง เน้นการสร้างหลักประกันในการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างพลังทางสังคม

- ประเด็นย่อย : สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกันและมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ
- ประเด็นย่อย : สนับสนุนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เพื่อสนับสนุนการทำงานของภาคส่วนต่าง ๆ
- ประเด็นย่อย : สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรองรับสังคมยุคดิจิทัล พัฒนาระบบโครงสร้างเครือข่ายด้านข้อมูลเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องทันสมัยได้อย่างรวดเร็ว ส่งเสริมเสรีภาพของสื่อสาธารณะ ควบคู่ไปกับมาตรการสร้างความรับผิดชอบของสื่อต่อสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง

- ประเด็นย่อย : ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ

๒.๒.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (รอง)

เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข โดยกำหนดเป้าหมายสำคัญ และมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

เป้าหมาย : ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

เป้าหมาย : ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับ โดยประชาคมระหว่างประเทศ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สามารถเชื่อมโยงและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ได้ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบภายในประเทศ

- ประเด็นย่อย : การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็ง

ประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว

- ประเด็นย่อย : การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหาเดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง จนยุติลง หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประเทศชาติ อาทิ การค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติด

ประเด็นยุทธศาสตร์ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐ และที่มิใช่ภาครัฐ

- ประเด็นย่อย : การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กรภาครัฐ และที่มิใช่ภาครัฐ

๒.๒.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

มีเป้าหมายการพัฒนาที่เน้นการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ผ่านการมีหน่วยงานภาครัฐที่มีโครงสร้างและภารกิจที่เหมาะสม และวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ของส่วนรวม

โดยมีเป้าหมายสำคัญและประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

เป้าหมาย : ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

เป้าหมาย : กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สามารถเชื่อมโยงและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ได้ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

- ประเด็นย่อย : ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ
- ประเด็นย่อย : ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
- ประเด็นย่อย : ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

- ประเด็นย่อย : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความทันสมัย ทันท่วงทีเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล

- ประเด็นย่อย : พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยมีการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ

- ประเด็นย่อย : บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ

- ประเด็นย่อย : ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง
- ประเด็นย่อย : มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น ออกแบบกฎหมายที่รอบคอบรัดกุมเพื่อแก้ปัญหาอย่างตรงจุด ให้มีความสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม
- ประเด็นย่อย : การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เท่าเทียม มีการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ไม่เลือกปฏิบัติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

- ประเด็นย่อย : บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

๒.๓ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒) และการบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๒ หรือแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๗ ประเด็น ได้แก่

๒.๓.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (หลัก)

มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์และการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัยตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเรียน วัยรุ่น วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้าง

สภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์และสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย

● แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประกอบด้วยแผนย่อยที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

(๑) แผนย่อย : การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ จำเป็นต้องมุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติ และในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดี เก่ง และมีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่งจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน สังคม และการมีระบบและกลไกรองรับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑) สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ โดยส่งเสริมความรู้ในการวางแผนชีวิตที่เหมาะสมกับค่านิยมของคนรุ่นใหม่ และการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมบนฐานความรู้ทางวิชาการตั้งแต่ช่วงตั้งครรภ์และถึงช่วงอายุต่าง ๆ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้ การทำงาน และการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง โดยเน้นการส่งเสริมการเกื้อกูลกันของคนทุกวัยในครอบครัวในการดูแลสมาชิกในครอบครัว การส่งเสริมนโยบายการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน การส่งเสริมสนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการจัดบริการที่ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๒) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปลุกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน สร้างกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของประชากรให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคต สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการและสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อให้องค์กรเครือข่ายชุมชนมีความเข้มแข็งและมีกลไกการพัฒนาระดับพื้นที่ที่ประชาชน ชุมชน องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา เฝ้าระวังและติดตามการดำเนินงาน ส่งผลให้การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งการปลุกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน

๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยการเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การพัฒนาตนเอง สุขภาพ และการพัฒนาอาชีพในตลอดช่วงชีวิต เพื่อเสริมและสร้างศักยภาพของ การดำเนินงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามพันธกิจของแต่ละหน่วยงานให้มีความเข้มแข็งและตอบโจทย์ประเทศ เป็นฐานข้อมูลการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทยที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถประเมินจุดอ่อน จุดแข็ง และศักยภาพบุคคลของประเทศ นำไปสู่การตัดสินใจระดับนโยบายและการปฏิบัติ เพื่อพัฒนาคนไทยอย่างมีทิศทางและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศไทยในอนาคต รวมถึงข้อมูลที่สนับสนุนการผลิตกำลังแรงงานที่มีทักษะตรงต่อความต้องการของตลาดงานในอนาคต และใช้ประกอบการตัดสินใจในการศึกษาต่อ

(๒) แผนย่อย : การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย

แนวทางการพัฒนา

- ๑) จัดให้มีการเตรียมความพร้อมทั้งสภาวะ เจตคติ ความรู้ และทักษะให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ พร้อมทั้งส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ รวมทั้งกำหนดมาตรการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานให้พ่อแม่สามารถเลี้ยงดูบุตรได้ด้วยตนเอง ทั้งการจูงใจให้สถานประกอบการจัดให้มีการจ้างงานที่ยืดหยุ่น
- ๒) จัดให้มีการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการ สมรรถนะ และคุณลักษณะที่ดีที่สมวัยทุกด้าน โดยการพัฒนาหลักสูตรการสอนและปรับปรุงสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน

(๓) แผนย่อย : การพัฒนาช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น

แนวทางการพัฒนา

- ๑) จัดให้มีการพัฒนาทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ การบ่มเพาะการเป็นนักคิด นักนวัตกรรม และการเป็นผู้ประกอบการใหม่ รวมทั้งทักษะชีวิตที่สามารถอยู่ร่วมและทำงานภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนระบบบริการสุขภาพและอนามัยที่เชื่อมต่อกันระหว่างระบบสาธารณสุขกับโรงเรียนหรือสถานศึกษา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านความฉลาดทางเชาวน์ปัญญา และความฉลาดทางอารมณ์ ตลอดจนภูมิคุ้มกันด้านต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิตของกลุ่มวัยเรียน/วัยรุ่น

(๔) แผนย่อย : การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็ง เศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ
- ๒) เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ และความรู้ความเข้าใจและทักษะทางการเงิน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและหลักประกันของตนเองและครอบครัว รวมทั้งส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับวัยทำงานผ่านระบบการคุ้มครองทางสังคมและการส่งเสริมการออม
- ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ และมีโอกาสและทางเลือกการทำงานและสร้างงาน
- ๔) ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

ตารางที่ ๑ แผนแม่บทด้านประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยต่าง ๆ เชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น	ดัชนีครอบครัวอบอุ่น	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐
เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น	ดัชนีพัฒนาการเด็กสมวัย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรมมีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัวสื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น	คะแนนความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ (Skill) ของ World Economic Forum (WEF)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐
แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิตมีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีมาตรการที่สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายให้เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น โดยการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ในทุกช่วงวัย ให้ได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะอาชีพ เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพที่ดี ที่เก่ง ตั้งแต่ปฐมวัย วัยเรียน วัยรุ่น จนถึงวัยทำงาน และเป็นแรงงานที่มีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต โดยแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มุ่งเน้นการปกป้องคุ้มครองเด็กอายุตั้งแต่ ๕ - ๑๗ ปี ตามมาตรฐานสากล¹ ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เพื่อมิให้เด็กเข้าสู่การทำงานก่อนวัยอันควรและจบการศึกษาภาคบังคับ อันจะเป็นอุปสรรคบันทอนการเจริญเติบโตสมวัยและมีพัฒนาการที่ดีพร้อมทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา จิตใจ ตามเจตนารมณ์ของอนุสัญญาฉบับที่ ๑๓๘ ว่าด้วยอายุขั้นต่ำในการจ้างงาน ค.ศ. ๑๙๗๓ และอนุสัญญาฉบับที่ ๑๘๒ ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการโดยทันทีเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ค.ศ. ๑๙๙๙

๒.๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพทางสังคมให้ทั่วถึงและครอบคลุมประชากรทุกเพศสภาวะและทุกช่วงวัย และการปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมในประเทศไทย จะช่วยก่อให้เกิดความเสมอภาคในสังคม และนำไปสู่ความเหลื่อมล้ำที่ลดลงได้อย่างเป็นระบบและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล การสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับประชากรทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มประชากรที่มีความเสี่ยง อาทิ กลุ่มที่มีรายได้น้อย แรงงานนอกระบบ ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ จึงเป็นกลไกที่สำคัญยิ่งในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคมที่ยั่งยืนในทุกมิติ ผ่านการกำจัดวงจรความเหลื่อมล้ำและความยากจนที่จะถูกถ่ายทอดจากรุ่นสู่รุ่น

● แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประกอบด้วยแผนย่อย ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

(๑) แผนย่อยการคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

เน้นการขยายความคุ้มครองทางสังคมขั้นต่ำให้ทุกชีวิตสามารถดำรงชีวิตได้อย่างสมกับความเป็นมนุษย์ โดยเป็นสวัสดิการที่ทุกภาคส่วนร่วมกันรับผิดชอบ สร้างระบบคุ้มครองและป้องกันแบบถ้วนหน้า และพัฒนาระบบหลักประกันทางสังคมด้านสุขภาพและเศรษฐกิจให้มีประสิทธิภาพและมีความคุ้มค่า ครอบคลุมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม รวมถึงการคุ้มครองแรงงานไทยให้มีสวัสดิภาพในการทำงานโดยยกระดับกลไกการดูแลคุ้มครองสวัสดิภาพของผู้ใช้แรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่า

แนวทางการพัฒนา

๑) ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภท แต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจน เพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสถานะความยากจน กรณีประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้ โดยการ จัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการ จัดโครงสร้างการคุ้มครองทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมต่าง ๆ ในประเทศไทย

๒) สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนักของการทำงานที่มีคุณค่า ที่สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ได้ โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาส และรายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ การได้แสดงออก การได้รับการยอมรับ ความมั่นคงของครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง

¹ ข้อมติเกี่ยวกับสถิติการใช้แรงงานเด็กขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Resolution II Concerning Statistic of Child Labour, ICLS-R-[๒๐๐๘-๑๒-๐๐๖-๖]-En.doc/v๓

การได้รับความยุติธรรม การมีความเท่าเทียมทางเพศ และส่งเสริมให้มีกลไกพิทักษ์และคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ รวมทั้งการสร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงานทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง

(๒) แผนย่อยมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

เน้นการพัฒนามาตรการและพัฒนากลไกสนับสนุนช่วยเหลือประชาชนในกลุ่มเปราะบาง ที่มีความเสี่ยงสูง และมีความสามารถในการปรับตัวต่ำ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรของรัฐในการแก้ปัญหาให้ตรงจุด และตรงกับกลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลืออย่างแท้จริงและเหมาะสม

แนวทางการพัฒนา

๑) จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย โดยพัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ เพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมทุกกลุ่ม อาทิ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกายหรือเหยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์ แรงงานในภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื่อ และบุคคลที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ

๒) ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็ก เยาวชน สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม และส่งเสริมความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย

๓) ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง ส่งเสริมให้ครอบครัวและชุมชนเป็นสถาบันพื้นฐานในการจัดระบบการคุ้มครองทางสังคมแก่สมาชิกของตน โดยมีภาคีต่าง ๆ เกื้อหนุนตามศักยภาพ/ความพร้อมของแต่ละภาคีโดยภาครัฐส่งเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายในสังคม

๔) สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดสวัสดิการ และสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน อาทิ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางสวัสดิการสังคมที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาคีพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน เพื่อนำไปสู่การยกระดับการคุ้มครองทางสังคมและหลักประกันทางสังคม

ตารางที่ ๒ แผนแม่บทด้านความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม มีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยต่าง ๆ เชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	สัดส่วนประชากรไทยทั้งหมดที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย ๙ กรณี ได้แก่ (๑) เจ็บป่วย (๒) คลอดบุตร (๓) ตาย (๔) ทูพพลภาพ/พิการ (๕) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร (๖) ชราภาพ (๗)ว่างงาน (๘) ผู้อยู่ในอุปการะ และ (๙) การบาดเจ็บจากการทำงาน (ร้อยละ)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
มีระบบและกลไกการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	ดัชนีความยากจนแบบหลากหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือ	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๑๐

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีมาตรการยกระดับคุณภาพทางสังคมให้ทั่วถึงและครอบคลุมประชากรทุกช่วงวัยในการเพิ่มโอกาสทั้งการศึกษา พัฒนาทักษะอาชีพ สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสม เพื่อให้กลุ่มประชากรวัยแรงงานมีการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) และเสริมสร้างปัจจัยทางเศรษฐกิจและสังคมที่เอื้อต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่ครอบครัวโดยเฉพาะกลุ่มที่เปราะบางและด้อยโอกาส ซึ่งนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและความยากจน โดยมีระบบและกลไกที่สามารถชี้เฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นการป้องกันมิให้เด็กเข้าสู่การทำงานก่อนจบการศึกษาภาคบังคับ เพื่อหารายได้มาจุนเจือครอบครัวหรือเกี่ยวข้องกับสิ่งผิดกฎหมายและศีลธรรม และการช่วยเหลือ บำบัดฟื้นฟู เยียวยาเด็กที่ตกเป็นเหยื่อผู้เสียหายจากการถูกใช้เป็นแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการคุ้มครองลูกจ้างซึ่งเป็นเด็กที่กฎหมายอนุญาตให้ทำงานได้ให้ได้รับความคุ้มครองการทำงานตามมาตรฐานสากล

๒.๓.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นความมั่นคง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (รอง)

กำหนดเป้าหมายสำคัญในภาพรวมให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข” โดยมุ่งที่จะบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบ

เรียบร้อยได้อย่างแท้จริง สามารถแก้ไขปัญหาเดิมและป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานด้านความมั่นคง บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ และพัฒนาปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการและขับเคลื่อนงานด้านความมั่นคงของประเทศ ให้เอื้ออำนวยต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ ในการที่จะขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

● แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นความมั่นคง ประกอบด้วยแผนย่อยที่มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ คือ

(๑) แผนย่อยการรักษาความสงบภายในประเทศ

การรักษาความสงบภายในประเทศ เป็นการเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคงเป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิต และทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดองและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กัน พร้อมทั้งจะร่วมแก้ไข้ปัญหาของชาติ โดยมีแนวทางการพัฒนา

๑) เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ มุ่งใช้เทคโนโลยีและการบังคับใช้กฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหา อาทิ อาชญากรรม ปัญหาความรุนแรงในสังคม โดยมุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความมั่นคงของมนุษย์ในระยะยาว รวมทั้งใช้หลักการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยังเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในด้านอยู่ดี กินดี และมีสุข มีงาน มีอาชีพ และรายได้ ลดรายจ่ายในครอบครัว

(๒) แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เป็นการบูรณาการนโยบายและการดำเนินการในภาพรวมของทุกหน่วยงานในทุกพื้นที่และทุกมิติของการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถทำงานประสานสอดคล้องกันได้อย่างสมบูรณ์ มีประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปตามที่แผนแม่บทกำหนด เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาใหม่เกิดขึ้น อันจะส่งผลให้การบริหารจัดการและการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน

แนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง อาทิ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านมิตรประเทศ และองค์การนานาชาติ

๑) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มุ่งยึดแนวคิดการแก้ไขปัญหายาเสพติดตั้งแต่ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ ในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ อาทิ สกัดกั้นการนำเข้าส่งออกยาเสพติด ปราบปรามกลุ่มการค้ายาเสพติดพัฒนาพื้นที่และประชาชนตามแนวชายแดนและพื้นที่พิเศษที่มีปัญหายาเสพติด ป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม โดยการปลูกฝังค่านิยมและองค์ความรู้ที่เหมาะสม อันจะส่งผลกระทบต่อความคิดและโน้มน้าวให้เกิดความเห็นที่คล้อยตามอย่างถูกต้อง ปรับระบบนิเวศ (สภาพแวดล้อม) ที่เหมาะสม โดยการเสริมสร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ครอบครัว โรงเรียน และชุมชน ดูแลผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ให้เข้าถึงการบำบัดรักษา และการลดอันตรายหรือผลกระทบจากยาเสพติด

๒) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ มุ่งเน้นการวางแผนและยกระดับวิธีการแก้ไข รวมทั้งให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ อย่างแท้จริง โดยมีแนวคิดการดำเนินการที่สำคัญ อาทิ การพัฒนากฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีค้ามนุษย์ การบริหารจัดการคดีค้ามนุษย์ การเพิ่ม

ขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ การบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงปัญหาการค้ามนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในและระหว่างประเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนา กลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยการบูรณาการระบบฐานข้อมูลในทุกมิติ

(๓) แผนย่อยบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง

มุ่งให้การพัฒนากลไกการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองเป็นไปอย่างมีระบบและเป็นเอกภาพ โดยเน้นการพัฒนาระบบฐานข้อมูล ผ่านทางการบูรณาการฐานข้อมูลผู้หลบหนีเข้าเมืองของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง โดยแนวคิดการดำเนินการที่สำคัญภายใต้แนวทางการพัฒนานี้ อาทิ แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง กลุ่มชาติพันธุ์/ชนกลุ่มน้อย กลุ่มแรงงานต่างด้าว และกลุ่มอื่น ๆ พัฒนาระบบฐานข้อมูล และเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แสวงหาความร่วมมือจากประเทศต้นทาง/องค์การระหว่างประเทศ ในการแก้ปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ภาครัฐ พัฒนาการบริหารจัดการปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยทุกภาคส่วน ทบทวนปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยสอดคล้องกับนานาชาติและสามารถจัดการปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองได้อย่างสมบูรณ์

(๔) แผนย่อยส่วนการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์การนานาชาติ มุ่งเน้นการดำเนินการเสริมสร้างบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ พัฒนาความร่วมมือต่าง ๆ ทุกรูปแบบกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และมหาอำนาจ ให้มีการบูรณาการการปฏิบัติร่วมกันกับหน่วยงานต่าง ๆ ของต่างประเทศ ตลอดถึงองค์การนานาชาติอย่างเป็นมิตรและเหมาะสม บนพื้นฐานของการดำรงเกียรติยศ และศักดิ์ศรีของประเทศ รวมทั้งให้สอดคล้องกับหลักการและพันธกรณีต่าง ๆ ตามกฎหมายระหว่างประเทศ โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ อาทิ การส่งเสริมความสัมพันธ์ ความเข้าใจ ความไว้วางใจระหว่างประเทศ ผ่านทางความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ การสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีและยั่งยืนกับประเทศมหาอำนาจ การแสวงหาและใช้ประโยชน์จากบทบาทและความร่วมมือระหว่างประเทศ และการสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงในมิติต่าง ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ ตลอดถึงกระชับความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

(๕) แผนย่อยการบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียน และนานาชาติ รวมทั้งองค์กรภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ

เพื่อสร้างความสงบ สันติสุข ความมั่นคงและความเจริญก้าวหน้าให้กับประเทศชาติ ภูมิภาค และโลก อย่างยั่งยืน รวมถึงให้สามารถร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นด้วยแนวทางสันติวิธีอย่างยั่งยืน โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญคือ การสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีในทุกระดับและทุกด้านกับนานาชาติ ส่งเสริมความเป็นปึกแผ่นของประชาคมอาเซียน การเสริมสร้างความร่วมมือกับทุกประเทศ ให้การดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปตามหลักกฎหมายและหลักการสากลบนพื้นฐานของความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประเทศ การร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กรภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ

ตารางที่ ๓ แผนแม่บทประเด็นความมั่นคง มีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยต่าง ๆ เชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น	ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (WISPI) ดีขึ้น (อันดับ)	อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๕๕ ของโลก	อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๔๕ ของโลก	อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๓๕ ของโลก	อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๕ ของโลก
ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสพติดความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน	ดีขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕๐	ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนไม่ส่งผลกระทบต่อ การบริหารประเทศ	ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนไม่ส่งผล กระทบต่อ การบริหาร ประเทศ	ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนไม่ส่งผล กระทบต่อ การบริหาร ประเทศ
ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น	ระดับความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงในทุกมิติกับประเทศมหาอำนาจและประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ (อาทิ จำนวนการเยือน จำนวนความร่วมมือระดับความสัมพันธ์) (เฉลี่ยร้อยละ)	มากขึ้น/ดีขึ้น จากเดิม ร้อยละ ๕ - ๑๐	มากขึ้น/ดีขึ้น จากเดิม ร้อยละ ๕ - ๑๐	มากขึ้น/ดีขึ้น จากเดิม ร้อยละ ๕ - ๑๐	มากขึ้น/ดีขึ้น จากเดิม ร้อยละ ๕ - ๑๐

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทประเด็นความมั่นคง

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีมาตรการเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันครอบครัว ยกกระดับคุณภาพชีวิตเด็กและครอบครัวยากจน ส่งเสริมพัฒนาอาชีพ เพิ่มช่องทางการให้บริการทางสังคมขั้นพื้นฐานและสวัสดิการสังคม เพื่อให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดี อยู่ดี กินดี และมีสุข มีงาน มีอาชีพ และรายได้ อันจะนำไปสู่ความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิต และทรัพย์สิน รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง มิให้เด็กเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับกระบวนการค้ายาเสพติดหรือตกเป็นเหยื่อผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ และมหาอำนาจ ให้สามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกทุกรูปแบบ อาทิ ความร่วมมือแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ กับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ในฐานะประเทศสมาชิกที่ให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับที่ ๑๘๒ และความร่วมมือกับกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา (USDOL) ซึ่งมีบทบาท

ในการจัดระดับสถานการณ์การค้ามนุษย์ (TIP Report) การจัดระดับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด (Findings on the Worst Forms of Child Labor) การจัดทำบัญชีรายชื่อสินค้าที่มีเหตุผลให้เชื่อว่าผลิตโดยการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ (List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor : TVPRA List) ของประเทศไทย และการมีมาตรการลงโทษทางการค้าต่อสินค้าที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ ตามกฎหมายศุลกากรของประเทศสหรัฐอเมริกา (Section ๓๐๗๖ Tariff Act of ๑๙๓๐) ซึ่งสหรัฐอเมริกาเป็นประเทศคู่ค้าสำคัญของประเทศไทย

๒.๓.๔ แผนแม่บทประเด็นการต่างประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (รอง)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่างประเทศได้กำหนดเป้าหมาย คือ การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

● แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่างประเทศ ประกอบด้วยแผนย่อยที่มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

(๑) แผนย่อยความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ

แผนย่อยด้านความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศจะมุ่งส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในทุกระดับเพื่อเตรียมความพร้อมของไทยในการรับมือต่อความท้าทายด้านความมั่นคงในอนาคต โดยมีแนวทางการพัฒนา รวมทั้งเป้าหมายและตัวชี้วัด มีรายละเอียดปรากฏในแผนแม่บทประเด็นความมั่นคง แผนย่อยที่ ๔ ด้านการบูรณาการความร่วมมือ ด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมทั้งองค์กรภาครัฐและมีใช้ภาครัฐ

(๒) แผนย่อยความร่วมมือเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนา

การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของไทยในช่วงที่ผ่านมามีส่วนสำคัญมาจากรายได้การส่งออกและการท่องเที่ยว ส่งผลให้เศรษฐกิจไทยไม่สามารถรักษาระดับการขยายตัวได้ในสถานะที่เศรษฐกิจโลกชะลอตัวลงและต้องเผชิญกับการแข่งขันจากประเทศที่มีระดับค่าจ้างแรงงานต่ำกว่าในยุคโลกาภิวัตน์ การที่ไทยจะสามารถหลุดพ้นจาก “กับดักประเทศรายได้ปานกลาง” นี้ได้ต้องอาศัยการพัฒนาตามเป้าหมายที่มุ่งสร้างเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่าที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม รวมทั้งเร่งพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล นอกจากนี้ ประเทศไทยยังสามารถคว้าโอกาสทองของการที่เอเชียผงาดขึ้นเป็นภูมิภาคที่เจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่โดดเด่นที่สุด โดยใช้ประโยชน์จากที่ตั้งเชิงภูมิศาสตร์ของไทย ควบคู่กับการสร้างความเชื่อมโยงด้านการคมนาคมและโลจิสติกส์ในภูมิภาค และส่งเสริมความสะดวกในการประกอบธุรกิจในประเทศไทย รวมถึงการใช้ประโยชน์จากกรอบความร่วมมือระดับภูมิภาคที่ไทยเป็นสมาชิก เพื่อส่งเสริมให้ไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการค้าและการลงทุนในเอเชียในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมและการบริการที่ไทยมีความได้เปรียบแข่งขัน โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ เช่น

แนวทางการพัฒนา

๑) เสริมสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจบนพื้นฐานของนวัตกรรม เพื่อพัฒนาภาคการผลิตและการบริการที่จะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย และให้ไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการค้าและการลงทุนของภูมิภาคเอเชีย

๒) เสริมสร้างความร่วมมือและเจรจากับมิตรประเทศ องค์กร และภาคธุรกิจต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสและลดอุปสรรคทางเศรษฐกิจของไทย รวมถึงเสริมสร้างขีดความสามารถและสนับสนุนการแสวงหาตลาด แหล่งลงทุน และแหล่งวัตถุดิบใหม่ของผู้ประกอบการไทยในต่างประเทศ พร้อมทั้งพัฒนาและส่งเสริมธุรกิจภาคบริการของไทย โดยเน้นการต่อยอดพื้นฐานที่เข้มแข็งของไทยและเอกลักษณ์ไทยในด้านการบริการ โดยใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ต่างประเทศ เพื่อมุ่งให้ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการบริการในภูมิภาค โดยเฉพาะในด้านที่ไทยมีจุดแข็ง

๓) ใช้ประโยชน์จากความสัมพันธ์และความร่วมมือจากต่างประเทศ เพื่อรองรับความท้าทายควบคู่กับการส่งเสริมโอกาสจากสังคมสูงวัยของไทยและของโลก รวมทั้งร่วมมือกับภาคส่วนที่มีศักยภาพของมิตรประเทศ ในด้านการสนับสนุนและเพิ่มศักยภาพของประชากรกลุ่มเปราะบาง อาทิ เด็ก สตรี คนพิการ และผู้สูงอายุในการเข้าถึงโอกาสทางสังคม และการปรับตัวต่อสภาพแวดล้อมและแนวโน้มที่สำคัญของโลก เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

๔) เสริมสร้างความเป็นหุ้นส่วนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับนานาประเทศทั้งในระดับทวิภาคี ไตรภาคี ภูมิภาค และพหุภาคี เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง รวมทั้งส่งเสริมให้ไทยเป็นศูนย์กลางองค์ความรู้ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

(๓) แผนย่อยการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

มุ่งเน้นกระบวนการพัฒนา โครงสร้าง และกฎระเบียบของไทยจะได้รับการพัฒนาและบังคับใช้ให้สอดคล้องกับกฎระเบียบระหว่างประเทศ มาตรฐานสากล และพันธกรณีของไทย และในขณะเดียวกัน ภาคส่วนต่าง ๆ ของไทยก็ควรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และขีดความสามารถเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ มาตรฐาน และพันธกรณีต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบตามมา ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ทั้งนี้ นอกเหนือจากการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลแล้ว ไทยยังสามารถมีบทบาทในการร่วมเสนอแนวปฏิบัติที่ดีของไทยเพื่อร่วมพัฒนากฎระเบียบระหว่างประเทศ มาตรฐานสากล และพันธกรณีต่าง ๆ นี้ไปพร้อมกันได้ด้วย

แนวทางการพัฒนา

๑) เสริมสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อเรียนรู้และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ ตามกฎระเบียบ พันธกรณีระหว่างประเทศ และมาตรฐานสากล

๒) ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์พันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

๓) มุ่งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนปฏิบัติตามมาตรฐานสากลอย่างบูรณาการในประเด็นที่เป็นปัจจัยสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืนของไทย อาทิ สิทธิมนุษยชน การต่อต้านการค้ามนุษย์ มาตรฐานการบินพลเรือน และการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม และดำเนินนโยบายและมาตรการเพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องในการจัดอันดับสากลด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน และการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๔) สร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างขีดความสามารถของส่วนราชการ กลุ่ม/องค์กร และประชาชนไทย เพื่อให้สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามกฎระเบียบ พันธกรณี และมาตรฐานระหว่างประเทศที่สำคัญ สามารถปรับตัวต่อความท้าทายและโอกาสจากสภาพแวดล้อมทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๔) แผนย่อยการต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ

การทำงานอย่างบูรณาการและเอกภาพเป็นกุญแจสำคัญที่จะเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานด้านต่างประเทศ ทุกประเด็นยุทธศาสตร์จะสามารถบรรลุได้โดยการทำงานด้านการต่างประเทศที่สอดรับกันอย่างเป็นทีมของทุกหน่วยงานทั้งในประเทศและในต่างประเทศบนเงื่อนไขเวลาและทรัพยากรของประเทศที่จำกัด

เช่นเดียวกับการที่ต้องมีการบริหารจัดการกำลังคนที่เหมาะสม มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ โดยแผนแม่บทประเด็นการต่างประเทศจะมุ่งส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม รวมถึงประชาชนไทยทั่วไป ทั้งในประเทศและในต่างประเทศ มีส่วนเกี่ยวข้องกับการต่างประเทศมากขึ้น ทั้งการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการร่วมขับเคลื่อนเพื่อการต่างประเทศเป็นเรื่องที่ใกล้ตัวสำหรับประชาชนไทย

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมการบริหารจัดการและดำเนินงานด้านการต่างประเทศของส่วนราชการไทยอย่างมีประสิทธิภาพ บูรณาการ และมีธรรมาภิบาล
- ๒) ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจว่าประชาชนทุกระดับมีความเชื่อมโยงกับการต่างประเทศในมิติต่าง ๆ รวมถึงเสริมสร้างขีดความสามารถและส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ โดยเฉพาะภาคประชาสังคมและภาคเอกชนสามารถร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศไทยอย่างบูรณาการภายใต้กลไกการทูตเพื่อประชาชน และการทูตสาธารณะ
- ๓) นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านการต่างประเทศในทุกมิติและทุกระดับ เพื่อให้สามารถรองรับกับสถานการณ์ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ซึ่งรวมถึงการปรับปรุงการให้บริการแก่ประชาชนอย่างสะดวกและรวดเร็ว และการให้ข้อมูลแก่ประชาชน
- ๔) พัฒนาบริการด้านการต่างประเทศแก่คนไทยให้มีความเป็นเลิศ และคุ้มครองและรักษาผลประโยชน์ของคนไทยในต่างประเทศอย่างเป็นระบบ
- ๕) พัฒนาขีดความสามารถขององค์กร บุคลากร รวมถึงกฎระเบียบและข้อบังคับด้านการต่างประเทศของรัฐอย่างต่อเนื่อง เพื่อดำเนินบทบาทเชิงรุกท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อม
- ๖) ใช้ประโยชน์จากกลไกการประชุมระหว่างหน่วยราชการไทย เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างบูรณาการ ทั้งในการกำหนดมาตรการและโครงการร่วมกัน และติดตามการดำเนินงานที่ผ่านมา อาทิ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศในระดับชาติ คณะกรรมการบริหารราชการในต่างประเทศ คณะกรรมการบริหารสถานเอกอัครราชทูต/สถานกงสุลใหญ่ หรือทีมประเทศไทยในต่างประเทศ
- ๗) เสริมสร้างความร่วมมือกับมิตรประเทศและในกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ รวมถึงขยายเครือข่ายชาวต่างประเทศที่เป็นเพื่อนกับประเทศไทยในต่างประเทศ โดยเฉพาะในหมู่ผู้มีอิทธิพลทางความคิด เพื่อสนับสนุนการผลักดันวาระต่าง ๆ ของประเทศไทยในต่างประเทศ

ตารางที่ ๔ แผนแม่บทประเด็นการต่างประเทศ มีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยต่าง ๆ เชื่อมโยง
 สู่แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๑. ประเทศไทยเป็น หุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืน กับต่างประเทศ เพื่อร่วมกัน บรรลุเป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืนของโลก	ระดับความสำเร็จของบทบาทไทย ในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา ที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ (อาทิ จำนวนข้อเสนอ/ข้อริเริ่มของ ไทยที่ได้รับการยอมรับ การเป็น ผู้เล่นที่สำคัญในกรอบต่าง ๆ โครงการที่ไทยดำเนินกับ ต่างประเทศ) (เฉลี่ยร้อยละ)*	มากขึ้น/ ดีขึ้น ร้อยละ ๕ - ๑๐	มากขึ้น/ ดีขึ้น ร้อยละ ๕ - ๑๐	มากขึ้น/ ดีขึ้น ร้อยละ ๕ - ๑๐	มากขึ้น/ ดีขึ้น ร้อยละ ๕ - ๑๐
๒. ประเทศไทยมีการ พัฒนาที่สอดคล้องกับ มาตรฐานสากลในทุกมิติ และสามารถมีบทบาท เชิงรุกในการร่วมกำหนด มาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	๑. ระดับความร่วมมือกับ ต่างประเทศในการปรับปรุง/ พัฒนามาตรฐานภายในประเทศ ให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่าง ประเทศและมาตรฐานสากลที่สำคัญ ๒. ระดับความสำเร็จของ บทบาทไทยในการกำหนด บรรทัดฐานและมาตรฐานระหว่าง ประเทศ (อาทิ จำนวนข้อเสนอ/ ข้อริเริ่มของไทย ที่ได้รับการ ยอมรับการเป็นผู้เล่นที่สำคัญใน กรอบต่างๆ) ๓. อันดับ/คะแนนของไทย ในดัชนีสากลในประเด็นที่มี นัยสำคัญต่อผลประโยชน์ของชาติ มีพัฒนาการที่ดีขึ้น (เฉลี่ยร้อยละ)*	มากขึ้น/ ดีขึ้น ร้อยละ ๕ - ๑๐	มากขึ้น/ ดีขึ้น ร้อยละ ๕ - ๑๐	มากขึ้น/ ดีขึ้น ร้อยละ ๕ - ๑๐	มากขึ้น/ ดีขึ้น ร้อยละ ๕ - ๑๐

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๓. ประเทศไทยมีเกียรติภูมิอำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับในสากลมากขึ้น	<p>๑. ระดับความสำเร็จของไทยในการสร้างความเข้าใจ/การยอมรับภาพลักษณ์ และความนิยมไทยในสากลด้วยอำนาจแบบนุ่มนวลของไทย (อาทิ จำนวนโครงการอำนาจแบบนุ่มนวล จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมทัศนะเชิงบวกต่อประเทศไทย)</p> <p>๒. ระดับความสำเร็จของไทยในเวทีระหว่างประเทศ (อาทิ จำนวนข้อเสนอ/ข้อริเริ่มของไทยได้รับการรับรองในเวที/องค์การระหว่างประเทศ ประเทศไทย และคนไทยได้รับการเลือกตั้ง/ยอมรับในเวทีระหว่างประเทศ)</p> <p>๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างเครือข่ายของคนไทย/ชุมชนไทยในต่างประเทศ ให้มีความเข้มแข็ง และมีเกียรติภูมิ (จำนวนโครงการสนับสนุนกิจกรรมคนไทยในต่างประเทศ การมีส่วนร่วมของชุมชนไทยในต่างประเทศ ด้วยการเผยแพร่ภาพลักษณ์ของไทย) (เฉลี่ยร้อยละ)*</p>	<p>มากขึ้น/ดีขึ้น ร้อยละ ๕ - ๑๐</p>	<p>มากขึ้น/ดีขึ้น ร้อยละ ๕ - ๑๐</p>	<p>มากขึ้น/ดีขึ้น ร้อยละ ๕ - ๑๐</p>	<p>มากขึ้น/ดีขึ้น ร้อยละ ๕ - ๑๐</p>

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๔. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมีเอกภาพและไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศในทุกมิติมากขึ้น	๑. ระดับความร่วมมือระหว่างส่วนราชการไทยเพื่อพัฒนา/ขับเคลื่อนการต่างประเทศในทุกมิติ (การเมือง เศรษฐกิจ สังคม การดูแลและคุ้มครองคนไทยในต่างประเทศ) อย่างมีบูรณาการ (อาทิ กลไกการประชุม กิจกรรม/โครงการร่วม) ๒. ระดับความสำเร็จในการสร้างความตระหนักรู้ การมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ (อาทิ จำนวนโครงการ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ) ๓. ระดับการพัฒนางานบริการด้านการต่างประเทศและด้านการกงสุล (อาทิ มีกลไกและช่องทางการรับฟังและแก้ไขข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะของประชาชนที่หลากหลาย) ๔. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างเครือข่ายบุคคลและองค์กรที่เป็นมิตรกับประเทศไทยในต่างประเทศ (อาทิ จำนวนคน/องค์กรที่เป็นมิตร จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนเครือข่าย)*	มากขึ้น/ ดีขึ้น ร้อยละ ๕ - ๑๐	มากขึ้น/ ดีขึ้น ร้อยละ ๕ - ๑๐	มากขึ้น/ ดีขึ้น ร้อยละ ๕ - ๑๐	มากขึ้น/ ดีขึ้น ร้อยละ ๕ - ๑๐

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นไปตามพันธกรณีที่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ ๑๘๒ ซึ่งมาตรา ๖ ซึ่งระบุให้ประเทศสมาชิกที่ให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับดังกล่าว ต้องมีการกำหนดและปฏิบัติตามแผนงานดำเนินการเพื่อจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก โดยถือเป็นภารกิจสำคัญเร่งด่วน รวมถึงประเทศไทยได้ให้การรับรองวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ค.ศ. ๒๐๓๐ ในการประชุมสมัชชาใหญ่แห่งสหประชาชาติ ครั้งที่ ๗๐ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๘ แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จึงสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ ๘.๗ ระบุให้ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพ เพื่อขจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ ยับยั้งและกำจัด

การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และยุติการใช้แรงงานเด็ก ในทุกรูปแบบในปี ๒๕๖๘ โดยที่ประเทศไทยทุกภาคส่วนมีบทบาทร่วมขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จึงเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนเป้าหมายให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการขับเคลื่อนเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน การดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและประเทศไทยมีเกียรติภูมิ ได้รับการยอมรับ ในระดับสากล

๒.๓.๕ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นพลังทางสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (รอง)

การเสริมสร้างพลังทางสังคมมีทิศทางการขับเคลื่อนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเพิ่มโอกาสให้ ทุกภาคส่วนในทุกระดับเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนา ผ่านการระดมสรรพกำลังจากประชากรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย การสร้างพื้นที่ให้เกิดการปรึกษาหารือ สร้างความเข้าใจและยอมรับถึงคุณค่าและความแตกต่าง และสร้างเป้าหมายร่วม หรือจุดร่วมอย่างสร้างสรรค์

• แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นพลังทางสังคม ประกอบด้วยแผนย่อยที่มีความเชื่อมโยง กับแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

(๑) แผนย่อยการเสริมสร้างทุนทางสังคม

เน้นการเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถของประชาชน รวมทั้งการเปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการ รวมตัวของประชากรทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย รวมถึงภาคีเครือข่ายพัฒนา ในการร่วมคิด ร่วมลงมือพัฒนา จะเป็น พลังสำคัญในการสร้างโอกาสและความเสมอภาคในสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินการของภาครัฐ ในระยะ ๒๐ ปี ข้างหน้า เนื่องจากการทำงานโดยกลไกและกำลังทรัพยากรของภาครัฐแต่เพียงฝ่ายเดียวในการแก้ไขปัญหา ความเหลื่อมล้ำและความไม่เสมอภาค อาจไม่เพียงพอและไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ อย่างแท้จริง รวมทั้งเน้นการนำรากฐานของสังคมวัฒนธรรมไทยในการเป็นสังคมแห่งการให้ที่สมาชิกมีน้ำใจ และคอยช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มาใช้เป็นพลังในการดูแลกันและกันเพื่อไม่ให้คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งถูกทอดทิ้ง ให้ตกอยู่ในภาวะยากลำบาก

แนวทางการพัฒนา

๑) เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการนำทุนทางสังคมและวัฒนธรรม ในเรื่องของความมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การรู้จักให้ รู้จักแบ่งปัน และเสียสละ โดยยึดหลักคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มาส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้ รวมทั้งการพัฒนากลไกและระบบ สนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัดผ่านการระดมพลังความร่วมมือของรัฐ และภาคประชาชน ในระดับจังหวัด การส่งเสริมให้มีกลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการ ในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และ ภาคประชาชน เพื่อการพัฒนาและมีพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอ จนถึงระดับจังหวัด

๒) เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง ส่งเสริมให้มีระบบการสนับสนุนความเข้มแข็ง และเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นที่ครอบคลุมทุกมิติ ตั้งแต่ เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ตั้งแต่ระดับชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด ที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เสริมสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงสามวัยในท้องถิ่น ได้แก่ เยาวชน

คนวัยทำงาน และผู้สูงอายุ เพื่อให้เกิดการสืบทอดทักษะภูมิปัญญาของกลุ่มคนที่จะเป็นแกนนำการพัฒนา ในท้องถิ่นระดับตำบลและหมู่บ้าน ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่มาจากทุกวัย และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนได้ด้วยตนเอง พัฒนาระบบฐานข้อมูลพื้นฐานเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่มีกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นกรอบการดำเนินงาน

ตารางที่ ๕ แผนแม่บทด้านประเด็นพลังสังคม มีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยต่าง ๆ เชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็ก ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐
ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง	ดัชนีชี้วัดทุนทางสังคม (เฉลี่ยร้อยละ)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีมาตรการการพัฒนาระบบกลไกบูรณาการความร่วมมือขององค์กรภาคีเครือข่ายทุกระดับและท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานป้องกันและขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครเพื่อการเฝ้าระวังการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายภาคีการพัฒนาสังคม

๒.๓.๖ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

มีเป้าหมายหลักให้กฎหมายและกระบวนการยุติธรรมเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม จึงถูกจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกสำคัญตอบสนองต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้วยการมุ่งเน้นให้กฎหมายมีความเป็นพลวัตที่สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และเป็นไปตามความต้องการของประชาชน และมีกระบวนการยุติธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้เป้าหมายการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติในทุกด้านบรรลุความสำเร็จในการสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่เป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

● แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ประกอบด้วยแผนย่อยที่มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

(๑) แผนย่อยการพัฒนากฎหมาย

เพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประเทศในระยะยาว ให้ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมด้วย โดยเฉพาะการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วน

เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย การบังคับใช้และการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อมุ่งใช้กฎหมายให้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการพัฒนา การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่นำไปสู่ความเหลื่อมล้ำด้านต่าง ๆ เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยประเมินผลสัมฤทธิ์ ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมายที่มีอยู่ทุกลำดับชั้นของกฎหมาย แก้ไขปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย ยกเลิกกฎหมายที่มีเนื้อหาไม่จำเป็นหรือเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ เพื่อให้กฎหมายช่วยสร้างสรรคความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ และกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม มีความสอดคล้องกับข้อตกลงระหว่างประเทศที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวม

๒) มีวิธีการบัญญัติกฎหมายอย่างมีส่วนร่วม ต้องดำเนินการให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน เพื่อพัฒนากฎหมายทุกฉบับและทุกลำดับศักดิ์ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป เอื้ออำนวยต่อการบริหารราชการแผ่นดิน การดำเนินงานของภาครัฐที่เหมาะสม การพัฒนาประเทศ การให้บริการประชาชน การประกอบธุรกิจ และการแข่งขันระหว่างประเทศ

๓) พัฒนาการบังคับใช้กฎหมาย โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในกระบวนการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม ก่อให้เกิดความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ สามารถกล่าวหาและจับกุมผู้กระทำความผิดได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด และเป็นธรรม

๔) ส่งเสริมเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมในกระบวนการกฎหมาย สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการพัฒนากฎหมาย การบังคับใช้และการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกระบวนการทางกฎหมาย โดยเพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ เพื่อให้กฎหมายเป็นเครื่องมือในการพัฒนาประเทศ และมีเนื้อหาเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

(๒) แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

มีจุดเน้นให้กระบวนการยุติธรรมทั้งกระบวนการเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค มีความเป็นกลาง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรมมีความกล้าหาญทางจริยธรรม เป็นมืออาชีพ มีความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก มุ่งให้เกิดการสร้างมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรมเทียบเท่าระดับสากล ตามหลักนิติธรรม โปร่งใส ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสในการเข้าถึงความยุติธรรม กระบวนการยุติธรรมมีความร่วมมือที่ดี บูรณาการและเชื่อมโยงการทำงานระหว่างกัน

แนวทางการพัฒนา

๑) ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม รวมทั้งเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมให้มีความโปร่งใส เป็นกลาง ปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ โดยเฉพาะการบริหารงานบุคคลในกระบวนการยุติธรรมต้องโปร่งใสเป็นอิสระ และมีการพัฒนาตัวบุคคลอย่างต่อเนื่อง

๒) เสริมสร้างพลวัต ความหลากหลาย บูรณาการด้านกระบวนการยุติธรรมด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชน และการสร้างความเสมอภาคในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมด้วยการคุ้มครองผู้ด้อยโอกาส โดยเฉพาะการส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกในรูปแบบต่าง ๆ

๓) ส่งเสริมพัฒนาระบบการสืบเสาะและการสอดส่องให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการเสริมสร้างความโปร่งใสและพลวัตของกระบวนการยุติธรรมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ในการเป็นช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมตลอดจนกระบวนการพิจารณาคดีได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และไม่เสียค่าใช้จ่ายสูงเกินสมควร

๔) กำหนดให้การรวบรวมและการพิสูจน์พยานหลักฐานในกระบวนการยุติธรรมต้องเป็นไปตามมาตรฐานสากล มีการใช้ประโยชน์จากนิติวิทยาศาสตร์และศาสตร์อื่น ๆ และจัดให้มีบริการทางด้านนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการในการพิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างมีทางเลือก อำนวยความสะดวกยุติธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติ มีความโปร่งใส และประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก รวดเร็ว

ตารางที่ ๖ แผนแม่บทด้านประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม มีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยต่าง ๆ เชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๑. กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศ โดยทั่วถึง	สัดส่วนของกฎหมายที่ได้รับการทบทวนแก้ไข ปรับปรุงและ/หรือยกเลิกให้มีเนื้อหาที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ	ร้อยละ ๕๐ ของกฎหมายทั้งหมด	ร้อยละ ๑๐๐ ของกฎหมายทั้งหมด	ร้อยละ ๑๐๐ (กรณีมีกฎหมายบัญญัติใหม่)	ร้อยละ ๑๐๐ (กรณีมีกฎหมายบัญญัติใหม่)

	ร้อยละจำนวนคดี/ เรื่องร้องเรียนที่ เกี่ยวกับการไม่รับ ความเป็นธรรมจาก กฎหมาย	-	-	คดีที่เกี่ยวกับ ทรัพยากร ธรรมชาติ การคุ้มครอง ผู้บริโภค การจ้าง แรงงานที่ไม่ เป็นธรรม และ การผูกขาดทาง การค้าตลลง ร้อยละ ๕๐	คดีที่เกี่ยวกับ ทรัพยากร ธรรมชาติ การคุ้มครอง ผู้บริโภค การจ้าง แรงงานที่ไม่ เป็นธรรม และ การผูกขาดทาง การค้าตลลง ร้อยละ ๗๕
๒. การปฏิบัติ ตามและการ บังคับใช้ กฎหมายมีความ คุ้มค่าทาง เศรษฐกิจทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม	สัดส่วนการนำ เทคโนโลยีและระบบ ฐานข้อมูลกลางของ ประเทศมาใช้ ในการบังคับใช้ กฎหมายต่อจำนวน กฎหมาย	ร้อยละ ๕๐ ของกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของกฎหมาย	ร้อยละ ๑๐๐ ของกฎหมาย
	ระยะเวลาที่ลดลงใน กระบวนการบังคับใช้ กฎหมาย	ทุกหน่วยงาน ของรัฐบังคับใช้ กฎหมายได้ รวดเร็วขึ้น ร้อยละ ๕๐	ทุกหน่วยงาน ของรัฐบังคับใช้ กฎหมายได้ รวดเร็วขึ้น ร้อยละ ๗๐	ทุกหน่วยงาน ของรัฐบังคับใช้ กฎหมายได้ รวดเร็วขึ้น ร้อยละ ๘๐	ทุกหน่วยงาน ของรัฐบังคับใช้ กฎหมายได้ รวดเร็วขึ้น ร้อยละ ๘๕
	ระดับความเชื่อมั่น ของประชาชนในการ บังคับใช้กฎหมาย	ร้อยละ ๗๕ ของประชาชน เชื่อมั่นในการ บังคับใช้ กฎหมาย	ร้อยละ ๘๕ ของประชาชน เชื่อมั่นในการ บังคับใช้ กฎหมาย	ร้อยละ ๙๐ ของประชาชน เชื่อมั่นในการ บังคับใช้ กฎหมาย	ร้อยละ ๙๗ ของประชาชน เชื่อมั่นในการ บังคับใช้ กฎหมาย
๓. ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ พัฒนากฎหมาย	จำนวน/ระดับของ มาตรการ/กลไกที่ ประชาชนมีส่วน ร่วมกันในการ ทบทวนความจำเป็น เหมาะสมและ ผลสัมฤทธิ์ของ กฎหมาย	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๔. การอำนวยความสะดวก ยุติธรรม	อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น ของจำนวนขั้นตอน	ร้อยละ ๗๕ ของจำนวน	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวน	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐

มีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และ ปราศจากการ เลือกปฏิบัติ	ในการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมที่ใช้ นวัตกรรมและ เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อ ความโปร่งใส ความ สะดวกและรวดเร็ว	ขั้นตอนที่ สำคัญ	ขั้นตอนที่ สำคัญ	ของจำนวน ขั้นตอนทั้งหมด	ของจำนวน ขั้นตอน ทั้งหมด
	ประเภทและระดับ ของมาตรการที่รัฐ กำหนดขึ้นเพื่อความ เสมอภาคใน กระบวนการยุติธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ (มาตรการเพื่อ ค้ำครองหรือ อำนาจความ สะดวกให้แก่ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือ ผู้ด้อยโอกาส ในกระบวนการ ยุติธรรม)	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ (มาตรการ สำคัญที่รัฐ กำหนดขึ้น เพื่อจัดการ เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ในกระบวนการ ยุติธรรม)	ร้อยละ ๑๐๐ (มาตรการสำคัญ ที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อจัดการ เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม ในการอำนวยความสะดวก ยุติธรรม)	ร้อยละ ๑๐๐ (มาตรการที่รัฐ กำหนดขึ้น เพื่อจัด อุปสรรคหรือ ส่งเสริมให้ บุคคลสามารถ ใช้สิทธิหรือ เสรีภาพใน กระบวนการ ยุติธรรมได้ เช่นเดียวกับ บุคคลอื่น)

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีมาตรการพัฒนา/ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ โดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับ มาตรฐานสากลและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เพื่อมิให้เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม และยกระดับการประเมินความพยายามในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ของประเทศไทยในรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report: TIP Report) และรายงาน ข้อค้นพบเรื่องการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด (Findings on the Worst Form of Child Labor) ของสหรัฐอเมริกา รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายในการดำเนินคดีร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มข้นในการปราบปรามจับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบ และการคุ้มครอง เยียวยาผู้เสียหายในกระบวนการยุติธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จึงเป็นส่วนหนึ่งในการบรรลุเป้าหมายประเด็นกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรม

๒.๓.๗ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม เป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม

● แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประกอบด้วยแผนย่อย ที่มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

(๑) แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว โดยส่งเสริมให้ครอบครัวมีความอบอุ่น ดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มัชยสัท อุดมคติ ซื่อสัตย์ รวมทั้งการพัฒนาพ่อแม่ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ในการดำเนินชีวิต ดังนั้น หากมีการพัฒนาและสร้างเสริมความรู้และทัศนคติของพ่อแม่ในการปลูกฝังส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรม และคุณธรรมที่พึงประสงค์ การเพิ่มประสิทธิภาพของกลไกในการส่งเสริมครอบครัวคุณธรรม ที่เป็นการบูรณาการการมีส่วนร่วม การเพิ่มบทบาทและการเพิ่มศักยภาพของทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการส่งเสริมพัฒนาครอบครัวคุณธรรม ก็จะช่วยให้เสริมสร้างครอบครัวให้มีความอบอุ่น มีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพและความพร้อมในการหล่อหลอม บ่มเพาะปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีได้อย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว ปลูกฝังค่านิยมและบรรทัดฐาน วัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมัชยสัท อุดมคติ ซื่อสัตย์ และดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็งและอบอุ่น

๒) บูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม ในการจัดการเรียนการสอนในและนอกสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนการสอนตามพระราชดำริ และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในสถานศึกษา การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสา โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร เพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล และองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงานในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะ และจิตอาสา เพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์

(๒) แผนย่อยการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ

การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ โดยกระตุ้นให้ภาคธุรกิจมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล สร้างความรู้สึกรับผิดชอบต่อสังคม ปรับเปลี่ยนทัศนคติการดำเนินธุรกิจ จากการเน้นที่ผลตอบแทนสูงสุดของผู้ถือหุ้น เป็นการคำนึงถึงต้นทุนทางสังคมและผลประโยชน์ต่อส่วนรวม อย่างยั่งยืน ยกย่องการบริหารจัดการและมาตรการของภาครัฐเพื่อให้ภาคธุรกิจร่วมรับผิดชอบต่อสังคมในการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี และส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อตอบแทนสังคม เพื่อกระตุ้นให้เกิดการประกอบธุรกิจเพื่อสังคมอย่างยั่งยืน ตลอดจนการส่งเสริมการพัฒนาองค์กรภาคธุรกิจให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) เสริมสร้างและพัฒนาทั่วโลก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี โดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคมในรูปแบบต่าง ๆ

๒) ยกกระตือรือร้นการบริหารจัดการ รวมถึงมาตรการของภาครัฐเพื่อให้ภาคธุรกิจร่วมรับผิดชอบในการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี อาทิ การประกวดหรือเชิดชูเกียรติให้กับบริษัทหรือภาคธุรกิจตัวอย่างที่มีธรรมาภิบาลและร่วมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี บริษัทหรือภาคธุรกิจที่ส่งเสริมคุณค่าที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะ

(๓) แผนย่อยการใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม

ส่งเสริมให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติตามจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัด การใช้เวลาและพื้นที่ออกอากาศให้แก่สื่อสร้างสรรค์ในช่วงเวลาที่มีผู้ชมมากที่สุด รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์ และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ มีมาตรการทางสังคมในการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการและวิชาชีพสื่อมีจรรยาบรรณตามวิชาชีพและรับผิดชอบต่อสังคม และการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป และการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม และการส่งเสริมกิจกรรมและการสื่อรณรงค์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมของสังคมไทยในรูปแบบที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง ก็จะช่วยเสริมสร้างค่านิยมที่ดีให้แก่ประชาชน ทั้งนี้ สื่อที่จะสามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงของสังคมได้นั้น จะต้องเป็นสื่อที่มีเนื้อหาคุณภาพสูงที่มีผู้ผลิตและเผยแพร่กันอย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะเด็กและเยาวชน สามารถเข้าถึง รับรู้ และเข้าใจเนื้อหาของสื่อ จนนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงค่านิยมและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งบ่มเพาะคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของคนไทยได้

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยใช้เวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิ และหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

๒) พัฒนาสื่อเผยแพร่ เพื่อส่งเสริมให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

๓) พัฒนาระบบโครงสร้างเครือข่ายด้านข้อมูลเพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง มีคุณภาพ และเชื่อถือได้

ตารางที่ ๗ แผนแม่บทด้านประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยต่าง ๆ เชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลงานด้านสติปัญญาคุณธรรม จริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น	ประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕
ภาคธุรกิจมีบทบาทสำคัญในการลงทุนเพื่อสังคมเพิ่มขึ้น	จำนวนธุรกิจที่เป็นวิสาหกิจเพื่อสังคม (จำนวน)	๕๐ บริษัท	๑๐๐ บริษัท	๑๘๐ บริษัท	๓๐๐ บริษัท
สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็ง สามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคม ทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ปลอดภัย และสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น	ระดับความสำเร็จของการสร้างการรับรู้ความตระหนักและการใช้สื่ออย่างปลอดภัย และสร้างสรรค์ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย (เฉลี่ยร้อยละ)	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กทุกคนเข้าถึงระบบการศึกษาขั้นพื้นฐานทั้งในระบบและนอกระบบ การศึกษาด้านอาชีพ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันครอบครัว ยกกระดับคุณภาพชีวิตเด็กและครอบครัวยากจน ส่งเสริมครอบครัวอบอุ่น สร้างเสริมภูมิคุ้มกันอบายมุขแก่เด็กเยาวชนกลุ่มเสี่ยงและในสื่อออนไลน์ พัฒนาความร่วมมือกับผู้ประกอบการให้มีแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice) มีความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

เพื่อสร้างการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) และส่งเสริมให้เด็กรวมกลุ่มเครือข่ายเพื่อสร้างเจตคติ ค่านิยม และโลกทัศน์สากลเกี่ยวกับการทำงานที่เหมาะสม ตระหนักรู้ถึงการปกป้องสิทธิ รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสื่อสารสาธารณะและรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้ตระหนักและมีส่วนร่วมในการป้องกันและขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่สาธารณะ แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ จึงเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย แผนแม่บทด้านประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๒.๓.๘ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐเป็นทั้งเป้าหมายและเครื่องมือกลไกในการรองรับการขับเคลื่อนของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ ให้สามารถดำเนินการจนบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ที่วางไว้ ดังนั้น แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ จึงมุ่งเน้น พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความทันสมัย ภาครัฐมีขนาดเหมาะสมกับภารกิจ มีสมรรถนะสูง ตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนและสนับสนุนให้เป็นประเทศไทย ๔.๐ ที่สามารถก้าวทันความเปลี่ยนแปลงและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน ด้วยหลักการ “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

● แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประกอบด้วยแผนย่อยที่มีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

(๑) แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน

เป้าหมายสำคัญของการบริการภาครัฐ คือ ภาครัฐยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส โดยภาครัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยต้องมีความพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และภาคธุรกิจ โดยภาครัฐจัดสรรรูปแบบบริการให้มีความสะดวก มีการเชื่อมโยงหลายหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จ ครบวงจร และหลากหลายรูปแบบตามความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน และการดำเนินธุรกิจ

๒) พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตั้งแต่ต้นจนจบ กระบวนการและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการภาครัฐ เป็นไปอย่างปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์สูงสุด

๓) ปรับวิธีการทำงาน จาก “การทำงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการ ที่ให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ” ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบริการภาครัฐที่มีคุณค่าและ

ได้มาตรฐานสากล โดยเปลี่ยนจากการทำงานด้วยมือ เป็นการทำงานบนระบบดิจิทัลทั้งหมด เชื่อมโยงและบูรณาการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกันเสมือนเป็นองค์กรเดียว มีการพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน ภาคธุรกิจ และผู้ใช้บริการ และเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นต่อการดำเนินงานของภาครัฐได้อย่างสะดวกทันสถานการณ์

(๒) แผนย่อยการบริหารจัดการการเงินการคลัง

แนวทางการพัฒนา

๑) จัดทำงบประมาณตอบสนองต่อเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติเพื่อใช้งบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสนับสนุนบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายของแต่ละแผนงาน/โครงการและเป้าหมายร่วมตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และความเร่งด่วนในแต่ละช่วงเวลา โดยใช้เครื่องมือด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยร่วมกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ มิติอย่างยั่งยืน

๒) กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งในภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นที่ มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังการดำเนินงาน เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยพัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และนำไปสู่การปรับแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีการรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ รวมทั้งการตรวจสอบโดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

(๓) แผนย่อยการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กร ทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกัน และข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการ สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒) กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยืดหยุ่นและคล่องตัวสูง นำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบ การทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ มีการพัฒนาข้อมูลเปิดภาครัฐให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและสะดวก รวมทั้งนำองค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างคุณค่า และแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา พร้อมทั้งมีการจัดการความรู้

และถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาภาครัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการเสริมสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร เพื่อส่งเสริม การพัฒนาระบบบริการและการบริหารจัดการภาครัฐ อย่างเต็มศักยภาพ

(๔) แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

๑) ปรับปรุงกลไกในการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนในภาครัฐให้มีมาตรฐาน และเกิดผล ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ๆ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม ทักษะด้านดิจิทัล มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการ ประชาชนและอำนวยความสะดวกภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อประโยชน์ของการพัฒนาประเทศ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การ ปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงาน ร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและความสุจริต ปฏิบัติงานตามหลักการและหลักวิชาชีพด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้อง คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของส่วนตน ตลอดจนส่งเสริมให้มีการคุ้มครองและปกป้อง บุคลากรภาครัฐที่กล้ายืนหยัดในการกระทำที่ถูกต้องและมีพฤติกรรมการทำงานตามจริยธรรมและจรรยาบรรณ วิชาชีพ

(๕) แผนย่อยการปรับสมดุลภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

๑) เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะ และกิจกรรม สาธารณะอย่างเหมาะสม กำหนดความสัมพันธ์และการพัฒนาบทบาทในฐานะของหุ้นส่วน การพัฒนาในการ ดำเนินภารกิจที่สำคัญระหว่างการบริหารราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และการสนับสนุนให้ภาคี การพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน ในรูปแบบโมเดลประชารัฐ มาร่วมดำเนินการในบริการสาธารณะและ กิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ

๒) ส่งเสริมบทบาทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง สามารถบริหารจัดการตนเองได้ มีประสิทธิภาพ ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล และมีมาตรฐานการให้บริการเทียบเท่ามาตรฐานสากล เพิ่มอิสระในการให้บริการ สาธารณะและกิจกรรมสาธารณะที่หลากหลาย

ตารางที่ ๘ แผนแม่บทด้านประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ มีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยต่าง ๆ เชื่อมโยงสู่แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	ร้อยละของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	แผนงาน/โครงการภายใต้ ๑๕ ประเด็นเร่งด่วนของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ร้อยละ ๕๐ ของโครงการที่ได้รับงบประมาณ มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	ร้อยละ ๗๕ ของโครงการที่ได้รับงบประมาณ มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	โครงการทั้งหมดที่ได้รับงบประมาณ มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ	ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
	สัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำผิดกฎหมายลดลง	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการ สาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม	ระดับความสำเร็จการเปิดให้ภาคส่วนอื่นเข้ามาดำเนินการบริการสาธารณะ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสมรรถนะและสร้างความทันสมัยในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรม	ค่าคะแนนการประเมินร้อยละของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่นำแผนชุมชนสู่การ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
สาธารณะให้กับประชาชน	พัฒนาท้องถิ่นได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (LQM)				
ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner)	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
	สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีมาตรการดำเนินงานเสริมสร้างบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ เข้าใจ และมีเจตคติที่ดีต่อการดำเนินการป้องกันและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายอย่างมีประสิทธิภาพทันต่อสถานการณ์ใหม่ๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการเปิดโอกาสให้หน่วยงานภาครัฐ และภาคที่เกี่ยวข้องร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ดังกล่าว เพื่อร่วมกันจัดทำแผนงาน/โครงการสนับสนุนการดำเนินงานอย่างสอดคล้องประสานกัน และจัดเก็บรวบรวมสำรวจวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานองค์กรภาคีต่างๆ ตามแผนงาน เพื่อรวบรวมจัดทำรายงานสถานการณ์เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กเสนอต่อคณะรัฐมนตรีในทุกปี

๒.๔ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนการปฏิรูปประเทศ ฉบับปรับปรุง (แผนระดับที่ ๒)

แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ยังคงเป็นแผนระดับที่ ๒ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยต้องส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งทุกหน่วยงานต้องดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) นำไปสู่การปฏิบัติตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติของแต่ละช่วงเวลา ๕ ปี ที่เป็นกิจกรรมในลักษณะภารกิจปกติของหน่วยงาน แผนการปฏิรูปประเทศทั้ง ๑๓ ด้านมีความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่

๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง
๒. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
๓. แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย
๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม
๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

๖. แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข
๘. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
๙. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม
๑๐. แผนการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน
๑๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๒. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา
๑๓. แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีความเชื่อมโยงและนำมาสู่การกำหนดแผนปฏิบัติการฯ ได้แก่

๑) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม มีเป้าประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำในสังคมการคุ้มครองกลุ่มเปราะบางในสังคม ตลอดจนการสร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและแหล่งทุนของประชาชน

๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ มีเป้าประสงค์เพื่อมุ่งเน้นให้สื่อเป็นโรงเรียนของสังคมในการให้ความรู้แก่ประชาชน ปลุกฝังวัฒนธรรมของชาติ และปลุกฝัง ทักษะที่ดี โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ อาทิ การกำกับดูแลสื่อออนไลน์ การยกระดับการรู้เท่าทันสื่อในกลุ่มนักเรียน นักศึกษา และประชาชน สามารถแยกแยะเนื้อหาของข้อมูลข่าวสาร จากช่องทางที่หลากหลาย เลือกเสพสื่ออย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นผู้ผลิตสื่อที่มีคุณภาพ สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่มีประโยชน์สู่สังคม ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและป้องกันการเผยแพร่ข่าวสาร

๓) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา มีเป้าประสงค์เพื่อยกระดับคุณภาพของการจัดการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ปรับปรุงระบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร เพิ่มความคล่องตัวในการรองรับความหลากหลายของการจัดการศึกษา และสร้างเสริมธรรมาภิบาล ซึ่งการศึกษาที่จะได้รับการปฏิรูปจะครอบคลุมถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศ ที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตั้งแต่ระดับปฐมวัย ให้ประชาชน/ผู้เรียนทุกกลุ่มวัย ให้ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีทักษะที่จำเป็นของโลกอนาคต สามารถแก้ปัญหาปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีวินัย มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต รวมทั้งเป็นพลเมืองที่รู้สิทธิและหน้าที่ มีความรับผิดชอบและมีจิตสาธารณะ เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจฐานวัฒนธรรม กำลังคนของประเทศมีทักษะที่เอื้อต่อการสร้างผลิตภาพแรงงานและคุณภาพชีวิตที่ดี กิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ อาทิ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย ระบบบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ การบริหารจัดการศักยภาพบุคลากรของประเทศ ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนได้รับการพัฒนาในทุกมิติ ให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา และมีสุขภาวะที่ดี

๒.๕ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) (แผนระดับที่ ๒)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) จัดเป็นแผนระดับที่ ๒ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นแผนหลักของชาติที่เป็นกรอบทิศทางทางการดำเนินการป้องกัน แจ่งเตือน แก้ไข หรือระงับยับยั้งภัยคุกคาม เพื่อธำรงไว้ซึ่งความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้กำหนดยุทธศาสตร์ แผนงานหรือโครงการที่เกี่ยวกับนโยบายและแผนระดับชาติ สนับสนุน และประสานการบูรณาการการดำเนินงานให้เกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน ในอันที่จะสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ ประกอบด้วย ๑๖ นโยบาย

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีความเชื่อมโยงและนำมาสู่การกำหนดแผนปฏิบัติการฯ ได้แก่

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายที่ ๕ : สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหายภัยคุกคามข้ามชาติเพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐและส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

นโยบายที่ ๗ : จัดระบบ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาลุทธิอาชญากรรมข้ามชาติ เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วน ในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

นโยบายที่ ๘ : เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วน ในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

- การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์รองรับ นโยบายที่ ๕ : สร้างเสริมศักยภาพการป้องกัน และแก้ไขปัญหายภัยคุกคามข้ามชาติและนโยบายที่ ๘ : เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน

- การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด รองรับนโยบายที่ ๕ : สร้างเสริมศักยภาพการป้องกัน และแก้ไขปัญหายภัยคุกคามข้ามชาติและนโยบายที่ ๘ : เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน

- การบริหารจัดการผู้ลี้ภัยเข้าเมือง รองรับนโยบายที่ ๗ : จัดระบบ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาลุทธิอาชญากรรมข้ามชาติ

๒.๖ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (แผนระดับที่ ๒)

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ซึ่งจะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน ๒๕๖๕

กรอบทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทย หรือเปลี่ยนแปลงประเทศขนานใหญ่ (Thailand's Transformation) เป้าหมายหลักเพื่อพลิกโฉมประเทศไปสู่ “เศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน” หรือ Hi-Value Sustainable Thailand”

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ระบุทิศทางและประเด็นการพัฒนาที่ประเทศควรให้ความสำคัญและมุ่งดำเนินการในระยะ ๕ ปี โดยมีภาระของประเด็นการพัฒนาที่ต้องดำเนินการอย่างชัดเจน และสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ ยุทธศาสตร์ชาติ สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและของโลก ตลอดจนเชื่อมโยงและส่งเสริมแผนระดับที่ ๒ อื่น ๆ ในระนาบ

เดียวกัน ให้สามารถเป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ ของยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การดำเนินการในทางปฏิบัติภายใต้แผนระดับที่ ๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ จึงมุ่งเน้นคัดเลือกประเด็นพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูงในการพลิกโฉมประเทศ สู่ Hi-Value and Sustainable Thailand ในองค์ประกอบสำคัญ ๔ ประการ ได้แก่ (๑) เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๒) สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (๓) วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (๔) ปังจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ

Hi-Value and Sustainable Thailand



โดยภายใต้องค์ประกอบในแต่ละด้าน มีการกำหนด “หมายเหตุ” (Milestones) ซึ่งเป็นสิ่งบ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” “มุ่งหวังจะ” “มี” หรือต้องการจะ “จัด” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ เพื่อสะท้อนประเด็นการพัฒนาที่มีความสำคัญต่อการพลิกโฉมประเทศสู่การเป็น Hi-Value and Sustainable Thailand ภายในปี ๒๕๗๐ โดยมีองค์ประกอบทั้ง ๔ และหมายเหตุ ดังนี้

- หมายเหตุที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมายเหตุที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณค่าและความยั่งยืน
- หมายเหตุที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าของอาเซียน
- หมายเหตุที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- หมายเหตุที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและจุดยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- หมายเหตุที่ ๖ ไทยเป็นฐานการผลิตอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและบริการดิจิทัลของอาเซียน
- หมายเหตุที่ ๗ ไทยมี SMEs ที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองหลักของภูมิภาคที่มีความเจริญทางเศรษฐกิจ ทันสมัย และน่าอยู่
หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ
เหมาะสม

หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและลดผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศ

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

● แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จัดเป็นแผนระดับ ๒ ซึ่งมีหมวดหมู่เชื่อมโยงและนำมาสู่การกำหนด
แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้แก่

(๑) องค์กรประกอบสังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High Opportunity Society)

ทุกกลุ่มคนในประเทศมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเต็มศักยภาพ ประชาชน
ได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม ทุกภาคส่วนในสังคมมีส่วนร่วม และได้รับประโยชน์จากการ
เจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างเสมอภาค และประเทศมีความเหลื่อมล้ำลดลงในทุกมิติ ตลอดจนการช่วยเหลือ
ผู้มีรายได้น้อย ด้วยโอกาส ได้ตรงกับปัญหาความต้องการ การใช้นโยบายการเงินการคลังเพื่อสนับสนุนการกระจาย
รายได้ และการจัดความคุ้มครองทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มพลวัตการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจ
และสังคม (Socioeconomic mobility) อันจะนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำทางรายได้ ความมั่งคั่ง และการเข้าถึง
การศึกษา สาธารณสุข และบริการสาธารณสุขอื่น ๆ ที่มีคุณภาพ โดยหมวดหมู่ที่ต้องบรรลุในห้วงระยะเวลาของ
แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ เพื่อผลักดันการสร้าง “สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค” อย่างเป็นรูปธรรม
ประกอบด้วย

หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม
ที่เพียงพอ เหมาะสม คนยากจนข้ามรุ่นลดลง จากมาตรการให้ความช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาแบบมุ่งเป้า และ
เทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถระบุตัวบุคคล ปัญหา และความต้องการ ทุกคนมีความคุ้มครอง ได้อย่างแม่นยำ
และมีประสิทธิภาพทางสังคมที่เพียงพอ นโยบายการเงินการคลัง และกฎหมายสามารถสนับสนุนการกระจาย
รายได้ และสร้างความเป็นธรรมในสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) องค์กรประกอบปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ (Key Enablers for Thailand's Transformation)

ปัจจัยขับเคลื่อนที่เอื้อต่อการเปลี่ยนผ่านประเทศไปสู่การเป็น Hi-Value and Sustainable Thailand
โดยเฉพาะกลไกการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทั้งระบบการศึกษา และการยกระดับ และปรับทักษะแรงงานที่มีคุณภาพ
ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและโลกยุคใหม่ และส่งเสริมการเคลื่อนย้ายแรงงานไปสู่
ภาคการผลิตและบริการที่มีผลิตภาพและมูลค่าสูง และกลไกการบริหารจัดการภาครัฐ ทั้งระเบียบกฎหมาย ระบบ
งบประมาณ โครงสร้างพื้นฐาน การให้บริการสาธารณะ ตลอดจนการติดตามประเมินผล ที่ทันสมัย เท้าทันต่อการ
เปลี่ยนแปลง ตอบสนองความต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ
โดยหมวดหมู่ที่ต้องบรรลุในระยะเวลาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ เพื่อสร้าง “ปัจจัยสนับสนุนการพลิกโฉม
ประเทศ” ประกอบด้วย

หมวดหมู่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ระบบการศึกษาไทยตั้งแต่ระดับปฐมวัยมีคุณภาพมาตรฐานใกล้เคียงกัน ภายในประเทศและเทียบเท่าระดับสากล โดยมุ่งพัฒนาคนให้มีทักษะที่จำเป็นโลกยุคใหม่อย่างรอบด้าน พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต ระบบการศึกษาและกลไกที่เกี่ยวข้องมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับศักยภาพของเด็กแต่ละกลุ่ม ตั้งแต่กลุ่มผู้มีความสามารถพิเศษ จนถึงกลุ่ม NEETS (กลุ่มเด็ก และเยาวชนอายุระหว่าง ๑๕ – ๒๔ ปี ที่ไม่ได้เรียน ไม่ได้ทำงาน หรือไม่ได้อยู่ในระบบฝึกอบรมใด ๆ) พัฒนากำลังคนให้มีปริมาณและคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสนับสนุนการมุ่งสู่การเป็น Hi-Value and Sustainable Thailand รวมถึงมีบทบาทในการพัฒนาทุนมนุษย์ในทุกช่วงวัย (นอกเหนือจากวัยเรียน) "ระบบการฝึกอบรมเพื่อปรับและยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน (Reskill/Upskill/New skill) มีคุณภาพ ทันสมัย ได้มาตรฐานตอบโจทย์ความต้องการอย่างตรงจุด ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ ระบบการบริหารจัดการกำลังคนและฐานข้อมูลสารสนเทศด้านกำลังคนของประเทศมีความบูรณาการนำไปสู่การออกแบบนโยบายที่เฉพาะเจาะจง และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น "สถาบันทางสังคมเอื้อต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตั้งแต่การส่งเสริมการเลี้ยงดูบุตร การปฏิรูปสื่อและอุตสาหกรรมบันเทิง จนถึงมาตรการที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี มีความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม และมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม

หมวดหมู่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง การทำงานของภาครัฐมีความบูรณาการและเป็นเอกภาพ ตั้งแต่ระดับนโยบายระดับปฏิบัติ จนถึงการติดตามประเมินผล ทั้งระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน รวมถึงการดำเนินงานร่วมกับภาคีการพัฒนาอื่น ๆ "โครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐมีความยืดหยุ่น สามารถปรับเปลี่ยนภารกิจให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐและการให้บริการสาธารณะ ปรับเปลี่ยนสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลเต็มรูปแบบ" กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการภาครัฐมีความทันสมัย ไม่ซ้ำซ้อน มีการบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศไปสู่การเป็น Hi-Value and Sustainable Thailand ทุกภาคส่วน ทั้งภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน มีบทบาทในการออกแบบ จัดทำและขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่การเป็น Hi-Value and Sustainable Thailand รวมถึงมีบทบาทในการติดตามตรวจสอบการทำงานของภาครัฐในทุกระดับ อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๗ ความสอดคล้องกับนโยบาย เป้าหมาย แผนระดับ ๓ อื่น ๆ

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มุ่งเน้นการป้องกันมิให้เด็กเข้าสู่การทำงานก่อนวัยอันควรและจบการศึกษาภาคบังคับและปกป้องมิให้เด็กถูกบังคับเป็นแรงงานทาส และยุ่งเกี่ยวกับสิ่งผิดกฎหมายและศีลธรรม ได้แก่ การค้าประเวณี สื่อลามก และยาเสพติด แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จึงมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนระดับ ๓ อื่น ๆ ดังนี้

(๑) แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

แผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการโดยการมุ่งเน้นให้เด็กและเยาวชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาเพื่อการยกระดับคุณภาพทุนมนุษย์ของประเทศ โดยพัฒนาคนให้เหมาะสมตามช่วงวัย ให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ รวมถึงการหล่อหลอมให้คนไทยมีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีทางสังคม เป็นคนดีและมีสุขภาวะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย และมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการในตลาดแรงงาน และทักษะที่จำเป็นต่อความต้องการในการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ การเตรียมความพร้อมของกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จะเปลี่ยนแปลงโลกในอนาคต ตลอดจน

การยกระดับการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนในฐานะภาคีที่มีพลังในกระบวนการพัฒนาชุมชนและสังคม โดยยึดเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ รวมทั้งมีการบูรณาการทางด้านนโยบายเกี่ยวกับไทยแลนด์ ๔.๐

(๒) นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถาบันครอบครัวมีวัตถุประสงค์หลักในการดำเนินการ เพื่อให้ครอบครัวเป็นสุขปราศจากความรุนแรง สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมีอาชีพสุจริตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง สามารถเลี้ยงลูกได้อย่างมีความสุขและมีพัฒนาการรอบด้านที่เหมาะสมตามช่วงวัย โดยครอบครัวเป็นพลังสร้างสังคมที่มีคุณภาพ ลดปัจจัยเสี่ยงและสภาพแวดล้อมที่เป็นอันตรายและบั่นทอนสถาบันครอบครัว พร้อมทั้งเพิ่มปัจจัยบวกในการเกื้อหนุนและสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ครอบครัว มีการจัดการบริการที่เหมาะสมให้กับครอบครัวที่มีปัญหาจนสามารถกลับคืนสู่สภาวะปกติ สร้าง พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ที่จำเป็นแก่สถาบันครอบครัว รวมถึงประชาชนทั่วไป บุคลากรที่ทำงานด้านสถาบันครอบครัวมีความรู้ ทักษะ และมีเจตคติที่ถูกต้องในการพัฒนา ป้องกันและแก้ไขปัญหาครอบครัว องค์กรทุกภาคส่วนมีการประสานงานและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อส่งเสริมให้สื่อมีหน้าที่และรับผิดชอบในการนำเสนอข้อมูลข่าวสาร ทั้งในรูปแบบและเนื้อหาสาระ ที่ถูกต้องเหมาะสมเพื่อพัฒนาครอบครัว

(๓) นโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ มีวัตถุประสงค์หลัก ๓ ด้าน ได้แก่

- ๑) การเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ทั้งในด้านการดำเนินคดีและการบังคับใช้กฎหมาย การป้องกัน การคุ้มครองช่วยเหลือ และการพัฒนาการบริหารจัดการข้อมูลด้านการค้ามนุษย์
- ๒) การกำหนดทิศทางในการดำเนินคดีและการบังคับใช้กฎหมาย การป้องกัน การคุ้มครองช่วยเหลือ และการพัฒนาการบริหารจัดการข้อมูลด้านการค้ามนุษย์
- ๓) การส่งเสริมความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการในด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

แผนปฏิบัติการในด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการดำเนินคดีและบังคับใช้กฎหมาย ๒) ด้านการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ๓) ด้านการช่วยเหลือและคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และ ๔) ด้านการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลการค้ามนุษย์

(๔) นโยบายด้านการศึกษา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๔ กำหนดว่า “รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลา ๑๒ ปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย” อีกทั้งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐ ได้บัญญัติไว้ว่า “การจัดการศึกษาต้องจัดให้บุคคลมีสิทธิและโอกาสเสมอกันในการรับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี ที่รัฐต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย” ประกอบกับแนวนโยบายของรัฐบาลในการจัดการศึกษาโดยไม่เก็บ ค่าใช้จ่ายเป็นระยะเวลา ๑๕ ปี ซึ่งล้วนเป็นข้อกำหนดหลักเกี่ยวกับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

นอกจากนี้ กระทรวงศึกษาธิการยังได้ดำเนินการจัดการศึกษาเพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงระบบการศึกษาแก่กลุ่มแรงงานข้ามชาติ รวมถึงผู้ติดตาม และบุตรหลานของกลุ่มชาติพันธุ์ โดยได้จัดการศึกษาแก่บุคคลที่ไม่มีหลักฐานทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๘ ซึ่งเป็นการเปิดกว้างให้ทุกคนที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย สามารถเข้าเรียนได้โดยไม่จำกัดระดับ ประเภทหรือพื้นที่

การศึกษาทั้งการรับเข้าเรียน การลงทะเบียนนักเรียน นักศึกษา และการออกหลักฐานทางการศึกษา พร้อมทั้งจัดสรรงบประมาณอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายรายหัวให้แก่สถานศึกษาที่จัดการศึกษาให้แก่กลุ่มบุคคลที่ไม่มีหลักฐานทะเบียนราษฎรหรือไม่มีสัญชาติไทย

(๕) แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เป็นแผนงานที่กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาเสพติดและบูรณาการการแก้ไขปัญหาพร้อมกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดผลกระทบที่เกิดจากปัญหาเสพติดในสังคม สร้างความมั่นคงปลอดภัย และลดความเดือดร้อนของประชาชนจากผลกระทบดังกล่าวในระดับบุคคล ชุมชน และสังคม โดยมีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมั่นคงปลอดภัยจากยาเสพติดอย่างยั่งยืนด้วยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในสังคมและความร่วมมือระหว่างประเทศ” โดยประกอบด้วย ๕ มาตรการ ได้แก่ มาตรการความร่วมมือระหว่างประเทศ มาตรการการปราบปรามและบังคับใช้กฎหมาย มาตรการป้องกันยาเสพติด มาตรการการบำบัดรักษาเสพติด และมาตรการการบริหารจัดการอย่างบูรณาการ

(๖) แผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมและป้องกันคุ้มครองเด็กและเยาวชนในการใช้สื่อออนไลน์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างกลไก และส่งเสริมให้เกิดการทำงานเชิงบูรณาการ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมและปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชนในการใช้สื่อออนไลน์ ผลักดันให้มีการศึกษา จัดทำและเสนอแนวทางการปรับปรุง กฎหมาย นโยบาย มาตรการ และกลไกในเชิงระบบเพื่อปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชนในการใช้สื่อออนไลน์ พัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชนโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วม และเยียวยาเด็กและเยาวชนที่ได้รับผลกระทบหรือได้รับอันตรายจากการใช้สื่อออนไลน์ ส่งเสริมการวิจัย พัฒนา และการนำองค์ความรู้ นวัตกรรม และฐานข้อมูล เกี่ยวกับสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ และการใช้สื่อออนไลน์ของเด็กและเยาวชนไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน พัฒนากลไกและเครือข่าย เพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีความตระหนักรู้ เข้าใจ และสามารถใช้อินเทอร์เน็ตได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย สร้างความตระหนักรู้ต่อสาธารณะ เรื่องการรู้เท่าทันสื่อ และการปกป้องคุ้มครองเด็กและเยาวชนจากการใช้สื่อออนไลน์ให้กับบุคคลแวดล้อมเด็ก เยาวชน ผู้ใช้สื่อ ผู้ผลิตสื่อ และผู้กำกับดูแลสื่อ/องค์กรสื่อ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การพัฒนากลไกและเครือข่าย ที่เป็นเอกภาพและมีประสิทธิภาพ ยุทธศาสตร์การจัดระบบปกป้องคุ้มครองและเยียวยาเด็กและเยาวชน ยุทธศาสตร์การสร้างองค์ความรู้ และการวิจัย และยุทธศาสตร์การเสริมสร้างศักยภาพเด็ก เยาวชน และบุคคลแวดล้อม

(๗) แผนยุทธศาสตร์การคุ้มครองเด็กแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์การคุ้มครองเด็กแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เป็นยุทธศาสตร์ที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ และกรอบนโยบายและกฎหมายต่าง ๆ ที่มีบริบทหรือมิติการทำงานทั้งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุ้มครองเด็ก ที่อาจเสี่ยงหรือได้รับผลกระทบจากปัญหาการใช้ความรุนแรงในรูปแบบต่าง ๆ การสร้างแนวทางร่วมกัน จะเป็นหลักประกันว่าเด็กทุกคนในสังคมไทยจะได้รับการคุ้มครองและการอุปการะเลี้ยงดูตามมาตรฐานสากล ภายใต้การมีระบบฐานข้อมูล งานศึกษาวิจัย และการติดตามประเมินผลโดยการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในระดับชาติและระดับท้องถิ่นให้ไปในทิศทางเดียวกันและนำไปสู่การใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

ภายหลังเป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ (Millennium Development Goals: MDGs) สิ้นสุดลงในปี ค.ศ. ๒๐๑๕ สมาชิกองค์การสหประชาชาติ (United Nations: UN) จำนวน ๑๙๓ ประเทศ ได้ร่วมกันกำหนดวาระเป้าหมายการพัฒนาขึ้นใหม่โดยอาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนาเป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชื่อมโยงกัน เรียกว่า เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. ๒๐๓๐ หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) (๒๐๓๐ Agenda for Sustainable Development) ในการประชุมสมัชชาใหญ่แห่งสหประชาชาติ ครั้งที่ ๗๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ ซึ่งมี ๑๗ เป้าหมาย ๑๖๙ เป้าหมายย่อย ๒๔๗ ตัวชี้วัด เพื่อให้การพัฒนาครอบคลุมทุกมิติที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิตของมนุษย์และส่งเสริมให้มีกระบวนการเปลี่ยนแปลงโดยใช้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเป็นเข็มทิศนำทางโลกไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนในอีก ๑๕ ปีข้างหน้า โดยกำหนดระยะเวลาดำเนินการในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๗๓ หรือ ค.ศ. ๒๐๑๕ - ๒๐๓๐



แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ดังนี้

- เป้าหมายที่ ๑ ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่
- เป้าหมายที่ ๓ สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย
- เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- เป้าหมายย่อยที่ ๔.๑ สร้างหลักประกันว่าเด็กชายและเด็กหญิงทุกคนสำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาที่มีคุณภาพ เท่าเทียม และไม่มีค่าใช้จ่าย นำไปสู่ผลลัพธ์ทางการเรียนที่มีประสิทธิผล ภายในปี ๒๕๗๓

- เป้าหมายย่อยที่ ๔.๒ สร้างหลักประกันว่าเด็กชายและเด็กหญิงทุกคนเข้าถึงการพัฒนา การดูแล และการจัดการศึกษาระดับก่อนประถมศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัยที่มีคุณภาพ ภายในปี ๒๕๗๓ เพื่อให้เด็กเหล่านั้นมีความพร้อมสำหรับการศึกษาระดับประถมศึกษา

- เป้าหมายย่อยที่ ๔.๕ จัดความเหลื่อมล้ำทางเพศในการศึกษา และสร้างหลักประกันว่ากลุ่มที่เปราะบาง ซึ่งรวมถึงผู้พิการ ชนพื้นเมือง และเด็ก เข้าถึงการศึกษาและการฝึกอาชีพทุกระดับอย่างเท่าเทียม ภายในปี ๒๕๗๓
- **เป้าหมายที่ ๕ บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและให้อำนาจของผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคน**
 - เป้าหมายย่อยที่ ๕.๑ ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่
 - เป้าหมายย่อยที่ ๕.๒ จัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์ การกระทำทางเพศ และการแสวงประโยชน์ในรูปแบบอื่น
 - เป้าหมายย่อยที่ ๕.๔ ยอมรับและให้คุณค่าต่อการดูแลและการทำงานบ้านแบบไม่ได้รับค่าจ้าง โดยจัดเตรียมบริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐานและนโยบายการคุ้มครองทางสังคม และสนับสนุนความรับผิดชอบร่วมกันภายในครัวเรือนและครอบครัว ตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ
- **เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับทุกคน**
 - เป้าหมายย่อยที่ ๘.๒ บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการทำให้หลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นในภาคส่วนที่มีมูลค่าเพิ่มสูงและใช้แรงงานเข้มข้น
 - เป้าหมายย่อยที่ ๘.๗ ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขอจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบในปี ๒๕๖๘
 - เป้าหมายย่อยที่ ๘.๘ ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานข้ามชาติ โดยเฉพาะหญิงข้ามชาติ และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย
- **เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ**
 - เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๒ ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ และความรุนแรง และการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๔.๑ สถานการณ์ปัญหาและความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป็นสถานการณ์ที่ถือว่าเป็นปัญหาสังคมที่ประชาคมโลกให้ความสำคัญ เพราะเป็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิเด็กและสิทธิมนุษยชนและในบางลักษณะมีความเกี่ยวข้องกับประเด็นของการค้ามนุษย์ซึ่งเด็กอาจถูกแสวงประโยชน์โดยมิชอบจากการถูกบังคับใช้แรงงาน การทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรมของเด็กในกระบวนการการค้าประเวณี สื่อบลามและการค้ายาเสพติด

ประเทศไทยตระหนักถึงการจ้างแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายดังกล่าว จึงได้ให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๒ ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการโดยทันทีเพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการจ้างแรงงานเด็ก (Convention concerning the Prohibition and Immediate Action for the Elimination of the Worst Forms of Child Labour) เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ และอนุสัญญาฉบับที่ ๑๓๘ ว่าด้วยอายุขั้นต่ำในการจ้างงาน (Convention concerning Minimum Age Admission to Employment) เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๗

ซึ่งอนุสัญญาทั้งสองฉบับนี้มีเนื้อหาสอดคล้องกัน ที่มุ่งคุ้มครองมิให้เด็กอายุขั้นต่ำที่ยอมให้จ้างงานได้เข้าสู่ตลาดแรงงาน ซึ่งทำให้สูญเสียโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาการทางด้านร่างกายและจิตใจ รวมถึงเป็นภารกิจสำคัญเร่งด่วนในการดำเนินการอย่างได้ผลทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศในการห้ามและขจัดรูปแบบการใช้แรงงานเด็กที่เลวร้ายที่สุดดังกล่าวข้างต้นให้หมดสิ้นไป

ประเทศไทย จึงมีพันธกรณีผูกพันในการดำเนินการตามมาตรา ๖ แห่งอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๒ ที่ระบุให้ประเทศสมาชิกที่ให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับดังกล่าวต้องมีการกำหนดและปฏิบัติตามแผนงานดำเนินการเพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการจ้างแรงงานเด็ก โดยถือเป็นภารกิจสำคัญเร่งด่วนในการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการจ้างแรงงานเด็ก ๔ รูปแบบให้หมดสิ้นไป ได้แก่

- ๑) ทุกรูปแบบของการใช้ทาสหรือแรงงานบังคับ
- ๒) การใช้ จัดหา หรือเสนอเด็กเพื่อการค้าประเวณี เพื่อการผลิตสื่อลามก หรือเพื่อการแสดงลามก
- ๓) การใช้ จัดหา หรือเสนอเด็กเพื่อกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย โดยเฉพาะเพื่อการผลิตและขนส่งยาเสพติด
- ๔) งานซึ่งโดยลักษณะของงาน หรือโดยสภาพแวดล้อมในการทำงานมีแนวโน้มที่จะเป็นอันตรายต่อสุขภาพความปลอดภัย หรือศีลธรรมของเด็ก

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เพื่อขับเคลื่อนภารกิจการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายของประเทศไทย และจัดทำนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ให้บรรลุผลตามเจตนารมณ์ของอนุสัญญา ฉบับที่ ๑๘๒ กระทรวงแรงงานจึงได้มีคำสั่ง ที่ ๑๕๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน เพื่อทำหน้าที่ กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย รวมทั้งติดตามและประเมินผล พิจารณาปรับปรุงนโยบาย แผน และยุทธศาสตร์ให้ทันสถานการณ์ ตลอดจนให้ความเห็นและคำแนะนำต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนำเสนอสถานการณ์และข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีความจำเป็นเร่งด่วน

ประเทศไทย มีการจัดทำนโยบายระดับชาติและแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

ฉบับที่ ๑ นโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๗

ฉบับที่ ๒ นโยบายและแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓

ฉบับที่ ๓ นโยบายระดับชาติและแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

เพื่อให้มีความต่อเนื่องกับนโยบายระดับชาติและแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ฉบับที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ซึ่งได้สิ้นสุดลง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ฉบับที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนระดับ ๓ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางสำหรับการดำเนินการขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๒ โดยหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องสามารถนำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กฯ ฉบับที่ ๔ ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน บนหลักการไม่เลือกปฏิบัติ หลักสิทธิมนุษยชน หลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม และบรรลุนุเคราะห์ชาติ ๒๐ ปี และพันธกรณีข้อตกลงระหว่างประเทศ

๔.๒ สถานการณ์การใช้แรงงานเด็กบริบทภายในประเทศและต่างประเทศ

๔.๒.๑ สถานการณ์การใช้แรงงานเด็กทั่วโลก²

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และองค์การทุนเพื่อเด็กแห่งสหประชาชาติ (UNICEF) ร่วมกันจัดทำรายงานเรื่อง การใช้แรงงานเด็ก : ตัวเลขประมาณการทั่วโลก ปี ๒๕๖๓ แนวโน้มและแนวทางสู่ความสำเร็จ (Child Labour Global Estimates ๒๐๒๐, Trend and The Road Forward) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามระหว่างหน่วยงานในการวัดผลและติดตามความคืบหน้าในการบรรลุเป้าหมาย ๘.๗ แห่งเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยฉบับล่าสุดเป็นการสำรวจประจำปี ๒๕๖๓ (ค.ศ. ๒๐๒๐) เผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

รายงานฉบับนี้บ่งชี้ว่ามีจำนวนแรงงานเด็กเพิ่มขึ้นเป็น ๑๖๐ ล้านคนทั่วโลก ซึ่งเพิ่มขึ้น ๘.๔ ล้านคนในรอบ ๔ ปีที่ผ่านมา เด็กอีกหลายล้านคนกำลังตกอยู่ในความเสี่ยงเนื่องจากผลกระทบของโควิด ๑๙ รายงานฉบับนี้ชี้ว่า แรงงานเด็กอายุระหว่าง ๕ - ๑๑ ปี ได้เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งปัจจุบันมีสัดส่วนเกินครึ่งของตัวเลขแรงงานเด็กทั่วโลก จำนวนเด็กอายุระหว่าง ๕ - ๑๗ ปี ที่ทำงานอันตรายซึ่งหมายถึงงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรมของเด็ก ได้เพิ่มขึ้นจาก ๖.๕ ล้านคนเป็น ๗.๙ ล้านคน นับตั้งแต่ปี ๒๕๕๙

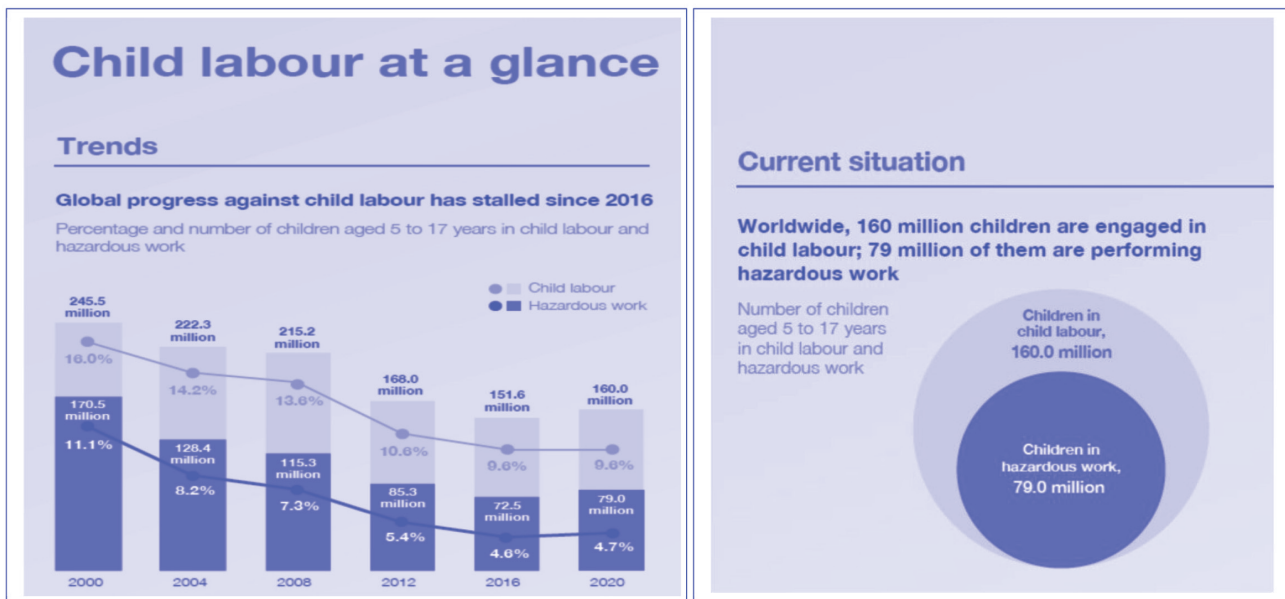
รายงานเตือนว่าทั่วโลก มีเด็กอีก ๙ ล้านคน ที่มีความเสี่ยงจะถูกผลักดันให้เป็นแรงงานเด็กภายในสิ้นปี ๒๕๖๕ อันเป็นผลจากการระบาดใหญ่ แบบจำลองสถานการณ์แสดงให้เห็นว่าตัวเลขแรงงานเด็กอาจเพิ่มขึ้นเป็น ๔๖ ล้านคน หากเด็กเหล่านั้นไม่สามารถเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคมที่จำเป็นได้ ภาวะชะงักงันทางเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้นและการปิดโรงเรียนที่มีสาเหตุจากการระบาดของโรคโควิด ๑๙ หมายความว่า เด็กที่เป็นแรงงานเด็กอยู่แล้วอาจมีชั่วโมง

² https://www.ilo.org/asia/media-centre/news/WCMS_๘๐๐๒๙๐/lang--en/index.htm

การทำงานที่ยาวนานขึ้น หรือตกอยู่ภายใต้สภาวะที่เลวร้ายลง ขณะที่เด็กอีกจำนวนมากอาจถูกบังคับให้ทำงานที่มีรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด เนื่องจากการตกงานและการสูญเสียรายได้ของครอบครัวในกลุ่มที่เปราะบาง

แผนภาพที่ ๕ แนวโน้มและสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กทั่วโลกปี ๒๐๒๐ (พ.ศ. ๒๕๖๓)

ที่มา: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---ipec/documents/publication/wcms_๘๐๐๒๗๘.pdf



รายงานมีข้อค้นพบประการอื่น ๆ อาทิเช่น

- ภาคเกษตรกรรมมีสัดส่วนแรงงานเด็กคิดเป็นร้อยละ ๗๐ (๑๑๒ ล้านคน) ตามด้วยร้อยละ ๒๐ ในภาคบริการ (๓๑.๔ ล้านคน) และร้อยละ ๑๐ ในภาคอุตสาหกรรม (๑๖.๕ ล้านคน)
- เกือบร้อยละ ๒๘ ของเด็กที่มีอายุตั้งแต่ ๕ - ๑๑ ปี และร้อยละ ๓๕ ของเด็กที่มีอายุตั้งแต่ ๑๒ - ๑๔ ปี เป็นแรงงานเด็กที่ไม่ได้เรียนหนังสือ
- การใช้แรงงานเด็กเป็นที่แพร่หลายในเด็กชายมากกว่าเด็กหญิงในทุกช่วงอายุ แต่เมื่อคำนึงถึงการทำงานบ้านอย่างน้อย ๒๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ช่องว่างระหว่างเพศในการใช้แรงงานเด็กจะแคบลง
- ความหนาแน่นของการใช้แรงงานเด็กในเขตพื้นที่ชนบท (ร้อยละ ๑๔) สูงกว่าในเขตพื้นที่เมือง (ร้อยละ ๕) เกือบสามเท่า

เด็กที่เป็นแรงงานเด็กมีความเสี่ยงต่ออันตรายทางร่างกายและจิตใจ การใช้แรงงานเด็กกระทบต่อการศึกษาของเด็ก ๆ จำกัดสิทธิและโอกาสในอนาคตของเด็ก และนำมาสู่วงจรของความยากจนและการใช้แรงงานเด็กในแต่ละช่วงอายุคน เพื่อให้แนวโน้มที่กำลังเพิ่มขึ้นของการใช้แรงงานเด็กถอยกลับลงไป องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และองค์การยูนิเซฟ (UNICEF) จึงเรียกร้องให้

- มีการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอสำหรับคนทุกคน รวมถึงสิทธิประโยชน์สำหรับเด็กแบบถ้วนหน้า
- เพิ่มการใช้จ่ายเพื่อการศึกษาที่มีคุณภาพและให้เด็กทุกคนกลับไปเรียนหนังสือ รวมถึงเด็กที่ออกจากโรงเรียนก่อนการระบาดของโรคโควิด ๑๙
- ส่งเสริมงานที่มีคุณค่าสำหรับผู้ใหญ่ ซึ่งจะช่วยให้ครอบครัวไม่ต้องพึ่งพาเด็ก ๆ ในการสร้างรายได้ให้กับครอบครัว

- ยกเลิกบรรทัดฐานทางเพศสภาพ ที่เป็นอันตรายและการเลือกปฏิบัติที่มีอิทธิพลต่อการใช้แรงงานเด็ก
- ลงทุนในระบบการคุ้มครองเด็ก การพัฒนาการเกษตร การบริการสาธารณสุขในเขตพื้นที่ชนบท โครงสร้างพื้นฐานและการดำรงชีวิต

๔.๒.๒ การประเมินการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย จากรายงานข้อค้นพบเรื่องการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของประเทศไทย (Findings on the Worst Forms of Child Labor: Thailand) โดยกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา (USDOL) ได้จัดทำรายงานเกี่ยวกับข้อค้นพบเรื่องการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด (Findings on the Worst Forms of Child Labor) ตามกฎหมาย Trade and Development Act of ๒๐๐๐ (TDA) ของประเทศต่าง ๆ ที่ได้รับสิทธิพิเศษทางการค้า (Generalized System of Preferences (GSP) จากสหรัฐฯ เป็นประจำทุกปี และเสนอต่อรัฐสภาสหรัฐฯ เพื่อพิจารณาข้อมูลจากรายงานดังกล่าวในการทบทวนการให้สิทธิพิเศษทางการค้า (GSP) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินสถานการณ์และผลการดำเนินการเพื่อการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของประเทศไทย ซึ่งกระทรวงแรงงานสหรัฐฯ จัดระดับการประเมินการดำเนินการของรัฐบาลประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

- (๑) มีความก้าวหน้าอย่างมีนัยสำคัญ (Significant Advancement)
- (๒) มีความก้าวหน้าระดับปานกลาง (Moderate Advancement)
- (๓) มีความก้าวหน้าระดับต่ำ (Minimal Advancement)
- (๔) ไม่มีความก้าวหน้า (No Advancement)
- (๕) ไม่มีการประเมิน (No Assessment)

● รายงานสรุปข้อค้นพบเรื่องการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของประเทศไทย ประจำปี ค.ศ. ๒๐๒๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔) (๒๐๒๑ Findings on the Worst Forms of Child Labor: Thailand)³

กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา ได้จัดทำรายงานข้อค้นพบเรื่อง การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของประเทศไทย ประจำปี ค.ศ. ๒๐๒๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔) (๒๐๒๑ Findings on the Worst Forms of Child Labor) ระบุว่า ในปี ค.ศ. ๒๐๒๑ (๒๕๖๔) โดยประเมินให้ประเทศไทยมีความก้าวหน้าในระดับปานกลาง (Moderate Advance) ในความพยายามเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ในช่วงระยะเวลาที่รายงานนี้ โดยระบุว่า

“รัฐบาลไทยได้อนุมัติแผนและนโยบายระดับชาติฉบับที่สามเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดระยะที่สาม (๒๐๒๑ - ๒๐๒๒) ซึ่งรวมถึงการลงนามในบันทึกความเข้าใจระหว่างกระทรวงแรงงานกับสมาคมธุรกิจ ๑๒ สมาคมเพื่อป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการใช้แรงงานเด็กในอุตสาหกรรมกึ่งอุตสาหกรรมประมง อุตสาหกรรมอ้อย และอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม รัฐบาลไทยยังได้เผยแพร่สถิติข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนการสืบสวน การละเมิดกฎหมายที่ได้พบ และการตัดสินใจของอาชญากรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด นอกจากนี้ กระทรวงศึกษาธิการได้ดำเนินแผนงานโดยร่วมมือกับกระทรวงแรงงาน สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน และหน่วยงานรัฐบาลที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ เพื่อให้การศึกษาเรื่องสิทธิแรงงาน ช่วยเหลือด้านการฝึกวิชาชีพ รวมทั้งให้ข้อมูลเรื่องตำแหน่งว่างแก่นักศึกษาที่เข้ารับการอบรม ๑,๑๒๗ คน

อย่างไรก็ตาม เด็กๆ ในประเทศไทยยังคงตกเป็นเหยื่อของการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด รวมทั้งถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศในเชิงพาณิชย์ ซึ่งบางครั้งเป็นผลจากการค้ามนุษย์ เด็กๆ ที่บางที่อายุไม่ถึง ๑๒ ปี ต้องขึ้นขบวนรถไฟเพื่อแลกกับเงิน ซึ่งเป็นงานอันตรายที่มีหลักฐานว่าทำให้เกิดการบาดเจ็บร้ายแรงที่ศีรษะ

³ <https://www.dol.gov/agencies/ilab/resources/reports/child-labor/thailand>

ประเทศไทยยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องอายุขั้นต่ำในการทำงาน เพราะกฎหมายไม่ให้การคุ้มครองเด็กที่ทำงานนอกระบบ หรือที่ไม่มีการจ้างงานอย่างเป็นทางการ ท้ายที่สุดการบังคับใช้กฎหมายแรงงานเด็กยังคงเป็นปัญหาที่ท้าทายอยู่เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบและทรัพยากรที่เพียงพอในการตรวจสอบสถานที่ทำงานในภาคการจ้างงานอย่างไม่เป็นทางการที่อยู่ห่างไกลได้อย่างแท้จริง”

การดำเนินการที่เสนอให้รัฐบาลทำเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็ก

๑. โครงสร้างทางกฎหมาย

๑.๑ ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการใช้ข้อกำหนดเรื่องอายุขั้นต่ำในการทำงานสำหรับเด็กที่ไม่สัญญาว่าจ้างอย่างเป็นทางการ

๑.๒ ตรวจสอบให้แน่ใจว่ากฎหมายระบุห้ามและถือว่าเป็นอาชญากรรมในการสรรหาเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี มาใช้งานโดยกลุ่มติดอาวุธที่ไม่ใช่ของรัฐ

๑.๓ เพิ่มอายุขั้นต่ำในการเข้าทำงานให้เท่ากับอายุสูงสุดของการศึกษาภาคบังคับ

๑.๔ ตรวจสอบให้แน่ใจว่ากฎหมายครอบคลุมอาชีพที่อันตรายและกิจกรรมที่ห้ามสำหรับเด็กอย่างทั่วถึง และการจ้างงานในภาคส่วนที่ทราบว่ามีการใช้แรงงานเด็ก รวมทั้งการชกมวยไทยเพื่อหาเงิน ซึ่งมีหลักฐานว่าเด็กต้องเผชิญกับอันตรายต่อร่างกาย

๒. การบังคับใช้กฎหมาย

๒.๑ เพิ่มจำนวนผู้ตรวจสอบแรงงานให้เป็นไปตามคำแนะนำด้านวิชาการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

๒.๒ รวบรวมและตีพิมพ์เผยแพร่ข้อมูลอย่างสมบูรณ์เกี่ยวกับจำนวนการละเมิดที่พบการตัดสินความผิดและโทษที่ได้รับในคดีอาชญากรรมทุกประเภทที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก รวมทั้งรูปแบบการใช้แรงงานเด็กที่เลวร้ายที่สุดด้วย

๒.๓ ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการให้การฝึกอบรมอย่างเพียงพอแก่เจ้าหน้าที่รัฐบาลในระดับจังหวัดและเจ้าหน้าที่ศาลประจำจังหวัดเรื่องค้ำมนุษย์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของเด็กผู้ชายที่ตกเป็นเหยื่อของการถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศในเชิงพาณิชย์ เพื่อให้เด็กผู้ชายได้รับความคุ้มครองเช่นเดียวกับเด็กผู้หญิง

๒.๔ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าเจ้าหน้าที่ผู้รักษากฎหมายรายงานกรณีการค้ำมนุษย์ทุกกรณี

๒.๕ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าผู้ตรวจด้านแรงงานได้รับการฝึกอบรมและมีทรัพยากรที่จำเป็นต่อการตรวจสอบการจ้างงานอย่างไม่เป็นทางการในบริเวณที่ห่างไกล รวมทั้งในภาคการเกษตรและการทำงานบ้าน

๒.๖ ตรวจสอบให้แน่ใจว่าศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า-แจ้งออกเรือประมงสามารถปฏิบัติงานได้ตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งรวมถึงการปรับปรุงการฝึกอบรมและการพัฒนาขีดความสามารถในการตรวจสอบ และตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการบังคับใช้อนุสัญญาฉบับที่ ๑๘๘ ว่าด้วยการทำงานในภาคการประมง และพิธีสาร ปี ค.ศ. ๒๐๑๔ ซึ่งเป็นส่วนเสริมของอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานบังคับ (P๒๙) เพื่อให้สามารถระบุผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์บนเรือประมงอย่างได้ผล

๓. การประสานงาน

เผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานประสานงานต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงคณะกรรมการระดับชาติ และระดับจังหวัดด้านการคุ้มครองเด็ก

๔. นโยบายของรัฐบาล

เผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการในการนำนโยบายที่สำคัญเกี่ยวกับแรงงานเด็กไปปฏิบัติ รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (ค.ศ. ๒๐๑๘ - ๒๐๓๗)

๕. โครงการทางสังคม

๕.๑ ปรับปรุงการเข้าถึงการศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหมู่เด็กชนกลุ่มน้อยต่างชาติพันธุ์และบุตรของแรงงานต่างด้าว รวมทั้งการแจ้งอธิบายให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนทราบอย่างชัดเจนทั้งโรงเรียนที่สังกัดกระทรวงศึกษาธิการหรือโรงเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับเอกสารที่จำเป็นสำหรับนักเรียนที่ไม่มีสัญชาติไทยในการสมัครเข้าเรียน

๕.๒ เพิ่มความตระหนักเกี่ยวกับสิทธิของบุตรของแรงงานต่างด้าวในการได้รับการศึกษา และแก้ไขอุปสรรคด้านภาษาสำหรับนักเรียนที่ไม่พูดภาษาไทย รวมทั้งเรื่องการสมัครเข้าเรียนในโรงเรียนของรัฐบาล ตลอดจนตรวจสอบให้แน่ใจว่าศูนย์การศึกษาสำหรับแรงงานต่างด้าวได้รับการรับรอง

๕.๓ ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีโครงการทางสังคมอย่างเพียงพอเพื่อช่วยเหลือเด็กจากกลุ่มที่เปราะบาง เช่น บุตรของกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ หรือเด็กที่ประสบอุปสรรคทางการศึกษาที่อาจเพิ่มความเสี่ยงต่อการออกจากโรงเรียนกลางคัน และเข้าร่วมในการใช้แรงงานเด็ก

๕.๔ เผยแพร่กิจกรรมที่ได้ดำเนินงาน เพื่อนำแผนงานที่สำคัญเกี่ยวกับแรงงานเด็กไปปฏิบัติ ซึ่งรวมถึงสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์

๕.๕ ทำการวิจัยและสำรวจข้อมูลที่มีอยู่เพื่อให้แน่ใจว่ามีโครงการทางสังคมต่าง ๆ อย่างเพียงพอในการดำเนินการเพื่อแก้ปัญหาเรื่องการใช้แรงงานเด็กในภาคการเกษตร อุตสาหกรรมการผลิตเครื่องนุ่งห่ม การทำงานบ้าน และงานก่อสร้าง

๕.๖ ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีโครงการทางสังคมอย่างเพียงพอเพื่อช่วยเหลือเด็กจากกลุ่มเปราะบาง เช่น บุตรของแรงงานต่างด้าว ซึ่งมีความเสี่ยงสูงต่อการถูกบังคับใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

● รายงานสรุปข้อค้นพบเรื่องการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของประเทศไทย ประจำปี ค.ศ. ๒๐๒๐ (พ.ศ.๒๕๖๓)⁴

กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา ได้จัดทำรายงานข้อค้นพบเรื่องการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของปี ๒๐๒๐ (๒๐๒๐ Findings on the Worst Forms of Child Labor) ประจำปี ๒๕๖๓ โดยประเมินประเทศไทยมีความก้าวหน้าอยู่ในระดับปานกลาง (Moderate Advancement) ซึ่งเป็นระดับเดียวกันกับการประเมินจัดอันดับเมื่อปี ๒๕๖๒ โดยในรายงานระบุว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประเทศไทยมีความก้าวหน้าในระดับปานกลาง (Moderate Advancement) ในความพยายามเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดในช่วงระยะเวลาที่รายงานนี้ อันเป็นผลมาจากการดำเนินการด้านต่างๆ ดังนี้

“รัฐบาลกำหนดให้คณะทำงานปราบปรามการล่วงละเมิดทางเพศต่อเด็กทางอินเทอร์เน็ต (Thailand Internet Crimes Against Children Task Force: TICAC Task Force) เป็นหน่วยงานถาวรและเป็นผู้นำการปราบปรามการล่วงละเมิดทางเพศเด็กทางอินเทอร์เน็ตที่ใหญ่และประสบความสำเร็จมากที่สุดในประเทศไทย

๑. รัฐบาลยังได้ร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายของสหรัฐอเมริกาและพันธมิตรรายอื่น ๆ ซึ่งนำไปสู่การจับกุมผู้กระทำความผิดเป็นจำนวน ๙๗ คน ในข้อหาแสวงหาประโยชน์ทางเพศจากเด็กในเชิงพาณิชย์ และได้ให้ความช่วยเหลือเด็กเป็นจำนวน ๔๓ คน โดยรวมแล้วในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตำรวจไทยได้ให้ความช่วยเหลือเด็กเป็นจำนวน ๗๒ คน จากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศในเชิงพาณิชย์

⁴ <https://www.dol.gov/agencies/ilab/resources/reports/child-labor/thailand>

๒. รัฐบาลได้ออกกฎหมายกำหนดอายุขั้นต่ำคือ ๑๘ ปี สำหรับคนงานที่ทำงานประดาน้ำในทะเลลึก และเสนอให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมอนุญาตให้เจ้าของเรือสามารถให้เด็กในครอบครัวอายุ ๑๖ปี ฝึกงานได้บนเรือประมงของครอบครัว แม้ว่าประเทศไทยมีการระบุงานประมงทะเลเป็นงานอันตราย

๓. รัฐบาลยังได้เริ่มโครงการนำร่องในการจัดที่พักพิงแห่งแรกเพื่อให้บริการเฉพาะแก่กลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQI+)

อย่างไรก็ตาม เด็กในประเทศไทยยังเกี่ยวข้องกับรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก รวมถึงการแสวงประโยชน์ทางเพศเชิงพาณิชย์ ซึ่งบางครั้งเป็นผลจากการค้ามนุษย์เด็ก รวมถึงกลุ่มที่มีอายุต่ำกว่า ๑๒ ปี ยังคงเข้าร่วมการแข่งขันมวยไทยซึ่งถือเป็นงานอันตราย แม้ว่ารัฐบาลได้มีความพยายามทุกด้านในระหว่างรอบการรายงาน แต่ยังไม่สอดคล้องกับมาตรฐานระหว่างประเทศสำหรับอายุขั้นต่ำในการจ้างงาน เนื่องจากกฎหมายไม่ได้ให้ความคุ้มครองแก่เด็กที่ทำงานนอกระบบการจ้างงาน การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กยังคงเป็นความท้าทาย เนื่องจากจำนวนพนักงานตรวจแรงงานและทรัพยากรที่ไม่เพียงพอสำหรับการตรวจสอบสถานที่ทำงานซึ่งอยู่ห่างไกลในภาคการจ้างงานนอกระบบ”

นอกจากนี้ กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกาได้ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ดังนี้

๑ ด้านกรอบกฎหมาย

๑.๑ ทำให้แน่ใจได้ว่า มีการใช้ข้อกำหนดเรื่องอายุขั้นต่ำที่สุดในการทำงานกับเด็กที่ไม่มีสัญญาณว่าจ้างอย่างเป็นทางการ

๑.๒ ทำให้แน่ใจว่ากฎหมายระบุห้ามและถือว่าเป็นอาชญากรรมในการให้เด็กที่มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี มาใช้งานโดยกลุ่มติดอาวุธไร้รัฐ

๑.๓ เพิ่มอายุขั้นต่ำที่อนุญาตสำหรับจ้างงานได้ให้เท่ากับอายุสูงสุดที่สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ

๑.๔ ห้ามเด็กประกอบอาชีพและทำกิจกรรมที่อันตรายต่าง ๆ อย่างครอบคลุม รวมถึงในภาคส่วนที่ทราบว่ามีการใช้แรงงานเด็ก รวมทั้งการเข้าร่วมชมมวยไทยที่ได้รับค่าตอบแทนซึ่งมีหลักฐานว่าเด็กต้องเผชิญกับอันตรายต่อร่างกาย

๒. การบังคับใช้กฎหมาย

๒.๑ เพิ่มจำนวนพนักงานตรวจแรงงานในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กให้เป็นไปตามคำแนะนำทางวิชาการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

๒.๒ รวบรวมและตีพิมพ์ข้อมูลอย่างสมบูรณ์ถึงจำนวนการสอบสวนและการลงโทษในคดีอาชญากรรมทุกคดีที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กและรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดในการใช้แรงงานเด็ก

๒.๓ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ศาลระดับจังหวัดได้รับการฝึกอบรมในประเด็นการค้ามนุษย์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรณีผู้เสียหายจากการแสวงประโยชน์ทางเพศเชิงพาณิชย์เป็นเด็กชาย เพื่อให้เด็กเหล่านั้นได้รับการคุ้มครองเช่นเดียวกับเด็กผู้หญิง

๒.๔ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รักษากฎหมายรายงานการค้ามนุษย์ทุกกรณี

๒.๕ จัดให้พนักงานตรวจแรงงานได้รับการฝึกอบรมที่จำเป็นในการตรวจแรงงานในสถานที่ทำงานภาคนอกระบบที่อยู่ห่างไกล รวมถึงภาคการเกษตรและงานบ้าน

๓. แผนงานทางสังคม

๓.๑ เพิ่มการเข้าถึงการศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับเด็กชนกลุ่มน้อยและเด็กข้ามชาติ รวมถึงแจ้งให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ทราบถึงเอกสาร

ที่จำเป็นสำหรับนักเรียนที่ไม่มีสัญชาติไทย สำหรับการสมัครเข้าเรียน สร้างความตระหนักเกี่ยวกับสิทธิของเด็กข้ามชาติ ในการได้รับการศึกษา และดำเนินการแก้ไขอุปสรรคด้านภาษาสำหรับนักเรียนที่ไม่ได้พูดภาษาไทย รวมถึงการสมัครเข้าเรียนในโรงเรียนของรัฐบาล

๓.๒ ทำให้มั่นใจว่า ศูนย์การเรียนรู้ผู้โยกย้ายถิ่นฐานได้รับการรับรอง

๓.๓ ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีโครงการทางสังคมที่เพียงพอเพื่อช่วยเหลือเด็กจากกลุ่มเสี่ยง เช่น เด็กกลุ่มที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQI+) ที่เผชิญกับอุปสรรคด้านการศึกษาเพิ่มเติมซึ่งอาจเพิ่มความเสี่ยงให้แก่เด็กในการออกจากโรงเรียนและเด็กมีความเสี่ยงในการถูกใช้เป็นแรงงานเด็กด้วย

๓.๔ ทำการวิจัยและสำรวจความชุกของข้อมูลเพื่อทำให้มั่นใจว่า มีแผนงานทางสังคมต่าง ๆ ที่เพียงพอในการจัดการปัญหาการใช้แรงงานเด็กในภาคการเกษตร การผลิตเครื่องนุ่งห่ม การทำงานบ้าน และการก่อสร้าง

๓.๕ มีแผนงานทางสังคมที่เพียงพอเพื่อช่วยเหลือเด็กในกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ เด็กข้ามชาติผู้ซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงสูงต่อการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

๔.๒.๓ สถานการณ์เด็กทำงานในประเทศไทย

สถานการณ์เด็กทำงานในประเทศไทย จากการประมวลผลข้อมูลโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๔ ดำเนินการสำรวจโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ เฉพาะในส่วนของเด็กที่มีอายุ ๑๕ - ๑๗ ปี (ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์) พบว่ามีเด็กทั้งหมด ๒.๕๑๕ ล้านคน เป็นเด็กทำงาน ๐.๑๖๕ ล้านคน โดยเด็กเหล่านี้ส่วนใหญ่จะทำงานเพียงอย่างเดียวโดยไม่ได้เรียนหนังสือ ทั้งนี้ เด็กทำงานส่วนใหญ่อยู่ในภาคเกษตรกรรม รองลงมาอยู่ในกิจการขายส่ง ขายปลีก กิจการโรงแรมและบริการอาหาร การผลิตซอฟต์แวร์ และการก่อสร้างตามลำดับ

ข้อมูลทั่วไปของเด็กทำงานในประเทศไทย (อายุ ๑๕ - ๑๗ ปี)

ที่มา : จากข้อมูลโครงการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาสที่ ๓ ปี ๒๕๖๔

เด็กทั้งหมด ๒,๕๑๕,๕๐๐ คน

เด็กทำงาน ๑๖๕,๖๘๙ คน

รายละเอียด	มากที่สุด	ร้อยละ
เพศ	ชาย	๗๕
อายุ	๑๗ ปี (ไม่ถึง ๑๘ ปีบริบูรณ์)	๕๓.๖
สถานภาพ/ระดับการศึกษา	ทำงานอย่างเดียวโดยไม่ได้เรียน/ม.ต้น	๗๙.๖/๖๐.๔
ภาค	ตะวันออกเฉียงเหนือ	๓๔.๕
สถานภาพการทำงาน	ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	๕๘.๙
อาชีพ	การเกษตร ป่าไม้ และประมง	๔๔.๒

๔.๒.๔ การสำรวจการทำงานของเด็กในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ (THAILAND WORKING CHILDREN SURVEY ๒๐๑๘)

ประเทศไทย มีการสำรวจการทำงานของเด็กในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความร่วมมือระหว่างสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงแรงงาน และองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ร่วมให้การสนับสนุนด้านวิชาการ เพื่อให้ผลการสำรวจเป็นมาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับ โดยสำรวจการทำงานของเด็กอายุ ๕ - ๑๗ ปี ตามมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ซึ่งเป็นช่วงวัยที่กำลังศึกษาเล่าเรียน และกำหนดช่วงอายุที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานของประเทศไทย กำหนดอายุขั้นต่ำในการทำงานของเด็กให้เข้าสู่ตลาดแรงงานได้เมื่ออายุ ๑๕ ปี และกำหนดลักษณะงานอันตรายที่ห้ามเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำงาน ผลการสำรวจ พบว่า

- เด็กอายุ ๕ - ๑๗ ปี มีจำนวน ๑๐.๔๗ ล้านคน เป็นเด็กไม่ทำงาน ๑๐.๐๖ ล้านคน (ร้อยละ ๙๖.๑) (ในเด็กกลุ่มนี้ส่วนใหญ่จะเป็นเด็กกำลังเรียนหนังสือ ๙.๗๗ ล้านคนหรือร้อยละ ๙๗.๑) เป็นเด็กทำงาน ๔.๐๙ แสนคน (ร้อยละ ๓.๙) เป็นเด็กที่ทำงานและเรียนหนังสือ ๒.๑๗ แสนคน (ร้อยละ ๕๓.๑)

- เด็กทำงาน ๔.๐๙ แสนคน ส่วนใหญ่ทำงาน ๑๕- ๔๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (ร้อยละ ๕๕.๐) รองลงมาคือทำงานน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑๔ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (ร้อยละ ๔๑.๕) และทำงานมากกว่า ๔๘ ชั่วโมง (ร้อยละ ๓.๕)

- สาเหตุที่เด็กต้องทำงาน ๓ ลำดับ ได้แก่ ช่วยธุรกิจครัวเรือน (ร้อยละ ๖๐.๑ ของเด็กทำงาน) รองลงมาคือ เป็นรายได้เสริมของครอบครัว ร้อยละ ๒๐ และไม่สนใจการเรียน ร้อยละ ๑๑.๔

- สภาพการทำงาน เกินครึ่งเป็นเด็กทำงานช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ ๖๕.๑ รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ ๓๑.๓ และทำงานส่วนตัวหรือนายจ้าง ร้อยละ ๓.๖

- กิจกรรมทางเศรษฐกิจ เป็นเด็กทำงานภาคเกษตรกรรมมากที่สุด ร้อยละ ๔๖.๓ รองลงมาคือทำงานภาคการค้าและบริการร้อยละ ๓๙.๕ และภาคการผลิต ร้อยละ ๑๔.๒

- เด็กทั้งหมด ๑๐.๔๗ ล้านคน เป็นเด็กทำงานอันตราย ๑.๓๓ แสนคน (ร้อยละ ๑.๓) ลักษณะงานอันตรายสามอันดับแรก ได้แก่ ยกของหนัก (ร้อยละ ๒๑.๙) งานที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีอันตราย (ร้อยละ ๗.๔) ทำงานในที่ที่มีความร้อนจัด เย็นจัดและเสียงดัง (ร้อยละ ๓.๘) ทำงานประจำในระหว่าง ๒๒.๐๐ น. - ๐๖.๐๐ น. (ร้อยละ ๓.๘) โดยพิจารณาเด็กทำงานเข้าข่ายงานอันตรายและเด็กที่ทำงานลักษณะงานอันตรายตามประกาศของกระทรวงแรงงานว่าด้วยงานอันตรายสำหรับเด็ก ได้แก่ ยกของหนัก งานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย ทำงานในที่ที่มีความร้อนจัด เย็นจัด เสียงดัง

- เด็กทั้งหมด ๑๐.๔๗ ล้านคน เป็นแรงงานเด็ก ๑๗๖,๖๙๙ คน (ร้อยละ ๑.๗ ของเด็กทั้งหมด) ส่วนใหญ่เป็นแรงงานเด็กกลุ่มอายุ ๑๕-๑๗ ปี (ร้อยละ ๖๕.๑) เป็นเพศชาย (ร้อยละ ๗๑.๙) เป็นแรงงานเด็กที่ไม่ได้เรียน (ร้อยละ ๕๕.๑) ช่วยธุรกิจครัวเรือน (ร้อยละ ๕๔.๙) และทำงานภาคเกษตรกรรม (ร้อยละ ๔๙.๔)

โดยพิจารณาจากค่านิยาม “แรงงานเด็ก” ที่ใช้ในการสำรวจ คือ เด็กทำงานอันตรายหรือเด็กทำงานที่มีชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ในแต่ละกลุ่มอายุ ได้แก่ ๑) อายุ ๕ - ๑๒ ปี ทำงานเชิงเศรษฐกิจใดๆ ในทุกประเภทกิจการ ๒) เด็กอายุ ๑๓ - ๑๔ ปี ทำงานอันตรายหรือทำงานเชิงเศรษฐกิจใด ๆ ที่มีชั่วโมงการทำงานมากกว่า ๑๔ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และ ๓) เด็กอายุ อายุ ๑๕ - ๑๗ ปี ทำงานเชิงเศรษฐกิจใดๆ ที่มีชั่วโมงการทำงานมากกว่าเกิน ๔๘ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ตารางที่ ๙ สรุปผลการสำรวจการทำงานของเด็กอายุ ๕ - ๑๗ ปี

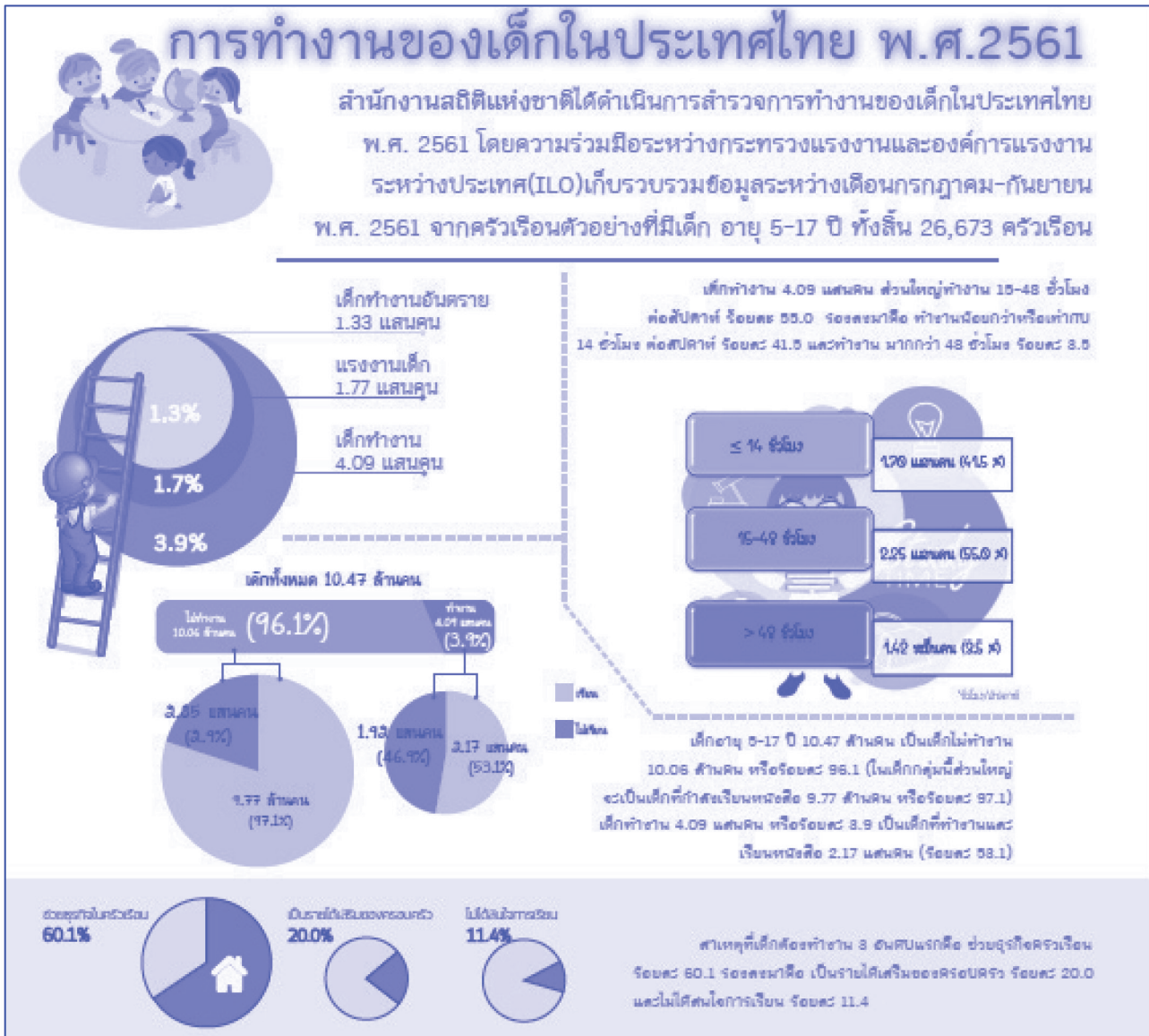
อายุ	เด็กทั้งหมด			เด็กทำงาน			แรงงานเด็ก		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
หน่วย : คน									
รวม	10,470,738	5,344,588	5,126,150	408,679	258,479	150,200	176,699	126,971	49,729
5 - 12 ปี	6,156,530	3,148,766	3,007,764	41,508	19,300	22,208	41,508	19,300	22,208
13 - 14 ปี	1,661,399	848,090	813,309	61,224	35,517	27,706	20,175	10,372	9,848
15 - 17 ปี	2,652,809	1,347,732	1,305,077	305,947	205,661	100,286	115,016	97,344	17,673
หน่วย : ร้อยละ				หน่วย : ร้อยละ (เปรียบเทียบกับเด็กทั้งหมด)					
รวม	100.0	51.0	49.0	3.9	4.8	2.9	1.7	2.4	1.0
5 - 12 ปี	100.0	51.1	48.9	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4	0.4
13 - 14 ปี	100.0	51.0	49.0	0.6	0.6	0.5	0.2	0.2	0.2
15 - 17 ปี	100.0	50.8	49.2	2.9	3.8	2.0	1.1	1.8	0.3

ที่มา : กองคุ้มครองแรงงาน, (2562). รายงานสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

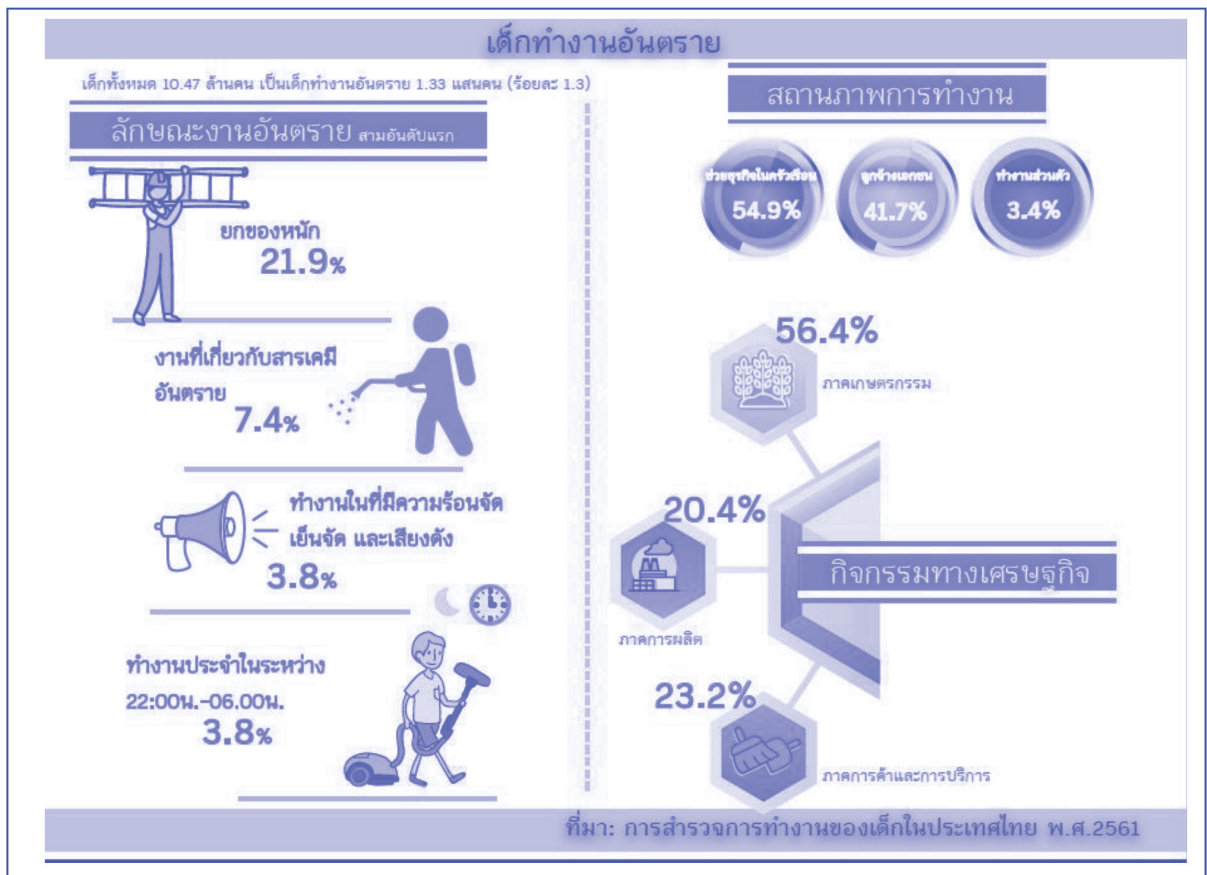
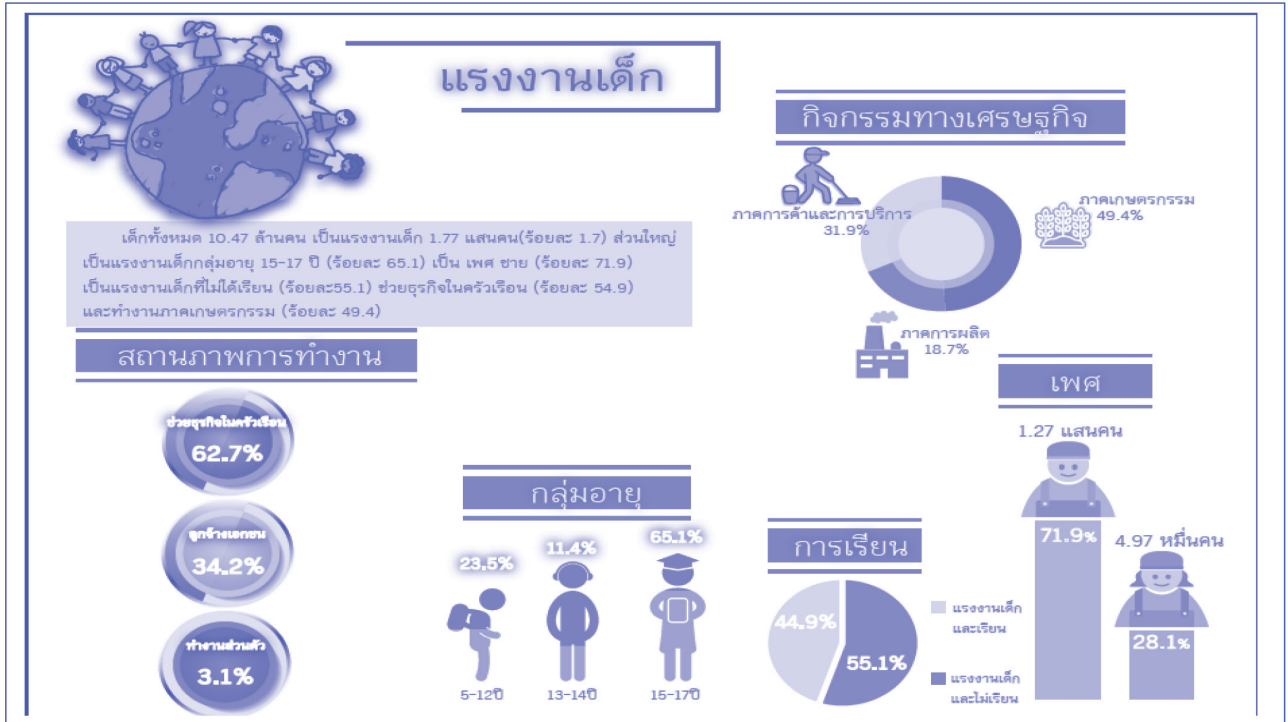
หมายเหตุ

- เด็กทำงาน หมายถึง เด็กอายุ 5 - 17 ปี ที่เรียนหนังสือไปด้วยทำงานไปด้วย และเด็กที่ทำงานอย่างเดียวโดยไม่เรียนหนังสือ (ทำงาน หมายถึง ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำเป็นเงินสดหรือสิ่งของ หรือทำงานอย่างเดียวน้อยกว่า 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในธุรกิจ หรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน
- แรงงานเด็ก หมายถึง เด็กทำงานที่มีชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ในแต่ละกลุ่มอายุ ดังนี้ 1) เด็กอายุ 5 - 12 ปี ทำงานเชิงเศรษฐกิจใด ๆ ในทุกประเภทกิจการ 2) เด็กอายุ 13 - 14 ปี ทำงานอันตรายหรือทำงานเชิงเศรษฐกิจใด ๆ ที่มีชั่วโมงการทำงานมากกว่า 14 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ 3) เด็กอายุ 15 - 17 ปี ทำงานอันตรายหรือทำงานเชิงเศรษฐกิจใด ๆ ที่มีชั่วโมงการทำงานมากกว่า 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- งานอันตราย หมายถึง งานที่มีชั่วโมงการทำงานที่ยาวนานกว่าที่กฎหมายกำหนด คือ มากกว่า 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และหมายถึง งานที่ประเทศสมาชิกองค์การแรงงานระหว่างประเทศประกาศให้เป็นงานอันตรายสำหรับเด็ก

แผนภาพที่ ๒ การทำงานของเด็กในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑



แผนภาพที่ ๗ แรงงานเด็กและสภาพการทำงานของเด็ก



๔.๒.๕ สถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในฐานะเลขานุการในคณะกรรมการระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ซึ่งมีหน้าที่ กำกับ ดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนระดับชาติ เพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย รวมทั้งติดตามและประเมินผล พิจารณาปรับปรุงนโยบาย แผน และ ยุทธศาสตร์ให้ทันสถานการณ์ ตลอดจนให้ความเห็นและคำแนะนำต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนำเสนอสถานการณ์ และข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเป็นประจำทุกปี ได้ดำเนินการรวบรวมจัดเก็บข้อมูลจำนวนแรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายของประเทศไทยในการประเมินสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายในแต่ละรูปแบบ โดยใช้ฐานข้อมูลจากหน่วยงานที่มีการรายงานอย่างต่อเนื่องในทุกปี ได้แก่

รูปแบบ ก. ทุกรูปแบบของการใช้ทาส หรือแนวปฏิบัติที่คล้ายกับการใช้ทาส เช่น การขาย และการขนส่งเด็ก แรงงานขุดหิน แรงงานไพร่ตีดิน แรงงานบังคับหรือเรียกเกณฑ์ ซึ่งรวมถึงการบังคับหรือเรียกเกณฑ์เด็ก เพื่อใช้ในการสู้รบ ใช้ข้อมูลจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

รูปแบบ ข. การใช้ จัดหา หรือเสนอเด็กเพื่อการค้าประเวณี เพื่อการผลิตสื่อลามก หรือเพื่อการแสดงลามก ใช้ข้อมูลจากสำนักงานคดีเด็ก เยาวชนและครอบครัว สำนักงานอัยการสูงสุด

รูปแบบ ค. การใช้ จัดหา หรือเสนอเด็กเพื่อกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย โดยเฉพาะเพื่อการผลิตและขนส่ง ยาเสพติดตามที่นิยมไว้ในสนธิสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ใช้ข้อมูลจากกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและ เยาวชน กระทรวงยุติธรรม

รูปแบบ ง. งานซึ่งโดยลักษณะของงาน หรือโดยสภาพแวดล้อมในการทำงานมีแนวโน้มที่จะเป็นอันตราย ต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรมของเด็ก ใช้ข้อมูลจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ผลการรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานหลักดังกล่าวข้างต้น ตามตารางจำนวนแรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่าการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีจำนวนรวม ๓,๒๒๒ คน เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าที่มีจำนวน ๓,๑๘๘ คน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่าการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ค. การใช้ จัดหา หรือเสนอเด็กเพื่อกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย โดยเฉพาะเพื่อการผลิตและขนส่งยาเสพติด มีจำนวนมากที่สุด รวม ๓,๑๕๗ คน (จำแนกเป็นจำหน่ายยาเสพติด จำนวน ๒,๘๗๒ คน และการผลิตยาเสพติด จำนวน ๒๘๕ คน) รองลงมาเป็นรูปแบบ ข. การใช้ จัดหา หรือเสนอเด็กเพื่อการค้าประเวณี เพื่อการผลิตสื่อลามก หรือเพื่อการแสดงลามก จำนวน ๖๑ คน จำแนกเป็นชาย ๑๑ คน และหญิง ๕๐ คน สำหรับรูปแบบ ง. งานซึ่งโดยลักษณะของงาน หรือโดย สภาพแวดล้อมในการทำงานมีแนวโน้มที่จะเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรมของเด็ก มีจำนวน ๔ คน และรูปแบบ ก. ทุกรูปแบบของการใช้ทาส หรือแนวปฏิบัติที่คล้ายกับการใช้ทาสฯ ไม่พบการกระทำผิด รายละเอียดตามตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๑๐ จำนวนแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	จำนวน (คน)	ที่มาของข้อมูล
รูปแบบ ก. ทุกรูปแบบของการใช้ทาส หรือแนวปฏิบัติที่คล้ายกับการใช้ทาส เช่น การขาย และการขนส่งเด็ก แรงงานขุดหิน แรงงานไพร่ตีดิน แรงงานบังคับหรือเรียกเกณฑ์ ซึ่งรวมถึงการบังคับหรือเรียกเกณฑ์เด็กเพื่อใช้ในการสู้รบ	๐	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
รูปแบบ ข. การใช้ จัดหา หรือเสนอเด็กเพื่อการค้าประเวณี เพื่อการผลิตสื่อลามก หรือเพื่อการแสดงลามก	๖๑	สำนักงานคดีเยาวชนและครอบครัว สำนักงานอัยการสูงสุด (คดีที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ/ค้าประเวณี มีจำนวน ๓๙ คดี ผู้เสียหาย ๖๑ คน เป็นชาย ๑๑ คน หญิง ๕๐ คน)
รูปแบบ ค. การใช้ จัดหา หรือเสนอเด็กเพื่อกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย โดยเฉพาะเพื่อการผลิตและขนส่งยาเสพติด ตามที่นิยามไว้ในสนธิสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง	๓,๑๕๗	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (ข้อหาจำหน่ายยาเสพติด จำนวน ๒,๘๗๒ คน ข้อหาผลิตยาเสพติด จำนวน ๒๘๕ คน)
รูปแบบ ง. งานซึ่งโดยลักษณะของงาน หรือโดยสภาพแวดล้อมในการทำงานมีแนวโน้มที่จะเป็นอันตรายต่อสุขภาพความปลอดภัย หรือศีลธรรมของเด็ก	๔	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (เป็นข้อมูลเด็กที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีอาญาตามมาตรา ๔๗ ๔๙ และ ๕๐ แห่ง พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งเข้าข่ายเป็นการทำงานอันตรายตามประกาศคณะกรรมการระดับชาติฯ เรื่อง ประเภทงานอันตรายสำหรับแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายของประเทศไทย)
รวมทุกรูปแบบ	๓,๒๒๒	

จากการประเมินสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กทั้งบริบทในประเทศและต่างประเทศ กล่าวได้ว่า การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป็นประเด็นปัญหาที่ประชาคมโลกให้ความสำคัญต่อการปกป้องคุ้มครองเด็ก ซึ่งเชื่อมโยงกับสิทธิเด็ก สิทธิมนุษยชนและการค้ามนุษย์ เพื่อให้เด็กได้เติบโตสมวัย ได้รับการพัฒนาในทุกด้าน และเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และประเด็นปัญหาการใช้แรงงานเด็ก ได้ถูกนำไปเชื่อมโยงเป็นประเด็นด้านแรงงาน (Labour Issue) เป็นข้อบทด้านแรงงาน (Labour Chapter) ในการเจรจาข้อตกลงทางการค้า (FTA) ในยุคของการแข่งขันเสรีทางการค้าโลก อาทิเช่น ความตกลงหุ้นส่วนเศรษฐกิจภาคพื้นแปซิฟิก (TPP) รวมถึงส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ที่ดีของสินค้าส่งออกของไทยในตลาดคู่ค้าต่างประเทศ ซึ่งเป็นประเด็นอ่อนไหวที่ผู้บริโภคให้ความสำคัญต่อการใช้แรงงานเด็ก

ดังนั้น แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จึงมีความสำคัญและมีความจำเป็นนอกเหนือจากพันธกรณีอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ ๑๘๒

ดังกล่าวแล้ว แผนปฏิบัติการด้านการใช้แรงงานเด็กฯ จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

๔.๓ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๔.๓.๑ โครงการศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓⁵

กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการให้ศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทำการศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓ เมื่อเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ผลการศึกษาการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓ สรุปผลได้ดังต่อไปนี้

(๑) การสื่อสารเพื่อส่งต่อนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓ ไปยังเครือข่ายนโยบายยังไม่เพียงพอที่จะทำให้มีความเข้าใจในนโยบายและแผนระดับชาติฉบับนี้อย่างชัดเจน

(๒) การสนับสนุนและผลักดันการนำนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓ ไปสู่การปฏิบัติยังคงมีอยู่จำกัด โดยเฉพาะการสนับสนุนงบประมาณสำหรับการนำนโยบายและแผนระดับชาติฯ ไปปฏิบัติ

(๓) การสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายแก่ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไป จำกัดอยู่เฉพาะกลุ่มผู้เกี่ยวข้อง ส่งผลให้สาธารณชนขาดความเข้าใจเรื่องนี้

(๔) การบูรณาการหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่มีอยู่เป็นแบบไม่เป็นทางการมากกว่าแบบเป็นทางการ

(๕) ขาดการบูรณาการข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ผู้ปฏิบัติงานมีข้อจำกัดในการใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่จะมีความรู้เพียงกฎหมายที่ตนเองและหน่วยงานรับผิดชอบ รวมทั้งกฎหมายที่เคยเข้ารับการฝึกอบรม แต่ไม่ครอบคลุมกฎหมายทั้งหมด

(๗) การบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังทำได้ยาก เนื่องจากขาดความรู้ความเข้าใจ และมีความขัดแย้งระหว่างกฎหมายกับวัฒนธรรมและความเชื่อของสังคมไทยในเรื่องการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

(๘) บุคลากรมีจำนวนไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะพนักงานตรวจแรงงานที่มีจำนวนไม่เพียงพอและไม่เป็นไปตามคำแนะนำขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

(๙) ปัญหาความยากจนของครอบครัว และปัญหาพ่อแม่ขาดความสามารถในการเลี้ยงดูบุตรเป็นสาเหตุหลักของการเข้าสู่ตลาดแรงงานของเด็ก และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้หมดไป ถ้าไม่สามารถแก้ไขปัญหาคความยากจนได้ ก็ไม่สามารถจัดการใช้แรงงานเด็กและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้หมดไปได้

⁵ ศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : โครงการศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓, เมษายน ๒๕๖๔

โครงการศึกษาประเมินผล มีข้อเสนอแนะเพื่อกำหนดนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ดังนี้

(๑) จัดตั้งคณะกรรมการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายระดับจังหวัด เพื่อเป็นกลไกหลักดำเนินการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายอย่างต่อเนื่อง

(๒) กำหนดแผนการสื่อสารนโยบายและแผนระดับชาติไปสู่เครือข่ายนโยบายที่มีประสิทธิภาพ

(๓) กำหนดแผนการสนับสนุนความรู้ด้านการดำเนินงานจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เช่น ความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ วิธีปฏิบัติงาน โดยการจัดฝึกอบรม และการจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงานจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

(๔) กำหนดแผนการสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายแก่ผู้เกี่ยวข้อง และสาธารณชนทั่วไปทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งองค์การระหว่างประเทศที่ไทยเป็นสมาชิก และมีพันธะผูกพันในการรายงานสถานการณ์เป็นประจำทุกปี

(๕) กำหนดแผนการบูรณาการการปฏิบัติร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและภาคีเครือข่ายภาคส่วนอื่น ๆ อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อลดการทำงานที่ซ้ำซ้อน เพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน

(๖) จัดทำฐานข้อมูลเพื่อบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้อยู่ในระบบเดียวกัน มีความถูกต้อง และทันสมัย

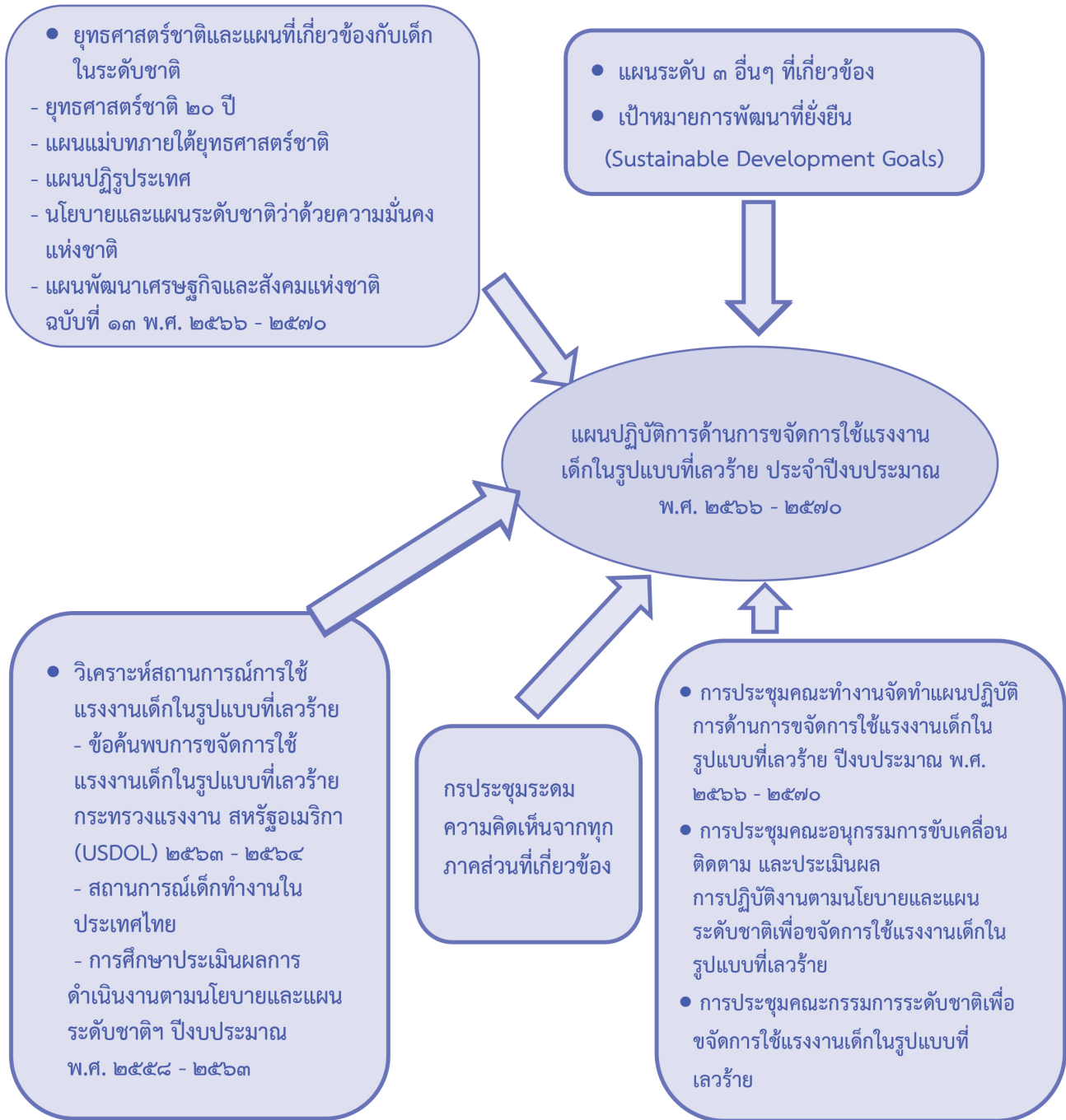
(๗) บูรณาการภารกิจการตรวจแรงงานกับเจ้าพนักงานของหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีภารกิจใกล้เคียงกัน เช่น พนักงานคุ้มครองเด็กตามพระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก ฯลฯ

(๘) ส่งเสริมการศึกษาแก่เด็กในครอบครัวยากจน และส่งเสริมอาชีพและสวัสดิการสังคมแก่ครอบครัวยากจน

๔.๓.๒ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๖๗๐ ได้นำข้อมูลจากโครงการศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๓ ประกอบกับการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การสำรวจการทำงานของเด็กในประเทศไทย ข้อเสนอแนะของกระทรวงแรงงาน สหรัฐอเมริกา (USDOL) และเพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๖๗๐ เป็นแผนที่สามารถนำไปขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้มีการกำหนดกรอบการดำเนินงานระหว่างเดือนมีนาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕ ให้มีทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในรูปแบบการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงาน การประชุมประชาพิจารณ์รับฟังความคิดเห็น การประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และการประชุมคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

แผนภาพที่ ๘ กรอบแนวคิดและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



๔.๔ องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๔.๔.๑ วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ แผนปฏิบัติการย่อย

วัตถุประสงค์

(๑) จัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบให้หมดสิ้นไปโดยมุ่งเน้นการดำเนินการทางกฎหมาย และบทลงโทษ

(๒) สร้างการรับรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้องในเรื่องการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้แก่ทุกภาคส่วนและสื่อสารต่อสาธารณะ

(๓) ส่งเสริมกลไกความร่วมมือทุกระดับในการดำเนินการป้องกัน จัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและช่วยเหลือ ค้ำครอง บำบัดฟื้นฟู เยียวยา

(๔) ดำเนินงานโดยยึดหลักการบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน องค์กรภาคประชาสังคม องค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศ

(๕) ติดตาม ประเมินผล ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโดยยึดหลักสิทธิเด็ก สิทธิมนุษยชน และมนุษยธรรม อย่างครอบคลุมและยั่งยืน

วิสัยทัศน์ : “ ประเทศไทยปลอดจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ”

แผนปฏิบัติการย่อย แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วยแผนปฏิบัติการย่อย ๕ เรื่อง ได้แก่

- แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบและการสื่อสารสาธารณะ
- แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๒ การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ
- แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๓ การช่วยเหลือ ค้ำครอง บำบัดฟื้นฟู เยียวยาเด็กที่เป็นผู้เสียหายจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบกลไกบูรณาการความร่วมมือดำเนินงานป้องกันและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

๔.๔.๒ แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบและการสื่อสารสาธารณะ เป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา/ดำเนินงาน/โครงการ/ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/และผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท

เป้าหมาย ป้องกันการใช้เด็กเข้าสู่การทำงานในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบและการสื่อสารสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ ในการสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและความมุ่งมั่นต่อการดำเนินงานการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทั้งในและต่างประเทศ

แนวทางการพัฒนา/ดำเนินงาน

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กทุกคนเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐานทั้งในระบบและนอกระบบ รวมทั้งการศึกษาด้านอาชีพ

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี กำลังศึกษาอยู่ในโรงเรียนและสถานศึกษาทุกระดับ
๒. จำนวนเด็กยากจน/ ด้อยโอกาส ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าถึงระบบการศึกษา
๓. จำนวนเด็กยากจนที่ได้รับการฝึกอบรมด้านอาชีพ
๔. จำนวนผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรม

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุนโอกาส ความเสมอภาคให้เด็กเข้าสู่ระบบการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) เพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาสำหรับเด็กกลุ่มเสี่ยงเด็ก/กลุ่มเปราะบาง เช่น เด็กชนกลุ่มน้อย เด็กข้ามชาติ/โยกย้ายถิ่นฐาน
- ๓) สนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กกลุ่มเสี่ยง/ยากจน/เปราะบาง
- ๔) ส่งเสริมการศึกษาด้านอาชีพ/กิจกรรมพัฒนาทักษะอาชีพกับเด็ก
- ๕) พัฒนาศมรรถนะระบบส่งต่อการศึกษาเพิ่มเติมเพื่อพัฒนา
- ๖) ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ และเพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้แก่เด็กทำงาน

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- การศึกษาภาคบังคับขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)
- โครงการพาน้องกลับมาเรียน (สพฐ.)
- โครงการศูนย์ MOE Safety Center ระบบมาตรฐานความปลอดภัยในสถานศึกษา/แอปพลิเคชันแจ้งเหตุ/ (สพฐ.)
- โครงการ SAFE สถานศึกษาปลอดภัย ยกระดับคุณภาพการศึกษาเด็กและเยาวชน (สพฐ.)
- โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัย ให้กับเยาวชนแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศ (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน (กสร.)
- โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ (กสร.)
- โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน (สศช.)
- โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ (กจจ.)
- กิจกรรมฝึกอาชีพหรือวิชาชีพเด็กหรือเยาวชนของศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง (ศย.)
- โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส (สธ.)
- โครงการพัฒนาชีวิตเยาวชน (Youth Development) - ฝึกอบรมเยาวชนด้านทักษะอาชีพ ทักษะการเกษตรในโรงเรียน - ฝึกอบรมทักษะด้านอาชีพแก่เยาวชนในครอบครัวยากจน เยาวชนเปราะบาง (มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย)
- โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ ๒๑ (ดย.)
- โครงการครูช่างถนนและโครงการโรงเรียนเด็กก่อสร้างเคลื่อนที่ (มูลนิธิสร้างสรรค์เด็ก)
- กิจกรรมจัดหาทุนสนับสนุนการศึกษาสำหรับนักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ สังกัดโรงเรียนกรุงเทพมหานครในพื้นที่ความรับผิดชอบของศูนย์บริการสาธารณสุขสำนักอนามัย (กทม.)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๒ พัฒนาคำความรู้ สร้างความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาการใช้แรงงานเด็ก
ในรูปแบบที่เลวร้ายแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
๒. ระดับความสำเร็จของการจัดการองค์ความรู้สู่การปฏิบัติ
๓. จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำองค์ความรู้/คำจำกัดความและความหมายลักษณะการทำงานของเด็ก แรงงานเด็ก และแรงงานเด็ก
ในรูปแบบที่เลวร้ายให้เป็นรูปธรรมชัดเจน
- ๒) สร้างความเข้าใจ ความตระหนักรู้ เจตคติที่ถูกต้องแก่พ่อแม่ ผู้ปกครอง ครู ครอบครัวยุวมชน สื่อมวลชน
และผู้ประกอบการให้เข้าใจแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การกระทำความรุนแรงต่อเด็กในรูปแบบต่าง ๆ
อันส่งผลกระทบต่อการศึกษาเติบโตและพัฒนาการของเด็ก ซึ่งเป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติในอนาคต

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง (กสร.)
- กิจกรรมส่งเสริมความรู้สถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหาร
ธุรกิจและมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (CSR) (กสร.)
- กิจกรรมสอดแทรกองค์ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายแก่สถานประกอบการโรงงาน
อุตสาหกรรม (อก.)
- โครงการเข้าถึงแรงงานข้ามชาติหญิง (มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย)
- โครงการเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (กสร.)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันครอบครัว ยกระดับคุณภาพชีวิตเด็กและครอบครัวยากจน

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนเด็กและครอบครัวยากจนที่ได้รับสวัสดิการสังคม
๒. จำนวนครอบครัวยากจนที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพ

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) เสริมสร้างปัจจัยทางเศรษฐกิจและสังคมที่เอื้อต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่ครอบครัวและชุมชน
- ๒) ส่งเสริมให้เด็กกลุ่มเสี่ยงและครอบครัวยากจนเข้าถึงบริการทางสังคมพื้นฐานและสวัสดิการสังคม
- ๓) ส่งเสริมพัฒนาอาชีพแก่ครอบครัวยากจน
- ๔) ส่งเสริมเด็กมีการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- ๕) จัดบริการให้คำปรึกษาปัญหาครอบครัวและการส่งเสริมครอบครัวอบอุ่น
- ๖) เพิ่มช่องทางการให้บริการทางสังคมขั้นพื้นฐานและสวัสดิการสังคม

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว (กสร.)
- โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (กสร.)

- โครงการยกระดับศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชนสู่ศูนย์ดิจิทัลชุมชน (ดศ.)
- โครงการสร้างผู้สูงวัยและผู้ด้อยโอกาสเป็นกำลังคนดิจิทัลสู่ภัยไซเบอร์ (ดศ.)
- โครงการยกระดับศักยภาพเกษตรกรรุ่นใหม่ และผู้ประกอบการ/วิสาหกิจชุมชนในการผลิตสินค้าชุมชน (ดศ.)
- โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองทางสังคมร่วมด้วยช่วยเตือน (ดศ.)
- โครงการจัดสวัสดิการเพื่อเกษตรกรชาวสวนยาง โดยการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้เกษตรกรชาวสวนยาง (กยท.)
- โครงการสร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร (Smart Farmer) (กยท.)
- โครงการเพื่อการดำรงชีวิตเด็ก ครอบครัวชุมชน (มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย)
- กิจกรรมฝึกอบรมครอบครัวสุขสันต์ (มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย)
- โครงการจัดสวัสดิการการสงเคราะห์และคุ้มครองสวัสดิภาพเด็ก/สวัสดิการและการสงเคราะห์ครอบครัวสตรี คนพิการและผู้ด้อยโอกาส (สำนักพัฒนาสังคม กทม.)
- โครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด (ดย.)
- โครงการพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการและให้บริการสวัสดิการแก่เด็กเยาวชนและครอบครัว (ดย.)
- โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตเด็กในครอบครัวทดแทน (ดย.)
- โครงการครูช่างถนนและโครงการโรงเรียนเด็กก่อสร้างเคลื่อนที่ (มูลนิธิสร้างสรรค์เด็ก)
- กิจกรรมการสนับสนุนนมผงฯ และอาหารเสริมทางการแพทย์ สำหรับเด็กที่คลอดจากมารดาที่ติดเชื้อหรือเด็กที่ได้รับผลกระทบจากเอดส์ และผู้ติดเชื้อ/ผู้ป่วยเอดส์ (กทม.)
- กิจกรรมการค้นหาและเฝ้าระวังภาวะเสี่ยงในเด็ก (กทม.)
- กิจกรรมการให้คำปรึกษาและความช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัวผ่านสื่อสังคมออนไลน์โดยช่องทางเฟซบุ๊กในชื่อ “ศูนย์จัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวด้านสาธารณสุขสำนักอนามัย (กทม.)
- กิจกรรมศูนย์จัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวด้านสาธารณสุขสำนักอนามัย (กทม.)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๔ สร้างเสริมภูมิคุ้มกันอบายมุขและการแสวงหาประโยชน์ทางเพศแก่เด็กและเยาวชนกลุ่มเสี่ยงและในสื่อออนไลน์

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนเด็กและเยาวชนที่ได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน
๒. ร้อยละของประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายตามแผนมีการสร้างภูมิคุ้มกัน
๓. ร้อยละของพื้นที่ที่มีปัญหาแพร่ระบาดของยาเสพติดมีการจัดการเพื่อเสริมสร้างให้เป็นพื้นที่ปลอดภัย

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) สร้างภูมิคุ้มกันแก่เด็กและเยาวชน และสร้างสภาพแวดล้อมให้เด็กเข้าสู่การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบ
- ๒) ส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่าให้แก่เด็กทำงานให้ได้รับสิทธิในด้านต่าง ๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ๓) พัฒนาความร่วมมือกับผู้ประกอบการให้เด็กทำงานอย่างมีคุณค่า
- ๔) ส่งเสริมเด็กให้มีการรวมกลุ่มเครือข่ายเพื่อสร้างเจตคติ ค่านิยม และโลกทัศน์สากลเกี่ยวกับการทำงาน

ที่เหมาะสม และตระหนักรู้ถึงการปกป้องสิทธิ
๕) เข้มงวดกวาดขันนโยบายฯในพื้นที่อย่างจริงจัง

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด (กพน.)
- การอำนวยความสะดวกในการสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันยาเสพติดในกลุ่มเป้าหมาย (ปปส.)
- การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อการป้องกันยาเสพติด (ปปส.)
- โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (กสร.)
- โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว (กสร.)
- โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (กสร.)
- โครงการครู D.A.R.E. (สตช.)
- โครงการเยาวชนร่วมใจต้านภัยไซเบอร์ (จำชูกสอนเด็ก) (ดศ.)
- โครงการเสริมสร้างทักษะทางสังคม (สพฐ.)
- โครงการลูกเสือต้านภัยยาเสพติด (สพฐ.)
- โครงการรณรงค์เด็กให้รู้เท่าทันสื่อออนไลน์ที่อันตรายล่อลวงเด็กกระทำความผิด (ดศ.)
- โครงการจ้างเหมาเฝ้าระวังเว็บไซต์ผิดกฎหมาย (ดศ.)
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพกลุ่มแกนนำเด็ก เยาวชน ครูและผู้ปกครอง (มูลนิธิเพื่อการพัฒนาเด็ก)
- โครงการจัดการแข่งขันกีฬาและออกกำลังกาย (กก.)
- โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ ๒๑ (ดย.)
- กิจกรรมเสริมสร้างทักษะชีวิตและแกนนำเยาวชน (มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพของบุคลากรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้าแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและบริบทต่าง ๆ

ตัวชี้วัด จำนวน/กิจกรรมการอบรม/ผู้ปฏิบัติงาน/หน่วยงานที่ได้รับการเสริมศักยภาพด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) ส่งเสริมองค์ความรู้การป้องกันและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย/แผนปฏิบัติการ/กฎหมาย/แนวปฏิบัติแก่บุคลากรหน่วยงาน/คณะทำงาน
- ๒) เพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ ทักษะ ความเข้าใจและเจตคติในการดำเนินการป้องกัน ขจัดและคุ้มครองฟื้นฟูเยียวยาเด็กที่ได้รับผลกระทบจากการทำงานในรูปแบบที่เลวร้ายโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ๓) อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแนวปฏิบัติด้านการป้องกัน ปราบปราม และช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหาย แก่พนักงานตรวจแรงงาน พนักงานเจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมสังคมในปัจจุบัน

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าร่วมการประชุม/อบรม/สัมมนาเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและการค้ามนุษย์ (อบรมสัมมนาพนักงานสอบสวนและทีมงานสหวิชาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวและการป้องกันการละเมิดสิทธิตามกฎหมายแรงงานอันจะนำไปสู่ปัญหาการค้ามนุษย์/ฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

- ของศูนย์พิทักษ์เด็ก สตรี ครอบครัวป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์และภาคประมง) (สตช.)
- โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจแรงงาน/ทีมสหวิชาชีพ (กสร.)
- โครงการพัฒนามาตรฐานการคุ้มครองสิทธิสวัสดิภาพและวิถีปฏิบัติต่อเด็ก เยาวชน และผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรง ในครอบครัว (กิจกรรมการอบรมและขึ้นทะเบียนที่ปรึกษากฎหมาย) (ศย.)
- จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ล่ามเพื่อการสื่อสารประจำศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า - ออก และหน้าท่า รวมทั้งประจำสำนักงาน (กสร.)
- โครงการยกระดับมาตรฐานการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กสร.)
- โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจแรงงานคลื่นลูกใหม่ (กสร.)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบและการเฝ้าระวังการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้มีประสิทธิภาพตัวชี้วัด

๑. จำนวนคน/กลุ่ม/กิจกรรม/ข้อเสนอเชิงนโยบายการเฝ้าระวังการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
๒. จำนวนอาสาสมัครเฝ้าระวังการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายในพื้นที่เสี่ยง
๓. จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) และมาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคม
๔. จำนวน สปก. ที่เข้าสู่มาตรฐานแรงงานไทย (มรท.)

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) พัฒนาจัดทำระบบเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในประเทศไทย
- ๒) สร้างและพัฒนาเครือข่ายจัดระบบเฝ้าระวังในสื่อสังคม/ชุมชนและเด็กกลุ่มเสี่ยงโดยให้มีส่วนร่วมจากหน่วยงาน องค์กรภาคีเครือข่าย องค์กรปกครองท้องถิ่น องค์กรชุมชน ฯลฯ เพื่อป้องกันมิให้เด็กในชุมชนเข้าสู่การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- ๓) พัฒนาศักยภาพเครือข่ายและอาสาสมัครเพื่อการเฝ้าระวังโดยมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างชุมชนและกลไกการรายงานสภาพปัญหาการใช้แรงงานในรูปแบบที่เลวร้ายในชุมชนแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔) ป้องกันการเข้าเมืองของเด็กผิดกฎหมายและมีมาตรการป้องกันกรณีเด็กติดตามพ่อแม่ผู้ปกครองที่เป็นแรงงานข้ามชาติมิให้เด็กเข้าสู่การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- ๕) ป้องกันการชักชวนนำพาเด็กไปทำงานผิดกฎหมายในประเทศเพื่อนบ้านหรือถูกส่งต่อไปทำงานในรูปแบบที่เลวร้ายในต่างแดน
- ๖) จัดทำข้อบ่งชี้เด็กกลุ่มเสี่ยงประเภทต่าง ๆ เพื่อกำหนดแนวทางป้องกันที่เหมาะสม

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)/ มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคม (กสร.)
- การออกตรวจ ตรวจเยี่ยมโรงงานตามภารกิจหลักภายใต้ ตามพ.ร.บ.โรงงาน พ.ร.บ.วัตถุอันตราย และสอดแทรกสร้างความตระหนักรู้แก่ผู้ประกอบการเรื่องการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และสอดส่องแจ้งเบาะแสให้หน่วยงานที่กำกับดูแลกรณีพบเหตุสงสัยการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (อก.)
- ให้ความรู้หลักสูตร Safeguarding/CPMR อาสาสมัครในชุมชน (มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย)
- จัดตั้งคณะกรรมการคุ้มครองเด็ก/อาสาสมัครและสร้างความเข้มแข็งให้คณะกรรมการโดยใช้หลักสูตร CPA/CPMR และจัดตั้งอาสาสมัครเยี่ยมบ้าน (มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย)

- กิจกรรม GLP Visit ติดตามสมาชิกบริษัทให้ปฏิบัติตามนโยบายจริยธรรมด้านแรงงานของสมาคม ซึ่งมีหลักการไม่ใช้แรงงานเด็ก โดยมี Checklist ตรวจสอบสมาชิกให้มีการใช้แรงงานเด็ก ในสถานประกอบการ (สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย) (สมาคมอาหารแช่เยือกแข็งไทย) (สมาคมไก่) (สมาคมอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่มไทย) (สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย)
- โครงการพัฒนาระบบและขับเคลื่อนการป้องกัน คุ่มครองเด็กและเยาวชน (ตย.)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๗ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสื่อสารสาธารณะและรณรงค์ประชาสัมพันธ์/ ให้ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้อง/เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่สาธารณะ

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
๒. จำนวนกิจกรรม/ผู้รับข่าวสารจากการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานการจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย
๓. จำนวนสถานประกอบกิจการ/ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการสร้างการรับรู้การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
๔. จำนวนครั้งในการออกหน่วยประชาสัมพันธ์
๕. จำนวนครั้งในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์
๖. จำนวนครั้ง/จำนวนแห่ง/จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่สาธารณะ
๗. จำนวนคน/กลุ่ม/สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ทั้งในรูปแบบ online และ onsite
๘. จำนวนกิจกรรม/ผู้รับข่าวสารจากการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายแก่นานาชาติและองค์การระหว่างประเทศ

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) พัฒนาจัดทำแผนการสื่อสารสาธารณะ และสื่อที่มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างความเข้าใจตระหนักรู้ในการ ป้องกันและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายอย่างถูกต้อง ชัดเจน
- ๒) รณรงค์เผยแพร่ให้ความรู้การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายแก่ผู้ประกอบการ/ผู้เกี่ยวข้องและ สาธารณชนทั่วไป
- ๓) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ จัดทำรายงานการดำเนินงานการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้ายแก่ผู้เกี่ยวข้องและองค์การระหว่างประเทศที่มีพันธะผูกพันในการรายงานสถานการณ์
- ๔) พัฒนาสร้างชุดสื่อ (Series) ให้รับรู้โทษภัย และไม่เพิกเฉยต่อการกระทำความผิดต่อการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- รณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้และเผยแพร่ความรู้การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย/ แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)/ ให้คำแนะนำโดยสอดแทรกในการเข้าตรวจติดตามสถานประกอบการ โรงงานอุตสาหกรรม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่สาธารณะผ่านช่องทางต่าง ๆ (อก.)
- กิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้และเผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (สตช.)
- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย รายงานสถานการณ์ ผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์เว็บไซต์ ECOT/Facebook/ เว็บไซต์นายจ้างอาเซียน (ACE) ของสภาองค์การ

- นายจ้างแห่งประเทศไทย /กลุ่มสมาชิก ECOT (สภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย)
- กิจกรรมรวมพลังทุกภาคส่วนรณรงค์ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก ๑๒ มิย. (กสร./กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร สภาอุตสาหกรรมฯ สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย/กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม/กลุ่มอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล การสนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กข้ามชาติ (สมาคมอุตสาหกรรมทูน่า)
- กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ความรู้การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายแก่สาธารณะ และเผยแพร่ข้อมูล การปฏิบัติต่อแรงงานที่ดีผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้แก่สมาชิกและผู้ประกอบการนำไปปฏิบัติ (กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม)
- รณรงค์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลให้มีการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายในพื้นที่ไร่อ้อย (กลุ่มอุตสาหกรรมน้ำตาล)
- โครงการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อป้องกันการตกเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กสร.)
- **ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท**

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบและการสื่อสาร สาธารณะมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทที่เกี่ยวข้องดังนี้

ตารางที่ ๑๑ แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ กับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายทุกรูปแบบและ การสื่อสารสาธารณะ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กทุกคนเข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐานทั้งในระบบและนอกระบบรวมทั้งการศึกษาด้านอาชีพ ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนโอกาส ความเสมอภาคให้เด็กเข้าสู่ระบบการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ๑.๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาสำหรับเด็กกลุ่มเสี่ยงเด็ก/กลุ่มเปราะบาง เช่น เด็กชนกลุ่มน้อย เด็กข้ามชาติ/โยกย้ายถิ่นฐาน	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ การลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ ประเด็นย่อย ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้าเพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส โดยตรง โดยการจัดให้มีมาตรการพิเศษเพื่อให้สามารถระบุตัวกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ	แผนแม่บทประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม แผนย่อยมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม แนวทางการพัฒนา (๑) จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย โดยพัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมครบกลุ่ม อาทิ	แผนย่อยมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม - มีระบบและกลไกการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	แผนย่อยมาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม - ดัชนีความยากจนแบบหลากหลายมิติของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือ

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายทุกรูปแบบและ การสื่อสารสาธารณะ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท
<p>๑.๓ สนับสนุน ทุนการศึกษาแก่เด็กกลุ่ม เสี่ยง/กลุ่มเปราะบาง</p> <p>๑.๔ ส่งเสริมการศึกษา ด้านอาชีพ/กิจกรรม พัฒนาทักษะอาชีพกับเด็ก</p> <p>๑.๕ พัฒนาสมรรถนะ ระบบส่งต่อการศึกษา เพิ่มเติม</p> <p>๑.๖ ส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ ความสามารถ และเพิ่มโอกาสทาง การศึกษาให้แก่เด็ก ทำงาน</p>	<p>เข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา โดยเฉพาะ สำหรับผู้มีรายได้น้อยและ กลุ่มผู้ด้อยโอกาส</p> <p>ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์</p> <p>- การพัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการ พัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุก ช่วงวัย</p>	<p>ทั้งเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มี ความบกพร่องทางร่างกาย เหยื่อของความรุนแรง ต่าง ๆ และการค้ามนุษย์ แรงงานในภาคการผลิต ที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื่อ และบุคคลที่ต้องการ การดูแลเป็นพิเศษ</p> <p>(๒) ส่งเสริมและจัดหา โครงสร้างพื้นฐานที่ เหมาะสมให้ประชากร กลุ่มต่าง ๆ โดยเฉพาะ กลุ่มเด็ก - เยาวชน สตรี ผู้พิการ ผู้สูงอายุ และ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐ และโอกาสทางสังคมได้ อย่างเท่าเทียม</p> <p>(๓) ระดมพลังความ ร่วมมือสร้างโอกาสและ การมีส่วนร่วมของชุมชน โดยการจัดสวัสดิการ ชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเอง ส่งเสริมให้ครอบครัวและ ชุมชนเป็นสถาบันพื้นฐาน ในการจัดระบบการ คุ้มครองทางสังคมแก่ สมาชิกของตน โดยมีภาคี ต่างๆ เกื้อหนุนตาม ศักยภาพ</p> <p>แผนแม่บทประเด็นการ พัฒนาศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต</p> <p>แผนย่อยการพัฒนาเด็ก ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ จนถึงปฐมวัย</p>	<p>แผนย่อยการพัฒนาเด็ก ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ จนถึงปฐมวัย</p> <p>- เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการ ที่มีคุณภาพมากขึ้น</p>	<p>แผนย่อยการพัฒนา เด็กตั้งแต่ช่วงการ ตั้งครรภ์จนถึง ปฐมวัย</p> <p>- ดัชนีพัฒนาการเด็ก สมวัย</p>

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายทุกรูปแบบและ การสื่อสารสาธารณะ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท
		<u>แนวทางพัฒนา</u> จัดให้มีการพัฒนาเด็ก ปฐมวัยให้มีพัฒนาการ สมรรถนะ และคุณลักษณะ ที่ดีที่สมวัยทุกด้าน		
๒. พัฒนาองค์ความรู้ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงปัญหา การใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้ายแก่ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ๒.๑ จัดทำองค์ความรู้/ คำจำกัดความและ ความหมายลักษณะการ ทำงานของเด็ก แรงงานเด็ก และแรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้ายให้เป็นรูปธรรม ชัดเจน ๒.๒ สร้างความเข้าใจ ความตระหนักเร่งจิตตคติ ที่ถูกต้องแก่พ่อแม่ ผู้ปกครอง ครู ครอบครั ชุมชน สื่อมวลชน ผู้ประกอบการให้เข้าใจ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย การกระทำความ รุนแรงต่อเด็กในรูปแบบ ต่าง ๆ อันส่งผลกระทบต่อ การเจริญเติบโตและ พัฒนาการของเด็กซึ่งเป็น กำลังสำคัญของ ประเทศชาติในอนาคต	<u>ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์</u> <u>ประเด็นยุทธศาสตร์</u> การปรับเปลี่ยนค่านิยมและ วัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบัน ทางสังคมร่วมปลูกฝัง ค่านิยมวัฒนธรรมที่พึง ประสงค์ <u>ประเด็นย่อย</u> การปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดู ในครอบครัว โดยส่งเสริมให้ ครอบครัวมีความอบอุ่น <u>ประเด็นย่อย</u> การใช้สื่อและสื่อสารมวลชน ในการปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมของคนในสังคม <u>ประเด็นยุทธศาสตร์</u> การสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์มุ่งเน้นการ สร้างความเป็นอยู่ดีมีสุขของ ครอบครัวไทย <u>ประเด็นย่อย</u> การส่งเสริมบทบาทการมี ส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ครอบครัว	<u>แผนแม่บทประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วง ชีวิต</u> <u>แผนย่อยการสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพมนุษย์</u> <u>แนวทางการพัฒนา</u> ส่งเสริมบทบาทการมีส่วน ร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว ชุมชนในการ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์	<u>แผนย่อยการสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ มนุษย์</u> - แรงงานมีศักยภาพใน การเพิ่มผลผลิต มีทักษะ อาชีพสูง ตระหนักใน ความสำคัญที่จะพัฒนา ตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและ เรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัต ของโครงสร้างอาชีพและ ความต้องการของ ตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	<u>แผนย่อยการสร้าง สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพมนุษย์</u> ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี)

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายทุกรูปแบบและ การสื่อสารสาธารณะ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท
	ชุมชนในการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์			
<p>๓. เสริมสร้างความมั่นคง ของสถาบันครอบครัว ยกระดับคุณภาพชีวิตเด็ก และครอบครัวยากจน</p> <p>๓.๑ เสริมสร้างปัจจัยทาง เศรษฐกิจและสังคมที่เอื้อ ต่อการยกระดับคุณภาพ ชีวิตให้แก่ครอบครัวและ ชุมชน</p> <p>๓.๒ ส่งเสริมให้เด็กกลุ่ม เสี่ยงและครอบครัว ยากจนเข้าถึงบริการทาง สังคมพื้นฐานและ สวัสดิการสังคม</p> <p>๓.๓ ส่งเสริมพัฒนาอาชีพ แก่ครอบครัวยากจน</p> <p>๓.๔ ส่งเสริมเด็กมีการใช้ เวลาว่างให้เกิดประโยชน์</p> <p>๓.๕ จัดบริการให้ คำปรึกษาปัญหา ครอบครัวและการ ส่งเสริมครอบครัวอบอุ่น</p> <p>๓.๖ เพิ่มช่องทางการ ให้บริการทางสังคม ขั้นพื้นฐานและสวัสดิการ สังคม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างทรัพยากร มนุษย์</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ การสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์มุ่งเน้นการ สร้างความเป็นอยู่ดีมีสุข ของครอบครัวไทย</p> <p>ประเด็นย่อย การสร้างความอยู่ดีมีสุขของ ครอบครัวไทย โดยส่งเสริม การเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย พัฒนา ทักษะชีวิตและการเรียนรู้ การทำงานและการดำรงชีวิต อย่างมีคุณภาพของประชากร แต่ละช่วง</p> <p>ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ สร้างโอกาสและความ เสมอภาคทางสังคม</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ การลดความเหลื่อมล้ำสร้าง ความเป็นธรรมในทุกมิติ</p> <p>ประเด็นย่อย สร้างหลักประกันทางสังคม ที่ครอบคลุมและเหมาะสม กับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศ ภาวะ และทุกกลุ่ม</p>	<p>แผนแม่บทประเด็นการ พัฒนาศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต</p> <p>แผนย่อยการสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพมนุษย์</p> <p>แนวทางการพัฒนา - สร้างความอยู่ดีมีสุข ของครอบครัวไทย สร้าง ครอบครัวที่เหมาะสมกับ โลกในศตวรรษที่ ๒๑</p> <p>แผนย่อยการพัฒนาช่วง วัยเรียน/วัยรุ่น</p> <p>แนวทางการพัฒนา - จัดให้มีการพัฒนาทักษะ อาชีพที่สอดคล้องกับ ความต้องการของประเทศ</p> <p>แผนแม่บทประเด็นความ เสมอภาคและหลักประกัน ทางสังคม</p> <p>แผนย่อยการคุ้มครอง ทางสังคมขั้นพื้นฐานและ หลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ</p> <p>แนวทางการพัฒนา - ขยายฐานการคุ้มครอง ทางสังคม โดยกำหนด มาตรฐานขั้นต่ำของ สวัสดิการแต่ละประเภท แต่ละกลุ่มเป้าหมาย ชัดเจนเพื่อป้องกันไม่ให้ ประชาชนทุกช่วงวัยต้อง เจอสถานะความยากจน</p>	<p>แผนย่อย การสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพ มนุษย์</p> <p>- แรงงานมีศักยภาพใน การเพิ่มผลผลิต มีทักษะ อาชีพสูง ตระหนักใน ความสำคัญที่จะพัฒนา ตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและ เรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัต ของโครงสร้างอาชีพและ ความต้องการของ ตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น</p> <p>แผนย่อยการคุ้มครอง ทางสังคมขั้นพื้นฐาน และหลักประกันทาง เศรษฐกิจ สังคม และ สุขภาพ</p> <p>- คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อย โอกาสและกลุ่ม เปราะบางได้รับการ คุ้มครองและมีหลักประกัน ทางสังคมเพิ่มขึ้น</p>	<p>แผนย่อย การสร้าง สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพมนุษย์</p> <p>- ผลผลิตแรงงาน (ร้อยละต่อปี)</p> <p>แผนย่อยการ คุ้มครองทางสังคม ขั้นพื้นฐานและ หลักประกันทาง เศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ</p> <p>สัดส่วนประชากร กลุ่มด้อยโอกาสและ กลุ่มเปราะบางที่ ได้รับความคุ้มครอง ตามมาตรฐานการ คุ้มครองทางสังคม อย่างน้อย ๙ กรณี</p>

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายทุกรูปแบบและ การสื่อสารสาธารณะ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท
				ได้แก่ (๑) เจ็บป่วย (๒) คลอดบุตร (๓) ตาย (๔) ทุพพล ภาพ/พิการ(๕) เงิน ช่วยเหลือครอบครัว หรือบุตร (๖) ชรา ภาพ(๗) ว่างาน(๘) ผู้อยู่ในอุปการะ(๙) การบาดเจ็บจากการ ทำงาน
<p>๔. สร้างเสริมภูมิคุ้มกัน อบายมุขแก่เด็กและ เยาวชนกลุ่มเสี่ยงและ ในสื่อออนไลน์</p> <p>๔.๑ สร้างภูมิคุ้มกันแก่ เด็กและเยาวชน และสร้าง สภาพแวดล้อมมิให้เด็ก เข้าสู่การใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ทุกรูปแบบ</p> <p>๔.๒ ส่งเสริมการทำงาน ที่มีคุณค่าให้แก่เด็กทำงาน ให้ได้รับสิทธิในด้านต่าง ๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๔.๓ พัฒนาความร่วมมือ กับผู้ประกอบการให้เด็ก ทำงานอย่างมีคุณค่า</p> <p>๔.๔ ส่งเสริมเด็กให้มีการ รวมกลุ่ม เครือข่ายเพื่อ สร้างเจตคติ ค่านิยม และ โลกทัศน์สากลเกี่ยวกับ การทำงานที่เหมาะสม และตระหนักถึงการ ปกป้องสิทธิ</p> <p>๔.๕ เข้มงวดกวาดล้าง อบายมุขในพื้นที่อย่าง จริงจัง</p>	<p>ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ สร้างโอกาสและความ เสมอภาคทางสังคม</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ การลดความเหลื่อมล้ำสร้าง ความเป็นธรรมในทุกมิติ</p> <p>ประเด็นย่อยที่ ๔.๑.๔ เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครอง แรงงานไทย ให้เป็นแรงงาน ฝีมือที่มีคุณภาพและความ ริเริ่ม สร้างสรรค์ มีความ ปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างพลังทาง สังคม</p> <p>ประเด็นย่อย สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัว และดึงพลังของภาคส่วน ต่าง ๆ</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและ วัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบัน ทางสังคมร่วมปลูกฝัง ค่านิยมวัฒนธรรม</p>	<p>แผนแม่บทประเด็นความ เสมอภาคและ หลักประกันทางสังคม</p> <p>แผนย่อยการคุ้มครองทาง สังคมขั้นพื้นฐานและ หลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคมและสุขภาพ</p> <p>แนวทางการพัฒนา - สร้างหลักประกัน สวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิด ความตระหนักของการ ทำงานที่มีคุณค่า</p> <p>แผนแม่บทประเด็นการ ปรับเปลี่ยนค่านิยมและ วัฒนธรรม</p> <p>แผนย่อยการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและเสริมสร้างจิต สาธารณะและการเป็น พลเมืองที่ดี</p> <p>แนวทางการพัฒนา - บูรณาการเรื่องความ ซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรมในการจัดการ เรียน การสอน</p>	<p>แผนย่อยการคุ้มครอง ทางสังคมขั้นพื้นฐาน และหลักประกันทาง เศรษฐกิจสังคมและ สุขภาพ</p> <p>- คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อย โอกาสและกลุ่ม เปราะบางได้รับการ คุ้มครองและมี หลักประกันทางสังคม เพิ่มขึ้น</p> <p>แผนย่อยการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมและเสริมสร้าง จิตสาธารณะและการ เป็นพลเมืองที่ดี</p> <p>- คนไทยเป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ มีความพร้อม ในทุกมิติตามมาตรฐาน และสมดุลทั้งด้าน</p>	<p>- สัดส่วนประชากร ไทยทั้งหมดที่ได้รับ ความคุ้มครองตาม มาตรการคุ้มครอง ทางสังคมอย่างน้อย ๙ กรณี ได้แก่ (๑) เจ็บป่วย (๒) คลอดบุตร (๓) ตาย (๔) ทุพพลภาพ/ พิการ (๕) เงิน ช่วยเหลือครอบครัว หรือบุตร (๖) ชรา ภาพ (๗) ว่างาน (๘) ผู้อยู่ในอุปการะ และ (๙) การ บาดเจ็บจากการ ทำงาน</p> <p>แผนย่อยการ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และเสริมสร้างจิต สาธารณะและการ เป็นพลเมืองที่ดี</p> <p>- ประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไปมีกิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่สะท้อน</p>

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายทุกรูปแบบและ การสื่อสารสาธารณะ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท
	<p>ที่พึงประสงค์</p> <p>ประเด็นย่อย การสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมที่พึงประสงค์จาก ภาคธุรกิจ โดยกระตุ้นให้ ภาคธุรกิจมีการบริหารจัดการ อย่างมีธรรมาภิบาล พัฒนา สร้างความรู้สึกรับผิดชอบ ต่อสังคมของคนทุกคน</p> <p>ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการ พัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุก ช่วงวัย</p> <p>ประเด็นย่อย ช่วงวัยแรงงานยกระดับ ศักยภาพทักษะและ สมรรถนะแรงงาน อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ยุทธศาสตร์ชาติด้านความ มั่นคง</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบ ภายในประเทศ</p> <p>ประเด็นย่อย การแก้ไขปัญหาความมั่นคง ในปัจจุบัน เพื่อให้ปัญหา เดิมที่มีอยู่ได้รับการแก้ไข อย่างจริงจัง จนยุติลง หรือไม่ส่งผลกระทบต่อ ประเทศชาติ อาทิเช่น การค้ามนุษย์ การหลบหนี เข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย</p>	<p>แผนย่อยการสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมที่พึง ประสงค์จากภาคธุรกิจ</p> <p>แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างและพัฒนา กลไกเพื่อให้ธุรกิจส่งเสริม สนับสนุนค่านิยมและ วัฒนธรรมที่ดี</p> <p>แผนแม่บทประเด็นการ พัฒนาศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต</p> <p>แผนย่อยการพัฒนาและ ยกระดับศักยภาพวัย แรงงาน</p> <p>แนวทางการพัฒนา - ยกระดับศักยภาพ ทักษะ สมรรถนะของคนในช่วงวัย ทำงานให้มีคุณภาพ มาตรฐานสอดคล้องกับ ความสามารถเฉพาะ บุคคลและความต้องการ ของตลาดแรงงาน</p> <p>แผนแม่บทประเด็นความ มั่นคง</p> <p>แผนย่อยการป้องกันและ แก้ไขปัญหามีผล กระทบต่อความมั่นคง</p> <p>แนวทางการพัฒนา - การป้องกันและ ปราบปรามยาเสพติด - ป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ - การบริหารจัดการผู้ หลบหนีเข้าเมือง</p>	<p>สติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>แผนย่อยการสร้าง ค่านิยมและวัฒนธรรม ที่พึงประสงค์จากภาค ธุรกิจ - ภาคธุรกิจมีบทบาท สำคัญในการลงทุน เพื่อสังคมเพิ่มขึ้น</p> <p>แผนย่อยการพัฒนา และยกระดับศักยภาพ วัยแรงงาน - แรงงานมีศักยภาพ ในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะ อาชีพสูง ตระหนักใน ความสำคัญที่จะพัฒนา ตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและ เรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัต ของโครงสร้างอาชีพและ ความต้องการของ ตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น</p> <p>แผนย่อยการป้องกัน และแก้ไขปัญหามีผล กระทบต่อความมั่นคง - ปัญหาความมั่นคงที่มี อยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ ส่งผลกระทบต่อ</p>	<p>การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p> <p>แผนย่อยการสร้าง ค่านิยมและ วัฒนธรรมที่พึง ประสงค์จากภาค ธุรกิจ - จำนวนธุรกิจที่เป็น วิสาหกิจเพื่อสังคม</p> <p>แผนย่อยการพัฒนา และยกระดับ ศักยภาพวัยแรงงาน - ผลผลิตแรงงาน (ร้อยละต่อปี)</p> <p>แผนย่อยการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหามีผล กระทบต่อความ มั่นคง - ระดับความสำเร็จ ของการแก้ไขปัญหา ความมั่นคง ในปัจจุบัน</p>

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายทุกรูปแบบและ การสื่อสารสาธารณะ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท
	การค้าและการแพร่ระบาดของ ของยาเสพติด		บริหารและพัฒนา ประเทศ	
<p>๕. สร้างเสริมศักยภาพ ของบุคลากรในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้ายอย่างมี ประสิทธิภาพและทันต่อ การเปลี่ยนแปลงของ สภาพแวดล้อมและบริบท ต่าง ๆ</p> <p>๕.๑ ส่งเสริมองค์ความรู้ การป้องกันและขจัดการ ใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย/แผนปฏิบัติ การ/กฎหมาย/ แนวปฏิบัติแก่บุคลากร หน่วยงาน/คณะทำงาน</p> <p>๕.๒ เพิ่มศักยภาพ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มี ความรู้ ทักษะ ความเข้าใจ และเจตคติในการ ดำเนินการป้องกันขจัด และคุ้มครองฟื้นฟูเยียวยา เด็กที่ได้รับผลกระทบ จากการทำงานในรูปแบบ ที่เลวร้ายโดยไม่เลือก ปฏิบัติ</p> <p>๕.๓ อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายแนว ปฏิบัติด้านการป้องกัน ปราบปรามและช่วยเหลือ คุ้มครองผู้เสียหายแก่</p>	<p><u>ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ ปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐสู่ประเด็นยุทธศาสตร์</u> บุคลากรภาครัฐเป็นคนดี และเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการ ปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อน ภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p><u>ประเด็นย่อย</u> บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยม ในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม</p>	<p><u>แผนแม่บทประเด็นการ บริการประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ</u> <u>แผนย่อยการสร้างและ พัฒนาบุคลากรภาครัฐ</u> <u>แนวทางการพัฒนา</u> - พัฒนาบุคลากรทุก ประเภทให้มีความรู้ ความสามารถสูง มีทักษะ การคิดวิเคราะห์ และการ ปรับตัวให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง</p>	<p><u>แผนย่อยการสร้างและ พัฒนาบุคลากรภาครัฐ</u> - บุคลากรภาครัฐมี ค่านิยมในการทำงาน เพื่อประชาชน ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความ สามารถสูงและเป็น มืออาชีพ</p>	<p><u>แผนย่อยการพัฒนา บริการประชาชน</u> - ดัชนีความผูกพัน ของบุคลากรภาครัฐ - สัดส่วนเจ้าหน้าที่ รัฐที่กระทำความผิด กฎหมายลดลง</p>

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายทุกรูปแบบและ การสื่อสารสาธารณะ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท
พนักงานตรวจแรงงาน พนักงานเจ้าหน้าที่และ ผู้เกี่ยวข้องอย่างมี ประสิทธิภาพและเท่าทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงของ สภาพแวดล้อมสังคม ในปัจจุบัน				
<p>๖. พัฒนาระบบและการ เฝ้าระวังการใช้แรงงาน เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๖.๑ พัฒนาระบบ เฝ้าระวังและติดตาม สถานการณ์การใช้แรงงาน เด็กในประเทศไทย</p> <p>๖.๒ สร้างและพัฒนา เครือข่ายจัดระบบเฝ้า ระวังในสื่อสังคม/ชุมชน และเด็กกลุ่มเสี่ยงโดยให้มี ส่วนร่วมจากหน่วยงาน องค์กรภาคีเครือข่าย องค์กร ปกครองท้องถิ่น องค์กร ชุมชน ฯลฯ เพื่อป้องกันมิให้ เด็กในชุมชนเข้าสู่การใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย</p> <p>๖.๓. พัฒนาศักยภาพ เครือข่ายและอาสาสมัคร เพื่อการเฝ้าระวังโดยมีการ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร ระหว่างชุมชนและกลไก การรายงานสภาพปัญหา การใช้แรงงานในรูปแบบ ที่เลวร้ายในชุมชนแก่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖.๔ ป้องกันการเข้าเมือง ของเด็กผิดกฎหมายและมี</p>	<p><u>ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ สร้างโอกาสและความ เสมอภาคทางสังคม</u> <u>ประเด็นยุทธศาสตร์</u> การเสริมสร้างพลังทางสังคม</p> <p><u>ประเด็นย่อย</u> สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัว และตั้งพลังของภาคส่วน ต่าง ๆ</p> <p><u>ประเด็นย่อย</u> สนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เพื่อสนับสนุนการทำงาน ของภาคส่วนต่าง ๆ</p>	<p><u>แผนแม่บทประเด็นพลัง ทางสังคม</u> <u>แผนย่อยการเสริมสร้าง ทุนทางสังคม</u> <u>แนวทางการพัฒนา</u> - เสริมสร้างสังคมแห่งการ ให้และช่วยเหลือซึ่งกัน และกัน - เพิ่มขีดความสามารถ ของชุมชนท้องถิ่นในการ พัฒนาพึ่งตนเองและ การจัดการตนเอง</p> <p><u>แผนแม่บทประเด็น แผนย่อยการบริการ ประชาชน</u> <u>แนวทางการพัฒนา</u> - พัฒนาบริการภาครัฐ ผ่านการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตั้งแต่ ต้นจนจบกระบวนการและ ปฏิบัติงานเทียบได้กับ มาตรฐานสากลอย่างคุ้มค่า</p>	<p><u>แผนแม่บทประเด็นพลัง ทางสังคม</u> - ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาสังคม เพิ่มขึ้น <u>แผนย่อยการเสริมสร้าง ทุนทางสังคม</u> - ภาวการณ์พัฒนา มีบทบาทในการพัฒนา สังคมมากขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง <u>แผนแม่บทประเด็น แผนย่อยการบริการ ประชาชน</u> งานบริการภาครัฐที่ ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัล เพิ่มขึ้น</p>	<p><u>แผนแม่บทประเด็น พลังทางสังคม</u> - มิติด้านโอกาสของ ดัชนีชี้วัดความ ก้าวหน้าทางสังคม (เฉลี่ยร้อยละ) <u>แผนย่อยการ เสริมสร้างทุนทาง สังคม</u> - ดัชนีชี้วัดทุนทาง สังคม (เฉลี่ยร้อยละ) <u>แผนแม่บทประเด็น แผนย่อยการบริการ ประชาชน</u> สัดส่วนความสำเร็จ ของกระบวนการที่ ได้รับการปรับเปลี่ยน ให้เป็นดิจิทัล</p>

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายทุกรูปแบบและ การสื่อสารสาธารณะ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท
<p>มาตรการป้องกันกรณีเด็ก ติดตามพ่อแม่ผู้ปกครองที่ เป็นแรงงานข้ามชาติ มีให้ เด็กเข้าสู่การใช้แรงงาน เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ๖.๕ ป้องกันการชักชวน นำพาเด็กไปทำงานผิด กฎหมายในประเทศเพื่อน บ้านหรือถูกส่งต่อไป ทำงานในรูปแบบที่เลวร้าย ในต่างแดน ๖.๖ จัดทำข้อบังคับเด็ก กลุ่มเสี่ยงประเภทต่าง ๆ เพื่อกำหนดแนวทาง ป้องกันที่เหมาะสม</p>				
<p>๗. เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการสื่อสาร สาธารณะและรณรงค์ ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารแก่ สาธารณะ ๗.๑ พัฒนาจัดทำแผนการ สื่อสารสาธารณะ และสื่อ ที่มีประสิทธิภาพเพื่อสร้าง ความเข้าใจตระหนักรู้ใน การป้องกันและจัดการ ใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้ายอย่างถูกต้อง ชัดเจน ๗.๒ รณรงค์เผยแพร่ให้ ความรู้การใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย แก่ผู้เกี่ยวข้องและ สาธารณชนทั่วไป ๗.๓ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารประชาสัมพันธ์ จัดทำรายงานการ</p>	<p><u>ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ สร้างโอกาสและความ เสมอภาคทางสังคม</u> <u>ประเด็นยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างพลังทาง สังคม</u> <u>ประเด็นย่อย</u> สนับสนุนการพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศและ สื่อสร้างสรรค์ เพื่อรองรับ สังคมยุคดิจิทัล พัฒนา ระบบโครงสร้างเครือข่าย ด้านข้อมูลเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้อง ทันสมัยได้ อย่างรวดเร็ว ส่งเสริม เสถียรภาพของสื่อสาธารณะ ควบคู่ไปกับมาตรการสร้าง ความรับผิดชอบของสื่อ ต่อสังคม</p>	<p><u>แผนแม่บทประเด็นการ ปรับเปลี่ยนค่านิยมและ วัฒนธรรม</u> <u>แผนย่อยการใช้ สื่อสารมวลชนในการ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมของคนใน สังคม</u> <u>แนวทางการพัฒนา</u> - พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ ออกอากาศสื่อกระแสหลัก ให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้ สื่อออนไลน์และเครือข่าย สังคมออนไลน์อย่าง สร้างสรรค์ - พัฒนาสื่อเผยแพร่ เพื่อส่งเสริมให้สื่อและ สื่อสารมวลชนปฏิบัติงาน บนเสถียรภาพของสื่อควบคู่ ไปกับจรรยาบรรณของสื่อ</p>	<p><u>แผนย่อยการใช้ สื่อสารมวลชนในการ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมของคนใน สังคม</u> - สื่อในสังคมไทย มีความเข้มแข็ง สามารถ สร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ ประชาชนในสังคม ทำให้เกิดสังคมแห่งการ เรียนรู้ ปลอดภัยและ สร้างสรรค์เพิ่มขึ้น</p>	<p><u>แผนย่อยการใช้ สื่อสารมวลชนใน การปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมของ คนในสังคม</u> ระดับความสำเร็จ ของการสร้างการ รับรู้ ความตระหนัก และการใช้สื่อ อย่างปลอดภัย และสร้างสรรค์ ของประชาชน กลุ่มเป้าหมาย (เฉลี่ยร้อยละ)</p>

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายทุกรูปแบบและ การสื่อสารสาธารณะ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท
ดำเนินการจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบ แก่ผู้เกี่ยวข้องและองค์การ ระหว่างประเทศที่มีพันธะ ผูกพันในการรายงาน สถานการณ์		<p>- พัฒนาระบบโครงสร้าง เครือข่ายด้านข้อมูลเพื่อ เป็นช่องทางให้ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้อง มีคุณภาพ และเชื่อถือได้</p> <p>แผนแม่บทประเด็นการ ต่างประเทศ</p> <p>แผนย่อยการพัฒนาที่ สอดคล้องกับมาตรฐาน สากลและพันธกรณี ระหว่างประเทศ</p> <p>แนวทางการพัฒนา</p> <p>- มุ่งส่งเสริมให้ทุกภาค ส่วนปฏิบัติตาม มาตรฐานสากลอย่าง บูรณาการในประเด็นที่ เป็นปัจจัยสำคัญของการ พัฒนาอย่างยั่งยืนของไทย อาทิ สิทธิมนุษยชน การ ต่อต้านการค้ามนุษย์ ฯลฯ และดำเนินนโยบายและ มาตรการเพื่อส่งเสริมให้ ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องในการ จัดอันดับสากลด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา อย่างยั่งยืน และการเพิ่ม ความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ</p> <p>แผนย่อยการต่างประเทศ มีเอกภาพและบูรณาการ</p> <p>แนวทางการพัฒนา</p> <p>ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ ว่าประชาชนทุกระดับมี ความเชื่อมโยงกับการ</p>	<p>แผนย่อยการพัฒนาที่ สอดคล้องกับมาตรฐาน สากลและพันธกรณี ระหว่างประเทศ</p> <p>- ประเทศไทยเป็น หุ้นส่วนการพัฒนาที่ ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุ เป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืน</p> <p>แผนย่อยการ ต่างประเทศมีเอกภาพ และบูรณาการ</p> <p>- ประเทศไทยมี เกียรติภูมิอำนาจต่อรอง</p>	<p>แผนย่อยการพัฒนา ที่สอดคล้องกับ มาตรฐานสากลและ พันธกรณีระหว่าง ประเทศ</p> <p>- ระดับความสำเร็จ ของบทบาทไทยใน การเป็นหุ้นส่วนการ พัฒนาที่ยั่งยืนกับ ต่างประเทศ (อาทิ จำนวนข้อเสนอ/ข้อ ริเริ่มของไทยที่ได้รับ การยอมรับ การเป็น ผู้เล่นที่สำคัญ ในกรอบต่าง ๆ โครงการที่ไทยดำเนิน กับต่างประเทศ (เฉลี่ยร้อยละ)</p> <p>แผนย่อยการ ต่างประเทศมี เอกภาพและบูรณาการ</p> <p>- ระดับความสำเร็จ ของไทยในการสร้าง</p>

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายทุกรูปแบบและ การสื่อสารสาธารณะ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท
		ต่างประเทศในมิติต่าง ๆ รวมถึงเสริมสร้างขีด ความสามารถและส่งเสริม ให้ภาคส่วนต่าง ๆ โดยเฉพาะภาคประชาสังคม และภาคเอกชน สามารถ ร่วมขับเคลื่อนการ ต่างประเทศไทยอย่าง บูรณาการภายใต้กลไก การทูตเพื่อประชาชน และการทูตสาธารณะ	และได้รับการยอมรับใน สากลมากขึ้น	ความเข้าใจ/ยอมรับ ภาพลักษณ์และความ นิยมไทยในสากล ด้วยอำนาจแบบ นุ่มนวลของไทย (อาทิ จำนวน โครงการอำนาจแบบ นุ่มนวล จำนวน กิจกรรม/โครงการที่ ส่งเสริมที่ชนะเชิง บวกต่อประเทศไทย

๔.๔.๓ แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๒ การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการพัฒนา/ดำเนินงาน/โครงการ/ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท

เป้าหมาย กฎหมายสามารถบูรณาการการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๑ พัฒนา/ปรับปรุงกฎหมาย/กฎระเบียบ แนวปฏิบัติ/คู่มือการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบโดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถบูรณาการการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ตัวชี้วัด

- จำนวนกฎหมาย ระเบียบคำสั่ง แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุง
- มีคู่มือปฏิบัติงานการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

แนวทางการดำเนินงาน

- ศึกษา วิเคราะห์ทบทวนกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานแก้ไขการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- พัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการป้องกัน ขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและคุ้มครองช่วยเหลือ บำบัดฟื้นฟู เยียวยาให้มีประสิทธิภาพ
- กำหนดมาตรการแนวทางการบังคับใช้กฎหมายที่สอดคล้องกับการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายของหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- พัฒนาระบบการตรวจการใช้เด็กทำงานในรูปแบบที่เลวร้ายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ๕) สร้างกระบวนการตรวจ จับ ให้ความช่วยเหลืออย่างเข้มแข็ง จริงจังและต่อเนื่อง และทำประวัติผู้ใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่ถูกจับกุมและลงโทษบันทึกไว้เป็นบัญชีดำ

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- โครงการพัฒนากฎหมายคุ้มครองเด็กจากภัยสื่อออนไลน์ทั้งกฎหมายสาระบัญญัติและวิธีสบัญญัติ (อส.)
- โครงการประชุมพิจารณากฎหมาย/แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ (กสร.)
- พัฒนาหรือปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งและแนวปฏิบัติของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (กสร.)
- จัดทำคู่มือการดำเนินคดีสำหรับคดีแรงงานเด็กและแรงงานบังคับ (กสร.)
- โครงการปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนให้เป็นไปตามมาตรฐานรัฐธรรมนูญและอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก (ตย.)
- จัดทำนโยบายสมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย เกี่ยวกับการป้องกันการใช้แรงงานเด็ก (สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย)
- นโยบายคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชนภายใต้หลักนิติธรรม และยกระดับการคุ้มครองสิทธิของผู้เสียหาย ให้เข้าถึงการได้รับการเยียวยาความเสียหายทุกมิติอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม (ตย.)
- โครงการสัมมนาผู้พิพากษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีค้ำมนุษย์ การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การแสวงหา ผลประโยชน์ทางเพศและแนวทางการปฏิบัติที่สำคัญของศาลอุทธรณ์แผนกคดีค้ำมนุษย์ในการหาแนวทางป้องกัน และปราบปรามการค้ำมนุษย์ในมิติต่าง ๆ (ตย.)
- โครงการประชุมร่วมระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเพื่อหารือแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีค้ำมนุษย์การตัดสินคดีการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงาน (ตย.)
- โครงการจัดพิมพ์คู่มือการปฏิบัติราชการของตุลาการส่วนวิธีพิจารณาคดีค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน หนังสือรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาคดีค้ำมนุษย์และหนังสือคู่มือล่ามศาลในคดีค้ำมนุษย์เป็นภาษาอังกฤษ ลาว กัมพูชาและเมียนมา (ตย.)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๒ การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของเด็กที่ถูกใช้ให้ทำงานในรูปแบบที่เลวร้ายได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
๒. จำนวนคดี/ผู้กระทำความผิดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่ถูกจับกุมดำเนินคดีที่ได้รับการลงโทษ จำนวนศูนย์/สถานที่ดำเนินการด้านการปราบปรามจับกุม
๓. จำนวนแรงงาน/แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครอง
๔. จำนวนแรงงาน/แรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน
๕. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย
๖. จำนวนครั้งของการบูรณาการการตรวจ

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) ดำเนินการปราบปราม จับกุม ผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องโดยเน้นพื้นที่เสี่ยง อาทิ สถานประกอบการอุตสาหกรรม สถานบริการ และในรูปแบบออนไลน์อื่นๆ ฯลฯ
- ๒) ดำเนินการปราบปรามการค้ำมนุษย์ที่ใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและการค้ำมนุษย์ การกระทำความผิดเกี่ยวกับการผลิต ครอบครองสื่อลามกอนาจารเด็ก ยาเสพติด

- ๓) ระดมกวาดล้างการบังคับใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- ๔) ตรวจสอบแรงงานในสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเป้าหมายอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง
- ๕) บูรณาการภารกิจการตรวจแรงงานกับเจ้าพนักงานของหน่วยงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกัน
- ๖) ดำเนินคดีอาญาสถานประกอบกิจการหรือนายจ้างที่มีการใช้แรงงานหรือแรงงานเด็กโดยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
- ๗) ดำเนินคดีและบังคับใช้กฎหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มข้น

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- โครงการขจัดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในทุกรูปแบบ (สป.รง.)
- กำกับดูแลและตรวจแรงงานในระบบ (กสร.)
- ตรวจแรงงานนอกระบบกำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย (กสร.)
- โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (DSI)
- โครงการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านการประมง (ปม.)
- การปราบปรามการค้ามนุษย์ที่ใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและการค้ามนุษย์และการกระทำความผิดเกี่ยวกับการผลิตและครอบครองสื่อลามกอนาจารเด็ก (สตช.)
- กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กสร.)
- บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการแปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล (กสร.)
- รับคำร้องเพื่อให้ลูกจ้างได้รับสิทธิตามที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วนถูกต้อง (กสร.)

- **ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท**

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๒ การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทที่เกี่ยวข้องดังนี้

ตารางที่ ๑๒ แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๒ กับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการย่อย ที่ ๒ การพัฒนาและ บังคับใช้กฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่างมี ประสิทธิภาพ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท
<p>๑. พัฒนา/ปรับปรุง กฎหมาย/กฎระเบียบ แนวปฏิบัติ/คู่มือการ ปฏิบัติงานในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายทุกรูปแบบ โดยการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถบูรณาการ การทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพสอดคล้อง กับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงให้มี ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานแก้ไขการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย</p> <p>๑.๒ พัฒนาปรับปรุง กฎหมายที่เกี่ยวข้องใน การป้องกัน ขจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้ายและคุ้มครอง ช่วยเหลือ บำบัดฟื้นฟู เยียวยาให้มี ประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๓ กำหนดมาตรการ แนวทางการบังคับใช้ กฎหมายที่สอดคล้อง กับการดำเนินงานเพื่อ</p>	<p><u>ยุทธศาสตร์ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ</u> <u>ประเด็นยุทธศาสตร์</u> ภาครัฐมีความทันสมัยทัน การเปลี่ยนแปลงและ ขีดสมรรถนะสูงสามารถ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล</p> <p><u>ประเด็นการพัฒนา</u> ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่ สอดคล้องและเหมาะสมกับ บริบทต่าง ๆ</p> <p><u>ประเด็นการพัฒนา</u> มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น ออกแบบกฎหมายที่รอบคอบ รัดกุมเพื่อแก้ปัญหาอย่างตรงจุด ให้มีความสอดคล้องกับ ข้อบังคับสากลหรือข้อตกลง ระหว่างประเทศที่เป็น ประโยชน์กับประชาชน โดยรวม</p>	<p><u>แผนแม่บทประเด็น กฎหมายและ กระบวนการยุติธรรม</u> <u>แผนย่อยการพัฒนา กฎหมาย</u> <u>แนวทางการพัฒนา</u> - พัฒนา กฎหมาย ข้อบังคับและมาตรการ ต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับ บริบทและเอื้อต่อการ พัฒนาประเทศ โดยประเมินผลสัมฤทธิ์ ทบทวนความจำเป็นและ ความเหมาะสมของ กฎหมายที่มีอยู่ทุกระดับ ชั้นของกฎหมาย แก้ไข ปรับปรุงกฎหมายให้ ทันสมัย ยกเลิกกฎหมายที่ มีเนื้อหาไม่จำเป็นหรือเป็น อุปสรรคต่อการพัฒนา ประเทศ เพื่อให้กฎหมาย ช่วยสร้างสรรค์ความเป็น ธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ และกระจายความเจริญ ทางเศรษฐกิจและสังคม มีความสอดคล้องกับ ข้อตกลงระหว่างประเทศ ที่เป็นประโยชน์ต่อ ประชาชนโดยรวม</p> <p>- พัฒนาการบังคับใช้ กฎหมาย โดยการนำ</p>	<p><u>แผนย่อยการพัฒนา กฎหมาย</u> กฎหมายไม่เป็นอุปสรรค ต่อการพัฒนาภาครัฐ และภาคเอกชนอยู่ ภายใต้กรอบกฎหมาย ที่มุ่งให้ประชาชนในวง กว้างได้รับประโยชน์จาก การพัฒนาประเทศโดย ทั่วถึง</p> <p><u>แผนย่อยการพัฒนา กฎหมาย</u> สัดส่วนของกฎหมายที่ ได้รับการทบทวนแก้ไข ปรับปรุงและ/หรือ ยกเลิกให้มีเนื้อหาที่ไม่ เป็นอุปสรรคต่อการ พัฒนาประเทศ</p>	

แผนปฏิบัติการย่อย ที่ ๒ การพัฒนาและ บังคับใช้กฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่างมี ประสิทธิภาพ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท
แก้ไขปัญหาการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายของหน่วยงานที่ รับผิดชอบอย่างชัดเจน ๑.๔ พัฒนาระบบการ ตรวจการใช้เด็กทำงาน ในรูปแบบที่เลวร้ายของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๑.๕ สร้างกระบวนการ ตรวจ จับ ให้ความ ช่วยเหลืออย่างเข้มแข็ง จริงจังและต่อเนื่อง และทำประวัติผู้ใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายที่ถูกจับกุมและ ลงโทษบันทึกไว้เป็น บัญชีดำ		เทคโนโลยีและนวัตกรรม สมัยใหม่มาใช้ใน กระบวนการบังคับใช้ กฎหมายให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและ เป็นธรรม		
๒. การบังคับใช้ กฎหมายอย่างมี ประสิทธิภาพ ๒.๑ ดำเนินการ ปราบปราม จับกุม ผู้กระทำความผิด เกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ทุกรูปแบบทุกระดับ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเน้นพื้นที่เสี่ยง อาทิ สถานประกอบการ อุตสาหกรรม สถาน บริการ และในรูปแบบ ออนไลน์อื่น ๆ ฯลฯ ๒.๒ ดำเนินการ ปราบปรามการค้ามนุษย์ ที่ใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้ายและ การค้ามนุษย์ การกระทำ	<u>ยุทธศาสตร์ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ</u> <u>ประเด็นการพัฒนา</u> บังคับใช้กฎหมายอย่างมี ประสิทธิภาพ เท่าเทียมมีการ เสริมสร้างประสิทธิภาพ การใช้กฎหมาย บังคับใช้ กฎหมายอย่างเคร่งครัด ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ไม่เลือกปฏิบัติ	<u>แผนแม่บทประเด็น กฎหมายและ กระบวนการยุติธรรม</u> <u>แผนย่อยการพัฒนา กระบวนการยุติธรรม</u> <u>แนวทางพัฒนา</u> - ปรับวัฒนธรรมองค์กร และทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกระบวนการยุติธรรม ให้เคารพและยึดมั่นใน หลักประชาธิปไตย เคารพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่าง เท่าเทียม - เสริมสร้างพลวัต ความ หลากหลาย บูรณาการ ด้านกระบวนการยุติธรรม ด้วยการมีส่วนร่วมของ ประชาชน และการสร้าง ความเสมอภาคในการ	<u>แผนย่อยการพัฒนา กระบวนการยุติธรรม</u> - การปฏิบัติตามและ การบังคับใช้กฎหมาย มีความคุ้มค่าทาง เศรษฐกิจทั่วถึง ไม่เลือก ปฏิบัติและเป็นธรรม - การอำนวยความสะดวก ยุติธรรมมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึงเป็นธรรมและ ปราศจากการเลือกปฏิบัติ	<u>แผนย่อยการพัฒนา กระบวนการยุติธรรม</u> สัดส่วนการนำ เทคโนโลยีและระบบ ฐานข้อมูลกลางของ ประเทศมาใช้ในการ บังคับใช้กฎหมายต่อ จำนวนกฎหมาย - อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น ของจำนวนขั้นตอน ในการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมที่ใช้นวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อความโปร่งใส ความ สะดวกและรวดเร็ว

แผนปฏิบัติการย่อย ที่ ๒ การพัฒนาและ บังคับใช้กฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่างมี ประสิทธิภาพ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท
<p>ความผิดเกี่ยวกับการ ผลิต ครอบครองสื่อ ลามกอนาจารเด็ก ยาเสพติด</p> <p>๒.๓ ระดมกวาดล้าง การบังคับใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <p>๒.๔ ตรวจแรงงานใน สถานประกอบกิจการที่ เป็นกลุ่มเป้าหมายอย่าง เข้มข้นและต่อเนื่อง</p> <p>๒.๕ บูรณาการภารกิจ การตรวจแรงงานกับเจ้า พนักงานของหน่วยงาน ที่มีภารกิจใกล้เคียงกัน</p> <p>๒.๖ ดำเนินคดีอาญา สถานประกอบกิจการ หรือนายจ้างที่มีการใช้ แรงงานหรือแรงงานเด็ก โดยฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติ ตามกฎหมาย</p> <p>๒.๗ ดำเนินคดีและ บังคับใช้กฎหมาย ร่วมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องอย่างเข้มข้น</p>		<p>อำนวยความสะดวกด้วย การคุ้มครองผู้ด้อยโอกาส</p> <p>- ส่งเสริมพัฒนาระบบ สืบเสาะและการสอดส่อง ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>- กำหนดให้รวบรวมและ การพิสูจน์พยานหลักฐาน ในกระบวนการยุติธรรม ต้องเป็นไปตามมาตรฐาน สากล</p>		

๔.๔.๔. แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๓ การช่วยเหลือ คຸ່ມครอง บำบัดฟื้นฟู เยียวยาเด็กที่เป็นผู้เสียหายจาก
การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แนวทางการพัฒนา/ดำเนินงาน/โครงการ/ความเชื่อมโยงกับ
ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท

เป้าหมาย เด็กที่เป็นผู้เสียหายจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายได้รับการช่วยเหลือคຸ່ມครอง
เยียวยา และบำบัดฟื้นฟูทางร่างกายและจิตใจอย่างเป็นระบบและไม่เข้าสู่การทำงานในรูปแบบที่เลวร้าย

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของการช่วยเหลือและคຸ່ມครอง บำบัดฟื้นฟู เชิงบูรณาการ
ตัวชี้วัด

จำนวนมาตรฐาน/ระบบ/คู่มือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งการช่วยเหลือ คຸ່ມครอง บำบัดฟื้นฟูเชิงบูรณาการ

แนวทางการดำเนินงาน

๑. จัดทำมาตรฐานและคู่มือในการช่วยเหลือ ค้ำครองและติดตามกำกับดูแลประเมินผลหลังการฟื้นฟูและ
ส่งกลับคืนสู่สังคมพัฒนาระบบการช่วยเหลือ ส่งต่อ ติดตามค้ำครองเด็กเป็นรายบุคคล
๒. พัฒนาระบบทุกช่องทาง application เข้าถึงง่ายในการรับแจ้งเหตุรับเรื่องร้องทุกข์ เตือนภัยและสร้าง
แรงจูงใจให้รางวัลผู้ช่วยเหลือ นำจับ แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
๓. พัฒนาระบบให้การช่วยเหลือเด็กในกลุ่มเปราะบางเสี่ยงสูงต่อการถูกชักชวนนำพาไปทำงานในรูปแบบ
ที่เลวร้าย เช่น กลุ่มเด็กชาติพันธุ์ เด็กข้ามชาติ และเด็กนอกระบบการศึกษาถูกล่อลวงไปทำงานในรูปแบบ
ที่เลวร้ายในประเทศเพื่อนบ้านและในต่างแดน
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้ง/จัดหาสถานค้ำครองหรือสถานพักพิงผู้เสียหายโดยองค์กรภาคเอกชน
ตามมาตรฐานที่กำหนด
๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราชการส่วนท้องถิ่นและชุมชนของเด็กที่ตกเป็นผู้เสียหายในการดูแลภายหลัง
การส่งกลับ
๖. การจัดสวัสดิการค้ำครองเด็กและเยาวชน
๗. ปรับปรุงกฎระเบียบกองทุนเพื่อการคุ้มครองเด็ก

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- โครงการจัดการศึกษาสายสามัญหรือสายวิชาชีพในสถานควบคุม (กพน.)
- โครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยและติดตามสงเคราะห์ภายหลังปล่อย (กพน.)
- การรับแจ้งเหตุ คุ้มครองช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ผ่านสายด่วน
๑๙๑/๑๕๙๙/Application Police/i Lert U/ ศูนย์ช่วยเหลือสังคม OSCC สายด่วน ๑๓๐๐ (สตช.)
- โครงการจัดตั้งศูนย์พิทักษ์เด็ก (Children's Advocacy Center Thailand : CAC) (สตช.)
- ติดตามแผน SIPP ผลิตสื่อ Safeguarding บูรณาการการคุ้มครองเด็กในภาวะฉุกเฉิน
(มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย)
- กิจกรรมปกป้องคุ้มครองเด็กภายใต้โครงการสายธารแห่งความหวังให้กับกลุ่มต่าง ๆ ในชุมชน
(มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย)
- โครงการพัฒนามาตรฐานการคุ้มครองสิทธิสวัสดิภาพและวิธีปฏิบัติต่อเด็ก เยาวชนและผู้ถูกกระทำด้วย
ความรุนแรงในครอบครัว (กิจกรรมอบรมและจัดแจ้งผู้ประสานการประชุมจัดทำแผนแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู
เด็กหรือเยาวชนและการชดเชยเยียวยาความเสียหายแก่ผู้เสียหาย/กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้
จิตวิทยาในการให้คำปรึกษาแนะนำและประสานการประชุมเพื่อแก้ไข บำบัดฟื้นฟู
- ประชุมเชิงปฏิบัติการวิธีดำเนินการตามพระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดี
ในศาลเยาวชนและครอบครัว (ศย.)
- โครงการสนับสนุนการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู เด็กเยาวชนและครอบครัว (กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน (คลินิกจิตสังคม)/อบรมผู้ให้คำปรึกษา) (ศย.)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๒ การช่วยเหลือเด็กที่ถูกใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของเด็กที่เป็นผู้เสียหายและหรือเคยเป็นแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกแบบได้รับความช่วยเหลือคุ้มครอง
๒. ร้อยละของเด็กที่เป็นผู้เสียหายจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในด้านการศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพ
๓. ร้อยละของเด็กที่เป็นผู้เสียหายที่เคยอยู่ในสถานพักพิงได้กลับคืนสู่สังคม
๔. ร้อยละของเด็กที่เคยเป็นแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบไม่ตกเป็นผู้เสียหายซ้ำ

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) ให้การช่วยเหลือคุ้มครองเด็กจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายด้านกฎหมาย และการดำเนินคดีและด้านอาชีพ โดยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของเด็ก
- ๒) การจัดสวัสดิการและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- จัดตั้งศูนย์คัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (สตช.)
- ประชุมวางแผนช่วยเหลือเด็กที่ตกเป็นเหยื่อ (Case Conference) ร่วมกับทีมสหวิชาชีพและ NGOs ในพื้นที่ (สตช.)
- แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง (กจจ.)
- โครงการสนับสนุนการแก้ไข บำบัดฟื้นฟู เด็ก เยาวชนและครอบครัว (ศย.) / กิจกรรมฝึกอาชีพให้แก่เด็ก และเยาวชน
- โครงการพัฒนากระบวนการเยียวยาและชดใช้ความเสียหายแก่เหยื่อที่เป็นเด็กถูกใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายด้วยสหวิชาชีพ (พม.)
- โครงการจัดสวัสดิการในบ้านพักเด็กและครอบครัว (ดย.)
- โครงการสนับสนุนการแก้ไข บำบัดฟื้นฟู เด็ก เยาวชนและครอบครัว (ศย.) / กิจกรรมครอบครัวสัมพันธ์/ กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นใจได้ลูกหลานคืน

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๓ การบำบัดฟื้นฟูเด็กที่ถูกใช้แรงงานในรูปแบบที่เลวร้าย

ตัวชี้วัด

ร้อยละของเด็กที่เป็นผู้เสียหายจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่ได้รับการบำบัดรักษาและฟื้นฟูทางร่างกาย อารมณ์ สติปัญญา และจิตใจ

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) การรักษาพยาบาล
- ๒) การฟื้นฟูร่างกายและจิตใจ

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- ให้ความช่วยเหลือฟื้นฟูเด็กที่ถูกใช้แรงงานในรูปแบบที่เลวร้าย (พม.)
- กิจกรรมการรับส่งต่อจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูและรักษาพยาบาล (สธ.)
- จัดบริการสงเคราะห์และคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กที่ประสบปัญหาทางสังคมตาม พ.ร.บ. คุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ (ดย.)

- โครงการสนับสนุนการแก้ไข บำบัดฟื้นฟู เด็ก เยาวชนและครอบครัว (ศย.) /กิจกรรมพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์และคุณธรรม (EQ MQ) /กิจกรรมศาลสัมพันธ์ครอบครัวเข้มแข็ง (คลินิกจิตสังคม) กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม

● ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๓ การช่วยเหลือ ค้ำครอง บำบัดฟื้นฟู เยียวยาเด็กที่เป็นผู้เสียหายจากการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทที่เกี่ยวข้องดังนี้

ตารางที่ ๑๓ แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๓ กับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการย่อย ที่ ๓ การช่วยเหลือ ค้ำครอง บำบัดฟื้นฟู เยียวเด็กที่เป็นผู้เสียหาย จากการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท
<p>๑. เสริมสร้างความ เข้มแข็งของการ ช่วยเหลือและค้ำครอง บำบัดฟื้นฟูเชิงบูรณาการ</p> <p>๑.๑. จัดทำมาตรฐานและ คู่มือในการช่วยเหลือ ค้ำครองและติดตาม กำกับดูแลประเมินผลหลัง การฟื้นฟูและส่งกลับคืนสู่ สังคม</p> <p>๑.๒. พัฒนาระบบการ ช่วยเหลือ ส่งต่อ ติดตาม ค้ำครองเด็กเป็นรายบุคคล</p> <p>๑.๓ พัฒนาระบบทุก ช่องทาง application เข้าถึงง่ายในการรับแจ้ง เหตุรับเรื่องร้องทุกข์ เตือน ภัย และสร้างแรงจูงใจให้ รางวัลผู้ช่วยเหลือ นำจับ แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการ ใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <p>๑.๔. พัฒนาระบบให้การ ช่วยเหลือเด็กในกลุ่ม เปราะบางเสี่ยงสูงต่อการ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ ปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ</p> <p><u>ประเด็นการพัฒนา</u> - ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลางตอบสนองความ ต้องการ และให้บริการ อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส</p> <p>- ภาครัฐมีความทันสมัย ทันการเปลี่ยนแปลง และ มีขีดสมรรถนะสูง สามารถ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับ มาตรฐานสากล</p>	<p><u>แผนแม่บทประเด็นการ บริการประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ</u></p> <p><u>แผนย่อยการพัฒนา บริการประชาชน</u></p> <p><u>แนวทางการพัฒนา</u> - พัฒนารูปแบบบริการ ภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการ ประชาชน</p> <p>- พัฒนาการให้บริการ ภาครัฐผ่านการนำ เทคโนโลยีดิจิทัลมา ประยุกต์ใช้</p> <p>- ปรับวิธีการทำงานจาก “การทำงานตามภารกิจที่ กฎหมายกำหนด” เป็น “การให้บริการ ที่ให้ ความสำคัญกับผู้รับบริการ</p>	<p><u>แผนแม่บทประเด็นการ บริการประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ</u></p> <p>- บริการของรัฐ มีประสิทธิภาพและ มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ ของผู้ใช้บริการ</p> <p>- ภาครัฐมีการ ดำเนินการที่มี ประสิทธิภาพด้วยการนำ นวัตกรรมเทคโนโลยี มาประยุกต์ใช้</p> <p><u>แผนย่อยการพัฒนา บริการประชาชน</u> งานบริการภาครัฐที่ ปรับเปลี่ยน เป็นดิจิทัล เพิ่มขึ้น</p>	<p><u>แผนแม่บทประเด็นการ บริการประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ</u></p> <p>- ระดับความพึงพอใจใน คุณภาพการให้บริการ ของภาครัฐ</p> <p>- ดัชนีรัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์ในการ จัดลำดับขององค์การ สหประชาชาติ</p> <p><u>แผนย่อยการพัฒนา บริการประชาชน</u> สัดส่วนความสำเร็จของ กระบวนการที่ได้รับการ ปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล</p>

แผนปฏิบัติการย่อย ที่ ๓ การช่วยเหลือ คุ้มครอง บำบัดฟื้นฟู เยียวยาเด็กที่เป็นผู้เสียหาย จากการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท
<p>ถูกชักชวนนำพาไปทำงาน ในรูปแบบที่เลวร้าย เช่น กลุ่มเด็กชาติพันธุ์ เด็กข้าม ชาติ และเด็กนอก การศึกษาถูกล่อลวงไป ทำงานในรูปแบบที่เลวร้าย ในประเทศเพื่อนบ้านและ ในต่างแดน</p> <p>๑.๕ ส่งเสริมและ สนับสนุนให้มีการจัดตั้ง/ จัดหาสถานคุ้มครองหรือ สถานพักพิงผู้เสียหายโดย องค์กรภาคเอกชนตาม มาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๑.๖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ร่วมของราชการส่วน ท้องถิ่นและชุมชนของเด็ก ที่ตกเป็นผู้เสียหายในการ ดูแลภายหลังการส่งกลับ</p> <p>๑.๗ การจัดสวัสดิการ คุ้มครองเด็กและเยาวชน</p> <p>๑.๘. ปรับปรุงกฎระเบียบ กองทุนเพื่อการคุ้มครองเด็ก</p>				
<p>๒. การช่วยเหลือเด็กที่ถูก ใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย</p> <p>๒.๑. ให้การช่วยเหลือ คุ้มครองเด็กจากการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้ายด้านกฎหมาย และการดำเนินคดีและ ด้านอาชีพ โดยความ ร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ สูงสุดของเด็ก</p>	<p>ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง โอกาสและความเสมอภาค ทางสังคม</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้าง ความเป็นธรรมในทุกมิติ</p> <p>ประเด็นย่อย ลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้า เพื่อช่วยเหลือกลุ่มคน ยากจนและกลุ่มผู้ด้อย โอกาสโดยตรง โดยการจัด ให้มีมาตรการพิเศษเพื่อให้ สามารถระบุตัว</p>	<p>แผนแม่บทประเด็นความ เสมอภาคและ หลักประกันทางสังคม</p> <p>แผนย่อยมาตรการแบบ เจาะจงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม</p> <p>แนวทางการพัฒนา - จัดให้มีระบบและกลไก ในการให้ความช่วยเหลือ กลุ่มเป้าหมายโดยพัฒนา ระบบกลไกในการให้ความ ช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>แผนย่อยมาตรการแบบ เจาะจงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะ กลุ่ม</p> <p>- มีระบบและกลไกในการ ให้ความช่วยเหลือ กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการ ให้ความช่วยเหลือ เป็นพิเศษ</p>	<p>แผนย่อยมาตรการแบบ เจาะจงกลุ่มเป้าหมาย เพื่อแก้ปัญหาเฉพาะ กลุ่ม</p> <p>- ดัชนีความยากจนแบบ หลากหลายมิติของ กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการ ความช่วยเหลือ</p>

แผนปฏิบัติการย่อย ที่ ๓ การช่วยเหลือ คุ้มครอง บำบัดฟื้นฟู เหยี่ยวาเด็กที่เป็นผู้เสียหาย จากการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท
<p>๒.๒ การจัดสวัสดิการ และคุ้มครองเด็กและ เยาวชน</p> <p>๓. การบำบัดฟื้นฟูเด็กที่ ถูกใช้แรงงานในรูปแบบที่ เลวร้าย</p> <p>๓.๑ การรักษาพยาบาล</p> <p>๓.๒ การฟื้นฟูร่างกาย และจิตใจ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการ ความช่วยเหลือเป็นพิเศษ</p> <p>ประเด็นย่อย</p> <p>สร้างความเป็นธรรมในการ เข้าถึงกระบวนการยุติธรรม อย่างทั่วถึงเน้นการสร้าง หลักประกันในการเข้าถึง ความยุติธรรมอย่างเท่า เทียมกัน</p>	<p>ที่ต้องการความช่วยเหลือ เป็นพิเศษเพื่อให้สามารถ ให้ความช่วยเหลือ</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ที่หลากหลายและ ครอบคลุมครบทุกกลุ่ม อาทิ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย เหยื่อของความรุนแรงและ การค้ามนุษย์ แรงงานใน ภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื้อและบุคคลที่ ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ</p> <p>- ระดมพลังความร่วมมือ สร้างโอกาสและการมี ส่วนร่วมของชุมชน โดยการส่งเสริมการจัด สวัสดิการชุมชนในรูปแบบ พึ่งพาตนเอง ส่งเสริมให้ ครอบครัวและชุมชนเป็น สถาบันพื้นฐานในการ จัดระบบการคุ้มครองทาง สังคมแก่สมาชิกของตน โดยมีภาคีต่าง ๆ เกื้อหนุน ตามศักยภาพ/ความพร้อม แต่ละภาคีโดยภาครัฐ ส่งเสริมให้เกิดการ ประสานความร่วมมือจาก ทุกภาคส่วน สนับสนุนการ รวมกลุ่ม องค์กรชุมชน และเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่ แล้วในการเป็นทุนทาง สังคมให้เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่การคุ้มครอง กลุ่มเป้าหมายในสังคม</p>		

๔.๔.๕ แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบกลไกบูรณาการความร่วมมือดำเนินงานป้องกันและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แนวทางการพัฒนา/ดำเนินงาน/โครงการ/ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท

เป้าหมาย ระบบและกลไกบูรณาการความร่วมมือในการปฏิบัติงานจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา/ดำเนินงาน

แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบกลไกบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ
อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

จำนวนกลไกการบูรณาการดำเนินงานจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายระดับจังหวัดในลักษณะสหวิชาชีพ

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) พัฒนากลไกบูรณาการดำเนินงานจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายระดับจังหวัดในลักษณะสหวิชาชีพ
- ๒) พัฒนาเครือข่ายองค์กรภาคประชาสังคมท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- ๓) บูรณาการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่ายและคณะทำงานจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายในระดับจังหวัดถึงระดับชาติ

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- โครงการพัฒนาระบบและขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (ดย.)
- อนุกรรมการอ้อยส่วนท้องถิ่น กำกับดูแลมิให้การใช้แรงงานเด็กในไร่อ้อย (กลุ่มอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล)
- ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด (กสร.)
- โครงการยกระดับมาตรฐานการคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กสร.)
- โครงการสานสัมพันธ์ภาพการทำงานร่วมกับองค์กรพัฒนาเอกชน (NGO) เพื่อยกระดับการคุ้มครองแรงงาน (กสร.)

แนวทางการพัฒนา/ดำเนินงาน

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนข้อตกลงความร่วมมือการปฏิบัติงานด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
๒. จำนวนหน่วยงาน/องค์กรที่เป็นภาคีเครือข่ายดำเนินงานร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
๓. จำนวนครั้ง/กิจกรรมความร่วมมือการทำงานกับองค์กรภาคีเครือข่าย

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) ระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่ายดำเนินงานจัดการใช้แรงงานเด็ก
ในรูปแบบที่เลวร้าย

- ๒) แสวงหาความร่วมมือการทำงานกับองค์กรภาคีเครือข่ายในระดับพื้นที่ ระดับจังหวัดโดยเน้นโรงเรียน ชุมชนและสถานประกอบการกิจการ จังหวัดถึงระดับชาติ
- ๓) มีการประชุมแลกเปลี่ยนการดำเนินงานร่วมกันระหว่าง/คณะทำงานจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและองค์กรภาคีเครือข่ายทั้งในส่วนกลางและจังหวัด
- ๔) มีการจัดตั้งคณะทำงาน อนุกรรมการ คณะทำงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาในระดับส่วนกลางและพื้นที่

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- โครงการความร่วมมือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โครงการรณรงค์ผู้ประกอบการเครื่องนุ่งห่ม และห่วงโซ่อุปทานร่วมแสดงเจตนาสมัครใจลงนามสัตยาบันไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ (กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม)
- โครงการความร่วมมือระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกับสถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนาความรู้แก่บุคลากรของสถาบัน และพัฒนาความรู้แก่นักเรียน นักศึกษา เกี่ยวกับการจัดการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (กสร.)
- โครงการความร่วมมือในการป้องกันการจ้างงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบการ โรงแรมและสถานที่พักค้างคืน (กสร.)
- โครงการยกระดับการคุ้มครองสิทธิแรงงานทางทะเลและการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กสร.)
- โครงการยกระดับบทบาทเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน (กสร.)
- โครงการสร้างเครือข่ายเพื่อคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าว (กสร.)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๓ สร้างแรงจูงใจองค์กรหรือบุคคลร่วมดำเนินงานจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ตัวชี้วัด

๑. จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ
๒. จำนวนสถานประกอบการที่มีส่วนร่วมในการสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) ประกาศยกย่องเชิดชูองค์กรหรือบุคคลที่ดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- ๒) ส่งเสริมผู้ประกอบการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- ส่งเสริมสถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ
- โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร (กิจกรรมหลัก : ตรวจสอบรับรองคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ กิจกรรมรอง : ตรวจสอบรับรองมาตรฐานฟาร์ม/ตรวจสอบโรงฆ่าและแปรรูปเพื่อการส่งออก/มาตรการตรวจสอบและรับรองมาตรฐานโรงงานด้านปศุสัตว์) (กรมปศุสัตว์)
- การรับรองมาตรฐาน Bonsucro/ระบบตรวจสอบ (Audit) ตลอดห่วงโซ่การผลิตอ้อยและน้ำตาลที่สอดคล้องกับ กฎหมายการเคารพสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานแรงงานรวมถึงการห้ามใช้แรงงานเด็ก (กลุ่มอุตสาหกรรมน้ำตาล)

แนวทางการพัฒนา/ดำเนินงาน

แนวทางที่ ๔ พัฒนความร่วมมือระหว่างประเทศและองค์ระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัด

จำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างองค์ระหว่างประเทศสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) แสวงหาความร่วมมือระหว่างองค์ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนการดำเนินงานป้องกันและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- ๒) พัฒนาแผนงานความร่วมมือระดับภูมิภาคอาเซียนและระดับระหว่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศในทางอาญาระหว่างกลุ่มประเทศอาเซียนตามสนธิสัญญา MLAT ASEAN
- โครงการความร่วมมือสนับสนุนด้านวิชาการในการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (ILO)
- **ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท**

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบกลไกบูรณาการความร่วมมือดำเนินงานป้องกันและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทที่เกี่ยวข้องดังนี้

ตารางที่ ๑๔ แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๔ กับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบกลไกบูรณาการความร่วมมือดำเนินงานป้องกันและจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ/หรือแผนแม่บท	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ชาติ/หรือแผนแม่บท
๑. พัฒนาระบบกลไกบูรณาการความร่วมมือของภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ ๑.๑ พัฒนากลไกบูรณาการการดำเนินงานจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายระดับจังหวัดในลักษณะสหวิชาชีพ	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างพลังทางสังคม - สร้างสังคมที่เข้มแข็ง แบ่งปันไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและตั้งพลังของภาค	แผนแม่บทประเด็นพลังทางสังคม แผนย่อยการเสริมสร้างทุนทางสังคม แนวทางการพัฒนา - เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน โดยนำทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของการมีน้ำใจเอื้อเพื่อเอื้อแก่ การรู้จักให้	แผนย่อยการเสริมสร้างทุนทางสังคม - ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง	แผนย่อยการเสริมสร้างทุนทางสังคม ดัชนีวัดทุนทางสังคม (เฉลี่ยร้อยละ)

แผนปฏิบัติการย่อย ที่ ๔ การพัฒนาระบบ กลไกบูรณาการความ ร่วมมือดำเนินงาน ป้องกันและจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท
<p>๑.๒. พัฒนาเครือข่าย องค์กรภาคประชาสังคม ท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมใน การป้องกันและจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย</p> <p>๑.๓. บูรณาการเชื่อมโยง การปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานภาคี เครือข่ายและคณะทำงาน จัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ในระดับจังหวัดถึงระดับชาติ</p>	<p>ส่วนต่าง ๆ โดยเฉพาะการ เชื่อมพลังของคนสามวัย คือ เยาวชนรุ่นใหม่ คนวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ให้มาเป็น กำลังการพัฒนาเพื่อส่วนรวม ประเด็นย่อย สนับสนุนความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน วิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน</p>	<p>และแบ่งปัน เสียสละ ยึดหลักคุณธรรมไม่เลือก ปฏิบัติ มาส่งเสริม อาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ ส่วนรวมและสร้างสังคม แห่งการให้ รวมทั้งการ พัฒนากลไกและระบบ สนับสนุนการบริหาร จัดการเครือข่ายในระดับ จังหวัดผ่านการระดมพลัง ความร่วมมือของรัฐและ ภาคประชาชนระดับ จังหวัด การส่งเสริมกลไก เชื่อมโยงกับนโยบายและ การบริหารจัดการใน ส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีกลไก และระบบสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้าง เครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล ชุมชน</p>		
<p>๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วนที่ ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย</p> <p>๒.๑ จัดทำบันทึกความ ร่วมมือ (MOU) ระหว่าง หน่วยงานภาคีเครือข่าย ดำเนินงานจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย</p> <p>๒.๒ แสวงหาความ ร่วมมือการทำงานกับ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ด้านการปรับ สมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นย่อย ภาครัฐบริหารงานแบบ บูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ ชาติเป็นเป้าหมายและ เชื่อมโยงการพัฒนา ในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภาคกิจและทุกพื้นที่ การบริหารจัดการภาครัฐ มีความสอดคล้องเชื่อมโยง และเป็นกลไกสำคัญในการ นำยุทธศาสตร์ชาติสู่การ</p>	<p>แผนแม่บทประเด็นการ บริการประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการปรับสมดุล ภาครัฐ แนวทางการพัฒนา - เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินการบริการ สาธารณะและกิจกรรม สาธารณะอย่างเหมาะสม</p>	<p>แผนย่อยการปรับสมดุล ภาครัฐ - เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินการบริการ สาธารณะและกิจกรรม สาธารณะอย่างเหมาะสม</p>	<p>แผนย่อยการปรับสมดุล ภาครัฐ - ระดับความสำเร็จ การเปิดให้ภาคส่วนอื่น เข้ามาดำเนินกิจกรรม สาธารณะ</p>

แผนปฏิบัติการย่อย ที่ ๔ การพัฒนาระบบ กลไกบูรณาการความ ร่วมมือดำเนินงาน ป้องกันและจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท
องค์กรภาคีเครือข่ายใน ระดับพื้นที่ ระดับจังหวัด โดยเน้นโรงเรียนชุมชน และสถานประกอบ กิจการ จังหวัดถึง ระดับชาติ ๒.๓ มีการประชุม แลกเปลี่ยนการดำเนินงาน ร่วมกันระหว่าง/ คณะทำงานจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย และองค์กรภาคี เครือข่ายทั้งในส่วนกลาง และจังหวัด ๒.๔ มีการจัดตั้ง คณะทำงาน อนุกรรมการ คณะทำงานเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาในระดับ ส่วนกลางและพื้นที่	ปฏิบัติในทุกระดับ มีการ จัดสรรงบประมาณที่มี ลักษณะยึดโยงกับ ยุทธศาสตร์ในทุกระดับ มีเป้าหมายร่วมกันในเชิง ประเด็น เชิงภารกิจและ เชิงพื้นที่	การดำเนินการกิจที่สำคัญ ระหว่างการบริหาร ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และการสนับสนุนให้ภาคี การพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชน ในรูปแบบโมเดลประชารัฐ มาร่วมดำเนินการ ในบริการสาธารณะและ กิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ		
๓. สร้างแรงจูงใจองค์กร หรือบุคคลร่วม ดำเนินงานจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย ๓.๑ ประกาศยกย่องเชิดชู องค์กรหรือบุคคลที่ ดำเนินงานเกี่ยวกับการ จัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ๓.๒ ส่งเสริมผู้ประกอบการ มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อ สังคมด้านการจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย	ยุทธศาสตร์ด้านการสร้าง โอกาสและความเสมอภาค ทางสังคม ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม กับภารกิจส่งเสริมให้ ประชาชนและทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการพัฒนา ประเทศ ประเด็นย่อย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินการบริการสาธารณะ อย่างเหมาะสม	แผนแม่บทประเด็นการ ปรับเปลี่ยนค่านิยมและ วัฒนธรรม แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างและพัฒนา กลไกเพื่อให้ธุรกิจส่งเสริม สนับสนุนค่านิยมและ วัฒนธรรมที่ดี	แผนย่อยการสร้าง ค่านิยมและวัฒนธรรม ที่พึงประสงค์จากภาค ธุรกิจ - ภาคธุรกิจมีบทบาท สำคัญในการลงทุน เพื่อสังคมเพิ่มขึ้น	แผนย่อยการสร้าง ค่านิยมและวัฒนธรรม ที่พึงประสงค์จากภาค ธุรกิจ - จำนวนธุรกิจที่เป็น วิสาหกิจชุมชน

แผนปฏิบัติการย่อย ที่ ๔ การพัฒนาระบบ กลไกบูรณาการความ ร่วมมือดำเนินงาน ป้องกันและขจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท
	กำหนดความสัมพันธ์และ การพัฒนาบทบาทในฐานะ หุ้นส่วนการพัฒนาในการ ดำเนินภารกิจสำคัญ ระหว่างการบริหารราชการ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและ ส่วนท้องถิ่นให้มีความชัดเจน			
๔. พัฒนาคือร่วมมือ ระหว่างประเทศและ องค์กรระหว่างประเทศ ๔.๑ แสวงหาความ ร่วมมือระหว่างองค์กร ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนการดำเนินงาน ป้องกันและขจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย ๔.๒ พัฒนาแผนงาน ความร่วมมือระดับภูมิภาค อาเซียน และระดับ ระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ด้านความ มั่นคง ประเด็นยุทธศาสตร์ การบูรณาการความร่วมมือ ด้านความมั่นคงกับอาเซียน และนานาชาติ รวมถึง องค์กรรัฐและที่มีใช้ภาครัฐ ประเด็นย่อย การเสริมสร้างและธำรงไว้ ซึ่งสันติภาพและความมั่นคง ของภูมิภาคเพื่อให้ประเทศ ในภูมิภาคอยู่ร่วมกันอย่าง สันติสุข สามารถแก้ไข ปัญหาร่วมกันได้อย่างสันติ วิธี และร่วมมือกันเพื่อการ พัฒนาให้เป็นที่ไปตาม เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ประเด็นย่อย ความร่วมมือทางการพัฒนา กับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก รวมถึงองค์กร ภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ เพื่อให้ความมั่นคงในภาพรวม ทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และโลก มีการพัฒนาไปสู่ สันติสุขอย่างแท้จริง เป็นรูปธรรมและยั่งยืน	แผนแม่บทประเด็นการ ต่างประเทศ แผนย่อยความร่วมมือ เศรษฐกิจและความ ร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ แนวทางการพัฒนา - เสริมสร้างความร่วมมือ และเจรจากับมิตรประเทศ องค์กรและภาคธุรกิจต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสและลด อุปสรรคทางเศรษฐกิจของ ไทย - ใช้ประโยชน์จาก ความสัมพันธ์และความ ร่วมมือจากต่างประเทศ รวมทั้งร่วมมือกับภาคส่วน ที่มีศักยภาพของมิตร ประเทศในด้านการ สนับสนุนและเพิ่ม ศักยภาพของประชากร กลุ่มเปราะบาง อาทิ เด็ก สตรี คนพิการและสูงอายุ ในการเข้าถึงโอกาสทาง สังคม และปรับตัวต่อ สภาพแวดล้อมและ แนวโน้มที่สำคัญของโลก	แผนย่อยความร่วมมือ เศรษฐกิจและความ ร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ - ประเทศไทยมีการ พัฒนาที่สอดคล้องกับ มาตรฐานสากลในทุกมิติ และสามารถมีบทบาท เชิงรุกในการร่วมกำหนด มาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	แผนย่อยความร่วมมือ เศรษฐกิจและความ ร่วมมือเพื่อการพัฒนา ระหว่างประเทศ ๑. ระดับความร่วมมือ กับต่างประเทศในการ ปรับปรุง/พัฒนา มาตรฐานภายใน ประเทศให้สอดคล้องกับ พันธกรณีระหว่าง ประเทศและ มาตรฐานสากลที่สำคัญ ๒. ระดับความสำเร็จ ของบทบาทไทยในการ กำหนดบรรทัดฐานและ มาตรฐานระหว่าง ประเทศ (อาทิ จำนวน ข้อเสนอ/ข้อริเริ่มของ ไทยที่ได้รับการยอมรับ การเป็นผู้เล่นที่สำคัญ ในกรอบต่าง ๆ) ๓. อันดับ/คะแนนของ ไทยในดัชนีสากลใน ประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อ ผลประโยชน์ของชาติ มีพัฒนาการที่ดีขึ้น (เฉลี่ยร้อยละ)*

แผนปฏิบัติการย่อย ที่ ๔ การพัฒนาระบบ กลไกบูรณาการความ ร่วมมือดำเนินงาน ป้องกันและจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท
	โดยผลักดันส่งเสริมให้การ ดำเนินการและความร่วมมือ ระหว่างประเทศเป็นไปตาม หลักปฏิบัติสากล กฎหมาย และความตกลงระหว่าง ประเทศ	เพื่อสนับสนุนการพัฒนา ประเทศอย่างยั่งยืน <u>แผนย่อยการพัฒนาที่</u> <u>สอดคล้องกับ</u> <u>มาตรฐานสากลและ</u> <u>พันธกรณีระหว่าง</u> <u>ประเทศ</u> <u>แนวทางการพัฒนา</u> - ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุงและบังคับใช้ กฎหมายและกฎระเบียบ ภายในประเทศให้ สอดคล้องกับพันธกรณี ระหว่างประเทศของไทย และมีความเป็น มาตรฐานสากล และจัดทำ ความตกลงระหว่าง ประเทศให้รองรับ พัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่อง ที่เป็นผลประโยชน์กับ ประเทศไทย และมุ่งอนุวัติ พันธกรณีระหว่างประเทศ อย่างมีประสิทธิภาพ - มุ่งส่งเสริมให้ทุกภาค ส่วนปฏิบัติตาม มาตรฐานสากลอย่าง บูรณาการในประเด็นที่ เป็นปัจจัยสำคัญของการ พัฒนาที่ยั่งยืนของไทย อาทิ สิทธิมนุษยชน การ ต่อต้านการค้ามนุษย์ฯ และดำเนินนโยบายและ มาตรการเพื่อส่งเสริมให้ ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องในการ		

แผนปฏิบัติการย่อย ที่ ๔ การพัฒนาระบบ กลไกบูรณาการความ ร่วมมือดำเนินงาน ป้องกันและจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/หรือ แผนแม่บท
		จัดอันดับสากลด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ที่ยั่งยืน และการเพิ่ม ความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ		

๔.๔.๖ แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ติดตาม และประเมินผลการ
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ แนวทางการพัฒนา/ดำเนินงาน/โครงการ/ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท

เป้าหมาย ระบบและกลไกบริหารจัดการและฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็ก
ในรูปแบบที่เลวร้ายมีประสิทธิภาพ

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

**แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพกลไกการบริหารจัดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ/มาตรการ
สู่การปฏิบัติ**
ตัวชี้วัด

- จำนวนแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มาตรการ เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการจัดการใช้
แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดตามแผน

แนวทางการดำเนินงาน

- ผลักดันและติดตามประเมินผลการนำนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็ก
ในรูปแบบที่เลวร้าย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปปฏิบัติ
- เสริมสร้างศักยภาพคณะทำงานจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายระดับจังหวัด
- จัดสรรทรัพยากรการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- จัดการประชุมคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (กสร.)
- จัดประชุมอนุกรรมการขับเคลื่อนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนระดับชาติ
เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (กสร.)
- จัดการประชุมอนุกรรมการเพื่อติดตามและรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้
แรงงานเด็ก แรงงานบังคับในกลุ่มสินค้าประเภทกุ้ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม (กสร.)

- จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงานสถานการณ์การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เสนอกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา (กสร.)
- ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยเยี่ยมชมโรงงานของสมาชิกอุตสาหกรรมทูน่าไทย (กลุ่มอุตสาหกรรมทูน่าไทย)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๒ จัดทำฐานข้อมูลในการดำเนินงานและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตัวชี้วัด

๑. จำนวนการบูรณาการฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
๒. จำนวนการเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายระหว่างหน่วยงานเพื่อประเมินติดตามการดำเนินงานและนำมาใช้ในการกำหนดนโยบาย

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำข้อตกลงความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่ายในการเชื่อมโยงการใช้อ้างอิงข้อมูลร่วมกัน
- ๒) มีการสำรวจสถานการณ์การทำงานของเด็กในประเทศไทยอย่างสม่ำเสมอทุก ๔ ปี
- ๓) การสำรวจการทำงานในโลกออนไลน์ของเด็ก
- ๔) บูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายระหว่างหน่วยงานเพื่อประเมินติดตามการดำเนินงานและนำมาใช้ในการกำหนดนโยบาย

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- โครงการสำรวจการทำงานของเด็กในประเทศไทย (สสช./ดศ.)
- ระบบฐานข้อมูลของประเทศไทยด้านการดำเนินคดีและการช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (E-AHT) <https://www.e-aht.com/startup/gotoPowerBIBoard> (กองต่อต้านการค้ามนุษย์/พม.)
- โครงการพัฒนามาตรฐานการคุ้มครองสิทธิสวัสดิภาพและวิธีปฏิบัติต่อเด็ก เยาวชนและผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว (กิจกรรมการจ้างเหมาจัดการระบบฐานข้อมูลในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว พ.ศ.๒๕๖๓) (ศย.)

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แนวทางที่ ๓ จัดทำระบบติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

จำนวนระบบ/โครงการ/กิจกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติการเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานหน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
- ๒) ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติการเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายระยะครึ่งแผนและสิ้นสุดแผน

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

- รายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- รายงานสถานการณ์เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กประจำปี เสนอคณะรัฐมนตรี

- ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ตารางที่ ๑๕ แสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการย่อยที่ ๕ กับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/ผลลัพธ์/ผลกระทบ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ การติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท
๑. เสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพกลไกการบริหาร จัดการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ/ มาตรการสู่การปฏิบัติ ๑.๑. ผลักดันและติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการด้าน การจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปปฏิบัติ ๑.๒ เสริมสร้างศักยภาพ คณะทำงานขจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้ายระดับจังหวัด ๑.๓ จัดสรรทรัพยากรการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การด้านการจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย	ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการ ปรับสมดุและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณา การโดยมียุทธศาสตร์เป็น เป้าหมายและเชื่อมโยงการ พัฒนาในทุกระดับทุกประเด็น และทุกภารกิจและทุกพื้นที่ ประเด็นย่อย ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไก ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ใช้แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติและนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่ การปฏิบัติผ่านแผนปฏิบัติการ ในระดับต่าง ๆ โดยเชื่อมโยง การทำงานของภาครัฐ ทุกระดับให้มีเอกภาพ ประเด็นย่อย ระบบการเงินการคลังประเทศ สนับสนุนขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชี้ตหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับระบบการเงิน การคลังของประเทศ มีการ	แผนแม่บทประเด็นการ บริการประชาชนและ ประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง แนวทางการพัฒนา - จัดทำงบประมาณ ตอบสนองต่อเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้ งบประมาณเป็นเครื่องมือ สำคัญที่จะขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ โดย สนับสนุนบทบาทภารกิจ ของหน่วยงานนั้นทั้งใน ภารกิจพื้นฐานภารกิจ ยุทธศาสตร์ ภารกิจพื้นที่ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับ มอบหมายให้สามารถ ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ของแต่ละแผนงาน/โครงการ แผนย่อยการสร้างและ พัฒนาบุคลากรภาครัฐ แนวทางการพัฒนา - พัฒนาบุคลากรภาครัฐ ทุกประเภทให้มีความรู้ ความสามารถสูง มีทักษะ	แผนย่อยการบริหาร จัดการการเงิน การคลัง - หน่วยงานภาครัฐ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายยุทธศาสตร์ ชาติ แผนย่อยการสร้าง และพัฒนาบุคลากร ภาครัฐ แนวทางการพัฒนา - บุคลากรภาครัฐ ยึดค่านิยมในการ ทำงานเพื่อประชาชน	แผนย่อยการบริหาร จัดการการเงิน การคลัง - ร้อยละของโครงการ ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อ เป้าหมายยุทธศาสตร์ ชาติ แผนย่อยการสร้าง และพัฒนาบุคลากร ภาครัฐ แนวทางการพัฒนา - ดัชนีความผูกพัน ของบุคลากรภาครัฐ

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๕ การพัฒนากระบวนการติดตามและ ประเมินผลการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท	ตัวชี้วัดตาม ยุทธศาสตร์ชาติ/ หรือแผนแม่บท
	ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบภารกิจ ในการสนับสนุนไม่เป็น อุปสรรค ในการบรรลุ เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	การคิดวิเคราะห์และปรับตัว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีระบบการพัฒนาขีด ความสามารถบุคลากร ภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ - สร้างผู้นำทางยุทธศาสตร์ ในหน่วยงานภาครัฐทุกระดับ อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้ผู้นำและผู้บริหาร ภาครัฐมีความคิดเชิงกลยุทธ์ มีความเข้าใจสภาพ เศรษฐกิจสังคม และ วัฒนธรรมระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับโลก มีความสามารถ ในการนำหน่วยงาน และ มีคุณธรรม จริยธรรมในการ บริหารงานเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม เป็นทั้งผู้นำทาง ความรู้และความคิด ผลักดัน ภารกิจนำการเปลี่ยนแปลง พัฒนานโยบายและ ยุทธศาสตร์	ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นเป็นมืออาชีพ	- สัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐ ที่กระทำความผิด ลดลง
๒. จัดทำฐานข้อมูล ในการดำเนินงานและ ติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๒.๑ จัดทำข้อตกลงความ ร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ภาคีเครือข่ายในการ เชื่อมโยงการใช้ฐานข้อมูล ร่วมกัน ๒.๒ มีการสำรวจ สถานการณ์การทำงาน ของเด็กในประเทศไทย อย่างสม่ำเสมอทุก ๔ ปี	<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการ ปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ</u> <u>ประเด็นยุทธศาสตร์</u> ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลางตอบสนองความ ต้องการและให้บริการอย่าง สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส <u>ประเด็นย่อย</u> ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการ ให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ มีระบบการ	<u>แผนแม่บทประเด็นบริการ ประชาชนและ</u> <u>ประสิทธิภาพภาครัฐ</u> <u>แผนย่อยการพัฒนาระบบ บริหารงานภาครัฐ</u> <u>แนวทางการพัฒนา</u> - พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้ เป็นภาครัฐทันสมัยเปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง สามารถปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้ตามมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการ	<u>แผนย่อยการพัฒนา ระบบบริหารงาน ภาครัฐ</u> - ภาครัฐมีขีด สมรรถนะสูงเทียบเท่า มาตรฐานสากลและ มีความคล่องตัว	<u>แผนย่อยการพัฒนา ระบบบริหารงาน ภาครัฐ</u> - ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) - สัดส่วนของ หน่วยงานที่บรรลุผล สัมฤทธิ์อย่างสูง ตามเป้าหมาย

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๕ การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ/หรือแผนแม่บท	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ชาติ/หรือแผนแม่บท
<p>๒.๓ การสำรวจการทำงานในโลกออนไลน์ของเด็ก</p> <p>๒.๔ บูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายระหว่างหน่วยงานเพื่อประเมินติดตามการดำเนินงานและนำมาใช้ในการกำหนดนโยบาย</p>	<p>บริหารจัดการข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานและข้อมูลต่าง ๆ นำไปสู่การวิเคราะห์การจัดการข้อมูลขนาดใหญ่</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความทันสมัยทันการเปลี่ยนแปลง และมีขีดสมรรถนะสูงสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ประเด็นย่อย พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติงานให้ทันสมัย มีการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยึดหยุ่นคล่องตัวสูง นำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล มาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ</p>	<p>ปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนและทันการเปลี่ยนแปลงโดยการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจและการบริหารจัดการ การให้บริการ และพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ</p> <p>- กำหนดนโยบายและการบริหารจัดการที่ตั้งอยู่บนข้อมูลและหลักฐานเชิงประจักษ์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความโปร่งใส ยึดหยุ่นคล่องตัวสูง นำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและตัดสินใจ</p>		
<p>๓. จัดทำระบบติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.๑ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานหน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>๓.๒ ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย</p>	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์เป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับทุกประเด็น และทุกภารกิจและพื้นที่</p> <p>ประเด็นย่อย ระบบติดตามประเมินผล</p>	<p>แผนแม่บทประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ</p> <p>แผนย่อยการบริหารจัดการการเงิน การคลัง</p> <p>แนวทางการพัฒนา - กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและผลสัมฤทธิ์ของแผนงาน/โครงการ ทั้งใน</p>	<p>แผนย่อยการบริหารจัดการการเงิน การคลัง หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ</p>	<p>แผนย่อยการบริหารจัดการการเงิน การคลัง ร้อยละของโครงการที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ</p>

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ	ความเชื่อมโยง		ผลลัพธ์/ผลกระทบ	
	ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ/หรือแผนแม่บท	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ชาติ/หรือแผนแม่บท
และแผนปฏิบัติการเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายระยะครึ่งแผนและสิ้นสุดแผน	ที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติในทุกระดับ มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังดำเนินการ เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ	ภารกิจพื้นฐาน ภารกิจยุทธศาสตร์และภารกิจพื้นที่ มีการติดตามประเมินผลทั้งก่อนเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และหลังดำเนินการ เป็นการติดตามประเมินผลทั้งระบบ ตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ดำเนินการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบต่อ การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยการพัฒนาเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อให้สามารถตรวจสอบ และนำไปสู่การปรับแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผล และจัดให้มีรายงานการติดตามประเมินผลในการบรรลุเป้าหมายต่อสาธารณะเป็นประจำ รวมทั้งการตรวจสอบโดยองค์กรอิสระต้องเป็นไปเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ		

หน่วยงานดำเนินงานและหน่วยงานสนับสนุน

กระทรวงแรงงาน (รง.) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (กก.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กษ.) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) กระทรวงมหาดไทย (มท.) กระทรวงยุติธรรม (ยธ.) กระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) กระทรวงอุตสาหกรรม (อก.) กระทรวงการต่างประเทศ (กต.) กระทรวงพาณิชย์ (พณ.) กรุงเทพมหานคร (กทม.) กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) กรมการจัดหางาน (กจจ.) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (กพน.) สำนักงานอัยการสูงสุด (อส.) สำนักงานศาลยุติธรรม (ศย.) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สตช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ปปส.) องค์กรนายจ้าง/องค์กรลูกจ้าง/องค์กรระหว่างประเทศ/องค์กรพัฒนาเอกชน ทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ

เอกสารอ้างอิง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน: รายงานสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์เทพเพ็ญ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน: โครงการศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผน
ระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๓. เมษายน ๒๕๖๔
ศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

กระทรวงแรงงาน สหรัฐอเมริกา. ข้อค้นพบเรื่องการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของปี ค.ศ. ๒๐๒๑
ประเทศไทย. แหล่งที่มา: <https://www.dol.gov/agencies/ilab/resources/reports/child-labor/thailand>

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ: คู่มือการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓
ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้าน...ต่อคณะรัฐมนตรี, มีนาคม ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง)

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ: ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (ฉบับประกาศราช
กิจจานุเบกษา), ตุลาคม ๒๕๖๑ แหล่งที่มา: <http://nesdbb.go.th>

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ: แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๘๐
(ฉบับปรับปรุง) (ฉบับเสนอ คณะรัฐมนตรี) เมษายน ๒๕๖๒ แหล่งที่มา: <http://nesdbb.go.th>

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ: แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ สิบสาม
พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แหล่งที่มา: <http://nesdbb.go.th>

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ. การสำรวจการทำงานของเด็กในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ พิมพ์ครั้งที่ ๑ พ.ศ.
๒๕๖๒ แหล่งที่มา : www.ilo.org/publns.

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ. ข้อมติเกี่ยวกับสถิติการใช้แรงงานเด็กขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ
แหล่งที่มา : ILO Resolution II Concerning Statistic of Child Labour, ICLS-R-[๒๐๐๘-๑๒-๐๐๐๖-๖]-
En.doc/v๓

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ. สถานการณ์การใช้แรงงานเด็กทั่วโลก,
แหล่งที่มา https://www.ilo.org/asia/media-centre/news/WCMS_๘๐๐๒๙๐/lang--en/index.htm

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ. แนวโน้มและสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กทั่วโลกปี ๒๐๒๐
แหล่งที่มา : https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-ed_norm/-ipecc/documents/publication/wcms_๘๐๐๒๗๘.pdf

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑. นโยบาย (วัตถุประสงค์)

- ๑.๑ จัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบให้หมดสิ้นไปโดยมุ่งเน้นการดำเนินการทางกฎหมาย และบทลงโทษ
- ๑.๒ สร้างการรับรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้องในเรื่องการจัดการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้แก่ทุกภาคส่วนและสื่อสารต่อสาธารณชน
- ๑.๓ ส่งเสริมกลไกความร่วมมือทุกระดับในการดำเนินการป้องกัน ขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและช่วยเหลือ คู้มครอง บำบัดฟื้นฟู เยียวยา
- ๑.๔ ดำเนินงานโดยยึดหลักการบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน องค์กรภาคประชาสังคม องค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศ
- ๑.๕ ติดตาม ประเมินผล ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโดยยึดหลักสิทธิเด็ก สิทธิมนุษยชน และมนุษยธรรม อยุ่อย่างครอบคลุมและยั่งยืน

๒. วิสัยทัศน์ : “ ประเทศไทยปลอดจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ”

๓. แผนปฏิบัติการย่อย แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ประกอบด้วยแผนปฏิบัติการย่อย ๕ เรื่อง ได้แก่

- แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบและการสื่อสารสาธารณะ
- แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๒ การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ
- แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๓ การช่วยเหลือ คู้มครอง บำบัดฟื้นฟู เยียวยาเด็กที่เป็นผู้เสียหายจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบกลไกบูรณาการความร่วมมือดำเนินงานป้องกันและขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
- แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๑ การป้องกันการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบและการสื่อสารสาธารณะ
เป้าหมาย

- ไม่มีเด็กเข้าสู่การทำงานในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบ
- มีการสื่อสารสาธารณะที่มีประสิทธิภาพในการสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและลดความรุนแรงต่อการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
ทั้งในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
-จำนวนเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี กำลังศึกษาอยู่ใน โรงเรียนและ สถานศึกษาทุกรูปแบบ -จำนวนเด็กยากจน/ ด้อยโอกาสที่ได้รับบริการ ส่งเสริมให้เข้าถึงระบบ การศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้เด็กทุกคนเข้าถึง การศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งในระบบและนอกระบบ รวมทั้งการศึกษาด้านอาชีพ	๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุนโอกาส ความเสมอภาค ให้เด็กเข้าสู่ระบบการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยไม่ เลือกปฏิบัติ ๑.๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงการศึกษาสำหรับเด็ก กลุ่มเสี่ยง/ยากจน/กลุ่มเปราะบาง เช่น เด็กชน กลุ่มน้อย เด็กข้ามชาติ/โยกย้ายถิ่นฐาน ๑.๓ สนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กกลุ่มเสี่ยง/ ยากจน/กลุ่มเปราะบาง ๑.๔ ส่งเสริมการศึกษาด้านอาชีพ/กิจกรรม พัฒนาทักษะอาชีพกับเด็ก ๑.๕ พัฒนาสมรรถนะระบบส่งต่อการศึกษา เพิ่มเติม เพื่อพัฒนาอาชีพที่เหมาะสมในอนาคต มิให้หลุดออกจากระบบ ๑.๖ ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ และเพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้แก่เด็กทำงาน	๑. การศึกษาภาคบังคับขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ๒. โครงการพาน้องกลับมาเรียน (สพฐ.) ๓. โครงการศูนย์ MOE Safety Center ระบบ มาตรฐานความปลอดภัยไม่สถานศึกษา/ แอปพลิเคชันแจ้งเหตุ/ (สพฐ.) ๔. โครงการ SAFE สถานศึกษาปลอดภัย ยกระดับ คุณภาพการศึกษาเด็กและเยาวชน (สพฐ.) ๕. โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัย ให้กับเยาวชนแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีพอนามัย ของประเทศ (Safety Thailand) ให้ครอบคลุม ทุกภาคส่วน (กสร.) ๖. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยา เขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ (กสร.) ๗. โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน (สศช.) ๘. โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียน ครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบ การศึกษภาคบังคับ (กจจ.)	หน่วยงานหลัก ศธ./รง./มท./พม./ สศช./ศย. หน่วยงานสนับสนุน นร./กก./กษ./ตศ./ ยธ./ สธ./อก./กต./ พณ./กทพ./อส./ กท./องค์กรนายจ้าง/ องค์กรลูกจ้าง/องค์กร ระหว่างประเทศ/ หน่วยงาน องค์กร ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
-จำนวนองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย -ระดับความสำเร็จของการจัดการองค์ความรู้สู่การปฏิบัติ -จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาองค์ความรู้ สร้างความรู้ ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒.๑ จัดทำองค์ความรู้/คำจำกัดความและความหมายลักษณะการทำงานของเด็ก แรงงานเด็ก และแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายให้เป็นรูปธรรมชัดเจน ๒.๒ สร้างความเข้าใจ ความตระหนักรู้ เจตคติ ที่ถูกต้องแก่พ่อแม่ ผู้ปกครอง ครู ครอบครัวยุวมชน สื่อมวลชน ผู้ประกอบการ ให้เข้าใจ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย การกระทำ ความรุนแรงต่อเด็กในรูปแบบต่างๆ อันส่งผลกระทบต่อการศึกษาเติบโตและพัฒนาการของเด็ก ซึ่งเป็นกำลังสำคัญของประเทศไทยในอนาคต	๙. กิจกรรมฝึกอาชีพหรือวิชาชีพเด็กหรือเยาวชนของสถานประกอบการและครอบครัวกลาง (ศย.) ๑๐. โครงการสนับสนุนการจัดการศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส (สอ.) ๑๑. โครงการพัฒนาชีวิตเยาวชน (Youth Development) - ฝึกอบรมเยาวชนด้านทักษะอาชีพทักษะภาคเกษตรในโรงเรียน - ฝึกอบรมรวมทั้งด้านอาชีพแก่เยาวชนในครอบครัวยากจน เยาวชนเปราะบาง (มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย) ๑๒. โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ ๒๑ (ศย.) ๑๓. โครงการครูช่างถนนและโครงการโรงเรียนเด็กก่อสร้างเคลื่อนที่ (มูลนิธิสร้างสรรค์เด็ก)	หน่วยงานหลัก รง./อก. หน่วยงานสนับสนุน นร./พม./กก./กษ./ตศ./มท./ยธ./ศธ./สธ./กต./พณ./กทพ./อส./ศย./สทช./กท./องค์กรนายจ้าง/องค์กรลูกจ้าง/องค์กรระหว่างประเทศ/หน่วยงานองค์กรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
-จำนวนเด็กและ ครอบครัวยากจนที่ ได้รับสวัสดิการสังคม	กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความมั่นคง ของสถาบันครอบครัว ยกระดับคุณภาพชีวิต เด็กและครอบครัว ยากจน	๓.๑ เสริมสร้างปัจจัยทางเศรษฐกิจและสังคมที่ เอื้อต่อการยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่ ครอบครัวและชุมชน ๓.๒ ส่งเสริมให้เด็กกลุ่มเสี่ยงและครอบครัว ยากจนเข้าถึงบริการทางสังคมพื้นฐานและ สวัสดิการสังคม ๓.๓ ส่งเสริมพัฒนาอาชีพแก่ครอบครัวยากจน ๓.๔ ส่งเสริมเด็กมีการใช้เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์ ๓.๕ จัดบริการให้คำปรึกษาปัญหาครอบครัว และการส่งเสริมครอบครัวอบอุ่น ๓.๖ เพิ่มช่องทางการให้บริการทางสังคมขึ้น พื้นฐานและสวัสดิการสังคม	๕. โครงการเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน (กสร.) ๑. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตแรงงานและครอบครัว (กสร.) ๒. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพ แรงงาน (กสร.) ๓. โครงการยกระดับศูนย์การเรียนรู้ ICT ชุมชน สู่ศูนย์ดิจิทัลชุมชน (คต.) ๔. โครงการสร้างผู้สู่วัยและผู้ด้วยโอกาสเป็น กำลังคนดิจิทัลสู่วัยไซเบอร์ (คต.) ๕. โครงการยกระดับศักยภาพเกษตรกรรุ่นใหม่ และผู้ประกอบการ/วิสาหกิจชุมชนในการผลิต สินค้าชุมชน (คต.) ๖. โครงการพัฒนาระบบคุ้มครองทางสังคม ร่วมด้วยช่วยเตือน (คต.) ๗. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อเกษตรกรชาวนา ยาก โดยส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้ เกษตรกรชาวนายาง (กยท.) ๘. โครงการสร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกร และสถาบันเกษตรกร (Smart Farmer) (กยท.) ๙. โครงการเพื่อการดำรงชีวิตเด็ก ครอบครัว ชุมชน (มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย) ๑๐. กิจกรรมฝึกอบรมครอบครัวสุขสันต์ (มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย) ๑๑. โครงการจัดสวัสดิการการสงเคราะห์และ คุ้มครองสวัสดิภาพเด็ก/สวัสดิการและการ	หน่วยงานหลัก รง./พม./กษ./กทพ./ คต. หน่วยงานสนับสนุน นร./กก./มท./ยธ./ศธ./ สธ./อก./กต./พณ./ อส./ศย./สศช./ กท./องค์กรนายจ้าง/ องค์กรลูกจ้าง/องค์กร ระหว่างประเทศ/ หน่วยงาน องค์กรที่ เกี่ยวข้องอื่น ๆ

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
<p>-จำนวนเด็กและเยาวชนที่ได้รับบริการเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน ร้อยละของประชากร ทุกกลุ่มเป้าหมายตามแผนมีการสร้างภูมิคุ้มกัน ร้อยละของพื้นที่ที่มีปัญหาแพร่ระบาดของเสพติที่มีการจัดการ เพื่อเสริมสร้างให้เป็นพื้นที่ปลอดภัย</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเสริมภูมิคุ้มกัน อบายมุขและการแสวงหาประโยชน์ทางเพศแก่เด็กและเยาวชน กลุ่มเสี่ยงและในสื่อออนไลน์</p>	<p>๔.๑ สร้างภูมิคุ้มกันแก่เด็กและเยาวชน และสร้างสภาพแวดล้อมให้เด็กเข้าสู่การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบ</p> <p>๔.๒ ส่งเสริมการทำงานที่มีคุณค่าให้แก่เด็กทำงานให้ได้รับสิทธิในด้านต่าง ๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๔.๓ พัฒนาความร่วมมือกับผู้ประกอบการให้เด็กทำงานอย่างมีคุณค่า</p> <p>๔.๔ ส่งเสริมเด็กให้มีการรวมกลุ่ม เครือข่าย เพื่อสร้างเจตคติ ค่านิยม และโลกทัศน์สากล</p> <p>เกี่ยวกับการทำงานที่เหมาะสม และตระหนักรู้ถึงการปกป้องสิทธิ</p> <p>๔.๕ เข้มงวดการขึ้นอบายมุขในพื้นที่อย่างจริงจัง</p>	<p>สงเคราะห์ครอบครัว สตรี คนพิการและด้อยโอกาส (สำนักพัฒนาสังคม กทม.)</p> <p>๑๒. โครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด (ดย.)</p> <p>๑๓. โครงการพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการและให้บริการสวัสดิการแก่เด็กเยาวชนและครอบครัว (ดย.)</p> <p>๑๔. โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตเด็กในครอบครัวทดแทน (ดย.)</p> <p>๑๕. โครงการครูช่างคุณธรรมและโครงการโรงเรียนเด็กก่อสร้างเคลื่อนที่ (มูลนิธิสร้างสรรค์เด็ก)</p> <p>๑. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติด (กพท.)</p> <p>๒. การอำนวยการขับเคลื่อนการสร้างภูมิคุ้มกัน การป้องกันยาเสพติดในกลุ่มเป้าหมาย (ปส.)</p> <p>๓. การอำนวยการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อการป้องกันยาเสพติด (ปส.)</p> <p>๔. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ (กสร.)</p> <p>๕. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานและครอบครัว (กสร.)</p> <p>๖. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน (กสร.)</p> <p>๗. โครงการครู D.A.R.E. (สศช.)</p> <p>๘. โครงการเยาวชนร่วมใจต้านภัยไซเบอร์ (เจ้าคุณสอนเด็ก) (ตศ.)</p>	<p>หน่วยงานหลัก รง./ปส./ยธ./พม./สศช./ตศ./กก./ศธ.</p> <p>หน่วยงานสนับสนุน นร./กษ./มท./สธ./อก./กต./พณ./กทท./อส./ศย./กท./องค์การนายจ้าง/องค์กรลูกจ้าง/องค์กรระหว่างประเทศ/หน่วยงานองค์กรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ</p>

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
-จำนวน/กิจกรรมการ อบรม/ผู้ปฏิบัติงาน/ หน่วยงานที่ได้รับบริการ เสริมศักยภาพด้านการ จัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย	กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพ ของบุคลากรในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการใช้แรงงาน เด็กในรูปแบบ ที่เลวร้ายอย่างมี ประสิทธิภาพและทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง ของสภาพแวดล้อม และบริบทต่าง ๆ	๕.๑ ส่งเสริมองค์ความรู้การป้องกันและจัดการ การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย/ แผนปฏิบัติการ/กฎหมาย/แนวปฏิบัติแก่ บุคลากรหน่วยงาน/คณะทำงาน ๕.๒ เพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใหม่ ความรู้ ทักษะ ความเข้าใจและเจตคติในการ ดำเนินการป้องกัน จัดและคุ้มครองฟื้นฟู เหยี่ยวาเด็กที่ได้รับผลกระทบ จากการทำงาน ในรูปแบบที่เลวร้าย โดยไม่เลือกปฏิบัติ ๕.๓ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแนว ปฏิบัติด้านการป้องกัน ปราบปรามและ	๙. โครงการเสริมสร้างทักษะทางสังคม (สพฐ.) ๑๐. โครงการลูกเสือต้านภัยยาเสพติด (สพฐ.) ๑๑. โครงการณรงค์เด็กให้รู้เท่าทันสื่อออนไลน์ ที่อันตรายต่อเด็กกระทำความผิด (ดศ.) ๑๒. โครงการจ้างเหมาเฝ้าระวังเว็บไซต์ผิด กฎหมาย (ดศ.) ๑๓. กิจกรรมพัฒนาศึกษากลุ่มแกนนำเด็ก เยาวชน ครูและผู้ปกครอง (มูลนิธิเพื่อการพัฒนาเด็ก) ๑๔. โครงการจัดการแข่งขันกีฬาและออกกำลัง กาย (กก.) ๑๕. โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะชีวิต เด็กและเยาวชนในศตวรรษที่ ๒๑ (ดย.) ๑๖. กิจกรรมเสริมสร้างทักษะชีวิตและแกนนำ เยาวชน (มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย)	หน่วยงานหลัก รง./ศย./สศช. หน่วยงานสนับสนุน นร./พม./กก./กษ./ ดศ./มท./ยธ./ศธ./สธ./ อก./กต./พณ./กทผ./ อส./กท./องค์กร นายจ้าง/องค์กรลูกจ้าง/ องค์กรระหว่างประเทศ/
		๕.๑ ส่งเสริมองค์ความรู้การป้องกันและจัดการ การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย/ แผนปฏิบัติการ/กฎหมาย/แนวปฏิบัติแก่ บุคลากรหน่วยงาน/คณะทำงาน ๕.๒ เพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใหม่ ความรู้ ทักษะ ความเข้าใจและเจตคติในการ ดำเนินการป้องกัน จัดและคุ้มครองฟื้นฟู เหยี่ยวาเด็กที่ได้รับผลกระทบ จากการทำงาน ในรูปแบบที่เลวร้าย โดยไม่เลือกปฏิบัติ ๕.๓ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแนว ปฏิบัติด้านการป้องกัน ปราบปรามและ	๑. โครงการพัฒนาศึกษาศึกษาบุคลากรเข้าร่วมการ ประชุม/อบรม/สัมมนาเกี่ยวกับการใช้แรงงาน เด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและการคุ้มครอง (สศช.) - อบรมสัมมนาพนักงานสอบสวนและทีมงาน สหวิชาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการ คุ้มครองแรงงานต่างด้าวและการป้องกันการ การละเมิดสิทธิตามกฎหมายแรงงานอันจะนำ ไปสู่ปัญหาการค้ามนุษย์ - ฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ของศูนย์พิทักษ์เด็ก สตรี ครอบครัว ป้องกัน	หน่วยงานหลัก รง./ศย./สศช. หน่วยงานสนับสนุน นร./พม./กก./กษ./ ดศ./มท./ยธ./ศธ./สธ./ อก./กต./พณ./กทผ./ อส./กท./องค์กร นายจ้าง/องค์กรลูกจ้าง/ องค์กรระหว่างประเทศ/

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
-จำนวนคน/กลุ่ม/ กิจกรรม/ข้อเสนอเชิง นโยบายการเฝ้าระวัง การใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้าย -จำนวนอาสาสมัครเฝ้า ระวังการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายใน พื้นที่เสี่ยง	กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาระบบและการ เฝ้าระวังการใช้แรงงาน เด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายให้มี ประสิทธิภาพ	ช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายแก่พนักงานตรวจ แรงงาน พนักงานเจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อการ เปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมสังคมในปัจจุบัน	<p>ปราบปรามการค้ามนุษย์ และภาคประมง (สตช.)</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจ แรงงาน/ทีมสหวิชาชีพ (กสร.)</p> <p>๓. โครงการพัฒนามาตรฐานการคุ้มครองสิทธิ สวัสดิภาพและวิธีปฏิบัติต่อดังกล่าว (ศย.)</p> <p>ผู้ถูกระงับด้วยความรู้ในครอบครัว (ศย.)</p> <p>- กิจกรรมการอบรมและชี้แนะ ที่ปรึกษากฎหมาย</p> <p>๔. จัดตั้งเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านภาษา/ ล่ามเพื่อการสื่อสารประจําศูนย์ควบคุมการแจ้ง เรือเข้า - ออกและหน้าท่า รวมทั้งประจำ สำนักงาน (กสร.)</p> <p>๕. โครงการยกระดับมาตรฐานการคัดแยก ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กสร.)</p> <p>๖. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานตรวจ แรงงานคลื่นลูกใหม่ (กสร.)</p>	หน่วยงาน องค์กรที่ เกี่ยวข้องอื่น ๆ
		๖.๑ พัฒนาระบบเฝ้าระวังและติดตาม สถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในประเทศไทย ๖.๒ สร้างและพัฒนาเครือข่ายจัดระบบเฝ้า ระวังในสื่อสังคม/ชุมชนและเด็กกลุ่มเสี่ยงโดยให้ มีส่วนร่วมจากหน่วยงาน องค์กรภาคีเครือข่าย องค์กรปกครองท้องถิ่น องค์กรชุมชน ฯลฯ เพื่อป้องกันมิให้เด็กในชุมชนเข้าสู่การใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย	<p>๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพสถานประกอบ กิจการตามแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) /มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบ ต่อสังคม (กสร.)</p> <p>๒. การออกตรวจ ตรวจเยี่ยมโรงงานตามภารกิจ หลักภายใต้ตามพรบ.โรงงาน พ.ร.บ.วัตถุ อันตราย และสอดแทรกสร้างความตระหนักรู้ แก่ผู้ประกอบการ เรื่องการใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้ายและสอดส่อง แจ้งเบาะแสให้</p>	<p>หน่วยงานหลัก รง./พม./อก.</p> <p>หน่วยงานสนับสนุน นร./กก./กช./ดศ./ มท./ยธ./ศธ./สธ./กต./ พณ./กทท./อส./ ศย./สตช./กท./องค์กร นายจ้าง/องค์กรลูกจ้าง/</p>

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
<p>-จำนวนสถานประกอบการ กิจการที่มีการ ดำเนินตามแนว ปฏิบัติการใช้แรงงานที่ ดี (GLP) มาตรฐาน แรงงานไทย ความ รับผิดชอบต่อสังคม -จำนวน สปก. ที่เข้าสู่ มาตรฐานแรงงานไทย (มรท.)</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๗ เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการสื่อสาร สาธารณะและองค์กร ประชาสัมพันธ์/ให้ ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้อง/ ข่าวสารจากภาคการ</p>	<p>๖.๓. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายและอาสาสมัคร เพื่อการเฝ้าระวังโดยมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารระหว่างชุมชน และกลไกการรายงาน สภาพปัญหา การใช้แรงงานในรูปแบบที่ เลวร้ายในชุมชนแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๖.๔ ป้องกันการเข้าเมืองของเด็กผิดกฎหมาย และมีมาตรการป้องกันกรณีเด็กติดตามพ่อแม่ ผู้ปกครองที่เป็นแรงงานข้ามชาติ มิให้เด็กเข้าสู่ การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ๖.๕ ป้องกันการชักชวนนำพาเด็กไปทำงานผิด กฎหมายในประเทศเพื่อนบ้านหรือถูกส่งต่อไป ทำงานในรูปแบบที่เลวร้ายในต่างแดน ๖.๖ จัดทำข้อบังคับเด็กกลุ่มเสี่ยงประเภทต่าง ๆ เพื่อกำหนดแนวทางการป้องกันที่เหมาะสม</p>	<p>หน่วยงานที่กำกับดูแล กรณีพบเหตุสงสัยการ ใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (อก.) ๓. ให้ความรู้หลักสูตร Safeguarding/CPMR อาสาสมัครในชุมชน (มูลนิธิศุภนิมิตแห่ง ประเทศไทย) ๔. จัดตั้งคณะกรรมการคุ้มครองเด็ก/ อาสาสมัครและสร้างความเข้มแข็งให้ คณะกรรมการโดยใช้หลักสูตร CPA/CPMR และ จัดตั้งอาสาสมัครเยี่ยมบ้าน (มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย) ๕. กิจกรรม GLP Visit ติดตามสมาชิกบริษัทให้ ปฏิบัติตามนโยบายจริยธรรมด้านแรงงานของ สมาคมซึ่งมีหลักการไม่ใช้แรงงานเด็ก โดยมี Checklist ตรวจสอบสมาชิกให้มีการใช้ แรงงานเด็กในสถานประกอบการ (สมาคม อุตสาหกรรมทูน่าไทย) (สมาคมอาหารแช่ เยือกแข็ง) (สมาคมไก่) (สมาคมอุตสาหกรรม เครื่องมืองู่ม) (สหภาพการค้า) ๖. โครงการพัฒนาระบบและซิงค์เคลื่อนการ ป้องกัน คุ้มครองเด็กและเยาวชน (ดย.)</p>	<p>องค์กรระหว่างประเทศ/ หน่วยงาน องค์กรที่ เกี่ยวข้องอื่น ๆ</p>
<p>-จำนวนผู้เกี่ยวข้องมี ความรู้ความเข้าใจการ ใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้าย -จำนวนกิจกรรม/ผู้รับ ข่าวสารจากภาคการ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๗ เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการสื่อสาร สาธารณะและองค์กร ประชาสัมพันธ์/ให้ ความรู้แก่ผู้เกี่ยวข้อง/ ข่าวสารจากภาคการ</p>	<p>๗.๑ พัฒนาจัดทำแผนการสื่อสารสาธารณะ และสื่อที่มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างความเข้าใจ ตระหนักรู้ในการป้องกันและจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายอย่างถูกต้อง ชัดเจน</p>	<p>๑. รมรจคฺ ประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้ และเผยแพร่ความรู้การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้ายแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ให้ คำแนะนำโดยตลอดแทรกในการเข้าตรวจติดตาม สถานประกอบการโรงงานอุตสาหกรรม และ</p>	<p>หน่วยงานหลัก รง./สตช./อก./องค์กร นายจ้าง</p>

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
<p>เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินงานการจัด การใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้าย -จำนวนสถานประกอบ กิจการ/ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้รับการสร้าง การรับรู้การใช้แรงงาน เด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย -จำนวนครั้งในการออก หน่วยประชาสัมพันธ์ -จำนวนครั้งในการ เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ -จำนวนครั้ง/จำนวน แห่ง/จำนวนคนที่เข้า ร่วมกิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารแก่ สาธารณะ -จำนวนคน/กลุ่ม/ สถานประกอบกิจการ ที่ได้รับการส่งเสริม ความรู้การใช้แรงงาน เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย</p>	<p>เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แก่สาธารณะ ๗.๒ รมรณรงค์เผยแพร่ให้ความรู้การใช้แรงงาน เด็กในรูปแบบที่เลวร้ายแก่ผู้ประกอบการ/ ผู้เกี่ยวข้องและสาธารณชนทั่วไป ๗.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ จัดทำรายงานการดำเนินงานการจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายแก่ผู้เกี่ยวข้อง และองค์การระหว่างประเทศที่มีพันธะผูกพันใน การรายงานสถานการณ์ ๗.๔ พัฒนาซีรีส์ชุดสื่อ (Series) ให้รับรู้โทษภัย และไม่เพิกเฉยต่อการกระทำความผิดต่อการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย</p>	<p>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่สาธารณชนผ่าน ช่องทางต่าง ๆ (อก.) ๒. กิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้และ เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้าย (สศช.) ๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ข้อกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย รายงานสถานการณ์ผ่านช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์เว็บไซต์ ECOT/Facebook/ เว็บไซต์นายจ้างอาเซียน (ACE) ของสภา องค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย /กลุ่มสมาชิก ECOT (สภาองค์การนายจ้างแห่ง ประเทศไทย) ๔. กิจกรรมรณรงค์ทุกภาคส่วนรณรงค์ ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก ๑๒ มิ.ย. (กสร./ กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร สภาอุตสาหกรรมฯ สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย/กลุ่ม อุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม /กลุ่มอุตสาหกรรม อ้อยและน้ำตาล ๕. การสนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กข้ามชาติ (สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย) ๖. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ความรู้ การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายแก่ สาธารณะ และเผยแพร่ข้อมูลการปฏิบัติต่อ แรงงานที่ตีผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้แก่สมาชิก และผู้ประกอบการนำไปปฏิบัติ</p>	<p>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่สาธารณชนผ่าน ช่องทางต่าง ๆ (อก.) ๒. กิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้และ เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้าย (สศช.) ๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ข้อกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย รายงานสถานการณ์ผ่านช่องทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์เว็บไซต์ ECOT/Facebook/ เว็บไซต์นายจ้างอาเซียน (ACE) ของสภา องค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย /กลุ่มสมาชิก ECOT (สภาองค์การนายจ้างแห่ง ประเทศไทย) ๔. กิจกรรมรณรงค์ทุกภาคส่วนรณรงค์ ต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก ๑๒ มิ.ย. (กสร./ กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร สภาอุตสาหกรรมฯ สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย/กลุ่ม อุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม /กลุ่มอุตสาหกรรม อ้อยและน้ำตาล ๕. การสนับสนุนทุนการศึกษาแก่เด็กข้ามชาติ (สมาคมอุตสาหกรรมทูน่าไทย) ๖. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ความรู้ การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายแก่ สาธารณะ และเผยแพร่ข้อมูลการปฏิบัติต่อ แรงงานที่ตีผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้แก่สมาชิก และผู้ประกอบการนำไปปฏิบัติ</p>	<p>หน่วยงานสนับสนุน นร./พม./กก./กช./ ดศ./มท./ยธ./ศธ./สธ./ กต./พณ./กทท./ อส./ศย./กท./องค์กร ลูกจ้าง/องค์กรระหว่าง ประเทศ/หน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ</p>

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
ทั้งในรูปแบบ online และ onsite -จำนวนกิจกรรม/ผู้รับ ข่าวสารจากกรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานที่ เกี่ยวข้องกับการจัด การใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่ลวง แก่นานาชาติและ องค์การระหว่าง ประเทศ			(กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องหนัง) ๗. รณรงค์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลให้มี การใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายในพื้นที่ร้อยละ (กลุ่มอุตสาหกรรมน้ำตาล) ๘. โครงการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อป้องกันการ ตกเป็นเหยื่อภัยจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กสร.)	

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๒ การพัฒนาและบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย กฎหมายสามารถบูรณาการการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
-จำนวนกฎหมาย ระเบียบคำสั่ง แนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับ การใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่ลวงรายได้รับ การพัฒนาหรือ ปรับปรุง	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา/ปรับปรุง กฎหมาย/ กฎระเบียบ แนวปฏิบัติ/คู่มือ การปฏิบัติงานใน ส่วนที่เกี่ยวข้องกับ	๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ที่ทบทวนกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงให้มี ประสิทธิภาพในการดำเนินงานแก้ไขการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ลวง ๑.๒ พัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ป้องกัน จัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่	๑. โครงการพัฒนากฎหมายคุ้มครองเด็ก จากภัยสื่อออนไลน์ทั้งกฎหมายสาระบัญญัติ และวิธีสบัญญัติ (อ.ส.) ๒. โครงการประชุมพิจารณากฎหมาย/แนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ (กสร.)	หน่วยงานหลัก รง./พม./ศย./อส./ หน่วยงานสนับสนุน นร./กก./กษ./ตศ./ มท./ยธ./ศธ./สธ./อก./ กต./พณ./กพม./

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
<p>-มีคู่มือปฏิบัติงานการ จัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย</p>	<p>การใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ทุกรูปแบบโดยมีการ มีส่วนร่วมของ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เพื่อให้ สามารถบูรณาการ การทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน</p>	<p>เลวร้ายและคุ้มครองช่วยเหลือ บำบัดฟื้นฟู เยียวยาให้มีประสิทธิภาพ ๑.๓ กำหนดมาตรการแนวทางการบังคับใช้ กฎหมายที่สอดคล้องกับการดำเนินงานเพื่อ แก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้ายของหน่วยงานที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน ๑.๔ พัฒนาระบบการตรวจการใช้เด็กทำงาน ในรูปแบบที่เลวร้ายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๑.๕ สร้างกระบวนการตรวจ จับ ให้ความ ช่วยเหลืออย่างเข้มแข็ง จริงจังและต่อเนื่อง และทำประวัติผู้ใช้แรงงานเด็กฯ ที่ถูกจับกุม และลงโทษบันทึกไว้เป็นบัญชีดำ</p>	<p>๓. พัฒนาหรือปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งและแนวปฏิบัติของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (กสร.) ๔. จัดทำคู่มือการดำเนินงานบังคับ (กสร.) แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ (กสร.) ๕. โครงการปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับเด็กและ เยาวชนให้เป็นไปตามมาตรฐานรัฐธรรมนูญ และอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก (ตย.) ๖. จัดทำนโยบายสมาคมอุตสาหกรรมพม่า ไทย เกี่ยวกับการป้องกันการใช้แรงงานเด็ก (สมาคมอุตสาหกรรมพม่าไทย) ๗. นโยบายคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของ ประชาชนภายใต้หลักนิติธรรม และ ยกระดับการคุ้มครองสิทธิของผู้เสียหายให้ เข้าถึงการได้รับการเยียวยาความเสียหาย ทุกมิติอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม (ตย.) ๘. โครงการสัมมนาผู้พิพากษาเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการดำเนินคดีคุ้มครอง การคุ้มครองด้านแรงงาน การแสวงหา ผลประโยชน์ทางเพศและแนวทางการ ปฏิบัติที่สำคัญของศาลอุทธรณ์แผนกคดีค้า มนุษย์ในการหาแนวทางป้องกันและ ปราบปรามการค้ามนุษย์ในมิติต่าง ๆ (ตย.) ๙. โครงการประชุมร่วมระหว่างหน่วยงาน ในกระบวนการยุติธรรมเพื่อหารือแนวทาง</p>	<p>สตช./กท./องค์กร นายจ้าง/องค์กรลูกจ้าง/ องค์กรระหว่างประเทศ/ หน่วยงาน องค์กรที่ เกี่ยวข้องอื่น ๆ</p>

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
-ร้อยละของเด็กที่ถูกใช้ให้ทำงานในรูปแบบที่เลวร้ายได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย -จำนวนคดี/ผู้กระทำความผิดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่ถูกรับการลงโทษ -จำนวนศูนย์/สถานที่ดำเนินการคุ้มครองเด็ก -จำนวนแรงงาน/แรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครอง	กลยุทธ์ที่ ๒ การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๑ ดำเนินการปราบปราม จับกุม ผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องโดยเน้นพื้นที่เสี่ยง อาทิ สถานประกอบการอุตสาหกรรม สถานบริการ และในรูปแบบออนไลน์อื่น ๆ ฯลฯ ๒.๒ ดำเนินการปราบปรามการค้ามนุษย์ที่ใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและการค้ามนุษย์ การกระทำความผิดเกี่ยวกับการผลิตครอบครัวสื่อลามกอนาจารเด็ก ยาเสพติด ๒.๓ ระดมกำลังการบังคับใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ๒.๔ ตรวจสอบแรงงานในสถานประกอบการที่เป็นกลุ่มเป้าหมายอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง ๒.๕ บูรณาการภารกิจตรวจแรงงานกับเจ้าพนักงานของหน่วยงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกัน	ในการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานคดีค้ามนุษย์ การตัดสินคดีการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงาน (ศย.) ๑๐. โครงการจัดพิมพ์คู่มือการปฏิบัติราชการของตุลาการส่วนวิธีพิจารณาคดีค้ามนุษย์ด้านแรงงาน หนังสือรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาการค้ามนุษย์และหนังสือคู่มือล่ามศาลในคดีค้ามนุษย์เป็นภาษาอังกฤษ ลากัมพูชาและเมียนมา (ศย.) ๑. โครงการจัดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในทุกระดับ (สป.รง.) ๒. กำกับดูแลและตรวจแรงงานในระบบ (กสร.) ๓. ตรวจสอบแรงงานนอกระบบกำกับ ดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย (กสร.) ๔. โครงการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ (DSI) ๕. โครงการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านการประมง (ปม.) ๖. การปราบปรามการค้ามนุษย์ที่ใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและการค้ามนุษย์และการกระทำความผิดเกี่ยวกับการผลิตและครอบครองสื่อลามกอนาจารเด็ก (สศช.) ๗. กิจการกรมตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กสร.)	หน่วยงานหลัก รง./สศช./ยธ./กษ./ หน่วยงานสนับสนุน นร./พม./กก./ตศ./มท./ ศธ./สธ./อก./กต./พณ./ กทม./อส./ศย./กท./ องค์กรนายจ้าง/องค์กร ลูกจ้าง/องค์กรระหว่าง ประเทศ/หน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

ตัวชี้วัด/ คำเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
-จำนวนแรงงาน/ แรงงานนอกระบบที่ ได้รับการคุ้มครองเพื่อ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน -ร้อยละของสถาน ประกอบกิจการที่ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎหมาย -จำนวนครั้งของการ บูรณาการการตรวจ	กลยุทธ์	๒.๖ ดำเนินคดีอาชญาสถานประกอบกิจการหรือ นายจ้างที่มีการใช้แรงงานหรือแรงงานเด็กโดย ผิดกฎหมายหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ๒.๗ ดำเนินคดีและบังคับใช้กฎหมายร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มข้น	๘. บูรณาการตรวจสถานประกอบกิจการ แปรรูปสัตว์น้ำในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล (กสร.) ๙. รับคำร้องเพื่อให้ลูกจ้างได้รับสิทธิตามที่ กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วนถูกต้อง (กสร.)	

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๓ การช่วยเหลือ คุ่มครอง บำบัดฟื้นฟู เยียวยา เด็กที่เป็นผู้เสียหายจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

เป้าหมาย เด็กที่เป็นผู้เสียหายจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ได้รับการช่วยเหลือคุ้มครอง เยียวยาและบำบัดฟื้นฟูทางกายและจิตใจอย่างเป็นระบบและ
ไม่เข้าสู่การทำงานในรูปแบบที่เลวร้าย

ตัวชี้วัด/ คำเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
-จำนวนมาตรฐาน/ ระบบ/คู่มือในการ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของการ ช่วยเหลือและ	กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของการ ช่วยเหลือและ	๑. จัดทำมาตรฐานและคู่มือในการช่วยเหลือ คุ้มครองและติดตามกำกับดูแลประเมินผลหลัง การฟื้นฟูและส่งเสริมผู้สังคม ๒. พัฒนาระบบการช่วยเหลือ ส่งต่อ ติดตาม คุ้มครองเด็กเป็นรายบุคคล	๑. โครงการจัดการศึกษาสายสามัญหรือสาย วิชาชีพในสถานควบคุม (กพน.) ๒. โครงการการเตรียมความพร้อมก่อน ปล่อยและติดตามส่งเคราะห์ภายหลังปล่อย (กพน.)	หน่วยงานหลัก ศย./ยธ./สศช./

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
คุ้มครอง บำบัด ฟื้นฟู เชิงบูรณาการ	คุ้มครอง บำบัด ฟื้นฟู เชิงบูรณาการ	<p>๓. พัฒนาระบบทบทองทาง application เข้ถึงง่ายในการรับแจ้งเหตุรับเรื่องร้องทุกข์ เตือนภัยและสร้างแรงจูงใจให้รางวัลช่วยเหลือ นำจับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ลวงร้าย</p> <p>๔. พัฒนาระบบให้การช่วยเหลือเด็กในกลุ่มเปราะบางเสี่ยงสูงต่อการถูกชักชวนนำไปทำงานในรูปแบบที่ลวงร้าย เช่น กลุ่มเด็กชาติพันธุ์เด็กข้ามชาติ และเด็กนอกการศึกษาถูกปล่อยวางไปทำงานในรูปแบบที่ลวงร้ายในประเทศไทยเพื่อนบ้านและในต่างแดน</p> <p>๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้ง/จัดหาสถานคุ้มครองหรือสถานพักพิงผู้เสียหายโดยองค์กรภาคเอกชนตามมาตรฐานที่กำหนด</p> <p>๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราชการส่วนท้องถิ่นและชุมชนของเด็กที่ตกเป็นผู้เสียหายในการดูแลภายหลังการส่งกลับ</p> <p>๗. การจัดสวัสดิการคุ้มครองเด็กและเยาวชน</p> <p>๘. ปรับปรุงกฎระเบียบกองทุนเพื่อการคุ้มครองเด็ก</p>	<p>๓. การรับแจ้งเหตุ คัดกรองช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ลวงร้ายผ่านสายด่วน ๑๙๑/ ๑๕๕๙/Application Police/ I Let U/ ศูนย์ช่วยเหลือสังคม OSCC สายด่วน ๑๓๐๐ (สศช.)</p> <p>๔. โครงการจัดตั้งศูนย์พิทักษ์เด็ก (Children's Advocacy Center Thailand : CAC) (สศช.)</p> <p>๕. ติดตามแผน SIIP ผลลัพธ์ Safeguarding บูรณาการการคุ้มครองเด็กในภาวะฉุกเฉิน (มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย)</p> <p>๖. กิจกรรมปกป้องคุ้มครองเด็กภายใต้โครงการสาธารณสุขแห่งความหวังให้กับกลุ่มต่าง ๆ ในชุมชน (มูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย)</p> <p>๗. โครงการพัฒนามาตรฐานการคุ้มครองสิทธิสวัสดิภาพและวิธีปฏิบัติต่อเด็กเยาวชนและผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว (ศย.)</p> <p>- กิจกรรมอบรมและจัดแจ้งผู้ประสานการประชุมจัดทำแผนแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู เด็กหรือเยาวชนและการขอความช่วยเหลือ ความเสียหายแก่ผู้เสียหาย</p> <p>- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้จิตวิทยาในการให้คำปรึกษาแนะนำและประสานการประชุมเพื่อแก้ไข บำบัดฟื้นฟู</p>	<p>หน่วยงานสนับสนุน นร./รง./พม./กก./ กษ./ตศ./มท./ศธ./ สธ./อก./กต./พณ./ กพม./อส./กท./ องค์กรนายจ้าง/องค์กร ลูกจ้าง/องค์กรระหว่าง ประเทศ/หน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ</p>

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
<p>- ร้อยละของเด็กที่เป็นผู้เสียหายหรือเคยเป็นแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบได้รับการช่วยเหลือคุ้มครอง</p> <p>- ร้อยละของเด็กที่เป็นผู้เสียหายจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๒ การช่วยเหลือเด็กที่ถูกใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย</p>	<p>๒.๑. ให้การช่วยเหลือคุ้มครองเด็กจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายด้านกฎหมายและการดำเนินคดี และด้านอาชีพ โดยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของเด็ก</p> <p>๒.๒ การจัดสวัสดิการและคุ้มครองเด็กและเยาวชน</p>	<p>- ประชุมเชิงปฏิบัติการวิธีดำเนินการตามพระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีในศาลเยาวชนและครอบครัว</p> <p>๘. โครงการสนับสนุนการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟูเด็กเยาวชนและครอบครัว (ศย.)</p> <p>- กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน (คลื่นกจริต สังคม)</p> <p>- อบรมผู้ให้คำปรึกษา</p>	<p>หน่วยงานหลัก รง./พม./ศย./สศช.</p> <p>หน่วยงานสนับสนุน นร./กก./กช./ตช./มท./ยธ./ศธ./อช./อก./กต./พณ./กทผ./อส./กท./องค์กรนายจ้าง/องค์กรลูกจ้าง/องค์กรระหว่างประเทศ/หน่วยงานองค์กรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ</p>
<p>- ร้อยละของเด็กที่เป็นผู้เสียหายหรือเคยเป็นแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบได้รับการช่วยเหลือคุ้มครอง</p> <p>- ร้อยละของเด็กที่เป็นผู้เสียหายจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๒ การช่วยเหลือเด็กที่ถูกใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย</p>	<p>๒.๑. ให้การช่วยเหลือคุ้มครองเด็กจากการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายด้านกฎหมายและการดำเนินคดี และด้านอาชีพ โดยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของเด็ก</p> <p>๒.๒ การจัดสวัสดิการและคุ้มครองเด็กและเยาวชน</p>	<p>๑. จัดตั้งศูนย์คัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (สศช.)</p> <p>๒. ประชุมวางแผนช่วยเหลือเด็กที่ตกเป็นเหยื่อ (Case Conference) ร่วมกับทีมสหวิชาชีพ และ NGOs ในพื้นที่ (สศช.)</p> <p>๓. แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง (กจจ.)</p> <p>๔. โครงการสนับสนุนการแก้ไข บำบัดฟื้นฟูเด็ก เยาวชนและครอบครัว (ศย.)</p> <p>๕. โครงการพัฒนากระบวนการเยียวยาและชดเชยความเสียหายแก่เหยื่อที่เป็นเด็กถูกใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายด้วยสหวิชาชีพ (พม.)</p> <p>๖. โครงการจัดสวัสดิการในบ้านพักเด็กและครอบครัว (ศย.)</p>	<p>หน่วยงานหลัก รง./พม./ศย./สศช.</p> <p>หน่วยงานสนับสนุน นร./กก./กช./ตช./มท./ยธ./ศธ./อช./อก./กต./พณ./กทผ./อส./กท./องค์กรนายจ้าง/องค์กรลูกจ้าง/องค์กรระหว่างประเทศ/หน่วยงานองค์กรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ</p>

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
<p>-ร้อยละของเด็กที่เคยเป็นแรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้ายทุกรูปแบบไม่ตกเป็น ผู้เสียหายซ้ำ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๓ การบำบัดฟื้นฟูเด็ก ที่ถูกใช้แรงงานใน รูปแบบที่เลวร้าย</p>	<p>๓.๑ การรื้อสภาพยาบาล ๓.๒ การฟื้นฟูร่างกายและจิตใจ</p>	<p>๗. โครงการสนับสนุนการแก้ไข บำบัดฟื้นฟู เด็ก เยาวชนและครอบครัว (ศย.) - กิจกรรมครอบครัวสัมพันธ์ - กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นใจได้ลูกหลาน ค่ะ</p>	<p>หน่วยงานหลัก พม./สธ./ศย./</p>
<p>๑. ร้อยละของเด็กที่เป็นผู้เสียหายจากการใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้ายที่ได้รับ การบำบัดรักษา และฟื้นฟูทางร่างกาย อารมณ์ สติปัญญา และจิตใจ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๓ การบำบัดฟื้นฟูเด็ก ที่ถูกใช้แรงงานใน รูปแบบที่เลวร้าย</p>	<p>๓.๑ การรื้อสภาพยาบาล ๓.๒ การฟื้นฟูร่างกายและจิตใจ</p>	<p>๑. ให้ความช่วยเหลือฟื้นฟูเด็กที่ถูกใช้ แรงงานในรูปแบบที่เลวร้าย (พม.) ๒. กิจกรรมการรับส่งต่อจากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูและ รักษาพยาบาล (สธ.) ๓. จัดบริการสงเคราะห์และคุ้มครองสวัสดิ ภาพเด็กที่ประสบปัญหาทางสังคมตาม พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ (ดย.) ๔. โครงการสนับสนุนการแก้ไข บำบัดฟื้นฟู เด็ก เยาวชนและครอบครัว (ศย.) - กิจกรรมพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ และคุณธรรม (EQ MO) - กิจกรรมศาสตร์สัมพันธ์ครอบครัวเข้มแข็ง (คลินิกจิตสังคม) - กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>หน่วยงานหลัก พม./สธ./ศย./</p> <p>หน่วยงานสนับสนุน นร./รง./กก./กษ./ดศ./ มท./ยธ./ศธ./อก./ กต./พณ./กทพ./ อส./สศช./กท./องค์กร นายจ้าง/องค์กรธุรกิจ/ องค์กรระหว่างประเทศ/ หน่วยงาน องค์กรที่ เกี่ยวข้องอื่น ๆ</p>

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบกลไกบูรณาการความร่วมมือด้านป้องกันและขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
เป้าหมาย ระบบและกลไกบูรณาการความร่วมมือในการปฏิบัติงานจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด/ คำเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
-มีกลไกการบูรณาการ การดำเนินงานจัด การใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้ายระดับ จังหวัดในลักษณะสห วิชาชีพ	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบกลไก บูรณาการความ ร่วมมือของภาคี เครือข่ายทั้งใน ประเทศและ ต่างประเทศอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. พัฒนากลไกบูรณาการการดำเนินงานจัด การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายระดับ จังหวัดในลักษณะสหวิชาชีพ ๒. พัฒนาศูนย์ช่วยเหลือภาคีประชาสังคม ท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและขจัด การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ๓. บูรณาการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่ายและ คณะทำงานจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย ในระดับจังหวัดถึงระดับชาติ	๑. โครงการพัฒนาระบบและขับเคลื่อน กลไกการป้องกันและคุ้มครองเด็กและ เยาวชน (ตย.) ๒. อนุกรรมการย่อยส่วนท้องถิ่น กำกับดูแล มิให้การใช้แรงงานเด็กในร้อยละ (กลุ่ม อุตสาหกรรมย่อยและน้ำตาล) ๓. ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการ แรงงานประมงจังหวัด (กสร.) ๔. โครงการยกระดับมาตรฐานการค้าแยก ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กสร.) ๕. โครงการสานสัมพันธ์ภาพการทำงาน ร่วมกับองค์กรพัฒนาเอกชน (NGO) เพื่อยกระดับการคุ้มครองแรงงาน (กสร.)	หน่วยงานหลัก รง./พม. หน่วยงานสนับสนุน นร./กก./กษ./ตศ./ มท./ยธ./ศธ./สธ./อก./ กต./พณ./กทท./ อส./ตย./สศช./กท./ องค์กรนายจ้าง/องค์กร ลูกจ้าง/องค์กรระหว่าง ประเทศ/หน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ
-มีข้อตกลงความ ร่วมมือการปฏิบัติงาน ด้านการจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบ ที่เลวร้าย -จำนวนหน่วยงาน/ องค์กรที่เป็นภาคี เครือข่ายดำเนินงาน ร่วมกันในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการใช้	กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมจากทุกภาค ส่วนที่ดำเนินงาน เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการใช้ แรงงานเด็ก	๒.๑ จัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) ระหว่าง หน่วยงานภาคีเครือข่ายดำเนินงานจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ๒.๒ แสวงหาความร่วมมือการทำงานกับ องค์กรภาคีเครือข่ายในระดับพื้นที่ ระดับ จังหวัดโดยเน้น โรงเรียนชุมชนและสถาน ประกอบกิจการจังหวัดถึงระดับชาติ ๒.๓ มีการประชุมแลกเปลี่ยนการดำเนินงาน ร่วมกันระหว่าง/คณะทำงานจัดการใช้แรงงานเด็ก	๑. โครงการความร่วมมือกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน โครงการณรงค์ ผู้ประกอบการเครื่องนุ่งห่มและทวงโซ่ อุทานร่วมแสดงเจตนารมณ์ลงนาม สัตยาบันไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ (กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม) ๒. โครงการความร่วมมือระหว่างกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกับ สถาบันการศึกษาเพื่อพัฒนาความรู้แก่ บุคลากรของสถาบัน และพัฒนาความรู้แก่	หน่วยงานหลัก รง. หน่วยงานสนับสนุน นร./พม./กก./กษ./ ตศ./มท./ยธ./ศธ./สธ./ อก./กต./พณ./กทท./ อส./ตย./สศช./ กท./องค์กรนายจ้าง/ องค์กรลูกจ้าง/องค์กร

ตัวชี้วัด/ คำเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
<p>แรงงานเด็กในรูปแบบที่ลวงราย</p> <p>-จำนวนครั้ง/กิจกรรมความร่วมมือการทำงานกับองค์กรภาคีเครือข่าย</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>สร้างแรงจูงใจองค์กรหรือบุคคลร่วมดำเนินงานจัดการใช้แรงงานเด็ก</p>	<p>ในรูปแบบที่ลวงราย และองค์กรภาคีเครือข่ายที่ในส่วนกลางและจังหวัด</p> <p>๒.๔ มีการจัดตั้งคณะทำงาน อนุกรรมการคณะทำงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาในระดับส่วนกลางและพื้นที่</p>	<p>นักเรียน นักศึกษา เกี่ยวกับการจัดการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานเด็กในรูปแบบที่ลวงราย (กสร.)</p> <p>๓. โครงการความร่วมมือในการป้องกันการใช้แรงงานเด็กผิดกฎหมายทุกรูปแบบในสถานประกอบการ โรงแรมและสถานที่พักค้างคืน (กสร.)</p> <p>๔. โครงการยกระดับการคุ้มครองสิทธิแรงงานทางทะเลและการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กสร.)</p> <p>๕. โครงการยกระดับบทบาทเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน (กสร.)</p> <p>๖. โครงการสร้างเครือข่ายเพื่อคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าว (กสร.)</p>	<p>ระหว่างประเทศ/หน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ</p>
<p>-จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการได้รับความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ</p> <p>-จำนวนสถานประกอบการที่มีการบริหารจัดการ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>สร้างแรงจูงใจองค์กรหรือบุคคลร่วมดำเนินงานจัดการใช้แรงงานเด็ก</p>	<p>๓.๑ ประกาศยกย่องเชิดชูองค์กรหรือบุคคลที่ดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ลวงราย</p> <p>๓.๒ ส่งเสริมผู้ประกอบการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคมด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่ลวงราย</p>	<p>๑. ส่งเสริมสถานประกอบการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ (กสร.)</p> <p>๒. โครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตร (ปศ.)</p> <p>กิจกรรมหลัก :</p> <p>ตรวจสอบรับรองคุณภาพสินค้าปศุสัตว์</p> <p>กิจกรรมรอง :</p> <p>๑) ตรวจสอบรับรองมาตรฐานฟาร์ม</p> <p>๒) ตรวจสอบโรงฆ่าและแปรรูปเพื่อการส่งออก (มาตรการตรวจสอบและรับรองมาตรฐานโรงฆ่าด้านปศุสัตว์)</p>	<p>หน่วยงานหลัก</p> <p>ร.ง./กษ.</p> <p>หน่วยงานสนับสนุน</p> <p>นร./พม./กก./ดศ./มท./ยธ./ศธ./สธ./อก./กต./พณ./กทพ./อส./ศย./สทช./กท./องค์กรนายจ้าง/องค์กรลูกจ้าง/องค์กรระหว่างประเทศ/หน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ</p>

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
-จำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างองค์กรระหว่างประเทศ สนับสนุนการดำเนินงานป้องกันและขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศ	๔.๑ แสวงหาความร่วมมือระหว่างองค์กรระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนการค้าเงินงานป้องกันและขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ๔.๒ พัฒนาแผนงานความร่วมมือระดับภูมิภาคอาเซียน และระดับระหว่างประเทศ	๓. การรับรองมาตรฐาน Bonsucro/ระบบตรวจสอบ (Audit) ตลอดห่วงโซ่อุปทานผลิตภัณฑ์และน้ำตาลที่สอดคล้องกฎหมาย การเคารพสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานแรงงาน รวมถึงการห้ามใช้แรงงานเด็ก (กลุ่มอุตสาหกรรมน้ำตาล) ๑. โครงการพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศในทางอาชญากรรมระหว่างกลุ่มประเทศอาเซียนตามสนธิสัญญา MLAT ASEAN ๒. โครงการความร่วมมือสนับสนุนด้านวิชาการในการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (ILO)	หน่วยงานหลัก รง./กต./องค์กร ระหว่างประเทศ หน่วยงานสนับสนุน นร./พม./กก./กษ./ ดศ./มท./ยธ./ศธ./สธ./ อก./พณ./กทผ./ อส./คย./สตช./กท./ องค์กรนายจ้าง/องค์กร ลูกจ้าง/หน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

แผนปฏิบัติการย่อยที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ

เป้าหมาย ระบบและกลไกการบริหารจัดการและฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการด้านการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
-จำนวนแผนปฏิบัติการ ในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ มาตรการ เกี่ยวกับการดำเนินงาน ด้านการจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย - ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดที่กำหนดตาม แผน	กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้าง และพัฒนาศักยภาพ กลไกการบริหารจัดการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การ/มาตรการสู่การ ปฏิบัติ	๑.๑. ผลักดันและติดตามประเมินผลการนำ นโยบายและแผนปฏิบัติการด้านการจัดการ ใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปปฏิบัติ ๑.๒ เสริมสร้างศักยภาพคณะกรรมการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายระดับจังหวัด ๑.๓ จัดสรรทรัพยากรการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ	๑. จัดการประชุมคณะกรรมการระดับชาติ เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (กสร.) ๒. จัดประชุมอนุกรรมการขับเคลื่อนติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย และแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงาน เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (กสร.) ๓. จัดการประชุมอนุกรรมการเพื่อติดตาม และรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานป้องกัน และแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงาน บังคับในกลุ่มสินค้าประเภทกุ้ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่มห่ม (กสร.) ๔. จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำรายงาน สถานการณ์การจัดการใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้ายเสนอกระทรวงแรงงาน สหรัฐอเมริกา (กสร.) ๕. ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การด้านการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยเยี่ยมชมโรงงานของสมาชิกอุตสาหกรรม ผู้นำไทย (กลุ่มอุตสาหกรรมผู้นำไทย)	หน่วยงานหลัก รง. หน่วยงานสนับสนุน นร./พม./กก./กษ./ ดศ./มท./ยธ./ศธ./สธ./ อก./กต./พณ./กทพ./ อส./ศย./สศช./ กท./กค./องค์กร นายจ้าง/องค์กรลูกจ้าง/ องค์กรระหว่างประเทศ/ หน่วยงาน องค์กรที่ เกี่ยวข้องอื่น ๆ
-มีข้อตกลงความร่วมมือ ในการปฏิบัติงานด้าน	กลยุทธ์ที่ ๒ จัดทำฐานข้อมูลในการ ดำเนินงานและติดตาม	๒.๑ จัดทำข้อตกลงความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาคีเครือข่ายในการเชื่อมโยงการใช้ ฐานข้อมูลร่วมกัน	๑. โครงการสำรวจการทำงานของเด็กใน ประเทศไทย (สศช./ดศ.)	หน่วยงานหลัก รง./ดศ./พม./ศย./

ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	หน่วยงาน
<p>การจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย -จำนวนครั้งการสำรวจสถานการณ์การทำงานของเด็กในประเทศไทย -จำนวนการบูรณาการฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย</p>	<p>ประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๒.๒ มีการสำรวจสถานการณ์การทำงานของเด็กในประเทศไทยอย่างสม่ำเสมอทุก ๔ ปี</p> <p>๒.๓ การสำรวจการทำงานในโลกออนไลน์ของเด็ก</p> <p>๒.๔ บูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายระหว่างหน่วยงานเพื่อประเมินติดตามการดำเนินงานและนำมาใช้ในการกำหนดนโยบาย</p>	<p>๒. ระบบฐานข้อมูลของประเทศไทยด้านการดำเนินงานช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ (E-AHT) https://www.e-aht.com/startup/gotoPowerBoard (กองทัพ/องค์การนายจ้าง/องค์กรลูกจ้าง/องค์กรระหว่างประเทศ/หน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ</p> <p>๓. โครงการพัฒนามาตรฐานการคุ้มครองสิทธิสวัสดิภาพและวิธีปฏิบัติต่อเด็ก เยาวชนและผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว (ศย.) - กิจกรรมการจ้างเหมาจัดกระบวนฐานข้อมูลในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>หน่วยงานสนับสนุน นร./กก./กช./มท./ยธ./ศธ./สธ./อก./กต./พณ./กทพ./อส./สทช./กท./องค์กรนายจ้าง/องค์กรลูกจ้าง/องค์กรระหว่างประเทศ/หน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ</p>
<p>-จำนวนระบบ/โครงการ/กิจกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติการเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๓ จัดทำระบบติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๓.๑ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานหน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>๓.๒ ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติการเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายระยะครึ่งแผนและสิ้นสุดแผน</p>	<p>๑. รายงานผลการปฏิบัติงานของกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย</p>	<p>หน่วยงานหลัก รง.</p> <p>หน่วยงานสนับสนุน รง./นร./กก./กช./ศศ./ศธ./สธ./อก./กต./พณ./กทพ./อส./ศย./กท./องค์กรนายจ้าง/องค์กรลูกจ้าง/องค์กรระหว่างประเทศ/หน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ</p>

หมายเหตุ:

อักษรย่อหน่วยงาน

สำนักนายกรัฐมนตรี (นร.) กระทรวงแรงงาน (รง.) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (กก.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กษ.) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) กระทรวงมหาดไทย (มท.) กระทรวงกลาโหม (กท.) กระทรวงยุติธรรม (ยธ.) กระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) กระทรวงอุตสาหกรรม (อก.) กระทรวงอุตสาหกรรม (กต.) กระทรวงพาณิชย์ (พณ.) กรุงเทพมหานคร (กทม.) กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (กพน.) กรมกิจการเด็กและเยาวชน (ดย.) สำนักงานอัยการสูงสุด (อส.) สำนักงานศาลยุติธรรม (ศย.) สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สตร.) สำนักงานการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (ปปส.) กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (สท.) กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (กยท.) กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (ปศ.) กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ (สธ.) กรมปศุสัตว์ (ปศ.) กรมประมง (ปม.) การยางแห่งประเทศไทย (กยท.)

อภิธานศัพท์

ภาคผนวก ข

- นร. สำนักนายกรัฐมนตรี
- รง. กระทรวงแรงงาน
- พม. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- กก. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- กษ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ตศ. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- มท. กระทรวงมหาดไทย
- กท. กระทรวงกลาโหม
- ยธ. กระทรวงยุติธรรม
- ศธ. กระทรวงศึกษาธิการ
- สธ. กระทรวงสาธารณสุข
- อก. กระทรวงอุตสาหกรรม
- กต. กระทรวงการต่างประเทศ
- พณ. กระทรวงพาณิชย์
- กทม. กรุงเทพมหานคร
- DSI กรมสอบสวนคดีพิเศษ
- กสร. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- กจจ. กรมการจัดหางาน
- กพน. กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
- ดย. กรมกิจการเด็กและเยาวชน
- อส. สำนักงานอัยการสูงสุด
- ศย. สำนักงานศาลยุติธรรม
- สสช. สำนักงานสถิติแห่งชาติ
- สตช. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ปปส. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
- สธ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ปศ. กรมปศุสัตว์
- ปม. กรมประมง
- กยท. การยางแห่งประเทศไทย
- ILO องค์การแรงงานระหว่างประเทศ
- NGO องค์กรพัฒนาเอกชน
- UNICEF องค์กรทุนเพื่อเด็กแห่งสหประชาชาติ
- USDOL กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา



คำสั่งกระทรวงแรงงาน
ที่ ๗๐ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็ก
ในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

โดยที่แผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ จะถึงกำหนดสิ้นสุดลงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพันธะผูกพัน แห่งอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๒ ว่าด้วยการขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด ของการใช้แรงงานเด็ก ค.ศ. ๑๙๙๙ ที่ประเทศไทยให้สัตยาบันไว้ จึงจำเป็นต้องมีแผนปฏิบัติการฉบับใหม่ เพื่อเป็นแนวทางหลักสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย จึงสมควรแต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงแต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------|
| ๑. ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | ที่ปรึกษา |
| ๒. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้แทนศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมกิจการเด็กและเยาวชน | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้แทนกองบริหารจัดการทรัพยากรและกำหนดมาตรการ
กรมประมง | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้แทนกองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้แทนกองคดีการคุ้มครอง
กรมสอบสวนคดีพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | คณะทำงาน |

- ๒ -

๑๒. ผู้แทนศูนย์เฉพาะกิจคุ้มครองและช่วยเหลือเด็กนักเรียน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	คณะทำงาน
๑๓. ผู้แทนสำนักพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	คณะทำงาน
๑๔. ผู้แทนสำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	คณะทำงาน
๑๕. ผู้แทนกองบังคับการปราบปรามการค้ามนุษย์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	คณะทำงาน
๑๖. ผู้แทนกองแผนงานอาชญากรรม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	คณะทำงาน
๑๗. ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	คณะทำงาน
๑๘. ผู้แทนสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	คณะทำงาน
๑๙. ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	คณะทำงาน
๒๐. ผู้แทนกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	คณะทำงาน
๒๑. ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒๒. ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๒๓. ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	คณะทำงาน
๒๔. ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการศูนย์บัญชาการ ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	คณะทำงาน
๒๕. ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมการจัดหางาน	คณะทำงาน
๒๖. ผู้แทนกองนโยบายและแผนงาน สำนักงานประกันสังคม	คณะทำงาน
๒๗. ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คณะทำงาน
๒๘. ผู้อำนวยการกองความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คณะทำงาน
๒๙. ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คณะทำงาน


- ๓ -

๓๐. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คณะทำงาน
๓๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คณะทำงาน
๓๒. ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คณะทำงาน และเลขานุการ
๓๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่าย การคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดกรอบ รูปแบบ และแนวทางการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
 ๒. ศึกษาและทบทวนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕
 ๓. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
 ๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
ที่ ๒ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย
และแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ด้วยคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ได้จัดทำนโยบาย
และแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย สำหรับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง
ใช้เป็นแผนแม่บทในการดำเนินการเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และคณะกรรมการ
ระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ได้มีมติในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เพื่อให้การขับเคลื่อน
การดำเนินการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายมีความต่อเนื่อง และบรรลุวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ ของคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๕๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘
มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายจึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแผนระดับชาติ
เพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนสำนักงานศาลยุติธรรม | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด | อนุกรรมการ |
| ๙. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามยาเสพติด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. ผู้แทนสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๑๑. ผู้แทนสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร | อนุกรรมการ |
| ๑๒. ผู้แทนสำนักงานสถิติแห่งชาติ | อนุกรรมการ |
| ๑๓. ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | อนุกรรมการ |

-๒-

๑๔. ผู้แทนกรมกิจการเด็กและเยาวชน	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้แทนกรมการจัดหางาน	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้แทนกรมการปกครอง	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อนุกรรมการ
๑๙. ผู้แทนกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	อนุกรรมการ
๒๐. ผู้แทนกรมสอบสวนคดีพิเศษ	อนุกรรมการ
๒๑. ผู้แทนศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง	อนุกรรมการ
๒๒. ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ
๒๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ
๒๔. ผู้แทนกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	อนุกรรมการ
๒๕. ผู้แทนองค์การแรงงานระหว่างประเทศ	อนุกรรมการ
๒๖. ผู้แทนมูลนิธิเพื่อการพัฒนาเด็ก	อนุกรรมการ
๒๗. ผู้แทนมูลนิธิอิริภังค์ไทย	อนุกรรมการ
๒๘. ผู้แทนมูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๒๙. ผู้แทนสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๓๐. ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๓๑. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๓๒. รองศาสตราจารย์ศิรินันท์ กิตติสุขสถิต	อนุกรรมการ
๓๓. นางชไมพร สีนุประสิทธิ์	อนุกรรมการ
๓๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่าย การคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๓๕. นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๓๖. นักวิชาการแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทาง ระบบ และวิธีการติดตามงานและประเมินผลการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์และมาตรการของนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
๒. ขับเคลื่อนนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
๓. จัดทำ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์และมาตรการของนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย
๔. รวบรวมผลการดำเนินงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานเด็ก แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายเพื่อจัดทำรายงานเสนอต่อคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายเป็นประจำทุกปี
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุชาติ ชมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย



คำสั่งกระทรวงแรงงาน
ที่ ๑๕๓๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นชอบให้แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เพื่อให้การบริหารจัดการขับเคลื่อนภารกิจการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๓๘๘/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

๒. แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นางสาวสุรี จุติกุล | ที่ปรึกษา |
| (๒) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน | ประธานกรรมการ |
| (๓) ปลัดกระทรวงแรงงาน | รองประธานกรรมการ |
| (๔) ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ | กรรมการ |
| (๕) ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | กรรมการ |
| (๖) ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | กรรมการ |
| (๗) ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | กรรมการ |
| (๘) ปลัดกระทรวงพาณิชย์ | กรรมการ |
| (๙) ปลัดกระทรวงมหาดไทย | กรรมการ |
| (๑๐) ปลัดกระทรวงยุติธรรม | กรรมการ |
| (๑๑) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ |
| (๑๒) ปลัดกระทรวงสาธารณสุข | กรรมการ |
| (๑๓) ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม | กรรมการ |
| (๑๔) ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | กรรมการ |
| (๑๕) ปลัดกรุงเทพมหานคร | กรรมการ |
| (๑๖) อัยการสูงสุด | กรรมการ |
| (๑๗) ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ | กรรมการ |
| (๑๘) เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด | กรรมการ |

-๒-

(๑๙) ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี	กรรมการ
(๒๐) เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	กรรมการ
(๒๑) อธิบดีผู้พิพากษาศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง	กรรมการ
(๒๒) อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
(๒๓) อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี	กรรมการ
(๒๔) อธิบดีกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน	กรรมการ
(๒๕) ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	กรรมการ
(๒๖) ผู้อำนวยการสภาพองค์การพัฒนาเด็กและเยาวชน ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ	กรรมการ
(๒๗) ประธานสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย	กรรมการ
(๒๘) ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย	กรรมการ
(๒๙) รองศาสตราจารย์ศักดิ์ศรี บริบาลบรรพตเขตต์	กรรมการ
(๓๐) ศาสตราจารย์มณีวรรณ ฉัตรอุทัย	กรรมการ
(๓๑) นางสาวทองพูล บัวศรี	กรรมการ
(๓๒) นายมนตรี สันทวิชัย	กรรมการ
(๓๓) นายสุรพงษ์ กองจันทึก	กรรมการ
(๓๔) ผู้แทนมูลนิธิเด็ก	กรรมการ
(๓๕) อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน	กรรมการ และเลขาธิการ
(๓๖) ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน	กรรมการ และผู้ช่วยเลขาธิการ
(๓๗) ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน	กรรมการ และผู้ช่วยเลขาธิการ
(๓๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน	กรรมการ และผู้ช่วยเลขาธิการ


ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนปฏิบัติการตามแผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย รวมทั้งติดตามงานและประเมินผล
๒. ทิศารณาปรับปรุงนโยบาย แผน และยุทธศาสตร์ให้ทันสมัย
๓. ให้ความเห็นและคำแนะนำต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศ และหน่วยงานต่างประเทศ

-๓-

๕. พิจารณาแนวทางกรชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๒ ว่าด้วยการห้ามและการดำเนินการโดยทันทีเพื่อขจัดรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดของการใช้แรงงานเด็ก
๖. นำเสนอสถานการณ์และข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีความจำเป็นเร่งด่วน
๗. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานตามที่เห็นสมควร
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ประธานกรรมการมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายนิยม สองแก้ว
นางสาวกาญจนา พูลแก้ว

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ผู้จัดทำ

นายพงศ์เทพ เพชรโสภ
นางสุทธิณี ออกนิษฐสุข
นางสาวดวงใจ ลี้มพันธุ์
นางนันทิกา ป่งแก้ว
นายบุรีชัย จันทรักษ์
นายธรรมบุญ ครอบบุญเรือง
นายศศิณ เกิดสุวรรณ
นางสาวตมัสสา ลี้มไทย
นางสาววิษุตา ชาวอ่อน
นางวิไลวรรณ โภยกแก้วพริ้ง
นางงามเพลิน ลักษณ์ชินดา
นางสาววัลยา ปาลียะสิทธิ์

ผู้อำนวยการกองคุ้มครองแรงงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานแรงงานหญิง เด็ก และเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้เชี่ยวชาญมาตรฐานการคุ้มครองแรงงาน
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการแรงงาน



กองทุนโครงการ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

